

# LA COMPONENTE LONGITUDINALE DELLA RILEVAZIONE SULLE FORZE DI LAVORO

Anni 2021-2023

- L'Istituto nazionale di statistica diffonde le matrici di transizione longitudinali desumibili dalla nuova Rilevazione sulle forze di lavoro, con riferimento alle annualità 2021, 2022 e 2023.
- La nuova Rilevazione sulle forze di lavoro, recependo le indicazioni del [Regolamento europeo 2019/1700](#), ha introdotto, in particolare, cambiamenti sulle definizioni di famiglia e di occupato. Le differenze rispetto al passato, con riferimento alla condizione di occupato, si concentrano su tre principali aspetti: i) i lavoratori in Cassa integrazione guadagni (Cig) non sono più considerati occupati se l'assenza supera i 3 mesi; ii) i lavoratori in congedo parentale sono classificati come occupati anche se l'assenza supera i 3 mesi e la retribuzione è inferiore al 50%; iii) i lavoratori autonomi non sono considerati occupati se l'assenza supera i 3 mesi, anche nel caso l'attività lavorativa sia solo momentaneamente sospesa.
- Le matrici di transizione lavorativa della popolazione longitudinale sono ottenute in modo da assicurare la coerenza con le stime trasversali correntemente diffuse dalla Rilevazione sulle forze di lavoro.
- I dati longitudinali riferiti alla nuova rilevazione, pur essendo basati sulla stessa metodologia di costruzione degli archivi longitudinali utilizzata nella vecchia, ampliano le possibilità di analisi grazie al rilascio di un maggior numero di variabili, anche sulle caratteristiche familiari, e alla possibilità di valutare l'accuratezza degli indicatori tramite la stima dell'errore campionario.
- Le azioni adottate, che hanno permesso di elaborare e diffondere i dati unitamente alla precisione delle stime, sono descritte nella Nota metodologica.
- I file di microdati longitudinali della Rilevazione sulle forze di lavoro, a 3 e a 12 mesi di distanza, saranno disponibili al seguente link: <https://www.istat.it/it/dati-analisi-e-prodotti/microdati>

## La componente longitudinale della rilevazione sulle Forze di lavoro

La rilevazione campionaria sulle forze di lavoro rappresenta la fonte di informazione statistica più tempestiva sul mercato del lavoro italiano. Armonizzata a livello europeo tramite il [Regolamento n. 2019/1700](#) del Parlamento europeo e del Consiglio, viene condotta attraverso interviste dirette a famiglie e individui; le informazioni rilevate costituiscono la base sulla quale vengono calcolate le stime ufficiali degli occupati e dei disoccupati, nonché le informazioni sui principali aggregati dell'offerta di lavoro (professione, settore di attività economica, ore lavorate, tipologia e durata dei contratti, formazione).

La popolazione di riferimento è costituita dagli individui di 15 anni e più che sono residenti in Italia e che vivono in famiglia; sono, quindi, esclusi i membri permanenti delle convivenze (ospizi, istituti religiosi, caserme, ecc.). Gli individui di ogni famiglia selezionata per partecipare all'indagine vengono intervistati 4 volte nell'arco di 15 mesi (per due trimestri consecutivi, segue un'interruzione di due trimestri, dopodiché vengono nuovamente intervistati per altri due trimestri consecutivi); coloro che forniscono informazioni nelle diverse occasioni di indagine rappresentano la componente longitudinale dell'indagine.

La popolazione longitudinale, utilizzata come riferimento per la stima degli indicatori di flusso del mercato del lavoro, non coincide con la popolazione utilizzata per le stime trasversali; essa, infatti, rappresenta la popolazione residente a inizio periodo (esclusi i membri permanenti delle convivenze), al netto delle morti e dei cambi di residenza fuori comune verificatisi durante il periodo. Ad esempio, la popolazione longitudinale a distanza di 12 mesi è costituita da tutti gli individui che, dopo un anno, continuano a risiedere nello stesso comune. Ne deriva che la popolazione longitudinale non può essere superiore a quella residente sia a inizio periodo sia a fine periodo. La componente longitudinale è dunque in grado di rappresentare correttamente solo la popolazione che risiede nello stesso comune all'inizio e alla fine del periodo, circa il 96% degli individui residenti (solo il 4% cambia infatti comune di residenza nell'arco di un anno).

Obiettivo di un progetto di ricerca tematico che si sta portando avanti in Istat – basato su una nuova prospettiva per la stima e l'analisi dei flussi nel mercato del lavoro italiano - è quella di recuperare le informazioni anche sulla popolazione che ha cambiato domicilio o residenza, sfruttando e integrando i dati provenienti dal sistema dei registri.

Nei successivi paragrafi si presentano le analisi relative alle entrate, uscite e permanenze nel mercato del lavoro, utilizzando anche i tassi di riallocazione totale (si veda il Glossario), con riferimento alla popolazione di età compresa tra 15 e 64 anni.

## Transizioni e permanenze nel mercato del lavoro in media annua

Il 93,7% di coloro che risultavano occupati nel 2021 (circa 21 milioni) risulta ancora occupato nel 2022; la quota sale al 94% se calcolata sui quasi 21,5 milioni di occupati nel 2022 che a distanza di 12 mesi sono ancora in tale condizione (Prospetto 1). Con riferimento alle transizioni verso il mercato del lavoro, si osserva come la quota di disoccupati che ha trovato un lavoro a distanza di un anno è passata dal 28,5% al 26,4% e quella degli inattivi dal 9,6% all'8,5%.

Complessivamente l'occupazione della popolazione longitudinale è quindi cresciuta sia tra il 2021-22 sia tra il 2022-23, come dimostra la differenza positiva tra il tasso di riallocazione per entrate rispetto a quello delle uscite (Prospetto 2).

**PROSPETTO 1. PERMANENZE E TRANSIZIONI IN MEDIA ANNUA.** Anni 2021-2022 e 2022-2023. Popolazione 15-64 anni (valori percentuali e in migliaia)

|      |                                 | 2022   |          |                                 |          |          |
|------|---------------------------------|--|----------|---------------------------------|----------|----------|
|      |                                 | Totale 15-64 anni 2021<br>(v.a. in migliaia) | Occupati | Persone in cerca di occupazione | Inattivi | Totale % |
| 2021 | Occupati                        | 21.026                                       | 93,7     | 1,6                             | 4,7      | 100,0    |
|      | Persone in cerca di occupazione | 2.148  | 28,5     | 33,7                            | 37,8     | 100,0    |
|      | Inattivi                        | 12.954                                       | 9,6      | 6,1                             | 84,3     | 100,0    |
|      |                                 | 2023   |          |                                 |          |          |
|      |                                 | Totale 15-64 anni 2022<br>(v.a. in migliaia) | Occupati | Persone in cerca di occupazione | Inattivi | Totale % |
| 2022 | Occupati                        | 21.466                                       | 94,0     | 1,5                             | 4,5      | 100,0    |
|      | Persone in cerca di occupazione | 1.846  | 26,4     | 36,3                            | 37,4     | 100,0    |
|      | Inattivi                        | 12.553                                       | 8,5      | 6,5                             | 85,0     | 100,0    |

**PROSPETTO 2. TASSI DI RIALLOCAZIONE TOTALE, PER ENTRATE E USCITE NELLA/DALLA OCCUPAZIONE, E DIFFERENZA TRA I DUE TASSI (ENTRATE-USCITE), IN MEDIA ANNUA.** Anni 2021-2022 e 2022-2023. Popolazione 15-64 anni (valori percentuali)

|                                    | 2021-2022 | 2022-2023 |
|------------------------------------|-----------|-----------|
| Tasso di riallocazione totale      | 13,9      | 12,4      |
| Tasso di riallocazione per entrate | 8,1       | 6,7       |
| Tasso di riallocazione per uscite  | 5,8       | 5,6       |
| Saldo del tasso di riallocazione   | 2,3       | 1,1       |

Le migliori *performance* nel mercato del lavoro (sia per permanenza sia per ingresso nell'occupazione) caratterizzano più gli uomini rispetto alle donne, le classi di età centrali - per la permanenza nell'occupazione - e quelle più giovani - per l'ingresso (Prospetti 3A, 3B, 3C).

Nel corso del biennio si registra un aumento della permanenza nell'occupazione per la componente più anziana della forza lavoro, tendenza peraltro già riscontrata negli anni passati, che invece diminuisce tra i più giovani.

La partecipazione al mercato del lavoro cresce passando dal Mezzogiorno al Nord e all'aumentare del titolo di studio: gli uomini occupati nella classe di età centrale sono ancora occupati a distanza di 12 mesi nel 97% dei casi, valore che si attesta a circa il 96 % tra i lavoratori maschi del Nord. Per converso, meno del 90% delle donne giovani e delle donne del Mezzogiorno occupate rimangono tali a distanza di un anno. Inoltre, la quota di chi transita verso l'occupazione è doppia per gli uomini del Nord rispetto alle donne del Mezzogiorno: ad esempio, nel 2021-22 tra gli uomini residenti al Nord, il 41,0% di chi era in cerca di occupazione e il 12,5% di chi era inattivo è occupato a distanza di 12 mesi, valori che scendono rispettivamente al 17,3% e al 5,8% tra le donne del meridione.

Tra gli italiani la permanenza nell'occupazione è maggiore rispetto agli stranieri, viceversa l'ingresso nell'occupazione riguarda maggiormente gli stranieri rispetto agli italiani. Per i cittadini stranieri, in particolare, tra il 2021-22 e il 2022-23 diminuiscono sia le permanenze sia gli ingressi nell'occupazione.

Tra gli occupati, i più stabili, anche per effetto dell'età, sono le persone coniugate e i genitori con figli (nonostante i valori di transizione dalla disoccupazione all'occupazione non siano trascurabili); i maggiori ingressi nell'occupazione riguardano invece le persone celibi/nubili che vivono sole o come figli nella famiglia di origine, anche per effetto della precarietà che caratterizza l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro.

**PROSPETTO 3A. PERMANENZE E TRANSIZIONI DALL'OCCUPAZIONE, IN MEDIA ANNUA.** Anni 2021-2022 e 2022-2023.

Occupati a inizio periodo, 15-64 anni (valori percentuali e in migliaia)

