

FOGGIA: DONNE E STEM

TRA STEREOTIPI E DISPARITÀ DI GENERE

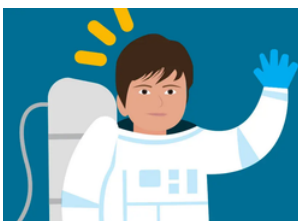
Il gender gap causato degli stereotipi sociali, vede le studentesse italiane rimanere in minoranza nei campi scientifici, che sono quelli che garantiscono maggiore stabilità lavorativa e salari più alti nelle economie odierne.

Cosa dice la storia

In campo scientifico le donne sono da sempre state sottovalutate...
Alcune scienziate italiane, però, hanno fatto la differenza



Maria Montessori



Samantha Cristoforetti



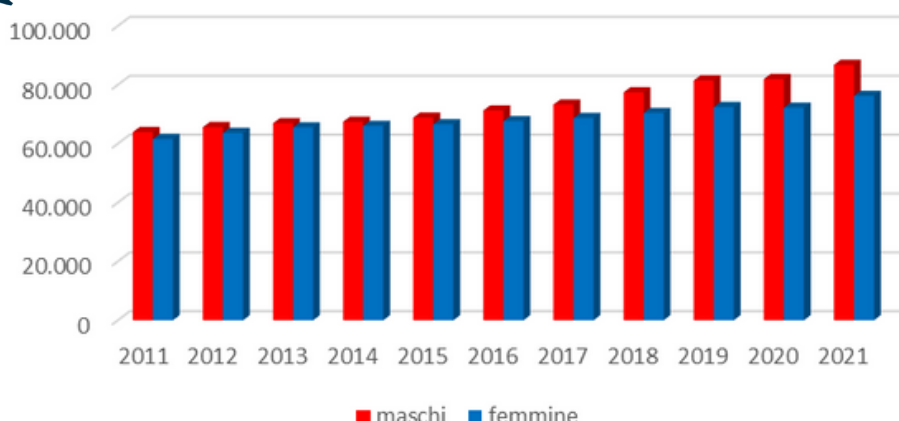
Rita Levi Montalcini



Margherita Hack

Cosa dice la statistica

Numero di **donne** e **uomini** laureati in discipline STEM in Italia dal 2011 al 2021

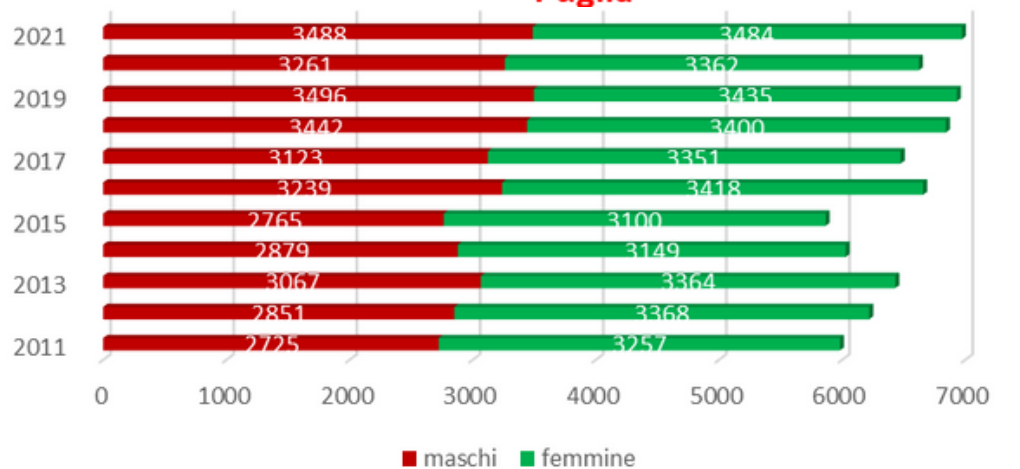


La percentuale di donne laureate in discipline **STEM** in **ITALIA** è aumentata, registrando una lieve variazione in 11 anni. La quota di uomini che ha conseguito una laurea in discipline STEM è cresciuta più velocemente rispetto a quella delle donne.

In **PUGLIA** a partire dal 2018 fino al 2021, il numero di donne laureate nelle **STEM** ha mostrato un notevole incremento, pareggiando e, in alcuni anni, superando il numero di uomini. Un lieve picco in discesa si evidenzia l'anno della pandemia

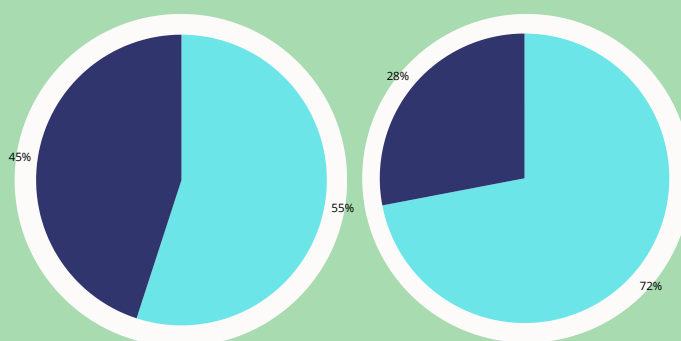
Numero di uomini e donne laureati in discipline STEM dal 2011 al 2021 in

Puglia



Donne e STEM a **FOGGIA**

donne
uomini



il 55% delle donne sul totale delle immatricolazioni (uomini e donne), iscritte a facoltà STEM a Foggia

il 72% delle donne sono iscritte a Scienze Naturali, facendo posizionare l'ateneo al 5° posto su 58 in Italia.

Le **donne** laureate STEM hanno in media **un tasso di occupazione** ad un anno dalla laurea di **9.7 punti % inferiore rispetto agli uomini.**

Per quanto riguarda la **retribuzione**, le laureate STEM percepiscono, in media, il **14,5% in meno degli uomini.**

COSA SI PUO' FARE PER AUMENTARE IL NUMERO DI DONNE ISCRITTE ALLE FACOLTA' STEM?
COME FAVORIRE L' OCCUPAZIONE DELLE DONNE LAUREATE IN DISCIPLINE STEM ?

- Promuovere l'interesse per le materie scientifiche già dall'infanzia
- Più tutela e supporto per le lavoratrici madri
- Rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro

