

AGGIORNAMENTO PIAO 2026-2028

Testo conforme a quello adottato dal Consiglio dell'Istituto con le
Deliberazioni n. 13 del 26 giugno 2026 e n. 18 del 28 luglio 2026

INTRODUZIONE

Il presente documento fornisce una parziale integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 dell'Istat, approvato dal Consiglio nella seduta del 4 febbraio 2026. In coerenza con la prassi consolidata, che prevede annualmente, di norma nel mese di giugno e in corrispondenza della fase intermedia dell'anno, un aggiornamento del PIAO volto a recepire esigenze organizzative e operative sopravvenute, il presente intervento si inserisce nel quadro dei consueti strumenti di adeguamento della programmazione.

Al suo interno vengono riportate le variazioni apportate al programma delle iniziative, sulla base di intervenute esigenze organizzative. In particolare sono elencate le iniziative chiuse nel corso del primo semestre del 2026, quelle di nuova costituzione, quelle che hanno subito un cambio di denominazione e quelle che hanno cambiato struttura di riferimento.

Inoltre, per dare seguito a quanto anticipato nella suddetta versione del PIAO¹, nelle pagine a seguire viene presentata la *Tavola delle innovazioni e dei miglioramenti attesi*. In essa vengono descritte le attività elette a rappresentare maggiormente gli ambiti nei quali si registrano i più evidenti miglioramenti e la quantificazione degli incrementi realizzati, misurati da appositi indicatori.

Sono state, altresì, inserite alcune modifiche nell'ambito della sottosezione di Anticorruzione e trasparenza (paragrafo 2.3).

Un'ulteriore integrazione al PIAO 2026-2028 è quella riferita alla *Sottosezione di programmazione fabbisogni di personale* (sottosezione 3.3) e al paragrafo 3.3.4 *Programmazione delle assunzioni nel triennio 2026-2028*. A fronte delle maggiori entrate autorizzate all'Istituto con la legge 30 dicembre 2025, n. 199 (legge di bilancio 2026), è definito un ampliamento del numero delle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto a quanto già previsto nel PIAO 2026-2028, riguardanti esclusivamente personale appartenente alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge n. 68/99 (persone con disabilità), per complessive 4 unità.

Il paragrafo 3.3.5, inoltre, dispone altresì la proroga dei 15 contratti a tempo determinato in essere in Istituto, in scadenza al 30 giugno 2026, sino al 31 dicembre 2027.

Gli interventi e le misure descritte sono in coerenza con il budget economico annuale 2026 e budget triennale 2026-2028 e con i relativi elenchi di variazione, approvati dal Consiglio dell'Istat rispettivamente con deliberazione n. 2/2026 e n. 6/2026.

¹ Cfr. par. *Attivazione di nuovi servizi e prodotti e ampliamento dei servizi e prodotti esistenti* pag. 51

MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA DELLE INIZIATIVE

Le tavole riportate di seguito integrano quella presente nell'Allegato 3 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-28.

Successivamente alla realizzazione della pianificazione relativa al triennio 2026-28, a seguito di modifiche intervenute nell'organizzazione interna di alcune strutture dell'Istituto, si è resa necessaria la costituzione di 25 nuove iniziative (tavola 1), al fine di razionalizzare le attività svolte nel loro ambito.

Inoltre, sono state chiuse anticipatamente rispetto al termine previsto, 11 iniziative in conseguenza della conclusione delle attività in esse pianificate (tavola 4).

È stato necessario, poi, per 9 iniziative modificare la denominazione per rappresentare in modo più opportuno le attività che le caratterizzano (tavola 2); mentre per 5 iniziative è stata modificata la struttura organizzativa di riferimento (tavola 3).

Infine, 2 iniziative sono state chiuse e riaperte con diverso codice poiché hanno visto modificata la propria natura, da progettuale a continuativa (tavola 5).

Tavola 1 - Iniziative create successivamente alla pianificazione 2026-28

DIPARTI- MENTO	DIREZIONE	SERVIZIO	CODICE INIZIATIVA AGG. PIAO	DENOMINAZIONE INIZIATIVA AGG. PIAO
DCRE		REA	CS.11146	CS Supporto al rafforzamento istituzionale e promozione della cooperazione statistica con i paesi che rientrano nelle aree geografiche di riferimento, attraverso la formulazione e realizzazione di progetti a finanziamento esterno e altre attività di cooperazione tecnica
DISD	DCSW	SWA	IF.11152	IF Rilevazione dei servizi finanziari e assicurativi per la stima mensile degli indici dei prezzi al consumo
DGEN	DCAP		SG.11175	SG Acquisizione servizi per gli UUTT e gestione locazioni
DGEN	DCRU		SG.11173	SG Mappatura dei processi dell'Istituto ai fini della prevenzione della corruzione
DIRM	DCME	MEB	ME.11167	ME Sviluppo di modelli avanzati per l'utilizzo di dati multifonte a supporto della produzione statistica
DIRM	DCME	MEA	ME.11150	ME Metodi di stima basati sull'integrazione di dati fiscali, amministrativi e di indagine per le statistiche socio-economiche
DISD		SDA	IF.11164	IF Soluzioni multiplatforma per l'analisi dei dati riferiti ai principali output del Servizio SDA
DIRM	DCRD	RDO	RD.11163	RD Pianificazione strategica, evoluzione e armonizzazione degli strumenti di acquisizione dati
DIRM	DCME	MEC	ME.11149	ME Modelli di IA per le nuove fonti e lo sviluppo metodologico di servizi digitali
DISD		SDA	IF.11151	IF Monitoraggio, aggiornamento e valorizzazione degli indicatori Best per l'analisi dei trend socio-economici territoriali.
DIAE	DCSE	SEC	UE.11142	UE Indicatori per l'analisi delle filiere produttive a livello nazionale e territoriale

DIPARTI- MENTO	DIREZIONE	SERVIZIO	CODICE INIZIATIVA AGG. PIAO	DENOMINAZIONE INIZIATIVA AGG. PIAO
DIRM	DCRD	RDM	RD.11166	Progettazione, organizzazione e conduzione dei controlli di qualità delle interviste realizzate con rete privata
DIRM	DCRD	RDN	RD.11155	RD Progettazione, organizzazione e conduzione dell'indagine multiscopo "Uso del tempo"
DIAE	DCSE	SEA	UE.11143	UE Gestione delle attività per i controlli di qualità e per la validazione dei dati subcomunali del Registro Asia Unità locali
DIRM	DCRD	RDM	RD.11156	RD Progettazione, organizzazione e conduzione dell'indagine Stereotipi nella popolazione adulta
DISD	DCSW	SWA	IF.11161	IF Progettazione, implementazione e sperimentazione per la costruzione di indicatori relativi ai prezzi di vendita, tassi di sfritto e tassi di rendimento degli immobili non residenziali (CREI - Commercial Real Estate Indicators)
DIRM	DCRD	RDM	RD.11158	RD Progettazione, organizzazione e conduzione dell'indagine sui Consumi energetici delle famiglie
DIRM	DCRD	RDM	RD.11165	RD Progettazione, organizzazione e conduzione del monitoraggio reti di rilevazione private per indagini CAPI
DIRM	DCME	MEA	ME.11172	ME Metodi per l'armonizzazione e la documentazione dei metadati semantici per il sistema unico di metadati e il glossario Istat e standard per i metadati
DIRM	DCME	MEB	ME.11159	ME Supporto metodologico per la produzione di stime per piccole aree di indicatori socio-economici
DIRM	DCME	MEA	ME.11171	ME Metodi per la qualificazione delle risorse terminologiche e la modellazione semantica per l'interoperabilità
DIRM	DCME	MEB	ME.11160	ME Valutazione di metodologie per il miglioramento dell'efficienza dei disegni campionari e dei processi di stima nelle indagini sociali
DGEN			SG.11176	SG Coordinamento e supporto all'innovazione per le attività di salute e sicurezza
DGEN	DCAL	ALC	SG.11177	SG Spese legali del contenzioso del servizio ALC
DGEN	DCAL	AGO	SG.11169	SG Pareristica e supporto alle attività del servizio

Tavola 2 – Iniziative che hanno modificato la denominazione successivamente alla pianificazione 2026-28

DIPARTI- MENTO	DIREZIONE	SERVIZIO	CODICE INIZIATIVA	DENOMINAZIONE INIZIATIVA PIAO	DENOMINAZIONE INIZIATIVA AGG. PIAO
DGEN	DCAP	LOG	SG.7535	SG Sistema gestionale documentale, protocollo generale, inventario e gestione beni mobili	SG Sistema gestionale documentale, protocollo generale, inventario, gestione beni mobili e servizi postali
DIAE	DCAT	ATC	UG.10770	UG Indagine SPA	UG Indagini strutturali sulle aziende agricole
DIAE	DCSE	SEA	UE.3088	UE Registro statistico delle unità locali (Asia-UL)	UE Coordinamento della produzione del Registro ASIA Unità Locali, integrazione e stima delle variabili territoriali
DIRM	DCRD	RDO	RD.3496	RD Progettazione, costruzione e sviluppo degli strumenti di acquisizione per la raccolta dei dati	RD Configurazione e gestione applicativa degli strumenti di acquisizione dati per la messa in esercizio delle indagini
DIRM	DCRD	RDM	RD.11188	RD Progettazione di nuovi processi di raccolta dati basati su strumenti digitali	RD Progettazione di nuovi processi di raccolta dati basati su strumenti digitali e IA
DGEN	DCAL		SG.3625	SG Innovazioni normative in materia di nuove tecnologie, interoperabilità dei sistemi; rapporti con l'attività dell'Istat e del Sistan anche in relazione al National Data Catalog (NDC). Supporto al coordinamento della DCAL	SG Innovazioni normative in materia di nuove tecnologie, interoperabilità dei sistemi; rapporti con l'attività dell'Istat e del Sistan anche in relazione al National Data Catalog (NDC)
DIRM	DCRD	RDL	RD.10562	RD Coordinamento dei processi trasversali afferenti la comunicazione coi rispondenti e gli organi intermedi di rilevazione e la centralizzazione delle traduzioni dei materiali di indagine	RD Standardizzazione delle comunicazioni con i rispondenti e gli organi intermedi di rilevazione
DIAE	DCAT	ATA	UG.3518	UG Statistiche ed analisi sul meteoclima	UG Statistiche ed analisi sul meteoclima – focus aree urbane
DIAE	DCCN		CE.10349	CE Elaborazione delle stime di input e costo del lavoro di Contabilità Nazionale (CN) a cadenza trimestrale e analisi delle dinamiche occupazionali d'impresa in presenza di shock tecnologici	CE Elaborazione delle stime di input e costo del lavoro di Contabilità Nazionale (CN) a cadenza trimestrale

Tavola 3 – Iniziative che hanno modificato la struttura organizzativa successivamente alla pianificazione 2026-28

DIPARTI- MENTO PIAO	DIRE- ZIONE PIAO	SERVIZIO PIAO	DIPARTI- MENTO AGG. PIAO	DIRE- ZIONE AGG. PIAO	SERVIZIO AGG. PIAO	CODICE INIZIATIVA AGG. PIAO	DENOMINAZIONE INIZIATIVA AGG. PIAO
DIRM			DIRM		MOG	CS.10186	CS Coordinamento e gestione delle collaborazioni scientifiche istituzionali
DIRM			DIRM		MOG	CS.10143	CS Coordinamento attività per il piano strategico triennale delle direzioni DIRM e sviluppo competenze AI
DGEN	DCAL		DGEN	DCAL	AGO	SG.3625	SG Innovazioni normative in materia di nuove tecnologie, interoperabilità dei sistemi; rapporti con l'attività dell'Istat e del Sistan anche in relazione al National Data Catalog (NDC). Supporto al coordinamento della DCAL
DIRM			DIRM		MOG	CS.10130	CS Promozione e supporto alle iniziative di Intelligenza Artificiale
DIRM			DIRM		MOG	CS.7518	CS Coordinamento delle attività di pianificazione strategica del DIRM

Tavola 4 – Iniziative chiuse successivamente alla pianificazione 2026-28

DIPARTIMENTO PIAO	DIREZIONE PIAO	SERVIZIO PIAO	CODICE INIZIATIVA PIAO	DENOMINAZIONE INIZIATIVA PIAO
DIRM	DCIT	ITA	IT.7458	IT Progetto Data Center-sede Unica
DIRM	DCME	MEA	ME.3588	ME Glossari di Istituto, modellazione degli aggregati di diffusione e supporto al nuovo sistema di metadati
DIRM	DCRD	RDM	RD.9598	RD Progettazione di nuovi processi di raccolta dati basati su strumenti digitali
DISD		SDA	CE.9595	CE Progettazione e sviluppo di strumenti per l'analisi e la validazione del Registro statistico tematico dei redditi (RTR) e del Sistema integrato dei registri (SIR)
DGEN	DCAP	AST	SG.3567	Acquisizione servizi per gli UU.TT. e gestione locazioni
DIRM	DCME		ME.11108	ME Monitoraggio dei progetti Sistan e internazionali nell'ambito dell'armonizzazione dell'informazione statistica ufficiale
DIAE	DCSE	SEA	UE.10746	UE Studio progettuale per la riorganizzazione del processo di integrazione e stima delle variabili territoriali dei Registri Asia
DGEN	DCAP	AST	SG.10526	SG Monitoraggio della evoluzione della disciplina in materia di contrattualistica pubblica; ottimizzazione procedimenti e supporto alle attività di indirizzo e coordinamento interni al Servizio
DGEN	DCAP	LOG	SG.7534	SG Servizi postali
DGEN			SG.10637	SG Supporto tecnico-scientifico per la gestione delle emergenze
DGEN	DCAL		SG.3470	SG Affari generali e supporto operativo al coordinamento della DCAL

