

**“SERVIZIO DI ARCHIVIAZIONE, CUSTODIA E GESTIONE DEL
MATERIALE DOCUMENTALE ARCHIVISTICO E BIBLIOGRAFICO
E DEI VOLUMI PUBBLICATI DALL’ISTITUTO IN IDONEI
LOCALI DEPOSITO”**

CUI: S80111810588202500012

CIG: B624602D1C

**FAC-SIMILE DICHIARAZIONE NUMERO OCCUPATI,
INTERDIZIONI E OBBLIGHI ASSUNZIONALI**

Su carta intesta Operatore Economico

Spett.le

Istituto nazionale di statistica - ISTAT

Via Cesare Balbo 16

00184 ROMA

“SERVIZIO DI ARCHIVIAZIONE, CUSTODIA E GESTIONE DEL MATERIALE DOCUMENTALE ARCHIVISTICO E BIBLIOGRAFICO E DEI VOLUMI PUBBLICATI DALL’ISTITUTO IN IDONEI LOCALI DEPOSITO”

CUI: S80111810588202500012

CIG: B624602D1C

__I_ sottoscritt_ (nome e cognome) _____ nat_ a _____
Prov. _____ il _____ residente a _____ via/piazza _____
_____ n. _____ C.F. _____ in qualità di _____
_____ della società _____ C.F. _____
partita IVA n. _____ PEC _____

a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sulle conseguenze e sulle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- di occupare al momento della presentazione dell'offerta n. _____ lavoratori dipendenti ai fini dell'applicazione dell'obbligo di cui all'allegato II.3 (*“Rapporto sulla situazione del personale”*) e (*“Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile”*) del D. Lgs. n. 36/2023;
- di essere a conoscenza che i rapporti e le relazioni previste dai commi 1, 2 e 3 dell'allegato II.3 del Codice, saranno pubblicati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", e comunicati alla Presidenza del consiglio dei ministri ovvero ai Ministri o alle autorità delegati per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale;
- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

SI IMPEGNA

ai sensi dell'allegato II.3 del D. Lgs. n. 36/2023, in caso di aggiudicazione dell'appalto:

- all'assunzione di giovani di età inferiore ai trentasei anni per una quota pari ad almeno il 30% delle nuove assunzioni eventualmente necessarie all'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

- all'assunzione di donne per una quota pari ad almeno il 30% delle nuove assunzioni eventualmente necessarie all'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali tra dipendenti sia all'occupazione giovanile che all'occupazione femminile.

INOLTRE

Opzione 1) In caso di impresa con numero di dipendenti pari o superiore a quindici e inferiore a cinquanta:

- si impegna a presentare, entro sei mesi dalla sottoscrizione dell'eventuale contratto, la Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (allegato II.3 art. 1 comma 2 del Codice);
- di non essere incorso nell'interdizione automatica per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla Stazione Appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'allegato II.3 art. 1 comma 2 del Codice (allegato II.3 art. 1, comma 6);
- oltre a quanto dichiarato nel DGUE, si impegna a presentare, entro sei mesi dalla sottoscrizione dell'eventuale contratto, la Dichiarazione di cui all'art. 17 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 (rubricato "obbligo di certificazione") del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (allegato II.3 art. 1 comma 3 del Codice);
- oltre a quanto dichiarato nel DGUE, si impegna a presentare, entro sei mesi dalla sottoscrizione dell'eventuale contratto, la Relazione da cui si evinca che l'Impresa ha assolto agli obblighi previsti a carico delle Imprese dalla Legge n. 68/1999 ed alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte (allegato II.3 art. 1 comma 3 del Codice);

Opzione 2) In caso di impresa con numero di dipendenti superiore a cinquanta:

- dichiara di aver presentato attraverso il caricamento a Sistema nell'ambito della presente procedura, a **pena di esclusione**, copia dell'ultimo Rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'art. 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegato II.3 art. 1 comma 1 del Codice);
- oltre a quanto dichiarato nel DGUE, si impegna a presentare, entro sei mesi dalla sottoscrizione dell'eventuale contratto, la Dichiarazione di cui all'art. 17 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 (rubricato "obbligo di certificazione") del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (art. 17 legge n. 68/1999 e allegato II.3 art. 1 comma 3 del Codice);
- oltre a quanto dichiarato nel DGUE, si impegna a presentare, entro sei mesi dalla sottoscrizione dell'eventuale contratto, la Relazione da cui si evinca che l'Impresa ha assolto agli obblighi previsti a carico delle Imprese dalla Legge n. 68/1999 ed alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte (art. 17 legge n. 68/1999 e allegato II.3 art. 1 comma 3 del Codice).

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con la firma del presente documento il sottoscritto dichiara altresì, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali allegata e di acconsentire al trattamento dei dati personali, anche giudiziari, con strumenti manuali ed informatici, esclusivamente nell'ambito della presente gara e per le finalità ivi descritte; dichiara, inoltre, di essere stato informato circa i diritti di cui agli artt. 15 e segg. del Regolamento UE n. 2016/679.

Si impegna, inoltre, ad adempiere agli obblighi di informativa e di consenso, ove necessario, nei confronti delle persone fisiche (Interessati) di cui sono forniti dati personali nell'ambito della procedura di affidamento, per consentire il trattamento dei loro Dati personali da parte dell'Amministrazione per le finalità descritte nell'informativa.

_____, li _____

(firmato digitalmente)