



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Visto il decreto legislativo del 6 settembre 1989, n. 322, recante “Norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica” e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010, n. 166 con il quale è stato adottato il “Regolamento recante il riordino dell'Istituto nazionale di statistica”;

Visto lo Statuto dell'Istituto nazionale di statistica approvato con deliberazione n. CDXLIV del Consiglio del 7 dicembre 2017, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, concernente la “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”, così come modificato nella seduta del 13 dicembre 2019;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto approvato con deliberazione n. DLXXV del Consiglio del 29 aprile 2019, ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, così come modificato con deliberazioni n. CDXCVI del 13 dicembre 2019 e n. 14/2024 dell'11 giugno 2024; del 13 dicembre 2019 e, in particolare, l'art.24;

Viste le “Linee fondamentali di organizzazione e la costituzione delle strutture dirigenziali dell'Istituto”, approvate dal Consiglio dell'Istituto con deliberazione n. CDLXXXIX del 2 ottobre 2019, e, in particolare l'Allegato 2, come sostituito, a decorrere dal 1 dicembre 2023, dall'Allegato 1 alla deliberazione del Consiglio n. 18 del 31 ottobre 2023, recante “Strutture dirigenziali dell'Istituto nazionale di statistica”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

Visto il decreto legislativo del 10 agosto 2018, n. 101 recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE ”;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

Viste le Regole deontologiche per trattamenti a fini statistici o di ricerca scientifica effettuati nell'ambito del Sistema statistico nazionale pubblicate ai sensi dell'art. 20, comma 4, del d.lgs. n. 101/2018 sopra citato;

Vista la Direttiva del Presidente n.1/2021 su “Informazioni e indicazioni sul quadro organico delle normative nazionali ed europee per il trattamento dati personali nelle attività statistiche, funzioniamministrative e gestionali dell'Istituto”;

Vista la deliberazione DOP/1307/2019 del 5 dicembre 2019 che attribuisce ai Direttori



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

dell'Istituto, al titolare dell'Ufficio di Presidenza, al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, al Presidente della Comitato Unico di Garanzia, al Presidente dell'Ufficio collegiale per i procedimentidisciplinari e al Capo ufficio stampa, in qualità di *designati al trattamento dei dati personali*, pertutta la durata del loro incarico, il compito di mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate a garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento dei dati connessi alla realizzazione dei compiti istituzionali della struttura alla quale sono preposti è effettuato conformemente al regolamento (UE) 2016/679 e al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, attenendosi alle istruzioni e alle procedure eventualmente definite dal titolare;

Visto l'art. 2 della citata deliberazione DOP/1307/2019 contenente l'elenco dei principali compiti affidati ai *designati al trattamento dei dati personali* e, in particolare, le lett.re b) e c), ai sensi delle quali i suddetti *designati* autorizzano il personale assegnato alla propria struttura, nonché gli altrisoggetti comunque operanti sotto la propria autorità in quanto impegnati nello svolgimento delle attività di competenza di quest'ultima, al trattamento dei dati personali, fornendo indicazione scritta dell'ambito del trattamento consentito in relazione agli specifici compiti a essi attribuiti, impartendo istruzioni operative e vigilando sul loro rispetto;

Vista la nota del Presidente protocollo n. 3089426/19 del 5 dicembre 2019, concernente "Regolamento (UE) 2016/679 - Definizione dei compiti dei designati al trattamento dei dati personali e istruzioni per l'autorizzazione dei soggetti che effettuano il trattamento dei dati personali (art. 2-quaterdecies d.lgs. n. 196/2003)";

Visto l'atto n. 0871200/24 del 28 marzo 2024, con la quale la Direzione Centrale per le tecnologie informatiche ha adottato il "Documento tecnico sulla Sicurezza dell'infrastruttura informatica e dei dati" che fornisce un quadro completo e aggiornato della gestione della sicurezza delle informazioni all'interno dell'Istat, a partire dalle politiche adottate fino alla loro realizzazione operativa;

Vista la deliberazione DOP/762/2024 del 1 agosto 2024 con la quale è stato è ricostituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di cui all'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Considerato che lo svolgimento dei compiti attribuiti al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) può rendere necessario il trattamento di dati personali;

Considerato di dovere procedere alla definizione dell'ambito di autorizzazione al trattamento dei dati personali da parte del personale coinvolto nelle attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Considerato che l'autorizzazione a trattare i dati personali non implica l'attribuzione di funzioni ulteriori rispetto a quelle già assegnate, bensì legittima il trattamento dei dati personali nel rispetto delle istruzioni impartite dal designato al trattamento dei dati personali;

DELIBERA

di autorizzare i soggetti indicati nella tabella allegata alla presente deliberazione (**Allegato A**), che costituisce parte integrante della stessa, a trattare i dati personali e, ove strettamente



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

necessario, le categorie particolari di dati personali di cui agli art. 9 del Regolamento (UE) 2016/679, secondo quanto indicato nella stessa tabella, designandoli incaricati del trattamento dei dati personali

Istruzioni per il trattamento dei dati personali

Nel trattare i dati personali, i soggetti autorizzati sono tenuti al rispetto delle disposizioni dettate dal regolamento (UE) 2016/679, dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e dalle istruzioni impartite dal designato, limitando il trattamento dei dati personali a quanto espressamente autorizzato con la presente deliberazione e mettendo in atto le misure tecniche e organizzative predisposte per garantire la protezione dei dati e contenere i rischi per i diritti e le libertà degli interessati.

Nel caso di trattamenti di dati personali effettuati senza l'ausilio di strumenti elettronici, si raccomanda, in particolare, di:

- custodire con diligenza gli atti e i documenti contenenti dati personali, in modo da evitare l'accesso a persone non autorizzate;
- custodire gli atti e i documenti contenenti categorie particolari di dati personali e dati personali relativi a condanne penali e reati in archivi ad accesso controllato.

Nel caso di trattamenti effettuati con l'ausilio di strumenti elettronici, è necessario adottare le misure di protezione - organizzative, operative e tecnologiche - descritte nel documento citato nelle premesse recante “Documento tecnico sulla Sicurezza dell'infrastruttura informatica e dei dati” che fornisce un quadro completo e aggiornato della gestione della sicurezza delle informazioni all'interno dell'Istat, a partire dalle politiche adottate fino alla loro realizzazione operativa, (consultabile nella sezione intranet all'indirizzo <https://intranet.istat.it/Gestionali/Documents/SGSI/Documento%20tecnico%20sulla%20sicurezza%20dell%27infrastruttura%20informatica%20dei%20dati.pdf>), nel rispetto della Politica di gestione per la sicurezza delle informazioni (documento consultabile nella sezione all'indirizzo <https://intranet.istat.it/Gestionali/Documents/SGSI/documentazione%20marzo%202024/PO-SGSI-02%20-%20Norme%20Comportamentali%20V.3.2.pdf>

In particolare, si richiama l'attenzione sulla necessità di:

- custodire con diligenza le credenziali di autenticazione per l'accesso ai sistemi e agli archivi necessari per lo svolgimento della propria attività lavorativa; tali credenziali sono personali e non possono essere utilizzate da soggetti diversi da quello a cui sono state assegnate;
- impostare e gestire le proprie credenziali di autenticazione attenendosi alle regole per la gestione della password (cfr. capitolo 5.4 “Autenticazione e controllo di accesso ai dati “del Documento tecnico sulla Sicurezza sopra citato e cfr. paragrafo 11.2 “Gestione della Password” del documento Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni - Norme comportamentali sopra citato);
- non conservare o archiviare i dati personali su PC o su aree condivise pubbliche, su sistemi commerciali di storage online, su supporti rimovibili e su PC portatili; i dati devono essere archiviati e conservati in file o banche dati che risiedono in aree di lavoro opportunamente predisposte sui server o sui database dell'Istituto;
- non lasciare accessibile la postazione di lavoro, anche in caso di breve allontanamento dalla stessa, e attivare le protezioni di accesso ai dati e al sistema impostando il blocco dello schermo



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

con password al fine di impedirne l'utilizzo da parte di terzi.

In ogni caso, i dati devono essere trattati nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679 e, in particolare, dei principi di minimizzazione dei dati, di limitazione della conservazione e di integrità e sicurezza. È vietata la comunicazione dei dati personali a soggetti non autorizzati e la loro diffusione se non prevista da un obbligo di legge e preventivamente autorizzata.

In caso di violazione delle disposizioni sopra richiamate, gli incaricati del trattamento sono responsabili, sul piano civile, amministrativo e penale, secondo quanto stabilito dal decreto legislativo n. 196/2003, e successive modifiche e integrazioni.

I soggetti che successivamente non saranno più adibiti alle attività indicate nella tabella allegata alla presente deliberazione (Allegato A) cessano automaticamente dalla funzione di autorizzati al trattamento dei dati personali.

Si allegano, altresì, alcune definizioni utili ai fini di una più agevole comprensione delle istruzioni di cui alla presente deliberazione (Allegato B).