Tavola 5 – Iniziative chiuse successivamente alla pianificazione 2026-28 e create con diverso codice, per modifica della tipologia

DIPARTI- MENTO	DIREZIONE	SERVIZIO	CODICE INIZIATIVA PIAO	CODICE INIZIATIVA AGG. PIAO	DENOMINAZIONE INIZIATIVA PIAO e AGG. PIAO
DISD	DCDC	DCA	IF.7617	IF.11179	IF Struttura ed evoluzione delle famiglie nelle indagini sociali
DISD	DCDC	DCC	IF.7622	IF.11178	IF Metodologie e fonti sperimentali per la misura della presenza straniera

TAVOLA DELLE INNOVAZIONI E DEI MIGLIORAMENTI

La **tavola delle innovazioni e dei miglioramenti attesi**, inclusa nel presente aggiornamento del PIAO, costituisce lo strumento di sintesi per la rappresentazione delle iniziative di modernizzazione che contribuiscono in modo strutturale al rafforzamento delle attività istituzionali dell'Istat. La tavola è finalizzata a rendere esplicito e tracciabile il contributo organizzativo delle singole iniziative in termini di continuità operativa, ampliamento del perimetro di intervento e incremento della complessità tecnica.

Le iniziative riportate includono sia prodotti e servizi già presenti nelle precedenti programmazioni, opportunamente aggiornati, sia nuove voci introdotte in relazione all'evoluzione delle attività. In tutti i casi, si tratta di interventi che hanno superato la fase progettuale iniziale per configurarsi come **servizi ordinari ad alta frequenza e stabilità**, con effetti strutturali sull'impegno richiesto al personale.

La composizione attuale della tavola, articolata in **8 attività**, riflette un processo di razionalizzazione volto a garantire coerenza, aderenza alle attività effettivamente svolte e chiarezza nella definizione delle responsabilità operative, anche tenendo conto delle dinamiche intervenute nella disponibilità di risorse umane.

La **quantificazione dell'incremento di attività** associato alle singole iniziative sarà effettuata in sede di aggiornamento del **PIAO 2026–2028**, a valle della ricognizione e della misurazione degli obiettivi effettivamente conseguiti nel periodo **2023–2025**. A tal fine, l'anno **2025** è assunto come **baseline di riferimento** per la determinazione delle percentuali di incremento applicabili alle iniziative ritenute ammissibili.

Tavola 6 - Innovazioni e miglioramenti attesi

ID	DESCRIZIONE ATTIVITÀ	PRODOTTO/SERVIZIO (OUTPUT VALUTABILE)	DIP.	DIR.	SERV.	CODICE INIZIATIVA	DENOMINAZIONE INIZIATIVA	PIAO 2022- 2024	FINALITÀ	DESCRIZIONE INDICATORE	VAR.% 2026/2025
01	IstatData	Aumento di dati diffusi	DIRM	DCCI	CIA	CD.3198	CD Gestione dei contenuti statistici del corporate data warehouse e dei sistemi tematici	SI	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di strutture dati	8,2
01	IstatData	Aumento di dati diffusi	DIRM	DCIT	ITE	IT.3065	IT Architetture, standard e piattaforme per la diffusione e l'interscambio dei dati statistici	SI	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di funzionalità per la visualizzazione dell'output	50
02	SIGMA	Aumento del numero di DSI creati	DIRM	DCRD	RDG	RD.10584	RD Coordinamento delle funzioni trasversali alla RD per il transito delle indagini in SIGMA	NO	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di DSI attivi per il transito delle indagini in SIGMA	33,3
02	SIGMA	Aumento del numero di DSI creati	DIRM	DCRD	RDG	RD.11057	RD Coordinamento delle attività per il funzionamento del sistema SIGMA	NO	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di DSI attivi per l'uso di archivi amministrativi in SIGMA	33,3
02	SIGMA	Aumento del numero di DSI creati	DIRM	DCME	MEC	ME.03139	ME Ontologie e Architettura Informativa del Sistema Integrato dei Registri	NO	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero dei Registri che transitano dentro SIGMA	100
02	SIGMA	Aumento del numero di DSI creati	DIRM	DCIT	ITE	IT.3080	IT piattaforme e servizi generalizzati per l'acquisizione e il trattamento dei dati amministrativi	NO	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di funzionalità per la richiesta DSI	50

ID	DESCRIZIONE ATTIVITÀ	PRODOTTO/SERVIZIO (OUTPUT VALUTABILE)	DIP.	DIR.	SERV.	CODICE INIZIATIVA	DENOMINAZIONE INIZIATIVA	PIAO 2022- 2024	FINALITÀ	DESCRIZIONE INDICATORE	VAR.% 2026/2025
03	Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni	Rilascio microdati pseudonimizzati su individui, famiglie e abitazioni	DISD	DCDC	DCB	IF.10008	Progettazione dell'output e coordinamento per la produzione degli ipercubi di diffusione nazionali e internazionali del censimento permanente della popolazione	NO	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di variabili diffondibili a livello di microdato	20
04	Registro RTL	Implementazione nuovi indicatori	DISD	DCSW	SWB	IF.3402	IF Sviluppo e manutenzione evolutiva dei moduli RTL- dipendenti pubblici e RTL- non dipendenti.	NO	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di variabili/indicatori implementati	75
05	Benessere equo e sostenibile	Rilascio nuove variabili / Prodotti per la diffusione	DISD		SDA	IF.7594	IF Misure del benessere equo e sostenibile (Bes)	NO	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di celle diffuse relative agli indicatori Bes (indicatori per disaggregazioni e annualità)	37
06	FRAME - Registro per stime conto economico delle statistiche strutturali	Miglioramento tempestività	DIAE	DCSE	SEC	UE.9961	UE Realizzazione e sviluppo di indicatori anticipati, per la predisposizione di registri d'impresa preliminari	SI	Riduzione dei tempi	Riduzione in % della differenza, misurata in mesi, tra periodo di pubblicazione e periodo di riferimento dei dati economici territoriali	40
07	Statistiche sui trasporti	Rilascio nuove variabili / Prodotti per la diffusione	DIAE	DCAT	ATB	UG.10745	UG Stima del parco veicolare circolante e delle percorrenze dei veicoli	SI	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di indicatori regionali diffusi sul parco veicolare/percorrenza veicoli	33,3
08	Conti Nazionali	Rilascio nuove variabili / Prodotti per la diffusione	DIAE	DCCN	CNC	CE.3055	CE Conti economici trimestrali delle Amministrazioni Pubbliche e Spese delle AP per COFOG	SI	Ampliamento dell'output	Var. in % del numero di indicatori di Finanza Pubblica diffusi a livello trimestrale	20,7

Nella colonna "PIAO 2022-2024", il valore "SI" indica che l'iniziativa era già presente nella corrispondente tavola del PIAO 2022-2024.

INTEGRAZIONE ALLA SOTTOSEZIONE DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, PARAGRAFO 2.3.

Successivamente all'adozione del PIAO 2026-2028, avvenuta nel mese di febbraio 2026, sono state avviate le attività di definizione e pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione e di definizione delle priorità di intervento per l'anno 2026, con identificazione dei comportamenti corruttivi prioritari da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).

L'esito di tale attività è illustrato nell'Allegato 6 – ALLEGATO UNICO RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA, che è stato opportunamente aggiornato rispetto alla versione allegata al PIAO 2026-2028 adottato a febbraio, proprio al fine di ricomprendervi anche l'elenco dei comportamenti corruttivi prioritari e le relative misure di prevenzione da attuare nel corso del triennio.

L'identificazione e la pianificazione degli interventi di prevenzione della corruzione sono state realizzate con la partecipazione attiva dei dirigenti titolari dei rischi identificati, i quali hanno indicato le proposte di intervento per il presidio e il trattamento dei rischi e dei relativi comportamenti corruttivi di cui sono responsabili; tali proposte sono state successivamente sottoposte al vaglio del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) il quale, in sede di definizione delle priorità di intervento (attività di "ponderazione del rischio") ha validato tali proposte, il cui dettaglio è riportato nella versione aggiornata dell'Allegato 6.

L'attività di "ponderazione", di esclusiva responsabilità e competenza del RPCT, è finalizzata infatti a stabilire:

- le azioni da intraprendere per ridurre l'esposizione al rischio di corruzione;
- le priorità di trattamento dei comportamenti corruttivi, tenendo conto degli obiettivi dell'organizzazione e del contesto in cui essa opera.

All'esito della ponderazione il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) ha identificato **17 comportamenti corruttivi prioritari** per il 2026, ossia i potenziali eventi corruttivi su cui focalizzare maggiormente l'attenzione nel corso dell'anno e per i quali prevedere interventi mirati in grado di incidere anche sulle condizioni organizzative che potrebbero agevolarne l'accadimento ("fattori abilitanti").