|  | Condizione nel 2022 (%) |             |            | Occupati nel 2021 (=100%) | Condizione nel 2023 (%) |             |            | Occupati nel 2022 (=100%) |
|--|-------------------------|-------------|------------|---------------------------|-------------------------|-------------|------------|---------------------------|
|  | Occupato                | Disoccupato | Inattivo   |                           | Occupato                | Disoccupato | Inattivo   |                           |
| <b>Sesso</b>                           |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Uomini                                 | 94,8                    | 1,5         | 3,8        | 12.097                    | 95,1                    | 1,5         | 3,5        | 12.326                    |
| Donne                                  | 92,2                    | 1,7         | 6,0        | 8.929                     | 92,5                    | 1,6         | 5,9        | 9.140                     |
| <b>Classe di età</b>                   |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| 15-34 anni                             | 91,1                    | 3,0         | 5,9        | 4.538                     | 90,6                    | 2,8         | 6,5        | 4.854                     |
| -15-24 anni                            | 84,0                    | 5,2         | 10,7       | 893                       | 82,1                    | 4,4         | 13,5       | 1.060                     |
| -25-34 anni                            | 92,8                    | 2,4         | 4,7        | 3.645                     | 93,0                    | 2,4         | 4,6        | 3.794                     |
| 35-49 anni                             | 96,0                    | 1,4         | 2,6        | 8.622                     | 96,2                    | 1,3         | 2,6        | 8.565                     |
| 50-64 anni                             | 92,7                    | 0,9         | 6,4        | 7.866                     | 93,6                    | 1,0         | 5,4        | 8.047                     |
| -50-54 anni                            | 96,4                    | 1,1         | 2,6        | 3.393                     | 96,2                    | 1,2         | 2,6        | 3.386                     |
| -55-64 anni                            | 90,0                    | 0,8         | 9,2        | 4.473                     | 91,8                    | 0,9         | 7,4        | 4.662                     |
| <b>Sesso e classe di età</b>           |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Uomini, 15-34 anni                     | 92,3                    | 2,9         | 4,7        | 2.667                     | 92,5                    | 2,8         | 4,7        | 2.849                     |
| Uomini, 35-49 anni                     | 97,1                    | 1,2         | 1,7        | 4.909                     | 97,4                    | 1,1         | 1,5        | 4.867                     |
| Uomini, 50-64 anni                     | 93,7                    | 0,9         | 5,5        | 4.521                     | 94,2                    | 1,0         | 4,8        | 4.610                     |
| Donne, 15-34 anni                      | 89,3                    | 3,1         | 7,6        | 1.871                     | 88,0                    | 2,8         | 9,2        | 2.005                     |
| Donne, 35-49 anni                      | 94,4                    | 1,6         | 3,9        | 3.713                     | 94,6                    | 1,4         | 4,0        | 3.698                     |
| Donne, 50-64 anni                      | 91,4                    | 1,0         | 7,6        | 3.345                     | 92,8                    | 1,1         | 6,1        | 3.437                     |
| <b>Ripartizione geografica</b>         |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Nord                                   | 94,8                    | 1,1         | 4,1        | 10.959                    | 95,0                    | 1,1         | 3,9        | 11.178                    |
| Centro                                 | 93,7                    | 1,9         | 4,4        | 4.485                     | 94,0                    | 1,6         | 4,4        | 4.617                     |
| Mezzogiorno                            | 91,6                    | 2,2         | 6,2        | 5.583                     | 91,9                    | 2,4         | 5,7        | 5.671                     |
| <b>Sesso e ripartizione geografica</b> |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Uomini, Nord                           | 95,9                    | 0,9         | 3,2        | 6.089                     | 95,9                    | 1,0         | 3,1        | 6.205                     |
| Uomini, Centro                         | 94,5                    | 1,8         | 3,6        | 2.488                     | 95,3                    | 1,4         | 3,3        | 2.550                     |
| Uomini, Mezzogiorno                    | 93,0                    | 2,1         | 4,8        | 3.520                     | 93,4                    | 2,4         | 4,2        | 3.571                     |
| Donne, Nord                            | 93,4                    | 1,3         | 5,2        | 4.869                     | 93,9                    | 1,2         | 5,0        | 4.973                     |
| Donne, Centro                          | 92,7                    | 1,9         | 5,5        | 1.997                     | 92,3                    | 1,9         | 5,8        | 2.067                     |
| Donne, Mezzogiorno                     | 89,0                    | 2,4         | 8,6        | 2.063                     | 89,4                    | 2,3         | 8,3        | 2.100                     |
| <b>Titolo di studio</b>                |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Al più la licenza media inferiore      | 91,4                    | 2,3         | 6,3        | 6.091                     | 91,5                    | 2,2         | 6,3        | 5.931                     |
| Diploma di scuola media superiore      | 93,8                    | 1,5         | 4,7        | 9.705                     | 94,2                    | 1,5         | 4,3        | 10.123                    |
| Laurea e oltre                         | 96,1                    | 0,9         | 3,0        | 5.230                     | 96,2                    | 0,8         | 2,9        | 5.412                     |
| <b>Cittadinanza</b>                    |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Italiana                               | 93,8                    | 1,4         | 4,8        | 19.020                    | 94,3                    | 1,3         | 4,4        | 19.431                    |
| Straniera                              | 92,6                    | 3,0         | 4,4        | 2.006                     | 91,2                    | 3,3         | 5,5        | 2.035                     |
| <b>Stato civile</b>                    |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Celibe/nubile                          | 92,9                    | 2,3         | 4,8        | 7.403                     | 92,9                    | 2,2         | 4,9        | 8.025                     |
| Coniugato/a                            | 94,4                    | 1,0         | 4,6        | 11.757                    | 94,9                    | 1,0         | 4,2        | 11.486                    |
| Separato/a o divorziato/a              | 93,5                    | 1,7         | 4,8        | 1.618                     | 93,7                    | 1,8         | 4,5        | 1.712                     |
| Vedovo/a                               | 87,3                    | 1,8         | 10,9       | 247                       | 90,8                    | 2,2         | 7,0        | 243                       |
| <b>Ruolo in famiglia</b>               |                         |             |            |                           |                         |             |            |                           |
| Unipersonale                           | 94,3                    | 1,7         | 3,9        | 2.932                     | 94,8                    | 1,9         | 3,3        | 3.475                     |
| Genitore in coppia                     | 95,0                    | 1,1         | 3,9        | 10.724                    | 95,4                    | 1,0         | 3,6        | 10.341                    |
| Monogenitore                           | 93,3                    | 1,9         | 4,8        | 997                       | 93,0                    | 1,8         | 5,2        | 1.074                     |
| Coniuge senza figli                    | 93,0                    | 1,1         | 5,9        | 3.098                     | 93,7                    | 1,1         | 5,2        | 3.153                     |
| Figlio                                 | 89,2                    | 3,5         | 7,3        | 2.136                     | 88,6                    | 3,2         | 8,2        | 2.128                     |
| Figlio di monogenitore                 | 89,8                    | 3,7         | 6,5        | 779                       | 90,3                    | 2,7         | 7,0        | 903                       |
| Altro                                  | 92,3                    | 2,3         | 5,4        | 361                       | 92,8                    | 2,1         | 5,1        | 394                       |
| <b>Totale</b>                          | <b>93,7</b>             | <b>1,6</b>  | <b>4,7</b> | <b>21.026</b>             | <b>94,0</b>             | <b>1,5</b>  | <b>4,5</b> | <b>21.466</b>             |

**PROSPETTO 3B. PERMANENZE E TRANSIZIONI DALLA DISOCCUPAZIONE, IN MEDIA ANNUA.**

Anni 2021-2022 e 2022-2023. Disoccupati a inizio periodo, 15-64 anni (valori percentuali e in migliaia)

|  | Condizione nel 2022 |             |             | Disoccupati nel 2021 (=100%) | Condizione nel 2023 |             |             | Disoccupati nel 2022 (=100%) |
|--|---------------------|-------------|-------------|------------------------------|---------------------|-------------|-------------|------------------------------|
|  | Occupato            | Disoccupato | Inattivo    |                              | Occupato            | Disoccupato | Inattivo    |                              |
| <b>Sesso</b>                           |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Uomini                                 | 31,4                | 35,8        | 32,8        | 1.120                        | 26,4                | 39,8        | 33,8        | 935                          |
| Donne                                  | 25,4                | 31,4        | 43,3        | 1.029                        | 26,3                | 32,7        | 41,1        | 911                          |
| <b>Classe di età</b>                   |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| 15-34 anni                             | 32,2                | 34,7        | 33,1        | 968                          | 31,8                | 35,4        | 32,8        | 769                          |
| -15-24 anni                            | 31,6                | 32,5        | 35,9        | 385                          | 32,9                | 33,9        | 33,2        | 306                          |
| - 25-34 anni                           | 32,5                | 36,1        | 31,3        | 583                          | 31,1                | 36,4        | 32,5        | 462                          |
| 35-49 anni                             | 27,5                | 34,9        | 37,6        | 698                          | 24,2                | 38,4        | 37,4        | 633                          |
| 50-64 anni                             | 22,6                | 29,9        | 47,5        | 482                          | 20,1                | 34,7        | 45,3        | 445                          |
| -50-54 anni                            | 23,5                | 34,1        | 42,3        | 224                          | 24,8                | 35,3        | 39,9        | 206                          |
| -55-64 anni                            | 21,8                | 26,2        | 52,0        | 258                          | 16,0                | 34,1        | 49,9        | 239                          |
| <b>Sesso e classe di età</b>           |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Uomini, 15-34 anni                     | 35,6                | 35,2        | 29,3        | 528                          | 33,0                | 37,3        | 29,6        | 407                          |
| Uomini, 35-49 anni                     | 30,1                | 38,4        | 31,4        | 320                          | 23,4                | 42,1        | 34,5        | 293                          |
| Uomini, 50-64 anni                     | 24,9                | 33,8        | 41,3        | 272                          | 18,8                | 41,2        | 40,0        | 235                          |
| Donne, 15-34 anni                      | 28,1                | 34,1        | 37,8        | 440                          | 30,4                | 33,3        | 36,3        | 361                          |
| Donne, 35-49 anni                      | 25,4                | 31,8        | 42,8        | 378                          | 24,8                | 35,2        | 39,9        | 339                          |
| Donne, 50-64 anni                      | 19,6                | 24,9        | 55,6        | 210                          | 21,5                | 27,4        | 51,1        | 210                          |
| <b>Ripartizione geografica</b>         |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Nord                                   | 36,8                | 29,9        | 33,3        | 657                          | 34,0                | 30,7        | 35,3        | 571                          |
| Centro                                 | 33,7                | 30,6        | 35,7        | 403                          | 34,9                | 29,9        | 35,1        | 317                          |
| Mezzogiorno                            | 21,6                | 37,1        | 41,3        | 1.089                        | 19,0                | 41,7        | 39,3        | 958                          |
| <b>Sesso e ripartizione geografica</b> |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Uomini, Nord                           | 41,0                | 30,6        | 28,4        | 305                          | 35,4                | 35,0        | 29,6        | 248                          |
| Uomini, Centro                         | 37,0                | 31,1        | 31,9        | 200                          | 34,5                | 33,4        | 32,1        | 143                          |
| Uomini, Mezzogiorno                    | 24,8                | 39,9        | 35,3        | 614                          | 20,2                | 43,7        | 36,1        | 544                          |
| Donne, Nord                            | 33,2                | 29,3        | 37,5        | 352                          | 32,9                | 27,4        | 39,8        | 323                          |
| Donne, Centro                          | 30,5                | 30,1        | 39,4        | 202                          | 35,3                | 27,1        | 37,6        | 174                          |
| Donne, Mezzogiorno                     | 17,3                | 33,5        | 49,2        | 475                          | 17,3                | 39,1        | 43,5        | 414                          |
| <b>Titolo di studio</b>                |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Al più la licenza media inferiore      | 22,4                | 37,6        | 40,0        | 940                          | 19,6                | 41,3        | 39,1        | 799                          |
| Diploma di scuola media superiore      | 31,7                | 31,5        | 36,9        | 953                          | 29,4                | 33,9        | 36,7        | 826                          |
| Laurea e oltre                         | 39,4                | 27,3        | 33,3        | 256                          | 39,6                | 26,9        | 33,5        | 221                          |
| <b>Cittadinanza</b>                    |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Italiana                               | 27,6                | 32,6        | 39,8        | 1.822                        | 25,3                | 36,2        | 38,5        | 1.585                        |
| Straniera                              | 33,6                | 39,6        | 26,8        | 327                          | 32,8                | 36,5        | 30,7        | 261                          |
| <b>Stato civile</b>                    |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Celibe/nubile                          | 29,9                | 35,1        | 35,0        | 1.202                        | 28,9                | 36,5        | 34,5        | 1.025                        |
| Coniugato/a                            | 27,7                | 31,3        | 41,0        | 735                          | 23,3                | 35,9        | 40,8        | 631                          |
| Separato/a o divorziato/a              | 23,2                | 35,4        | 41,3        | 183                          | 22,2                | 36,4        | 41,4        | 167                          |
| Vedovo/a                               | 23,3                | 25,6        | 51,1        | 28                           | 24,5                | 33,8        | 41,8        | 24                           |
| <b>Ruolo in famiglia</b>               |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Unipersonale                           | 30,4                | 34,2        | 35,5        | 283                          | 25,9                | 39,5        | 34,6        | 291                          |
| Genitore in coppia                     | 27,2                | 32,2        | 40,6        | 674                          | 23,3                | 36,0        | 40,7        | 558                          |
| Monogenitore                           | 20,8                | 36,2        | 43,0        | 133                          | 23,2                | 35,7        | 41,1        | 118                          |
| Coniuge senza figli                    | 29,7                | 32,0        | 38,2        | 194                          | 28,4                | 31,6        | 39,9        | 170                          |
| Figlio                                 | 31,5                | 34,1        | 34,3        | 591                          | 30,4                | 35,1        | 34,4        | 470                          |
| Figlio di monogenitore                 | 25,6                | 36,4        | 38,0        | 211                          | 25,9                | 40,7        | 33,4        | 187                          |
| Altro                                  | 28,0                | 33,7        | 38,3        | 60                           | 27,6                | 31,5        | 40,9        | 53                           |
| <b>Totale</b>                          | <b>28,5</b>         | <b>33,7</b> | <b>37,8</b> | <b>2.148</b>                 | <b>26,4</b>         | <b>36,3</b> | <b>37,4</b> | <b>1.846</b>                 |

**PROSPETTO 3C. PERMANENZE E TRANSIZIONI DALLA INATTIVITÀ, IN MEDIA ANNUA.**

Anni 2021-2022 e 2022-2023. Inattivi a inizio periodo, 15-64 anni (valori percentuali e in migliaia)

|  | Condizione nel 2022 |             |             | Inattivi nel<br>2021 (=100%) | Condizione nel 2023 |             |             | Inattivi nel<br>2022 (=100%) |
|--|---------------------|-------------|-------------|------------------------------|---------------------|-------------|-------------|------------------------------|
|  | Occupato            | Disoccupato | Inattivo    |                              | Occupato            | Disoccupato | Inattivo    |                              |
| <b>Sesso</b>                           |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Uomini                                 | 12,2                | 7,4         | 80,3        | 4.761                        | 10,7                | 7,9         | 81,4        | 4.616                        |
| Donne                                  | 8,0                 | 5,4         | 86,6        | 8.193                        | 7,2                 | 5,7         | 87,1        | 7.937                        |
| <b>Classe di età</b>                   |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| 15-34 anni                             | 11,7                | 6,8         | 81,5        | 5.893                        | 10,7                | 7,1         | 82,2        | 5.703                        |
| -15-24 anni                            | 8,7                 | 4,7         | 86,7        | 4.282                        | 8,4                 | 4,6         | 86,9        | 4.199                        |
| -25-34 anni                            | 19,9                | 12,4        | 67,7        | 1.611                        | 17,1                | 13,8        | 69,1        | 1.504                        |
| 35-49 anni                             | 13,4                | 10,2        | 76,4        | 2.353                        | 11,1                | 11,2        | 77,7        | 2.203                        |
| 50-64 anni                             | 5,0                 | 3,3         | 91,7        | 4.708                        | 4,5                 | 3,6         | 91,8        | 4.647                        |
| -50-54 anni                            | 9,4                 | 7,8         | 82,8        | 1.048                        | 8,2                 | 7,3         | 84,5        | 1.004                        |
| -55-64 anni                            | 3,7                 | 2,0         | 94,3        | 3.660                        | 3,5                 | 2,6         | 93,9        | 3.642                        |
| <b>Sesso e classe di età</b>           |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Uomini, 15-34 anni                     | 13,2                | 6,8         | 80,1        | 2.641                        | 12,3                | 7,6         | 80,2        | 2.554                        |
| Uomini, 35-49 anni                     | 22,0                | 17,2        | 60,8        | 534                          | 17,6                | 18,9        | 63,5        | 485                          |
| Uomini, 50-64 anni                     | 7,5                 | 5,1         | 87,4        | 1.587                        | 6,1                 | 5,1         | 88,8        | 1.577                        |
| Donne, 15-34 anni                      | 10,6                | 6,8         | 82,6        | 3.253                        | 9,5                 | 6,6         | 83,9        | 3.150                        |
| Donne, 35-49 anni                      | 10,9                | 8,1         | 81,0        | 1.819                        | 9,3                 | 9,0         | 81,7        | 1.718                        |
| Donne, 50-64 anni                      | 3,7                 | 2,3         | 94,0        | 3.121                        | 3,7                 | 2,8         | 93,4        | 3.070                        |
| <b>Ripartizione geografica</b>         |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Nord                                   | 10,9                | 4,3         | 84,8        | 4.862                        | 9,6                 | 4,7         | 85,7        | 4.690                        |
| Centro                                 | 11,2                | 6,0         | 82,8        | 2.248                        | 10,4                | 5,1         | 84,5        | 2.173                        |
| Mezzogiorno                            | 7,9                 | 7,7         | 84,4        | 5.844                        | 6,9                 | 8,5         | 84,6        | 5.691                        |
| <b>Sesso e ripartizione geografica</b> |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Uomini, Nord                           | 12,5                | 4,4         | 83,1        | 1.862                        | 10,8                | 5,3         | 83,8        | 1.802                        |
| Uomini, Centro                         | 13,2                | 6,1         | 80,7        | 836                          | 12,5                | 5,8         | 81,7        | 826                          |
| Uomini, Mezzogiorno                    | 11,7                | 10,6        | 77,7        | 2.063                        | 9,9                 | 11,2        | 78,9        | 1.988                        |
| Donne, Nord                            | 9,9                 | 4,2         | 85,9        | 2.999                        | 8,8                 | 4,3         | 86,8        | 2.887                        |
| Donne, Centro                          | 10,0                | 5,9         | 84,1        | 1.412                        | 9,1                 | 4,7         | 86,2        | 1.347                        |
| Donne, Mezzogiorno                     | 5,8                 | 6,1         | 88,1        | 3.782                        | 5,3                 | 7,1         | 87,6        | 3.703                        |
| <b>Titolo di studio</b>                |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Al più la licenza media inferiore      | 5,7                 | 5,5         | 88,8        | 7.212                        | 5,0                 | 5,1         | 89,9        | 7.031                        |
| Diploma di scuola media superiore      | 12,6                | 6,8         | 80,5        | 4.635                        | 11,0                | 8,1         | 80,9        | 4.471                        |
| Laurea e oltre                         | 22,0                | 7,5         | 70,5        | 1.107                        | 21,1                | 9,0         | 69,9        | 1.052                        |
| <b>Cittadinanza</b>                    |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Italiana                               | 9,3                 | 6,0         | 84,7        | 11.835                       | 8,3                 | 6,4         | 85,3        | 11.513                       |
| Straniera                              | 12,5                | 7,4         | 80,0        | 1.119                        | 10,2                | 7,7         | 82,1        | 1.041                        |
| <b>Stato civile</b>                    |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Celibe/nubile                          | 11,6                | 7,2         | 81,1        | 6.490                        | 10,7                | 7,7         | 81,6        | 6.382                        |
| Coniugato/a                            | 7,5                 | 4,7         | 87,8        | 5.584                        | 6,2                 | 4,9         | 88,9        | 5.260                        |
| Separato/a o divorziato/a              | 9,2                 | 9,7         | 81,1        | 582                          | 8,2                 | 9,3         | 82,5        | 604                          |
| Vedovo/a                               | 4,6                 | 2,3         | 93,1        | 298                          | 2,8                 | 4,0         | 93,3        | 307                          |
| <b>Ruolo in famiglia</b>               |                     |             |             |                              |                     |             |             |                              |
| Unipersonale                           | 12,3                | 9,7         | 78,1        | 818                          | 8,7                 | 10,3        | 81,0        | 933                          |
| Genitore in coppia                     | 9,0                 | 5,6         | 85,4        | 4.311                        | 7,6                 | 6,0         | 86,4        | 3.909                        |
| Monogenitore                           | 9,4                 | 9,2         | 81,3        | 448                          | 8,7                 | 10,1        | 81,2        | 482                          |
| Coniuge senza figli                    | 6,1                 | 3,8         | 90,1        | 1.688                        | 5,3                 | 3,3         | 91,4        | 1.687                        |
| Figlio                                 | 10,8                | 6,0         | 83,2        | 4.317                        | 10,1                | 6,4         | 83,5        | 4.103                        |
| Figlio di monogenitore                 | 10,5                | 8,4         | 81,1        | 1.103                        | 10,3                | 8,6         | 81,0        | 1.153                        |
| Altro                                  | 9,3                 | 6,0         | 84,7        | 269                          | 7,2                 | 7,2         | 85,6        | 286                          |
| <b>Totale</b>                          | <b>9,6</b>          | <b>6,1</b>  | <b>84,3</b> | <b>12.954</b>                | <b>8,5</b>          | <b>6,5</b>  | <b>85,0</b> | <b>12.553</b>                |

Per entrambi gli anni, i tassi di riallocazione per entrate e per uscite mostrano una differenza positiva a vantaggio di quello per entrate, sebbene l'intensità nel 2022-23 sia inferiore a quella del 2021-22, a seguito della riduzione degli ingressi a vantaggio della permanenza (Prospetto 4). La diminuzione dei tassi di riallocazione per entrata ha coinvolto indistintamente uomini e donne e le diverse classi di età, inclusa quella degli ultracinquantenni. Tuttavia, tra i più giovani si associa all'aumento del tasso di riallocazione per uscita e tra i più anziani alla diminuzione dello stesso indicatore.

La riduzione dei tassi di riallocazione per entrate ha riguardato tutta la popolazione senza distinzione per ripartizione geografica, titolo di studio, cittadinanza, stato civile e ruolo in famiglia.

**PROSPETTO 4. TASSI DI RIALLOCAZIONE PER ENTRATE, USCITE NELLA/DALLA OCCUPAZIONE E DIFFERENZA TRA I DUE TASSI, IN MEDIA ANNUA.** Anni 2021-2022 e 2022-2023. Popolazione 15-64 anni (valori percentuali)

|                                   | 2021-2022  |            |                | 2022-2023  |            |                |
|-----------------------------------|------------|------------|----------------|------------|------------|----------------|
|                                   | Entrate    | Uscite     | Entrate-Uscite | Entrate    | Uscite     | Entrate-Uscite |
| <b>Sesso</b>                      |            |            |                |            |            |                |
| Uomini                            | 7,2        | 4,8        | 2,3            | 5,7        | 4,6        | 1,0            |
| Donne                             | 9,3        | 7,0        | 2,3            | 8,2        | 6,9        | 1,2            |
| <b>Classe di età</b>              |            |            |                |            |            |                |
| 15-34 anni                        | 18,1       | 7,3        | 10,8           | 15,0       | 8,0        | 7,0            |
| 35-49 anni                        | 5,6        | 3,8        | 1,8            | 4,4        | 3,7        | 0,8            |
| 50-64 anni                        | 4,2        | 7,0        | -2,8           | 3,6        | 6,1        | -2,5           |
| <b>Sesso e classe età</b>         |            |            |                |            |            |                |
| Uomini, 15-34 anni                | 16,7       | 6,4        | 10,3           | 13,6       | 6,5        | 7,1            |
| Uomini, 35-49 anni                | 4,2        | 2,8        | 1,4            | 3,1        | 2,5        | 0,5            |
| Uomini, 50-64 anni                | 4,0        | 6,1        | -2,1           | 3,0        | 5,6        | -2,6           |
| Donne, 15-34 anni                 | 20,0       | 8,5        | 11,5           | 16,9       | 10,0       | 6,9            |
| Donne, 35-49 anni                 | 7,3        | 5,2        | 2,2            | 6,2        | 5,1        | 1,1            |
| Donne, 50-64 anni                 | 4,5        | 8,2        | -3,7           | 4,4        | 6,9        | -2,4           |
| <b>Ripartizione geografica</b>    |            |            |                |            |            |                |
| Nord                              | 6,6        | 4,9        | 1,7            | 5,4        | 4,7        | 0,7            |
| Centro                            | 8,0        | 5,8        | 2,2            | 6,8        | 5,6        | 1,2            |
| Mezzogiorno                       | 11,1       | 7,5        | 3,6            | 9,2        | 7,3        | 1,9            |
| <b>Titolo di studio</b>           |            |            |                |            |            |                |
| Al più la licenza media inferiore | 9,3        | 7,8        | 1,5            | 7,9        | 7,8        | 0,0            |
| Diploma di scuola media superiore | 8,4        | 5,6        | 2,7            | 6,8        | 5,4        | 1,4            |
| Laurea e oltre                    | 6,2        | 3,6        | 2,6            | 5,4        | 3,6        | 1,9            |
| <b>Cittadinanza</b>               |            |            |                |            |            |                |
| Italiana                          | 7,8        | 5,7        | 2,1            | 6,5        | 5,4        | 1,2            |
| Straniera                         | 11,1       | 6,5        | 4,5            | 8,6        | 8,0        | 0,6            |
| <b>Stato civile</b>               |            |            |                |            |            |                |
| Celibe/nubile                     | 13,1       | 6,2        | 6,9            | 10,9       | 6,4        | 4,5            |
| Coniugato/a                       | 5,0        | 5,3        | -0,3           | 4,0        | 4,9        | -1,0           |
| Separato/a o divorziato/a         | 5,6        | 6,2        | -0,6           | 4,8        | 6,0        | -1,2           |
| Vedovo/a                          | 7,6        | 11,7       | -4,1           | 5,6        | 8,7        | -3,1           |
| <b>Ruolo in famiglia</b>          |            |            |                |            |            |                |
| Unipersonale                      | 6,0        | 5,3        | 0,7            | 4,3        | 5,0        | -0,7           |
| Genitore in coppia                | 5,1        | 4,8        | 0,3            | 4,0        | 4,5        | -0,5           |
| Monogenitore                      | 6,6        | 6,3        | 0,3            | 6,0        | 6,6        | -0,5           |
| Coniuge senza figli               | 4,9        | 6,7        | -1,7           | 4,2        | 6,0        | -1,8           |
| Figlio                            | 23,4       | 8,3        | 15,2           | 20,8       | 9,1        | 11,8           |
| Figlio di monogenitore            | 17,9       | 8,3        | 9,6            | 15,7       | 8,2        | 7,5            |
| Altro                             | 10,4       | 6,9        | 3,5            | 8,2        | 6,6        | 1,6            |
| <b>Totale</b>                     | <b>8,1</b> | <b>5,8</b> | <b>2,3</b>     | <b>6,7</b> | <b>5,6</b> | <b>1,1</b>     |

I dipendenti a tempo indeterminato e i lavoratori autonomi mostrano una permanenza nell'occupazione - a distanza di un anno - superiore agli altri, in leggero aumento tra il 2021-22 e il 2022-23 (Prospetto 5A). Viceversa, i dipendenti a termine rimangono tali in oltre la metà dei casi (in diminuzione tra i due anni), si trasformano in dipendenti a tempo indeterminato in quasi un quarto dei casi (in aumento tra i due anni), diventano autonomi in poco più dell'1% ed escono dall'occupazione in quasi il 17% dei casi (valore in aumento tra i due anni). I collaboratori mantengono la stessa tipologia contrattuale nella metà dei casi mentre il passaggio in dipendenti a tempo indeterminato coinvolge l'8,0% e l'uscita dall'occupazione riguarda quasi un quarto dei casi.

L'ingresso nell'occupazione è in diminuzione sia per i disoccupati sia per gli inattivi (distinti in forze lavoro potenziali e in quelli che non cercano e non sono disponibili a lavorare) (Prospetto 5B), la quota di ingressi cresce all'aumentare della vicinanza delle persone al mercato del lavoro: il valore più basso è quello delle persone che 12 mesi prima non cercavano e non erano disponibili a lavorare, aumenta per le forze lavoro potenziali ed è più elevato per le persone in cerca di occupazione. La quota di chi entra come dipendente a tempo indeterminato passa dal 29,9% al 28,7% (si ferma al 22,5% tra i più giovani) e quella di chi vi entra come dipendente a termine dal 53,0% al 54,7% (supera il 62% tra i più giovani).

I lavoratori a tempo parziale che dopo 12 mesi hanno ancora lo stesso regime orario sono il 74,6% nel 2021-22 e il 76,2% nel 2022-23 (si sale rispettivamente al 78,6% e al 79,3% tra le donne); l'aumento della permanenza si associa tuttavia anche all'aumento dell'uscita dall'occupazione (verso la disoccupazione in particolare) e alla diminuzione della transizione verso l'occupazione a tempo pieno (dal 12,9% all'11,2%; dal 9,7% al 9,0% tra le donne). Se si tratta di *part-time* involontario, la permanenza sostanzialmente stabile (in diminuzione tra le donne, passando dal 54,8% al 54,0%) si associa all'aumento della transizione verso il *part-time* volontario (dal 13,6% al 15,4% e dal 17,5% al 18,2% tra le donne) e al lieve aumento dell'uscita dall'occupazione (verso la disoccupazione in particolare), più marcata tra le donne (dal 13,2% al 14,4%) (Prospetto 6A). D'altra parte, aumenta la quota di nuovi ingressi nell'occupazione con un *part-time* involontario, dal 27,6% al 29,5%, e la crescita ha riguardato in modo particolare le donne il cui valore è passato dal 35,7% al 38,3%. La quota di nuova occupazione è aumentata anche per il *part-time* volontario, di modo che 43 nuovi ingressi su 100 nel 2022-23 sono a tempo parziale (56 se si considerano solo le donne) mentre nel 2021-22 erano 38 (per le donne 52) (Prospetto 6B).

**PROSPETTO 5A. PERMANENZE E TRANSIZIONI DALLA OCCUPAZIONE PER TIPOLOGIA OCCUPAZIONALE E CLASSE DI ETÀ, IN MEDIA ANNUA.** Anni 2021-2022 e 2022-2023. Occupati a inizio periodo, 15-64 anni (valori percentuali)

|                           | Condizione nel 2022 |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            | Occupati nel 2021 |
|---------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------|---------------|----------|--------------|-------------|----------|-------------------------|----------------------------|-------------------|
|                           | Occupato            | Dipendente indeterminato | Dipendente a termine | Collaboratore | Autonomo | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                   |
| <b>15-34 anni</b>         |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 91,1                | 56,7                     | 20,7                 | 1,2           | 12,6     | 8,9          | 3,0         | 5,9      | 2,3                     | 3,6                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 95,3                | 88,7                     | 5,3                  | 0,1           | 1,4      | 4,7          | 1,6         | 3,0      | 1,1                     | 1,9                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 82,8                | 23,0                     | 57,9                 | 0,7           | 1,2      | 17,2         | 6,0         | 11,2     | 4,8                     | 6,5                        | 100,0             |
| -Collaboratori            | 74,7                | 9,4                      | 18,8                 | 41,7          | 4,8      | 25,3         | 7,0         | 18,3     | 4,8                     | 13,5                       | 100,0             |
| -Autonomo                 | 94,5                | 3,8                      | 3,2                  | 0,3           | 87,3     | 5,5          | 1,5         | 4,0      | 1,7                     | 2,3                        | 100,0             |
| <b>35-49 anni</b>         |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 96,0                | 68,5                     | 7,6                  | 0,6           | 19,3     | 4,0          | 1,4         | 2,6      | 1,3                     | 1,3                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 97,1                | 94,7                     | 1,8                  | 0,0           | 0,6      | 2,9          | 1,0         | 1,9      | 0,8                     | 1,1                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 86,0                | 22,9                     | 61,3                 | 0,7           | 1,1      | 14,0         | 5,3         | 8,7      | 5,4                     | 3,3                        | 100,0             |
| - Collaboratore           | 84,4                | 6,1                      | 16,3                 | 54,3          | 7,8      | 15,6         | 4,8         | 10,8     | 6,7                     | 4,1                        | 100,0             |
| -Autonomo                 | 97,4                | 2,4                      | 0,7                  | 0,2           | 94,1     | 2,6          | 0,8         | 1,9      | 0,8                     | 1,0                        | 100,0             |
| <b>50-64 anni</b>         |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 92,7                | 66,1                     | 4,7                  | 0,5           | 21,4     | 7,3          | 0,9         | 6,4      | 1,3                     | 5,0                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 93,2                | 91,6                     | 1,1                  | 0,1           | 0,5      | 6,8          | 0,7         | 6,1      | 0,9                     | 5,3                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 81,0                | 18,9                     | 60,7                 | 0,6           | 0,8      | 19,0         | 4,5         | 14,6     | 6,4                     | 8,2                        | 100,0             |
| - Collaboratore           | 79,6                | 10,6                     | 9,6                  | 54,9          | 4,5      | 20,4         | 4,0         | 16,3     | 7,0                     | 9,4                        | 100,0             |
| -Autonomo                 | 94,9                | 1,8                      | 0,5                  | 0,1           | 92,5     | 5,1          | 0,7         | 4,5      | 1,1                     | 3,4                        | 100,0             |
| <b>Totale 15-64 anni</b>  |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 93,7                | 65,0                     | 9,4                  | 0,7           | 18,6     | 6,3          | 1,6         | 4,7      | 1,5                     | 3,2                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 95,3                | 92,4                     | 2,1                  | 0,1           | 0,7      | 4,7          | 1,0         | 3,8      | 0,9                     | 2,9                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 83,5                | 22,2                     | 59,5                 | 0,7           | 1,1      | 16,5         | 5,5         | 11,0     | 5,3                     | 5,8                        | 100,0             |
| - Collaboratore           | 79,1                | 8,6                      | 15,7                 | 49,1          | 5,7      | 20,9         | 5,6         | 15,4     | 6,0                     | 9,4                        | 100,0             |
| -Autonomo                 | 95,9                | 2,3                      | 1,0                  | 0,1           | 92,4     | 4,1          | 0,8         | 3,3      | 1,1                     | 2,2                        | 100,0             |
|                           | Condizione nel 2023 |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            | Occupati nel 2022 |
|                           | Occupato            | Dipendente indeterminato | Dipendente a termine | Collaboratore | Autonomo | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                   |
| <b>15-34 anni</b>         |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 90,6                | 57,2                     | 19,7                 | 1,1           | 12,6     | 9,4          | 2,8         | 6,5      | 2,5                     | 4,0                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 94,8                | 89,1                     | 4,3                  | 0,1           | 1,2      | 5,2          | 1,6         | 3,7      | 1,3                     | 2,4                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 81,8                | 23,2                     | 56,6                 | 0,7           | 1,4      | 18,2         | 5,7         | 12,4     | 5,4                     | 7,0                        | 100,0             |
| - Collaboratore           | 74,1                | 9,9                      | 19,4                 | 38,4          | 6,3      | 25,9         | 5,6         | 20,3     | 5,5                     | 14,7                       | 100,0             |
| -Autonomo                 | 95,4                | 3,5                      | 2,7                  | 0,4           | 88,8     | 4,6          | 1,1         | 3,5      | 1,2                     | 2,3                        | 100,0             |
| <b>35-49 anni</b>         |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 96,2                | 68,5                     | 7,5                  | 0,6           | 19,5     | 3,8          | 1,3         | 2,6      | 1,2                     | 1,3                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 97,4                | 95,0                     | 1,7                  | 0,1           | 0,6      | 2,6          | 0,8         | 1,7      | 0,8                     | 0,9                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 86,1                | 24,1                     | 60,0                 | 0,7           | 1,3      | 13,9         | 4,8         | 9,1      | 5,0                     | 4,1                        | 100,0             |
| - Collaboratore           | 75,9                | 7,0                      | 9,2                  | 53,7          | 6,0      | 24,1         | 8,1         | 16,0     | 6,0                     | 10,1                       | 100,0             |
| -Autonomo                 | 97,8                | 2,0                      | 0,8                  | 0,3           | 94,7     | 2,2          | 0,7         | 1,5      | 0,5                     | 1,0                        | 100,0             |
| <b>50-64 anni</b>         |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 93,6                | 67,0                     | 4,4                  | 0,6           | 21,6     | 6,4          | 1,0         | 5,4      | 1,0                     | 4,3                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 94,2                | 92,9                     | 0,9                  | 0,1           | 0,3      | 5,8          | 0,8         | 5,0      | 0,6                     | 4,3                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 81,7                | 18,7                     | 61,5                 | 0,8           | 0,7      | 18,3         | 4,8         | 13,5     | 6,1                     | 7,4                        | 100,0             |
| - Collaboratore           | 82,3                | 5,8                      | 6,8                  | 64,8          | 4,9      | 17,7         | 4,8         | 12,8     | 3,9                     | 9,0                        | 100,0             |
| -Autonomo                 | 95,3                | 1,4                      | 0,5                  | 0,1           | 93,4     | 4,7          | 0,5         | 4,1      | 0,8                     | 3,3                        | 100,0             |
| <b>Totale 15-64 anni</b>  |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                   |
| Occupato                  | 94,0                | 65,4                     | 9,1                  | 0,7           | 18,7     | 6,0          | 1,5         | 4,5      | 1,4                     | 3,1                        | 100,0             |
| -Dipendente indeterminato | 95,6                | 93,1                     | 1,9                  | 0,1           | 0,6      | 4,4          | 1,0         | 3,4      | 0,8                     | 2,6                        | 100,0             |
| -Dipendente a termine     | 83,2                | 22,7                     | 58,5                 | 0,7           | 1,2      | 16,8         | 5,3         | 11,6     | 5,4                     | 6,2                        | 100,0             |
| - Collaboratore           | 76,7                | 8,0                      | 13,1                 | 49,8          | 5,9      | 23,3         | 6,2         | 17,1     | 5,2                     | 11,9                       | 100,0             |
| -Autonomo                 | 96,3                | 1,9                      | 0,9                  | 0,2           | 93,3     | 3,7          | 0,7         | 3,0      | 0,8                     | 2,2                        | 100,0             |