IL PRESIDENTE CUG



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Allegato A

Elenco dei trattamenti di dati personali di competenza del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Descrizione sintetica del trattamento					Identificativi diretti	Categorie particolari di dati personali (ex Sensibili)	Dati personali relativi a condannepenali e a reati (ex Giudiziari)
Finalità del trattamento	Attività svolta	Codice PSN in vigore (codice identificativo lavoro)	Categorie di interessati	Personale incaricato			
Gestione corrispondenza documentale	Gestione e archiviazione della corrispondenza anche tramite sistema di e-mail e sistema di gestione documentale dell'Istat. Gestione della casella di posta elettronica comitato-di-garanzia@istat.it e del nodo CUG nel sistema documentale Archiflow	-	Personale Istat	BALI' Nunzia CIMBELLI Manuela SACCHI Gabriele DE ANGELIS Armando	SI	SI	SI
Gestione dati e informazioni trattate nell'ambito delle attività di competenza del CUG ex art. 57, 3 comma, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165; Direttiva 4 marzo 2011, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di	Attività propositiva, consultiva e di verifica nell'ambito delle competenze attribuite al CUG dalla legge, dai contratti collettivi e dalle disposizioni normative	-	Personale Istat	BONARDO Daniela ABBATE Alessia CIMBELLI Manuela LOPORCARO Maria Francesca CORRADI Juri DE ANGELIS Armando D'AMARIO Sara BRANDETTI Stefania LORETI Carlo DE SANTIS Aurora COLLESI Patrizia CINQUE Maria Teresa REALE Alessandra CONSOLINI Paolo DINI Silvia	SI	SI	SI



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia"; Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche")				FINALE Caterina BALI' Nunzia PETRIZZO Antonella MONTELEONE Fabrizio CARRA Arianna MURRU Maria Laura SACCHI Gabriele CARTA Francesca FRANCISCHELLI Emanuela			
Competenze demandate dall'art. 57, 3 comma, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Adempimento dei compiti del CUG (Direttiva 4 marzo 2011, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia" e Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle	Rilevazione sul benessere lavorativo, sulle situazioni di mobbing, di discriminazioni e molestie sessuali, morali o psicologiche condotta dal Comitato Unico di Garanzia		Personale Istat	BONARDO Daniela ABBATE Alessia CIMBELLI Manuela LOPORCARO Maria Francesca CORRADI Juri DE ANGELIS Armando D'AMARIO Sara BRANDETTI Stefania LORETI Carlo DE SANTIS Aurora COLLESI Patrizia CINQUE Maria Teresa REALE Alessandra CONSOLINI Paolo DINI Silvia FINALE Caterina BALI' Nunzia PETRIZZO Antonella MONTELEONE Fabrizio CARRA Arianna MURRU Maria Laura SACCHI Gabriele CARTA Francesca FRANCISCHELLI Emanuela	SI	SI	SI



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

amministrazioni pubbliche")							
Corrispondenza utenza posta elettronica	Visualizzazione della corrispondenza in arrivo sulla casella di posta elettronica comitato-di- garanzia@istat.it			BALI' Nunzia CIMBELLI Manuela SACCHI Gabriele DE ANGELIS Armando			



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Allegato B

Ai fini della presente deliberazione, in conformità al regolamento (UE) 2016/679 e al decreto legislativo n. 196/2003, si intende per:

- **“dato personale”**: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, i dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale;
- **“dato anonimo”**: qualsiasi informazione che, originariamente o a seguito di trattamento, non può essere associata a una persona fisica identificata o identificabile. Per stabilire l'identificabilità di una persona occorre considerare tutti i mezzi di cui il titolare del trattamento o un soggetto terzo può ragionevolmente avvalersi per identificare detta persona, direttamente o indirettamente (es. disponibilità di accesso ad altre informazioni già detenute o comunque conoscibili in quanto pubbliche);
- **“trattamento”**: qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione;
- **“titolare del trattamento”**: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali;
- **“responsabile del trattamento”**: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento;
- **“identificativo diretto”**: informazione che consente di identificare in modo diretto una persona fisica (es. nome e cognome, codice fiscale);
- **“comunicazione”**: dare conoscenza dei dati personali a uno o più soggetti determinati diversi dall'interessato, dal responsabile del trattamento, dalle persone autorizzate al trattamento dei dati personali sotto l'autorità diretta del titolare o del responsabile del trattamento, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione;
- **“diffusione”**: dare conoscenza dei dati personali a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione o consultazione;
- **“categorie particolari di dati personali”**: dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona;
- **“dati personali relativi a condanne penali e reati”**: dati personali relativi a condanne penali e a reati o a connesse misure di sicurezza;
- **“rischio”**: scenario che descrive un evento e le sue conseguenze, stimato in termini di gravità e probabilità;
- **“diritti e libertà delle persone fisiche”**: in particolare il diritto alla protezione dei dati e alla vita privata e gli altri diritti riconosciuti dalla “Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea”, tra cui la libertà di espressione e di informazione, la libertà di pensiero, di coscienza e di religione, la libertà di circolazione, la



Istituto Nazionale di Statistica

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

libertà professionale e d'impresa, il diritto a non essere discriminato;

- **“valutazione d’impatto sulla protezione dei dati”**: processo inteso a descrivere il trattamento, a valutarne la necessità e la proporzionalità, nonché a contribuire a gestire i rischi per i diritti e le libertà delle persone fisiche derivanti dal trattamento di dati personali, valutando detti rischi e determinando le misure tecniche e organizzative adeguate per contenerli.