



Istituto Nazionale di Statistica

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A 15 POSTI DI FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE DI QUINTO LIVELLO PROFESSIONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO DELLA DURATA DI 24 MESI (cod. FAV-APPR-2025) (DOP/663/2025 del 29/05/2025) - COMMISSIONE ESAMINATRICE AREA 1 – SOTTOAREE A,B,C

ESTRATTO VERBALE n. 3 del 21/10/2025

[OMISSIS]

Pertanto, il Presidente invita preliminarmente il componente aggiunto ad un'attenta lettura del bando e relativo comunicato COM/31 del 2 settembre 2025 e, in particolare, all'esame dell'art. 8, relativo ai citati quesiti situazionali, i cui commi 1 e 3 si riportano di seguito:

1. La prova d'esame consiste in una prova scritta della durata massima di 3 ore articolata in 4 quesiti a risposta breve e 5 quesiti situazionali a risposta multipla. A ciascun quesito a risposta breve è attribuito un punteggio massimo pari a 10, per complessivi 40 punti; a ciascun quesito situazionale a risposta multipla è attribuito un punteggio massimo pari a 2 (1 punto per risposta poco efficace, 1,5 per risposta neutra, 2 per risposta efficace) per complessivi 10 punti.

3. Nel corso della prova scritta verranno altresì somministrati ai candidati 5 quesiti situazionali finalizzati a valutare il possesso delle seguenti competenze organizzative ritenute rilevanti e per il contesto istituzionale di riferimento:

- *collaborazione e lavoro in gruppo*
- *analisi e soluzione di problemi*
- *consapevolezza digitale*
- *accuratezza e affidabilità*
- *iniziativa e orientamento al risultato*

La Commissione stabilisce che in sede di prova scritta sarà sottoposto ai candidati un quesito a risposta multipla per ciascuna delle cinque competenze organizzative suindicate, per un totale di 5 quesiti.

La Commissione stabilisce che la risposta efficace è quella che descrive un comportamento/un'azione concreta pienamente rispondente alla competenza organizzativa richiesta (2 punti).

La Commissione stabilisce che la risposta neutra è quella che descrive un comportamento/un'azione concreta parzialmente rispondente alla competenza organizzativa richiesta (1,5 punti).

La Commissione stabilisce che la risposta poco efficace è quella che descrive un comportamento/un'azione concreta poco rispondente alla competenza organizzativa richiesta (1 punto).

La Commissione stabilisce che in caso di risposta non data non sarà assegnato alcun punteggio (0 punti).

[OMISSIS]