**PROSPETTO 5B. PERMANENZE E TRANSIZIONI DALLA NON OCCUPAZIONE PER TIPOLOGIA OCCUPAZIONALE E CLASSE DI ETÀ, IN MEDIA ANNUA.** Anni 2021-2022 e 2022-2023. Non occupati a inizio periodo, 15-64 anni (valori percentuali)

|                                | Condizione nel 2022 |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            | Non occupati nel 2021 |
|--------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------|---------------|----------|--------------|-------------|----------|-------------------------|----------------------------|-----------------------|
|                                | Occupato            | Dipendente indeterminato | Dipendente a termine | Collaboratore | Autonomo | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                       |
| <b>15-34 anni</b>              |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 32,2                | 7,3                      | 20,6                 | 1,6           | 2,6      | 67,8         | 34,7        | 33,1     | 19,0                    | 14,1                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 11,7                | 2,9                      | 7,2                  | 0,4           | 1,2      | 88,3         | 6,8         | 81,5     | 10,5                    | 71,0                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 26,2                | 8,2                      | 13,8                 | 0,8           | 3,5      | 73,8         | 19,1        | 54,7     | 30,9                    | 23,8                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 8,7                 | 1,8                      | 5,8                  | 0,3           | 0,8      | 91,3         | 4,2         | 87,1     | 6,2                     | 80,9                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 15-34 anni | 14,6                | 3,5                      | 9,1                  | 0,6           | 1,4      | 85,4         | 10,7        | 74,6     | 11,7                    | 62,9                       | 100,0                 |
| <b>35-49 anni</b>              |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 27,5                | 8,5                      | 13,9                 | 1,2           | 3,9      | 72,5         | 34,9        | 37,6     | 24,5                    | 13,1                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 13,4                | 5,0                      | 5,6                  | 0,4           | 2,4      | 86,6         | 10,2        | 76,4     | 23,9                    | 52,5                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 19,9                | 8,1                      | 8,2                  | 0,4           | 3,2      | 80,1         | 16,5        | 63,7     | 37,3                    | 26,4                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 8,6                 | 2,7                      | 3,7                  | 0,4           | 1,7      | 91,4         | 5,5         | 85,9     | 14,0                    | 71,9                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 35-49 anni | 16,7                | 5,8                      | 7,5                  | 0,6           | 2,7      | 83,3         | 15,8        | 67,5     | 24,0                    | 43,5                       | 100,0                 |
| <b>50-64 anni</b>              |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 22,6                | 8,8                      | 9,9                  | 1,0           | 2,9      | 77,4         | 29,9        | 47,5     | 26,6                    | 20,9                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 5,0                 | 2,0                      | 1,7                  | 0,3           | 1,0      | 95,0         | 3,3         | 91,7     | 9,5                     | 82,2                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 16,5                | 7,0                      | 6,3                  | 0,8           | 2,4      | 83,5         | 12,1        | 71,4     | 32,2                    | 39,2                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 2,4                 | 0,8                      | 0,7                  | 0,1           | 0,7      | 97,6         | 1,3         | 96,4     | 4,4                     | 92,0                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 50-64 anni | 6,6                 | 2,6                      | 2,5                  | 0,3           | 1,2      | 93,4         | 5,7         | 87,6     | 11,1                    | 76,5                       | 100,0                 |
| <b>Totale 15-64 anni</b>       |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 28,5                | 8,0                      | 16,0                 | 1,4           | 3,1      | 71,5         | 33,7        | 37,8     | 22,5                    | 15,3                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 9,6                 | 2,9                      | 4,9                  | 0,4           | 1,4      | 90,4         | 6,1         | 84,3     | 12,6                    | 71,7                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 21,1                | 7,8                      | 9,6                  | 0,7           | 3,0      | 78,9         | 16,1        | 62,8     | 33,5                    | 29,3                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 6,3                 | 1,5                      | 3,6                  | 0,3           | 0,9      | 93,7         | 3,3         | 90,5     | 6,6                     | 83,9                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 15-64 anni | 12,3                | 3,7                      | 6,5                  | 0,5           | 1,6      | 87,7         | 10,0        | 77,7     | 14,0                    | 63,7                       | 100,0                 |
|                                | Condizione nel 2023 |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            | Non occupati nel 2022 |
|                                | Occupato            | Dipendente indeterminato | Dipendente a termine | Collaboratore | Autonomo | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                       |
| <b>15-34 anni</b>              |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 31,8                | 8,6                      | 19,5                 | 1,2           | 2,5      | 68,2         | 35,4        | 32,8     | 17,4                    | 15,4                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 10,7                | 2,2                      | 6,7                  | 0,8           | 1,0      | 89,3         | 7,1         | 82,2     | 9,2                     | 73,1                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 22,1                | 4,8                      | 13,3                 | 1,4           | 2,6      | 77,9         | 21,6        | 56,3     | 33,8                    | 22,5                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 8,9                 | 1,8                      | 5,6                  | 0,7           | 0,7      | 91,1         | 4,7         | 86,4     | 5,2                     | 81,2                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 15-34 anni | 13,2                | 3,0                      | 8,2                  | 0,8           | 1,2      | 86,8         | 10,4        | 76,4     | 10,1                    | 66,2                       | 100,0                 |
| <b>35-49 anni</b>              |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 24,2                | 7,9                      | 11,9                 | 1,4           | 3,0      | 75,8         | 38,4        | 37,4     | 22,6                    | 14,8                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 11,1                | 3,6                      | 5,3                  | 0,6           | 1,7      | 88,9         | 11,2        | 77,7     | 21,7                    | 56,0                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 17,0                | 5,1                      | 8,9                  | 0,7           | 2,3      | 83,0         | 18,8        | 64,2     | 37,0                    | 27,3                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 7,6                 | 2,6                      | 3,2                  | 0,5           | 1,3      | 92,4         | 6,6         | 85,7     | 12,7                    | 73,1                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 35-49 anni | 14,0                | 4,5                      | 6,8                  | 0,8           | 2,0      | 86,0         | 17,3        | 68,7     | 21,9                    | 46,8                       | 100,0                 |
| <b>50-64 anni</b>              |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 20,1                | 8,3                      | 9,3                  | 0,4           | 2,1      | 79,9         | 34,7        | 45,3     | 27,1                    | 18,2                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 4,5                 | 1,9                      | 1,8                  | 0,2           | 0,6      | 95,5         | 3,6         | 91,8     | 9,7                     | 82,2                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 13,4                | 4,8                      | 7,1                  | 0,4           | 1,1      | 86,6         | 12,9        | 73,7     | 35,5                    | 38,2                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 2,8                 | 1,3                      | 0,8                  | 0,2           | 0,5      | 97,2         | 1,8         | 95,4     | 4,6                     | 90,8                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 50-64 anni | 5,9                 | 2,4                      | 2,5                  | 0,2           | 0,8      | 94,1         | 6,3         | 87,8     | 11,2                    | 76,6                       | 100,0                 |
| <b>Totale 15-64 anni</b>       |                     |                          |                      |               |          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                    | 26,4                | 8,3                      | 14,4                 | 1,1           | 2,6      | 73,6         | 36,3        | 37,4     | 21,5                    | 15,9                       | 100,0                 |
| Inattivo                       | 8,5                 | 2,3                      | 4,7                  | 0,5           | 1,0      | 91,5         | 6,5         | 85,0     | 11,6                    | 73,4                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale       | 17,5                | 4,9                      | 9,8                  | 0,9           | 2,0      | 82,5         | 17,8        | 64,6     | 35,4                    | 29,2                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile    | 6,4                 | 1,7                      | 3,5                  | 0,5           | 0,7      | 93,6         | 3,9         | 89,7     | 6,0                     | 83,7                       | 100,0                 |
| Totale non occupati 15-64 anni | 10,8                | 3,1                      | 5,9                  | 0,6           | 1,2      | 89,2         | 10,3        | 78,9     | 12,8                    | 66,1                       | 100,0                 |

**PROSPETTO 6A. PERMANENZE E TRANSIZIONI DALLA OCCUPAZIONE PER TIPOLOGIA ORARIA, IN MEDIA ANNUA.**

Anni 2021-2022 e 2022-2023. Occupati a inizio periodo, 15-64 anni (valori percentuali)

|                                 | Condizione nel 2022 |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            | Occupati nel 2021 |
|---------------------------------|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|-------------|----------|-------------------------|----------------------------|-------------------|
|                                 | Occupato            | Occupato full time | Occupato part time | Occupato part-time volontario | Occupato part-time involontario | Occupato part-time altro | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                   |
| <b>Uomini</b>                   |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                   |
| occupato full time              | 95,6                | 94,1               | 1,5                | 0,3                           | 1,1                             | 0,1                      | 4,4          | 1,2         | 3,2      | 1,1                     | 2,1                        | 100,0             |
| occupato part time              | 85,2                | 22,3               | 62,9               | 10,8                          | 46,8                            | 5,3                      | 14,8         | 4,5         | 10,3     | 4,6                     | 5,7                        | 100,0             |
| occupato part-time volontario   | 87,2                | 17,7               | 69,5               | 30,7                          | 25,7                            | 13,1                     | 12,8         | 1,1         | 11,8     | 2,4                     | 9,3                        | 100,0             |
| occupato part-time involontario | 85,2                | 21,2               | 64,0               | 4,3                           | 56,9                            | 2,8                      | 14,8         | 5,6         | 9,2      | 5,0                     | 4,2                        | 100,0             |
| occupato part time altro        | 82,5                | 32,3               | 50,2               | 6,7                           | 40,1                            | 3,3                      | 17,5         | 5,3         | 12,2     | 6,2                     | 6,0                        | 100,0             |
| <b>Donne</b>                    |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                   |
| occupato full time              | 94,0                | 88,4               | 5,6                | 2,3                           | 2,8                             | 0,5                      | 6,0          | 1,2         | 4,8      | 1,2                     | 3,6                        | 100,0             |
| occupato part time              | 88,3                | 9,7                | 78,6               | 34,0                          | 37,8                            | 6,8                      | 11,7         | 2,9         | 8,8      | 3,1                     | 5,7                        | 100,0             |
| occupato part-time volontario   | 90,6                | 8,1                | 82,5               | 54,1                          | 18,6                            | 9,8                      | 9,4          | 1,5         | 7,8      | 1,9                     | 6,0                        | 100,0             |
| occupato part-time involontario | 86,8                | 10,6               | 76,2               | 17,5                          | 54,8                            | 3,9                      | 13,2         | 4,0         | 9,3      | 4,1                     | 5,2                        | 100,0             |
| occupato part time altro        | 83,0                | 14,0               | 69,0               | 15,3                          | 46,1                            | 7,5                      | 17,0         | 4,0         | 13,0     | 4,9                     | 8,1                        | 100,0             |
| <b>Uomini e donne</b>           |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                   |
| occupato full time              | 95,0                | 92,1               | 3,0                | 1,0                           | 1,7                             | 0,2                      | 5,0          | 1,2         | 3,8      | 1,1                     | 2,7                        | 100,0             |
| occupato part time              | 87,5                | 12,9               | 74,6               | 28,1                          | 40,1                            | 6,4                      | 12,5         | 3,3         | 9,2      | 3,5                     | 5,7                        | 100,0             |
| occupato part-time volontario   | 90,1                | 9,6                | 80,5               | 50,6                          | 19,6                            | 10,3                     | 9,9          | 1,5         | 8,4      | 1,9                     | 6,5                        | 100,0             |
| occupato part-time involontario | 86,3                | 13,8               | 72,5               | 13,6                          | 55,4                            | 3,6                      | 13,7         | 4,4         | 9,3      | 4,4                     | 4,9                        | 100,0             |
| occupato part time altro        | 82,8                | 22,8               | 60,0               | 11,2                          | 43,3                            | 5,5                      | 17,2         | 4,6         | 12,6     | 5,5                     | 7,1                        | 100,0             |
|                                 | Condizione nel 2023 |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            | Occupati nel 2022 |
|                                 | Occupato            | Occupato full time | Occupato part time | Occupato part-time volontario | Occupato part-time involontario | Occupato part-time altro | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                   |
| <b>Uomini</b>                   |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                   |
| occupato full time              | 95,9                | 94,4               | 1,5                | 0,4                           | 1,0                             | 0,1                      | 4,1          | 1,1         | 3,0      | 1,0                     | 1,9                        | 100,0             |
| occupato part time              | 84,4                | 18,2               | 66,2               | 15,9                          | 45,9                            | 4,3                      | 15,6         | 5,6         | 10,0     | 3,7                     | 6,3                        | 100,0             |
| occupato part-time volontario   | 79,9                | 19,0               | 60,8               | 32,4                          | 20,7                            | 7,7                      | 20,1         | 3,7         | 16,4     | 2,8                     | 13,6                       | 100,0             |
| occupato part-time involontario | 86,9                | 17,1               | 69,7               | 8,5                           | 58,8                            | 2,5                      | 13,1         | 6,3         | 6,9      | 3,7                     | 3,2                        | 100,0             |
| occupato part time altro        | 83,4                | 20,9               | 62,5               | 13,2                          | 44,6                            | 4,7                      | 16,6         | 6,8         | 9,8      | 5,3                     | 4,6                        | 100,0             |
| <b>Donne</b>                    |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                   |
| occupato full time              | 94,3                | 88,7               | 5,6                | 2,2                           | 3,0                             | 0,4                      | 5,7          | 1,1         | 4,6      | 1,3                     | 3,3                        | 100,0             |
| occupato part time              | 88,3                | 9,0                | 79,3               | 37,4                          | 35,9                            | 6,0                      | 11,7         | 2,8         | 8,9      | 2,8                     | 6,2                        | 100,0             |
| occupato part-time volontario   | 91,5                | 7,2                | 84,4               | 57,9                          | 18,0                            | 8,5                      | 8,5          | 1,0         | 7,4      | 1,5                     | 5,9                        | 100,0             |
| occupato part-time involontario | 85,6                | 10,2               | 75,4               | 18,2                          | 54,0                            | 3,3                      | 14,4         | 4,4         | 10,0     | 4,0                     | 6,0                        | 100,0             |
| occupato part time altro        | 82,5                | 14,3               | 68,2               | 20,3                          | 41,1                            | 6,8                      | 17,5         | 4,6         | 13,0     | 3,5                     | 9,4                        | 100,0             |
| <b>Uomini e donne</b>           |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                   |
| occupato full time              | 95,3                | 92,4               | 3,0                | 1,0                           | 1,7                             | 0,2                      | 4,7          | 1,1         | 3,5      | 1,1                     | 2,4                        | 100,0             |
| occupato part time              | 87,3                | 11,2               | 76,2               | 32,3                          | 38,3                            | 5,6                      | 12,7         | 3,5         | 9,2      | 3,0                     | 6,2                        | 100,0             |
| occupato part-time volontario   | 89,7                | 9,0                | 80,7               | 54,0                          | 18,4                            | 8,3                      | 10,3         | 1,4         | 8,8      | 1,7                     | 7,1                        | 100,0             |
| occupato part-time involontario | 86,0                | 12,1               | 73,8               | 15,4                          | 55,4                            | 3,0                      | 14,0         | 4,9         | 9,1      | 3,9                     | 5,2                        | 100,0             |
| occupato part time altro        | 82,8                | 17,0               | 65,8               | 17,4                          | 42,5                            | 5,9                      | 17,2         | 5,5         | 11,7     | 4,2                     | 7,4                        | 100,0             |