Le priorità di intervento per il triennio 2026-2028 sono state definite dal RPCT sulla base di specifici criteri preventivamente identificati, quali: valore del rischio residuo, componente strategica delle attività su cui i rischi sono stati identificati, trasversalità delle misure (ossia l'idoneità delle azioni a contrastare una molteplicità di comportamenti corruttivi), elevato livello di commistione tra interesse pubblico e interesse privato nell'esercizio di attività ad alto contenuto discrezionale, potenziali effetti negativi sull'immagine e sull'integrità dell'Istituto, continuità della misura di trattamento nel triennio di riferimento, progressività temporale nell'attuazione delle misure, sostenibilità economica ed organizzativa delle misure, collegamento del rischio con progetto finanziato con fondi PNRR.

Le priorità di intervento, ossia le misure per il trattamento preventivo dei 17 comportamenti corruttivi prioritari, si concentreranno prettamente sulle seguenti **6 aree di rischio**: Area acquisizione e progressione del personale, Area gestione del personale, Area affidamento di lavori, servizi e forniture, Area patrimonio (fisico, immateriale, intellettuale, informativo), Area servizi e prodotti statistici.

Il totale degli interventi da realizzare in via prioritaria nel triennio 2026-2028 è pari 16 e il relativo elenco, comprensivo di indicatore e output finale da realizzare, è illustrato nella versione aggiornata dell'Allegato 6 – ALLEGATO UNICO RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA.

2.3.2 Programmazione dell'attuazione della trasparenza

Il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2025, adottato con delibera ANAC n. 19 del 28 gennaio 2026, è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 19 febbraio 2026, quindi successivamente all'adozione del PIAO 2026-2028 da parte dell'Istituto. Il testo definitivo ha mantenuto invariate le disposizioni e le raccomandazioni in materia di trasparenza contenute nello schema di PNA, per le quali si rinvia al documento già pubblicato in Amministrazione trasparente ([PIAO 2026 2028.pdf](#)).

Con delibera n. 92 del 11 marzo 2026 ANAC ha approvato 10 schemi di pubblicazione ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, relativi all'assolvimento degli obblighi dichiarativi di cui all'art. 20 del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (dichiarazioni concernenti l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità), proseguendo con ciò la propria attività di standardizzazione delle modalità di acquisizione di dati e informazioni ai sensi del decreto trasparenza (D.lgs. 33/2013) e della loro pubblicazione sui siti istituzionali ("Amministrazione trasparente" o "Società trasparente") delle amministrazioni.

In tale quadro si inserisce la recente adozione della delibera n. 168/2026 recante "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione riferiti all'annualità 2025". Il provvedimento, adottato annualmente dall'Autorità al fine di acquisire lo stato dell'arte delle sezioni Amministrazione trasparente dei siti istituzionali, si pone in continuità con il PNA 2025 e con le attività di vigilanza e impulso portate avanti dall'ANAC tanto in materia di digitalizzazione che di standardizzazione: l'attestazione di quest'anno comporterà la valutazione, da parte degli OIV, di un numero di obblighi di pubblicazione decisamente elevato rispetto agli anni precedenti e, per la prima volta, richiederà una "ulteriore verifica con finalità conoscitive (...) sullo stato di attuazione del processo di standardizzazione, che si aggiunge quindi all'obbligo di attestazione sopra descritto". Nelle intenzioni dell'Autorità, questo accertamento di natura, per il momento, solo ricognitiva ha lo scopo di preparare le amministrazioni "alla transizione verso un sistema di trasparenza digitale evoluto, prevenendo criticità nelle future verifiche e garantendo che la trasparenza evolva da mero adempimento documentale ad un sistema di monitoraggio efficace e standardizzato". Al riguardo, il RPCT, con il supporto del Nucleo di presidio e dei Referenti per la trasparenza, sta coordinando le attività di verifica dello stato dei diversi adempimenti a carico delle strutture dell'Istituto, in vista delle imminenti interlocuzioni con l'OIV Istat (fra il 16 giugno e il 30 luglio 2026).

Esercizio del diritto di accesso

Con riferimento all'esercizio del diritto di accesso, sia civico che documentale, si sono concluse le operazioni di aggiornamento delle sezioni dedicate in Amministrazione trasparente, nonché di pubblicazione di tutta la documentazione, conseguenti all'adozione del nuovo "*Regolamento disciplinante le modalità di esercizio del diritto di accesso presso l'Istat*" (<https://www.istat.it/wp-content/uploads/2026/02/Regolamento-diritto-di-accesso.pdf>). Sono altresì allo studio le iniziative di diffusione e condivisione del Regolamento sulla Intranet dell'Istituto.

È proseguito l'aggiornamento trimestrale (per l'accesso documentale) e semestrale (per l'accesso civico) dei Registri degli accessi, ora raggiungibili da entrambe le pagine ad essi dedicate in Amministrazione trasparente ([Accesso civico – Istat](#) ; [Accesso documentale – Istat](#)).

INTEGRAZIONE ALLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE (3.3)

A fronte delle maggiori entrate autorizzate all'Istituto con la legge 30 dicembre 2025, n. 199 (legge di bilancio 2026), che ne assicurano la sostenibilità a regime, con il presente "Aggiornamento" è possibile procedere a un contenuto ampliamento del numero delle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto a quanto già previsto nel PIAO 2026-2028.

Ulteriori proposte di reclutamento e/o ulteriori interventi di valorizzazione del personale interno potranno essere formulati successivamente alla definitiva stipula del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2025-2027 e alla verifica della effettiva copertura dei relativi oneri posti a carico del bilancio dell'Istituto.

3.3.4 PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2026-2028

Le assunzioni proposte riguardano esclusivamente personale appartenente alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge n. 68/99 (persone con disabilità), per complessive 4 unità. Infatti, a seguito della scoperta della quota d'obbligo emersa dopo l'invio del Prospetto Informativo Disabili – redatto quando il PIAO era già stato definito – l'Istituto è tenuto a provvedere di conseguenza.

In particolare, 2 unità di Operatore di amministrazione di VIII livello verranno destinate alla sede di Catanzaro dell'Ufficio territoriale Area Sud (TSU). Queste unità verranno assunte mediante avviamento numerico dalle liste degli iscritti presso il locale Centro per l'impiego, con il quale sono già stati presi contatti da parte della *Disability manager* dell'Istituto, e previa verifica della loro idoneità allo svolgimento delle mansioni richieste per il profilo di inquadramento.

Le altre 2 unità sono destinate alle sedi di Roma dell'Istituto; in questo caso, le assunzioni verranno attuate ricorrendo alla graduatoria del concorso per 18 unità di Collaboratore di amministrazione VII livello appartenenti alle categorie protette per le sedi Roma, bandito a fine dicembre 2025 e per il quale sono pervenute centinaia di candidature.

La tavola sottostante riporta il dettaglio di quanto esposto, mettendo in evidenza le assunzioni già definite nel PIAO 2026-2028, approvato dal Consiglio dell'Istat nel mese di febbraio 2026 e le nuove assunzioni previste attraverso l'aggiornamento del PIAO in analisi.

TAVOLA 7 – RIEPILOGO ASSUNZIONI PIAO 2026-2028 – AGGIORNAMENTO 2026

ASSUNZIONI PIAO 2026-2028						
Profilo	Unità	Costo medio unitario annuo	Previsione mesi 2026	Onere assunzionale 2026 previsto	Costo effettivo unitario a regime annuo (1)	Costo effettivo totale a regime annuo (1)
Apprendistato Funzionario di amministrazione V livello	15	46.580,67	4	232.903,35	38.949,56	584.243,36
Concorso III livello Ricercatore	54	53.266,89	2	479.402,01	48.423,40	2.614.863,69
Concorso III livello Tecnologo	46	52.263,95	2	400.690,28	48.423,40	2.227.476,48
CTER VI livello	95	41.566,00	1	329.064,17	35.839,00	3.404.704,71
Collaboratore di amministrazione VII livello categorie protette	18	39.225,82	2	117.677,46	32.827,74	590.899,40
Operatore di amministrazione VIII livello categorie protette	12	34.757,20	4	139.028,80	31.051,90	372.622,85
Mobilità 2025 - Funzionario di amministrazione IV livello	1	53.378,32	12	53.378,32	42.867,83	42.867,83
Mobilità 2025 - Funzionario di amministrazione V livello	1	46.580,67	12	46.580,67	38.949,56	38.949,56
Mobilità 2025 - Funzionario di amministrazione V livello	2	46.580,67	10	77.634,45	38.949,56	77.899,11
TOTALE	244			1.876.359,51		9.954.527,00
NUOVE ASSUNZIONI – AGGIORNAMENTO PIAO 2026-2028 (giugno 2026)						
Profilo	Unità	Costo medio unitario annuo	Previsione mesi 2026	Onere assunzionale 2026 previsto	Costo effettivo unitario a regime annuo	Costo effettivo totale a regime annuo
Collaboratore di amministrazione VII livello categorie protette - ROMA	2	39.225,82	1	6.537,64	32.827,74	65.655,49
Operatore di amministrazione VIII livello categorie protette - CATANZARO	2	34.757,20	6	34.757,20	31.051,90	62.103,81
TOTALE AGGIORNAMENTO PIAO	4			41.294,84		127.759,30
TOTALE COMPLESSIVO	248			1.917.654,35		10.082.286,30
Risorse da cessazioni (*)				2.133.131,65		
Risorse residue				215.477,30		

*) Risorse disponibili dopo l'applicazione dell'art. 1, comma 836 della legge n. 207/2024

(1) I valori sono stati aggiornati alla luce delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 6 del 22 aprile 2026, recante: "Enti e organismi pubblici - aggiornamento bilancio di previsione 2026. Ulteriori indicazioni sulle disposizioni di contenimento della spesa", Scheda tematica C "Programmazione del personale e trattamento economico"

3.3.5 – PROROGA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO STIPULATI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA CATALOGO NAZIONALE DATI

Ai fini dello svolgimento delle attività connesse all'Accordo stipulato il 23 febbraio 2022 con il Dipartimento per la trasformazione digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto la realizzazione e il popolamento del Catalogo Nazionale Dati (NDC), quale riferimento condiviso tra le amministrazioni della semantica dei dati oggetto di scambio mediante la Piattaforma Digitale Nazionale Dati, l'Istituto, all'esito di una specifica procedura concorsuale, ha reclutato alcune unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. Allo stato attuale, risultano tuttora in servizio 15 dipendenti a tempo determinato: 1 unità con il profilo di Ricercatore III livello, 1 unità con il profilo di Tecnologo III livello e 13 unità con il profilo di CTER VI livello.

Tali contratti hanno scadenza al 30 giugno 2026; a tale data, il personale interessato avrà maturato un'anzianità compresa tra 15 e 21 mesi.

L'articolo 141 ("Contratto di lavoro a tempo determinato") del CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021 prevede tra l'altro:

- gli enti di ricerca possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del d.lgs. n. 165 del 2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del d.lgs. n. 81 del 2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- di norma, i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi;
- ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 81 del 2015, peraltro, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area professionale, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi; tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente nei casi individuati dalla medesima disciplina contrattuale tra i quali rientra la necessità di proseguire un significativo progetto di ricerca e sviluppo;
- in ogni caso, i contratti di lavoro a tempo determinato che hanno ad oggetto in via esclusiva lo svolgimento di attività di ricerca possono avere una durata pari a quella del progetto di ricerca al quale si riferiscono.

Allo scopo di salvaguardare gli investimenti effettuati, garantire la continuità del servizio reso alle pubbliche amministrazioni e preservare il patrimonio di competenze sviluppato, il Dipartimento per la trasformazione digitale ha proposto all'Istituto di attivare un nuovo Accordo di collaborazione della durata di 24 mesi, in corso di perfezionamento, finalizzato tra l'altro a garantire, senza soluzione di continuità, le attività di migrazione della piattaforma e assicurare la prosecuzione delle attività di supporto alle amministrazioni e di popolamento del Catalogo.

Il sostegno finanziario a carico del Dipartimento è riferito ai costi di personale sostenuti dall'Istat fino al 31 dicembre 2026 nel limite di 380.000 euro complessivi; a decorrere dal 1° gennaio 2027 i costi del personale impiegato nella prosecuzione delle attività sono integralmente a carico dell'Istat.

Alla luce di tali considerazioni, si rende necessario procedere con la proroga dei 15 contratti a tempo determinato in essere sino al 31 dicembre 2027.

Ai fini del rispetto delle norme di contenimento della spesa sull'instaurazione di rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato, si rileva che nel 2003 l'Istituto si era avvalso di contratti a tempo determinato per una spesa complessiva superiore ai 14 milioni di euro; pertanto, risulta

pienamente rispettato il limite (40 per cento della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2003) previsto dall'articolo 1, comma 187, della legge 23 dicembre 2005, n. 266².

Le tabelle sottostanti dettagliano quanto esposto.

TAVOLA 8 – PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IMPIEGATO NEL PROGETTO CATALOGO NAZIONALE DATI

PROFILI E LIVELLO	NUMERO RISORSE A T.D.
Ricercatore III livello	1
Tecnologo III livello	1
CTER VI livello	13
TOTALE	15

TAVOLA 9 – DETTAGLIO DEI COSTI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IMPIEGATO NEL PROGETTO CATALOGO NAZIONALE DATI

Profilo	Livello	Numero di risorse	Onere annuo unitario	Onere annuo complessivo	Onere 2026 (dal 01/07 al 31/12)		Onere 2027	
					A carico DTD	A carico ISTAT	A carico DTD	A carico ISTAT
CTER	VI	13	63.683,76	827.888,88	340.587,20	73.357,24		827.888,88
Ricercatore	III	1	57.459,48	57.459,48	19.819,90	8.909,84		57.459,48
Tecnologo	III	1	57.459,48	57.459,48	19.819,90	8.909,84		57.459,48
Totale		15		942.807,84	380.227,00	91.176,92		942.807,84

² Ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, "per gli enti di ricerca resta fermo, altresì, quanto previsto dal comma 187 dell'articolo 1 della legge n. 266 del 2005".