**PROSPETTO 6B. PERMANENZE E TRANSIZIONI DALLA NON OCCUPAZIONE PER TIPOLOGIA ORARIA, IN MEDIA ANNUA.** Anni 2021-2022 e 2022-2023. Non occupati a inizio periodo, 15-64 anni (valori percentuali)

|                             | Condizione nel 2022 |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            | Non occupati nel 2021 |
|-----------------------------|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|-------------|----------|-------------------------|----------------------------|-----------------------|
|                             | Occupato            | Occupato full time | Occupato part time | Occupato part-time volontario | Occupato part-time involontario | Occupato part-time altro | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                       |
| <b>Uomini</b>               |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                 | 31,4                | 23,5               | 7,9                | 0,2                           | 7,4                             | 0,4                      | 68,6         | 35,8        | 32,8     | 22,0                    | 10,8                       | 100,0                 |
| Inattivo                    | 12,2                | 9,4                | 2,9                | 0,5                           | 2,1                             | 0,2                      | 87,8         | 7,4         | 80,3     | 13,8                    | 66,6                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale    | 25,9                | 20,0               | 5,8                | 0,9                           | 4,6                             | 0,4                      | 74,1         | 19,9        | 54,2     | 36,2                    | 18,0                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile | 7,5                 | 5,6                | 1,9                | 0,4                           | 1,3                             | 0,2                      | 92,5         | 3,0         | 89,5     | 5,9                     | 83,6                       | 100,0                 |
| Totale non occupato         | 15,9                | 12,0               | 3,9                | 0,5                           | 3,1                             | 0,3                      | 84,1         | 12,8        | 71,3     | 15,3                    | 56,0                       | 100,0                 |
| <b>Donne</b>                |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                 | 25,4                | 12,2               | 13,2               | 1,8                           | 10,6                            | 0,7                      | 74,6         | 31,4        | 43,3     | 23,0                    | 20,3                       | 100,0                 |
| Inattivo                    | 8,0                 | 3,9                | 4,1                | 1,2                           | 2,7                             | 0,2                      | 92,0         | 5,4         | 86,6     | 11,9                    | 74,7                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale    | 17,6                | 8,8                | 8,8                | 1,7                           | 6,7                             | 0,5                      | 82,4         | 13,3        | 69,2     | 31,4                    | 37,7                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile | 5,6                 | 2,7                | 2,9                | 1,1                           | 1,6                             | 0,2                      | 94,4         | 3,4         | 91,0     | 6,9                     | 84,1                       | 100,0                 |
| Totale non occupato         | 10,0                | 4,8                | 5,1                | 1,3                           | 3,6                             | 0,3                      | 90,0         | 8,3         | 81,7     | 13,1                    | 68,6                       | 100,0                 |
| <b>Uomini e donne</b>       |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                 | 28,5                | 18,1               | 10,4               | 1,0                           | 8,9                             | 0,5                      | 71,5         | 33,7        | 37,8     | 22,5                    | 15,3                       | 100,0                 |
| Inattivo                    | 9,6                 | 5,9                | 3,7                | 1,0                           | 2,5                             | 0,2                      | 90,4         | 6,1         | 84,3     | 12,6                    | 71,7                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale    | 21,1                | 13,6               | 7,6                | 1,3                           | 5,8                             | 0,4                      | 78,9         | 16,1        | 62,8     | 33,5                    | 29,3                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile | 6,3                 | 3,7                | 2,6                | 0,9                           | 1,5                             | 0,2                      | 93,7         | 3,3         | 90,5     | 6,6                     | 83,9                       | 100,0                 |
| Totale non occupato         | 12,3                | 7,6                | 4,6                | 1,0                           | 3,4                             | 0,3                      | 87,7         | 10,0        | 77,7     | 14,0                    | 63,7                       | 100,0                 |
|                             | Condizione nel 2023 |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            | Non occupati nel 2022 |
|                             | Occupato            | Occupato full time | Occupato part time | Occupato part-time volontario | Occupato part-time involontario | Occupato part-time altro | Non occupato | Disoccupato | Inattivo | Forza lavoro potenziale | Non cerca, non disponibile |                       |
| <b>Uomini</b>               |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                 | 26,4                | 20,5               | 6,0                | 0,5                           | 5,1                             | 0,3                      | 73,6         | 39,8        | 33,8     | 22,8                    | 11,0                       | 100,0                 |
| Inattivo                    | 10,7                | 7,4                | 3,4                | 1,0                           | 2,2                             | 0,2                      | 89,3         | 7,9         | 81,4     | 12,4                    | 69,0                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale    | 20,7                | 14,9               | 5,9                | 1,1                           | 4,6                             | 0,2                      | 79,3         | 21,4        | 57,8     | 38,2                    | 19,7                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile | 7,9                 | 5,3                | 2,6                | 1,0                           | 1,5                             | 0,2                      | 92,1         | 4,1         | 88,0     | 5,2                     | 82,8                       | 100,0                 |
| Totale non occupato         | 13,4                | 9,6                | 3,8                | 0,9                           | 2,7                             | 0,2                      | 86,6         | 13,3        | 73,3     | 14,2                    | 59,2                       | 100,0                 |
| <b>Donne</b>                |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                 | 26,3                | 12,7               | 13,6               | 2,3                           | 10,7                            | 0,6                      | 73,7         | 32,7        | 41,1     | 20,1                    | 20,9                       | 100,0                 |
| Inattivo                    | 7,2                 | 3,1                | 4,2                | 1,1                           | 2,7                             | 0,4                      | 92,8         | 5,7         | 87,1     | 11,1                    | 76,0                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale    | 15,1                | 6,9                | 8,2                | 1,7                           | 6,0                             | 0,5                      | 84,9         | 15,2        | 69,7     | 33,4                    | 36,3                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile | 5,6                 | 2,3                | 3,3                | 1,0                           | 2,0                             | 0,3                      | 94,4         | 3,7         | 90,7     | 6,4                     | 84,3                       | 100,0                 |
| Totale non occupato         | 9,2                 | 4,0                | 5,1                | 1,2                           | 3,5                             | 0,4                      | 90,8         | 8,5         | 82,4     | 12,0                    | 70,4                       | 100,0                 |
| <b>Uomini e donne</b>       |                     |                    |                    |                               |                                 |                          |              |             |          |                         |                            |                       |
| Disoccupato                 | 26,4                | 16,6               | 9,7                | 1,4                           | 7,9                             | 0,4                      | 73,6         | 36,3        | 37,4     | 21,5                    | 15,9                       | 100,0                 |
| Inattivo                    | 8,5                 | 4,6                | 3,9                | 1,1                           | 2,5                             | 0,3                      | 91,5         | 6,5         | 85,0     | 11,6                    | 73,4                       | 100,0                 |
| -Forza lavoro potenziale    | 17,5                | 10,3               | 7,2                | 1,5                           | 5,4                             | 0,4                      | 82,5         | 17,8        | 64,6     | 35,4                    | 29,2                       | 100,0                 |
| -Non cerca, non disponibile | 6,4                 | 3,3                | 3,1                | 1,0                           | 1,8                             | 0,3                      | 93,6         | 3,9         | 89,7     | 6,0                     | 83,7                       | 100,0                 |
| Totale non occupato         | 10,8                | 6,2                | 4,6                | 1,1                           | 3,2                             | 0,3                      | 89,2         | 10,3        | 78,9     | 12,8                    | 66,1                       | 100,0                 |

## Nota metodologica

### La struttura longitudinale della Rilevazione sulle forze di lavoro

Il disegno campionario della Rilevazione sulle forze di lavoro prevede la sostituzione di una parte delle unità campionarie nelle varie occasioni di indagini; il campione (ruotato) di famiglie relative a ciascuna occasione di indagine è costituito da quattro gruppi di rotazione. Lo schema di rotazione viene definito 2-2-2 in quanto le famiglie campione sono intervistate per due trimestri consecutivi, escono dal campione nei due trimestri successivi, vi rientrano negli altri due trimestri successivi per poi uscire definitivamente. La struttura longitudinale consente così di costruire archivi a 3, a 12 e a 15 mesi di distanza. Il campione che deriva dall'abbinamento longitudinale ha una dimensione minore del campione trimestrale *cross-section*: nel caso di file a 3 mesi e a 12 mesi, il numero di individui che possono essere teoricamente presenti negli archivi sono circa la metà del campione trimestrale *cross-section*, mentre scende a circa un quarto nel caso del file a 15 mesi. Ciò comporta una riduzione del livello di precisione delle stime e quindi dei domini territoriali di studio rispetto alla rilevazione trimestrale.

### L'unità statistica longitudinale e la popolazione di riferimento

A partire dall'unità di rilevazione *cross-section*, costituita dalla famiglia di fatto<sup>1</sup>, viene definita l'unità statistica longitudinale tramite una regola di continuità per poter stabilire se una famiglia al tempo  $t+1$  può essere considerata come la continuazione della famiglia al tempo  $t$ , oppure se deve essere considerata come una nuova famiglia:

- 1) se la persona di riferimento esce dalla famiglia (per morte, ecc.) e almeno uno dei membri rimane nello stesso comune di residenza, allora la seconda famiglia è considerata come continuazione della famiglia originaria;
- 2) se la persona di riferimento esce dalla famiglia e nessuno dei membri rimane nello stesso comune di residenza, allora si tratta di una nuova famiglia.

La popolazione di riferimento (popolazione longitudinale) è la popolazione residente a inizio periodo (esclusi i membri permanenti delle convivenze), al netto delle morti e dei cambi di residenza verso altri comuni (in Italia o all'estero) verificatisi durante il periodo. Ad esempio, la popolazione longitudinale (di un file a 3 mesi) di una regione è composta da tutti gli individui che nel trimestre successivo continuano a risiedere nello stesso comune della regione; tale popolazione non può essere maggiore di quella che continua a risiedere nella regione (Centra, Discenza e Rustichelli, 2001).

La componente longitudinale non può quindi essere considerata come un vero e proprio *panel* poiché non può fornire informazioni sulla condizione occupazionale, a inizio e fine periodo, relativamente a tutta la popolazione di partenza. Il disegno campionario della RFL, infatti, non prevede di seguire sul territorio, per le interviste successive, né gli individui che escono dalla famiglia campione, né le famiglie intere che cambiano residenza verso altri comuni o verso l'estero. Di conseguenza, il campione longitudinale che si ottiene dall'abbinamento di due trimestri è in grado di rappresentare correttamente solo la popolazione che risiede nello stesso comune nei due istanti di tempo considerati.

La popolazione longitudinale viene costruita a partire dai flussi trimestrali di popolazione (iscrizioni e cancellazioni) prodotti sulla base delle comunicazioni provenienti dai registri anagrafici, che si riferiscono alla popolazione complessiva (comprese le convivenze), e dai dati dell'ultimo "Bilancio Demografico e popolazione straniera residente" disponibile. Per selezionare la sola popolazione in famiglie, sono stati implementati algoritmi che, secondo la regola del minimo cambiamento, modificano le poste relative agli iscritti e cancellati e depurano tali flussi dalle convivenze, rendendo perfettamente coerenti i flussi con le stime trasversali dei due trimestri di riferimento, per provincia, sesso e classe di età.

La popolazione longitudinale, a livello di singola provincia, viene calcolata con disaggregazione per sesso e classe di età mentre, a livello di regione, anche per cittadinanza.

La popolazione longitudinale è quindi quella compresente, che continua a risiedere nello stesso comune in due istanti di tempo (circa il 96% degli individui non cambia comune di residenza nell'arco di un anno). Per il restante sottogruppo non è comunque preclusa la possibilità di ottenere stime relative alla condizione a inizio e fine periodo.

---

<sup>1</sup> Il Regolamento europeo 2019/1700, entrato in vigore a partire dall'edizione del primo trimestre 2021, impone una nuova definizione di famiglia (di fatto): persone che coabitano abitualmente nella stessa casa, che condividono il cibo e altri beni primari, oltre a reddito e spese familiari. Rispetto alla precedente definizione, che come condizione necessaria per far parte della famiglia considerava il legame di parentela e/o affettivo, la nuova modifica la composizione familiare solo per le famiglie in cui uno o più membri non sono legati da vincoli di parentela.

Anche in questa ottica, è attivo in Istat un progetto di ricerca tematico con una nuova prospettiva per la stima e l'analisi dei flussi nel mercato del lavoro italiano, nel quale sono previste, in particolare, analisi sui dati RFL con dati longitudinali del Sistema integrato dei registri (SIR), con l'obiettivo di recuperare le informazioni mancanti sulla popolazione mobile sul territorio nazionale (cambi di residenza e cambi di domicilio) e sulle migrazioni internazionali. Il progetto ha una duplice finalità: in primo luogo, sperimentare una procedura per la produzione di dati longitudinali da SIR, cercando di introdurre queste nuove informazioni nella procedura di stima dei flussi dal campione RFL, per migliorare sia i modelli di trattamento della mancata risposta trasversale e longitudinale, sia la procedura di calibrazione finale; in secondo luogo, valorizzare gli specifici contenuti della componente longitudinale dell'indagine, sviluppando ad esempio indicatori di sintesi del mercato del lavoro italiano anche per i diversi domini territoriali (Marini et al, 2023a).

### La costruzione della base dati longitudinale

La costruzione della base dati longitudinale si basa sui metodi per l'abbinamento esatto di record (*record linkage*) che consentono di combinare le informazioni sulle medesime unità contenute in archivi diversi (Fellegi e Sunter, 1969). Tali metodi sono possibili grazie alla disponibilità nell'indagine RFL di una chiave che identifica la medesima famiglia nelle diverse occasioni di indagine, all'interno della quale l'individuo viene identificato<sup>2</sup>; l'abbinamento esatto può risultare più complesso nel caso di individui che, per diverse motivazioni, entrano o escono nella famiglia<sup>3</sup>.

Nell'indagine RFL il numero di individui abbinabili a 3 e a 12 mesi, pari al 50% del campione trasversale, risulta sempre superiore a quello degli individui abbinati<sup>4</sup>. Il gruppo residuale di individui che hanno partecipato all'indagine nel primo periodo ma che, per vari motivi, non sono stati abbinati, è costituito da: i) individui eleggibili (potenzialmente intervistabili nel secondo periodo perché risultano ancora residenti nello stesso comune e fanno ancora parte della stessa famiglia campione); ii) individui non eleggibili (usciti dalla famiglia di origine, morti, emigrati all'estero o che hanno cambiato residenza).

La procedura applicata ai dati abbinava quasi il 90% degli individui abbinabili nella vecchia indagine fino al 2020; il valore è sceso intorno al 70% nel periodo di passaggio dalla vecchia alla nuova indagine (dal 2020 al 2021) per poi risalire a circa l'80% nella nuova indagine.

Una volta effettuato l'abbinamento tra i dati relativi a due istanti di tempo, sui quali sono state applicate le procedure di correzione trasversale, il file longitudinale viene sottoposto a un piano di compatibilità con lo scopo principale di garantire la correttezza longitudinale delle informazioni e di conservarne, in secondo luogo, quella trasversale. A seguito della correzione longitudinale, infatti, alcune informazioni potrebbero risultare incoerenti trasversalmente; pertanto, per non introdurre ulteriori distorsioni nei dati, sono state inserite alcune regole di incompatibilità trasversale e le imputazioni sono state effettuate in modo tale da tener conto anche della coerenza trasversale.

### I coefficienti di riporto alla popolazione longitudinale

La metodologia di riporto all'universo dei dati longitudinali, simile a quella correntemente utilizzata nei dati trasversali della RFL, è basata sull'uso degli stimatori di ponderazione vincolata<sup>5</sup> e considera il campione longitudinale rappresentativo della sola popolazione longitudinale. I pesi sono calcolati a livello individuale attraverso una procedura che, mediante tecniche di post-stratificazione, si sviluppa in diversi passi al fine di ridurre le possibili distorsioni del campione degli individui abbinabili.

---

<sup>2</sup> Nell'attuale procedura della RFL non esiste una chiave identificativa unica degli individui, ma solo della famiglia. Nella procedura di abbinamento, l'individuo viene identificato dalla chiave della famiglia (regione, provincia, comune, codice della famiglia, sezione di rotazione) e dalle notizie relative all'individuo stesso (nome, sesso, data di nascita, stato civile, relazione di parentela con il capofamiglia, cittadinanza, titolo di studio).

<sup>3</sup> In generale, se una chiave identificativa non esiste o è osservabile con errore, si possono verificare due tipi di decisioni errate: errati abbinamenti o mancati abbinamenti. Il procedimento di abbinamento diventa un problema di decisione per rendere minimo il numero di errori di classificazione e la scelta del metodo dipende dalla valutazione della gravità relativa attribuita ai due tipi di errore. Errati abbinamenti danno luogo a mobilità spuria poiché le informazioni sono in realtà relative ad individui differenti; mancati abbinamenti comportano una riduzione della dimensione campionaria che può associarsi ad un problema di selettività del campione (se gli individui vengono esclusi dall'abbinamento per motivi correlati con quelli di interesse nell'analisi).

<sup>4</sup> Gli individui abbinati sono gli individui che hanno partecipato all'indagine sia nel primo sia nel secondo periodo e per i quali si dispone delle informazioni per entrambe le occasioni di indagini.

<sup>5</sup> Si tratta di uno stimatore (noto nella letteratura in lingua inglese come calibration estimator) in cui i pesi finali consentono di ottenere nell'ambito di diversi domini territoriali stime di popolazione residente uguali ai corrispondenti totali noti (Deville & Sarndal, 1992).

Il peso finale, calcolato solo sugli individui abbinati, si ottiene a partire da un peso base per gli individui abbinabili (ottenuto come reciproco della probabilità di inclusione della famiglia nel campione), a cui si applica un fattore correttivo della distorsione dovuta alla mancata risposta familiare/individuale, imponendo come totale noto la popolazione longitudinale per regione, sesso, classe di età e cittadinanza. In tal modo, vengono ridotti gli effetti distorsivi dovuti al mancato abbinamento degli eleggibili (individui usciti dalla famiglia campione, non rispondenti, non rintracciabili) e nello stesso tempo si corregge quella parte della mancata risposta familiare ed individuale correlata alle variabili di post-stratificazione (ipotesi di indipendenza della mancata risposta condizionata alla combinazione di regione, sesso, età e cittadinanza).

### Le stime longitudinali sul mercato del lavoro

La misurazione di un fenomeno sulla stessa unità di rilevazione in periodi diversi consente la costruzione di stime a carattere longitudinale, riferite cioè ai cambiamenti di stato occorsi tra due istanti di tempo. In particolare, i fenomeni oggetto dell'analisi longitudinale del mercato del lavoro sono rappresentati dalle entrate, dalle uscite e dalle permanenze nello stato di occupato, disoccupato e inattivo; grazie alla ricchezza delle informazioni rilevate dalla Rilevazione sulle forze lavoro e all'architettura implementata per la definizione e costruzione dei dati longitudinali, i fenomeni vengono dettagliati secondo diverse caratteristiche, anche familiari a partire dal 2020 (Marini et al., 2023b).

Nello specifico, il tasso di permanenza è il rapporto tra il numero di individui che risultano nella stessa condizione sia a inizio sia a fine periodo e il numero di individui che a inizio periodo si trovano in tale condizione. È assimilabile alla probabilità di permanenza nella stessa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo; non tiene tuttavia conto di eventuali uscite dalla condizione se l'individuo vi rientra comunque nello stesso periodo (ad esempio, se un individuo che è occupato a inizio periodo, perde l'occupazione, rientra nell'occupazione e risulta occupato a fine periodo, viene conteggiato nelle permanenze nell'occupazione).

Il tasso di transizione, in entrata e in uscita dai diversi status occupazionali (occupati, disoccupati, non forze di lavoro) è il rapporto tra il numero di individui che risultano a fine periodo in una condizione diversa da quella in cui erano a inizio periodo e i rispettivi totali. È assimilabile alla probabilità di passaggio ad una diversa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo.

L'architettura implementata permette di avere, per differenza con le stime di *stock* correntemente pubblicate dalla Rilevazione sulle forze lavoro a livello trimestrale, anche le stime sulla condizione ad inizio periodo degli usciti dalla popolazione (morti e cancellati dall'anagrafe) e sulla condizione a fine periodo degli entrati nella popolazione (15enni e iscritti)<sup>6</sup>.

Al fine di valutare l'accuratezza delle stime, nel comunicato stampa sul mercato del lavoro del IV trimestre 2020 sono stati diffusi anche, per la serie storica 2012-2020, gli errori relativi degli indicatori sui dati di flusso, permanenze, transizioni e tassi di riallocazione a 12 mesi a livello Italia e distinti per sesso<sup>7</sup>. Gli errori relativi, calcolati tenendo conto del processo di selezione che porta all'individuazione del campione longitudinale, dello stimatore utilizzato e della forma funzionale dei parametri, permettono di costruire gli intervalli di confidenza con un determinato livello di fiducia degli indicatori sui dati di flusso (Alaimo et al., 2022).

### La precisione delle stime

Al fine di valutare l'accuratezza delle stime prodotte da un'indagine campionaria è necessario tenere conto dell'errore campionario che deriva dall'aver rilevato le informazioni di interesse solo su una parte (campione) della popolazione. Tale errore può essere espresso in termini di errore assoluto (standard error) o di errore relativo (cioè l'errore assoluto diviso per la stima, che prende il nome di coefficiente di variazione, CV).

Nelle tavole allegata alla Nota informativa sono riportati gli errori relativi di alcuni indicatori sui dati di flusso di ciascun trimestre, a 12 mesi di distanza, dal primo trimestre 2021-primo trimestre 2022 al quarto trimestre 2022-quarto trimestre 2023; gli errori sono calcolati tenendo conto del processo di selezione che porta all'individuazione del campione longitudinale, lo stimatore utilizzato e la forma funzionale dei parametri (Alaimo et al., 2022)

Nel prospetto A sono diffusi, a titolo esemplificativo, gli errori relativi con riferimento al quarto trimestre 2022-quarto trimestre 2023, a livello Italia e distinti per sesso.

<sup>6</sup> Le stime della condizione a inizio periodo degli usciti per morte si ottengono applicando i relativi tassi di mortalità (per sesso, regione e classi di età quinquennali) al campione trasversale del primo trimestre. Le stime sulla condizione a fine periodo dei 15enni si ottengono direttamente dal campione completo del secondo trimestre.

<sup>7</sup> Le serie storiche degli errori relativi, a partire dal periodo terzo trimestre 2012-terzo trimestre 2013, sono disponibili in un file excel pubblicato nella pagina web del comunicato stampa ([https://www.istat.it/files/2021/03/Mercato\\_lavoro\\_IV\\_trim\\_2020.pdf](https://www.istat.it/files/2021/03/Mercato_lavoro_IV_trim_2020.pdf)).

**PROSPETTO A. ERRORI RELATIVI DELLE STIME DEI PRINCIPALI INDICATORI SUI DATI DI FLUSSO A 12 MESI  
 QUARTO TRIMESTRE 2022 –QUARTO TRIMESTRE 2023**

|   | Stima puntuale (percentuale) | Errore relativo (cv) |
|---|------------------------------|----------------------|
| <b>Tasso di permanenza nell'occupazione</b>   |                              |                      |
| Italia  | 94,6                         | 0,00195              |
| Maschi  | 95,8                         | 0,00235              |
| Femmine   | 93,0                         | 0,00327              |
| <b>Tasso di transizione dall'occupazione verso la disoccupazione</b>  |                              |                      |
| Italia  | 1,5                          | 0,07018              |
| Maschi  | 1,4                          | 0,09784              |
| Femmine   | 1,6                          | 0,09581              |
| <b>Tasso di transizione dall'occupazione verso l'inattività</b>   |                              |                      |
| Italia  | 4,0                          | 0,03959              |
| Maschi  | 2,8                          | 0,06288              |
| Femmine   | 5,4                          | 0,05033              |
| <b>Tasso di transizione dall'occupazione dipendente a termine verso l'occupazione a tempo indeterminato</b> |                              |                      |
| Italia  | 24,1                         | 0,04626              |
| Maschi  | 25,6                         | 0,06263              |
| Femmine   | 22,6                         | 0,06515              |
| <b>Tasso di transizione dall'occupazione dipendente a termine verso l'occupazione indipendente</b>          |                              |                      |
| Italia  | 1,8                          | 0,18370              |
| Maschi  | 2,0                          | 0,26048              |
| Femmine   | 1,6                          | 0,25931              |
| <b>Tasso di permanenza nell'occupazione dipendente a termine</b>  |                              |                      |
| Italia  | 59,1                         | 0,02195              |
| Maschi  | 59,4                         | 0,03004              |
| Femmine   | 58,8                         | 0,03100              |
| <b>Tasso di transizione dall'occupazione dipendente a termine verso la disoccupazione</b>                   |                              |                      |
| Italia  | 4,8                          | 0,10872              |
| Maschi  | 5,9                          | 0,14401              |
| Femmine   | 3,8                          | 0,17302              |
| <b>Tasso di transizione dall'occupazione dipendente a termine verso l'inattività</b>                        |                              |                      |
| Italia  | 10,2                         | 0,06893              |
| Maschi  | 7,1                          | 0,12380              |
| Femmine   | 13,3                         | 0,08342              |
| <b>Tasso di transizione dalla disoccupazione verso l'occupazione</b>  |                              |                      |
| Italia  | 26,5                         | 0,04624              |
| Maschi  | 26,3                         | 0,06598              |
| Femmine   | 26,6                         | 0,06505              |
| <b>Tasso di permanenza nella disoccupazione</b>   |                              |                      |
| Italia  | 38,2                         | 0,03806              |
| Maschi  | 41,1                         | 0,04908              |
| Femmine   | 35,0                         | 0,05630              |
| <b>Tasso di transizione dalla disoccupazione verso l'inattività</b>   |                              |                      |
| Italia  | 35,3                         | 0,04203              |
| Maschi  | 32,5                         | 0,06199              |
| Femmine   | 38,3                         | 0,05340              |
| <b>Tasso di riallocazione totale</b>  |                              |                      |
| Italia  | 11,6                         | 0,02234              |
| Maschi  | 9,7                          | 0,03319              |
| Femmine   | 14,2                         | 0,02821              |
| <b>Tasso di riallocazione per entrate</b>   |                              |                      |
| Italia  | 6,5                          | 0,03003              |
| Maschi  | 5,7                          | 0,04436              |
| Femmine   | 7,7                          | 0,03904              |
| <b>Tasso di riallocazione per uscite</b>  |                              |                      |
| Italia  | 5,1                          | 0,03378              |
| Maschi  | 4,0                          | 0,05320              |
| Femmine   | 6,5                          | 0,04339              |

A partire dagli errori relativi è possibile costruire l'intervallo di confidenza degli indicatori sui dati di flusso a 12 mesi, che, con un prefissato livello di fiducia, contiene al suo interno il valore vero, ma ignoto, del parametro oggetto di stima. L'intervallo di confidenza è calcolato aggiungendo e sottraendo alla stima di interesse il suo errore campionario assoluto, moltiplicato per un coefficiente che dipende dal livello di fiducia; considerando il tradizionale livello di fiducia del 95%, il coefficiente corrispondente è pari a 1,96.

Nel prospetto B sono illustrati i calcoli per la costruzione dell'intervallo di confidenza della stima del tasso di permanenza nell'occupazione e del tasso di riallocazione totale del periodo quarto trimestre 2022 – quarto trimestre 2023. Questa procedura può essere applicata per calcolare l'intervallo di confidenza per tutti gli indicatori sui dati di flusso per cui sono pubblicati gli errori relativi.

**PROSPETTO B. CALCOLO ESEMPLIFICATIVO DELL'INTERVALLO DI CONFIDENZA, QUARTO TRIMESTRE 2022 – QUARTO TRIMESTRE 2023**

|  | <b>Permanenza nell'occupazione</b>       | <b>Tasso di riallocazione totale</b>     |
|--|--|--|
| Stima puntuale                                 | 94,6                                     | 11,6                                     |
| Errore relativo (CV)                           | 0,00195                                  | 0,02234                                  |
| Stima intervallare                             |  |  |
| Semi ampiezza dell'intervallo                  | $(94,6 \cdot 0,00195) \cdot 1,96 = 0,36$ | $(11,6 \cdot 0,02234) \cdot 1,96 = 0,51$ |
| Limite inferiore dell'intervallo di confidenza | $94,6 - 0,36 = 94,2$                     | $11,6 - 0,51 = 11,1$                     |
| Limite superiore dell'intervallo di confidenza | $94,6 + 0,34 = 94,9$                     | $11,6 + 0,51 = 12,1$                     |

### Riferimenti bibliografici

- Alaimo L.S., Guandalini A., Iorio A., Marini C., Masi A. (2022) The accuracy of longitudinal labour force survey estimates – Rivista Italiana di Economia, Demografia e Statistica, Volume LXXVI n. 1 Gennaio-Marzo 2022
- Centra M., Discenza A.R., Rustichelli E. (2001), Strumenti per le analisi di flusso nel mercato del lavoro. Una procedura per la ricostruzione della struttura longitudinale della Rilevazione trimestrale Istat sulle forze di lavoro. Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego ISFOL.
- Deville J. C., Särndal C. E., (1992), "Calibration Estimator in Survey Sampling", Journal of the American Statistical Association, vol. 87, pp.376-382
- Fellegi I.P., Sunter A.B. (1969). A Theory for record linkage. Journal of the American Statistical Association, 64, 1183-1210.
- Marini C., Alaimo L.S., Guandalini A., Iorio A., Masi A. (2023a), Measuring labour market transitions: A mobility index for the Italian regions, contributo presentato in 'Scientific Conference on "Statistics, Technology and Data Science for Economic and Social Development", ASA, Bologna, giovedì 7 settembre 2023
- Marini C., Marzilli E., Masi A., Montecolle S. (2023b), The impact of household characteristics on labour market transitions in the last years in Italy, contributo presentato in 'Quality of life: challenges and opportunities in the crossroads of the Mediterranean', Bari, venerdì 22 settembre 2023

### Glossario

**Dati di flusso:** informazioni sugli stessi individui intervistati in diversi momenti temporali nella Rilevazione sulle forze di lavoro. La componente longitudinale consente di individuare sia il numero di permanenze in uno status occupazionale (occupato, disoccupato, non forze di lavoro) sia il numero di transizioni in entrata e in uscita dai diversi status. La componente longitudinale non rappresenta tutta la popolazione, ma solo quella residente in uno stesso comune sia all'inizio sia alla fine del periodo considerato.

**Disoccupati:** persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure
- inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

**Forze di lavoro:** insieme delle persone occupate e disoccupate.

**Forze lavoro potenziali:** inattivi che non hanno cercato un lavoro nelle ultime quattro settimane, ma sono subito disponibili a lavorare (entro due settimane); oppure cercano lavoro, ma non sono subito disponibili a lavorare.

**Inattivi:** persone che non fanno parte delle forze di lavoro, ovvero le persone non classificate come occupate o in cerca di occupazione (disoccupate).

**Occupati:** comprendono le persone tra 15 e 89 anni che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti;
- sono temporaneamente assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (*part time* verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale retribuita dal datore di lavoro;
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro, indipendentemente dalla durata dell'assenza;
- sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento dell'attività (da tali mansioni e compiti va escluso l'adempimento di obblighi legali o amministrativi);

- sono temporaneamente assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi.

Le precedenti condizioni prescindono dalla sottoscrizione di un contratto di lavoro e gli occupati stimati attraverso l'indagine campionaria sulle Forze di lavoro comprendono pertanto anche forme di lavoro irregolare.

**Occupati dipendenti permanenti o a tempo indeterminato:** occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale non è definito alcun termine.

**Occupati dipendenti a termine:** occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale è espressamente indicato un termine di scadenza.

**Occupati full time:** occupati con un orario a tempo pieno.

**Occupati indipendenti:** coloro che svolgono la propria attività lavorativa senza vincoli formali di subordinazione. Sono compresi: imprenditori; liberi professionisti, lavoratori autonomi, coadiuvanti nell'azienda di un familiare (se prestano lavoro nell'impresa senza il corrispettivo di una retribuzione contrattuale come dipendenti), collaboratori (con e senza progetto) e prestatori d'opera occasionali.

**Occupati part time:** occupati con un orario a tempo parziale.

**Occupati part time involontari:** occupati con un orario a tempo parziale: dipendenti che non hanno trovato un lavoro a tempo pieno e indipendenti che dichiarano carenza di lavoro

**Occupati part time volontari:** occupati con un orario a tempo parziale che non vogliono un lavoro a tempo pieno.

**Saldo del tasso di riallocazione:** dato dalla differenza del tasso di riallocazione per entrate e il tasso di riallocazione per uscite, rappresenta una misura della variazione dell'occupazione in un intervallo di tempo.

**Settimana di riferimento:** nell'indagine sulle forze di lavoro è la settimana a cui fanno riferimento le informazioni raccolte (in genere quella che precede l'intervista).

**Tasso di permanenza:** è il rapporto tra il numero di individui che risultano nella stessa condizione occupazionale sia a inizio sia a fine periodo e il numero di individui che a inizio periodo si trovano in tale condizione. Il tasso è assimilabile alla probabilità di permanenza nella stessa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo; non tengono comunque conto di eventuali uscite dalla condizione se l'individuo vi rientra comunque nello stesso periodo. Per esempio un individuo che è occupato a inizio periodo, perde l'occupazione, rientra nell'occupazione e risulta occupato a fine periodo, viene conteggiato nelle permanenze nell'occupazione.

**Tasso di riallocazione per entrate:** in un intervallo di tempo, il rapporto tra le persone che entrano nell'occupazione e la somma di quanti restano occupati, entrano e escono dall'occupazione nello stesso periodo considerato.

**Tasso di riallocazione totale:** dato dalla somma del tasso di riallocazione per entrate e il tasso di riallocazione per uscite, rappresenta una misura dei movimenti in entrata e in uscita dall'occupazione in un intervallo di tempo.

**Tasso di riallocazione per uscite:** in un intervallo di tempo, il rapporto tra le persone che escono dall'occupazione e la somma di quanti restano occupati, entrano e escono dall'occupazione nello stesso periodo considerato.

**Tasso di transizione:** è ottenuto come rapporto tra il numero di individui che risultano a fine periodo in una condizione occupazionale diversa da quella in cui erano a inizio periodo e lo *stock* relativo alla condizione di inizio periodo. Il tasso è assimilabile alla probabilità di passaggio a una diversa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo.