

Allegato. CV Torelli Francesca.

Il sottoscritto Francesca Torelli, cod.fisc. omissis, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara:

Nome	Francesca Torelli
Indirizzo	omissis
Telefono	omissis
E-mail	omissis
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	omissis

Dettaglio Incarichi per il Ruolo di Consigliera di Fiducia in amministrazioni pubbliche e private dal 2010 a tutt'oggi:

1. Denominazione Ente UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VENEZIA - VENEZIA (VE) – DORSODURO 3246

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 1/9/2010 Data fine 31/08/2013

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 400

2. Denominazione Ente UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VENEZIA - VENEZIA (VE) – DORSODURO 3246

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 15/11/2013 Data fine 14/11/2016

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 300

3. Denominazione Ente UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VENEZIA - VENEZIA (VE) – DORSODURO 3246

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 11/09/2017 Data fine 10/09/2020 in corso – durata triennale

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 200

4. Denominazione Ente AZIENDA SANITARIA 18 – ROVIGO - ROVIGO (RO) 45100 - Viale dei Martiri 89

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 1/09/2013 Data fine 31/12/2016

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 300

5. Denominazione Ente AZIENDA SANITARIA 12 – VENEZIANA - VENEZIA (VE) 30174 – Via Don Tosatto 11

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 20/01/2015 Data fine 31/03/2017

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 150 ore

6. Denominazione Ente AZIENDA SANITARIA 3 (ex 12) - SERENISSIMA - VENEZIA (VE) 30174 – Via Don Tosatto 11

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 23/07/2018 Data fine: 22/07/2021 in corso durata triennale

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 100 ore

7. Denominazione Ente AZIENDA SANITARIA 8 (ex 6) – BERICA - VICENZA (VI), 36100, Via Rodolfi 37

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 22/12/2015 Data fine: 21/12/2019 in corso durata quadriennale

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 150 ore

8. Denominazione Ente UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA - VERONA (VR) – Via dell'Artigliere 8

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 20/02/2015 Data fine 19/02/2017

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 180

9. Denominazione Ente UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA - VERONA (VR) – Via dell'Artigliere 8

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 01/03/2017 Data fine 29/02/2020 in corso incarico triennale
ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 250

10. Denominazione Ente SCUOLA STUDI SUPERIORI SANT'ANNA

Indirizzo Ente PISA (PI), P.za Caterina n.1

CONSIGLIERA DI FIDUCIA e PRESIDENTE COMITATO GARANTE PER IL CODICE ETICO. Componente del Gruppo di valutazione e monitoraggio dell'Analisi Stress lavoro correlato.

Data inizio 01/09/2015 Data fine 31/08/2018

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 270

11. Denominazione Ente AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA - VERONA (VR), 37126, P.le Stefani 1

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 21.12.2017 in corso

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 280 ore

12. Denominazione Ente REGIONE VENETO - VENEZIA (VE) 30125 - Dorsoduro 3901

CONSIGLIERA DI FIDUCIA, Componente della Rete per il benessere, Componente per il Comitato di Monitoraggio PAP.

Data inizio 01/04/2017 Data fine 31/03/2020

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 350

13. Denominazione Ente UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA - BRESCIA (BS) – P.zza del Mercato, 1

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 01/07/2017 Data fine 30/06/2019

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 180

14. Denominazione Ente UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA BRESCIA (BS) – P.zza del Mercato, 1

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 01/08/2019 Data fine 31/07/2021

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 20

15. Denominazione Ente AVEPA - Padova (PD) 35131 – via Nicolò Tommaseo 67/c

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Data inizio 21/12/2017 Data fine 31/03/2020

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 80

16. Denominazione Ente ARPAV - Padova (PD) 35121 – via Ospedale Civile 24

CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Principali mansioni e responsabilità: ascolto qualificato, supporto e gestione delle segnalazioni relative a discriminazioni, molestie, molestie sessuali e mobbing secondo la procedura formale ed informale.

Data inizio 15/02/2018 Data fine 31/03/2020

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 80

17. Denominazione Ente Istituto Zooprofilattivo Sperimentale delle Venezie - Legnaro (PD) 35020 – viale dell'Università 10

CONSIGLIERA DI FIDUCIA e Componente gruppo di valutazione e gestione dello stress lavoro correlato,

Data inizio 01/03/2018 Data fine 31/03/2020

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 80

18. Denominazione Committente SAVE SPA Venezia 30174 – via Galileo Galilei

CONSIGLIERA DI FIDUCIA presso SAVE SPA società aereoportuale

Principali mansioni e responsabilità: Definizione del Codice di Condotta adottato da SAVE SPA; Docenza a tutti i dirigenti e quadri aziendali sul tema delle molestie, molestie sessuali, mobbing e politiche antidiscriminatorie – durata 3 ore per 3 edizioni; Realizzazione di un modulo di elearning della durata di 1 ora con test finale per tutti i dipendenti del gruppo SAVE – c.a. 900; Attività di ricevimento due pomeriggi al mese e gestione dei casi rappresentati secondo la procedura formale e informale.

Data inizio 01/01/2019 Data fine 31/12/2020
ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 80

**19. Denominazione ente: Conferenza nazionale CUG e organismi di parità delle Università Italiane – Trento
CONSULENTE ESPERTO**

Principali mansioni e responsabilità: Partecipa al gruppo di lavoro per la definizione delle Linee Guida per il ruolo di Consigliere/a di Fiducia organizzato dalla prog. Patrizia Tomio, presidente della Conferenza

Data 2016

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 40

Attività Probono.

20. Denominazione Ente SCUOLA STUDI SUPERIORI SANT'ANNA e SCUOLA NORMALE SUPERIORE

PRESIDENTE DEL COMITATO ETICO PER LA RICERCA CONGIUNTO SCUOLA NORMALE SUPERIORE SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA

Principali mansioni e responsabilità: presidenza e coordinamento delle attività del comitato, composto da tre professori della Scuola Normale e tre professori della Scuola Sant'Anna, dalla sua istituzione ad oggi; elaborazione regolamenti e procedure operative. Il Comitato esamina i Protocolli di ricerca e sperimentazioni dei gruppi di ricerca delle due scuole al fine di garantire che le sperimentazioni indicate siano realizzate nel pieno rispetto dei soggetti umani partecipanti (sia in veste di ricercatori sia come volontari per le attività previste), in particolar modo verificando che sia garantita l'incolumità psicofisica, il diritto alla privacy e gestione del dato conforme alla normativa, non vi siano conflitti di interessi in capo ai componenti il gruppo di ricerca e che la partecipazione sia consapevole e volontaria.

Data inizio 15/02/2018 Data fine 14/02/2021

ore complessivamente prestate nel periodo c.a. 100

Esperienze in ambito internazionale in tema di diritto del lavoro e politiche di Pari Opportunità:

- **1999 – 2001: Dottorato di ricerca in Diritto comparato e comunitario del lavoro.**
- 2002/2003 Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Struttura dell'impresa e modelli partecipativi, finanziato dal MIUR.
- 2000 Attività di ricerca nell'ambito del dottorato presso il CEDEFOP, centro Europeo per la formazione professionale, Salonico, 5 gg dicembre 2000
- 2000 Attività di ricerca presso le Istituzioni della comunità europea nell'ambito del dottorato di ricerca, in collaborazione con il Prof. Luigi Mariucci dal 6/04/2000 al 05/02/2000.
- 1999 – 2001 membro della segreteria Organizzativa del corso di formazione biennale "Diritto comunitario del lavoro e della sicurezza sociale" realizzato nel quadro dell'azione Robert Schuman dall'ordine degli Avvocati di Vicenza e dal dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli studi di Ca Foscari
- 1999 Visita studio presso la Corte di Giustizia unione Europea , Lussemburgo ed incontri di studio con il Giudice della Corte Federico Mancini, 6 gg.
- 18/24 luglio 1999 Vincitore selezione per la partecipazione al Seminario di studi internazionali organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza sociale presso la Certosa di Pontignano (Siena) sul tema "Diritto Comunitario e politiche antidiscriminatorie" (lingue di lavoro inglese e francese).

Descrizione attività di Consigliera di fiducia	<p>Per tutti gli enti il ruolo prevede da un lato una attività di consulenza e supporto alla direzione del personale e al comitato unico di garanzia per l'analisi della situazione, l'ideazione e la progettazione delle misure da realizzare nell'organizzazione per migliorare il benessere dei lavoratori, prevenire e monitorare il fenomeno delle molestie sessuali e del mobbing, dall'altro l'ascolto e la gestione delle segnalazioni effettuate dai dipendenti e dagli studenti, questi ultimi in relazione all'incarico presso l'Università, in materia di molestie sessuali, mobbing e disagio sul posto di lavoro. In particolare le attività seguite sono:</p> <ul style="list-style-type: none">□ gestione del punto di ascolto per i dipendenti e/o studenti che desiderano segnalare un disagio relativamente all'ambiente di lavoro e/o studio, mobbing e molestie sessuali, supporto nella identificazione delle cause del disagio e definizione del percorso individuale e organizzativo volto al miglioramento e/o cessazione dei comportamenti vessatori e/o
--	--

	<p>molesti</p> <ul style="list-style-type: none"> □ gestione delle relazioni d'aiuto e gestione dello stress lavorativo □ gestione dei casi su mandato dei dipendenti e/o studenti ai sensi dei codici per la prevenzione del fenomeno del mobbing e delle molestie adottato presso ciascun ente, seguendo di volta in volta la procedura formale o informale in relazione al caso stesso □ realizzazione di questionari rivolti ai diversi target di utenza, volti a comprendere l'entità del fenomeno delle molestie sessuali e svilupparne la consapevolezza da parte dei responsabili di funzione, sulla base del quale introdurre le opportune modifiche organizzative □ progettazione interventi di formazione, di sensibilizzazione e di benessere occupazionale □ docenza ai dipendenti degli enti seguiti sulle materie di competenza e sviluppo corsi in e-learning □ pianificazione di azioni per la gestione del disagio e individuare le modalità operative per i casi più critici di concerto con le altre figure aziendali individuate dalla direzione □ partecipazione come relatore ai diversi convegni e corsi di formazione e/o interfacoltà e di perfezionamento sul tema della discriminazione, molestie sessuali e mobbing □ partecipazione alle riunioni periodiche del Cug supportando i componenti nella ricerca e analisi di documenti ed informazioni volte a migliorare l'azione del comitato □ partecipazione agli incontri dell'Intercug regione veneto, settore sanità, in affiancamento al presidente del Cug della Asl 18 di Rovigo <p>15.3.2018 nominata Presidente del Comitato Etico Congiunto per la sperimentazione sul soggetto umano della Scuola Superiore Sant'Anna e Scuola Normale Superiore (incarico triennale).</p>
Attività professionali differenti dagli incarichi di Consigliera di fiducia	<p>Dal 1997 . Consulente per le risorse umane e dal 2014 Auditor Certificato per le certificazioni Family Friendly – 2014 conseguita la certificazione per lo standard Audit Famiglia e Lavoro e nel 2015 per lo standard Family Audit (2015 come Consulente e nel 2017 come Valutatore). Il processo di Audit prevede la revisione di tutte le politiche aziendali al fine di individuare le soluzioni per massimizzare le possibilità per i dipendenti di conciliare gli aspetti di vita e lavoro, di migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere in una logica di condivisione delle soluzioni e di trasparenza dei processi decisionali. In questi anni di attività gli incarichi gestiti per le aziende clienti hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ attività di selezione per il tramite di interviste strutturate □ attività di progettazione e coordinamento di piani annuali di formazione per dipendenti, quadri e dirigenti, □ progettazione questionari per analisi di clima, □ costruzione modelli di incentivazione, □ definizione piani di inserimento e sviluppo di carriera sia collettivi che individuali, □ analisi strutture retributive e disequilibri, □ gestione situazioni ambientali critiche e individuazione soluzioni per ristabilire un sereno clima aziendale e valorizzare i collaboratori e prevenire fenomeni di Mobbing, □ partecipazione a board di direzione aziendale area risorse umane □ sviluppo di progetti di innovazione aziendale, progetti di conciliazione e piani di formazione per accedere ai finanziamenti pubblici regionali e dei fondi interprofessionali per la formazione continua □ ideazione, creazione, stesura di progetti per introdurre una cultura Family Friendly nelle aziende, dal 2014 ha supportato in questa attività il Comune di Venezia, Università di Ca Foscari, Materis Paints spa, Fonderie di Montorso spa, Attiva Consulenza srl, Cisl FP Venezia, DTW Group spa, Comune di San Martino delle Venezie, Themis Studio Associato; Studio Ruocco e Pavanello; Asif Chimelli Pergine Valsugana. □ supporto alle lavoratrici al rientro della maternità nella pianificazione dei tempi di rientro e distribuzione dei congedi e strumenti legislativi a disposizione, □ elaborazione di un Progetto per la creazione e gestione della figura di Consigliera di Fiducia di prossimità, che possa fornire supporto a gli enti locali minori. <p>Dal 2002 collabora con la presidente Comitato Pari opportunità dell'università di Venezia, per la</p>

	<p>progettazione dei corsi interfacoltà sul tema delle Pari Opportunità e non discriminazione per le 5 edizioni dall'AA 2002/03 all'AA. 2005/06, e per il corso di perfezionamento "Donne Politiche e Istituzioni", dall'edizione AA. 2008/09. Segue l'attività di docenza, il tutoraggio per elaborazione tesine, la partecipazione alla commissione di esame. Nel 2003 partecipa alla stesura del Codice di condotta contro le molestie sessuali adottato dall'Università di Venezia, progetto coordinato dalla Prof.ssa Frattini</p> <p>Dal 28.7.2014 al 30.6.2016 opera come Consulente per la realizzazione delle attività previste dal progetto "Armonizzare i temi di vita e di lavoro in provincia di Venezia : da Labaltobello a lab extra" , BANDO regionale 448/2014 "Fare rete per competere". Per conto di Formaset ha partecipato ad una attività di counseling di gruppo "Saper essere per saper cambiare" workshop di 4 giornate; ha tenuto il workshop per l'ordine dei consulenti del lavoro, provincia di Venezia "La flessibilità spazio temporale del lavoro nei ccnl" ed ha progettato e sta realizzando un corso di 40 ore sul tema della conciliazione (v. sotto).</p> <p>Dal 1.7.2016 opera come Coordinatore e consulente delle attività assegnate al Partner operativo Live HR del progetto Labox: strumenti per welfare aziendale e lavoro agile . Pari opportunità nel lavoro che cambia FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE POR 2014 – 2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" DGR 254 del 08/03/2016. Coordinando interventi di formazione in materia di Work Life Balance: per produrre in azienda il "Benessere organizzativo"; Approfondimenti di Welfare aziendale "alleanza per le famiglie"; Coaching di gruppo per favorire il gender Balance e il cambiamento organizzativo; Action research per sperimentare nuove organizzazioni del lavoro e sostenere il lavoro agile; Consulenza individuale ai vertici per analizzare l'organizzazione aziendale e i fabbisogni di work life balance per un totale di 350 ore di consulenza e formazione erogata alle aziende del territorio.</p>
	<p>Consulente dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia partecipa a quattro diversi progetti tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 15.3.2012 – 31.8.2012 come Esperta in materia di Pari Opportunità e Mobbing partecipa ad un progetto in materia di pari opportunità finanziato dal FSE e promosso dalla Regione FVG, l'attività prevede il supporto a associazioni datoriali, sindacali, enti pubblici, imprese, società di consulenza nella individuazione dei fabbisogni formativi ed informativi della propria utenza in materia di pari opportunità, definizione dei contenuti dell'intervento, organizzazione e gestione dell'intervento presso le strutture ospitanti. Raccolta feedback e predisposizione documentazione di progetto per monitoraggio e rendicontazione. □ 2012 Consulente esperto in materia di Diritto del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia partecipa al gruppo di lavoro per l'aggiornamento della normativa regionale in materia di lavoro (Governance, mercato del lavoro, politiche attive, formazione, pari opportunità, telelavoro, salute e sicurezza) .

Partecipazione a convegni in qualità di relatore	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2019 Relatore al seminario Violenza di Genere : dentro e fuori dai luoghi di lavoro, 7 marzo 2019, Facoltà di scienze, politiche , economiche sociali. Università degli studi di Milano ○ 2018 Relatore al corso Il ruolo del cug nelle università italiane, Titolo intervento Consigliere/i di Fiducia nelle Università: funzioni e rapporto con il CUG. Università di Macerata 30 novembre 2018 ○ 2018 Relatore alla conferenza annuale Donne e Scienza Wetooscience Sexsual Harrasment in higher Education Istitution and Research Performing Organization 20 -21 settembre 2018 , Università di Pisa □ 2018 Relatrice al convegno Cultura impegno e contrattazione per contrastare molestie e violenze nel lavoro, Cisl Vicenza 20 novembre 2018 □ 2018 Relatore al convegno "Maschile, femminile, plurale. Sesso, disparità, potere nelle organizzazioni. Quale formazione?" AIF , 21.3.2018 , organizzato da AIF, Venezia □ 2018 Moderatore alla seminario di studi "il lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni", 16.4.2018, organizzato da Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa □ 2018 Intervento programmato all'incontro della Conferenza dei CUG della provincia di Pisa 15.2.2018 □ 2017 Intervento al seminario Dal disagio lavorativo allo sviluppo della motivazione professionale, 17.10.2017 e 20.2.2017, organizzato da AOVR, Verona □ 2017 Relatore alla giornata di studi Contrastare violenza e molestie negli atenei del 24.3.2017 Università di Trento promossa dagli Organismi di parità Universitari. □ 2017 Relatore all'incontro Innovazione organizzativa e sociale attraverso il Worklife Balance – 10.4.2017, organizzato da Missioneduepuntozero - Pordenone □ 2017 Relatore all' incontro Responsabilità sociale, work life balance e Welfare aziendale – Strumenti e soluzioni per trasformare un problema in opportunità - organizzato da Anima Impresa – Udine □ 2016 Relatore all'incontro: Migliorare l'organizzazione del lavoro: strumenti e vantaggi per l'impresa e i lavoratori – 8.6.2016 – Udine - Organizzato da Confcooperative □ 2016 Relatore all'incontro Welfare è Business, 11.3.2016, organizzato da Coogenya - Udine □ 2016 Intervento programmato alla giornata di studi Un impegno per il benessere delle persone e dell'organizzazione, 18.3.2016, organizzato dagli Organismi di parità universitari □ 2015 Intervento programmato alla giornata degli Stati generali delle donne – regione veneto □ 2014 Seminario di approfondimento per Cisl FP Provincia Venezia CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia □ 2012 – Relatore al Convegno "Valorizzazione dei punti di forza nel Colloquio di lavoro dal curriculum al web 2.0" organizzato dal Collegio degli Ingegneri della Provincia di Venezia □ 2012 – Seminario di approfondimento per Cisl FP Provincia Venezia CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia □ 2012 – Relazione a 4 incontri seminariali organizzati dalla Regione Friuli Venezia Giulia presso la Prefettura di Trieste, il Comune di Muggia, la Provincia di Gorizia e la Cisl provincia di Trieste sul tema del CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia. □ 2012 – Partecipazione al convegno "La violenza dei conflitti" – Università di Venezia – 8 maggio 2012 □ 2010 – Partecipazione in qualità di relatore al convegno "Il Temporary Management" organizzato dalla leading Network e Sinthema srl. □ 2010 – Intervento al convegno "Molestie sessuali: prevenire è meglio che curare" – 16 nov., presso Università degli Studi di Venezia □ 2009 – Intervento programmato al convegno "Genere e Precarietà" Trento, 13/14 Nov. presso il Centro di Studi Interdisciplinari di Genere dell'Università di Trento. □ 2007 - Partecipazione in qualità di relatore sul tema "Pari opportunità: quadro normativo"
---	--

<p>Progetti di ricerca nazionale, progetti comunitari e periodi di ricerca all'estero</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ a convegno organizzato dall'Università di Venezia. □ 2005 - Intervento programmato "La legge 53/2000 e gli strumenti a sostegno delle politiche di genere" nell'ambito del progetto "Sister Cities Going Gender" – Centro Candiani - 21 gennaio. □ 2005 - Intervento programmato sul tema della Formazione professionale alle giornate studio organizzate dall'Università di Bordeaux IV 17-20 giugno 2005 - Francia. □ 2005 - Intervento programmato sul tema "Il mercato del lavoro" al convegno organizzato dal dipartimento di scienze giuridiche "Dopo la flessibilità cosa?" Venezia 6-7 Ottobre 2005 □ 2004 - Partecipazione in qualità di relatore sul tema "Il Lavoro a Progetto" all'incontro presso l'INPS - sede Regionale per il Comitato di conciliazione - Venezia. □ 2003 - Partecipazioni in qualità di relatore sul tema "Il Lavoro a Progetto" a due incontri presso l'Unione Industriali di Vicenza.. □ 2003 - Intervento programmato sul tema Enti bilaterali e mercato del lavoro al convegno Gli Enti Bilaterali - Università di Venezia – 11 giugno 2003. □ 2001 - Intervento programmato "Formazione e obblighi giuridici" - VIII Convegno Nazionale dei Servizi di prevenzione e Protezione delle Università e degli enti di ricerca, Università di Ferrara. □ 2001 - Intervento programmato "Profili giuslavoristici relativi alla tutela dei beni culturali nell'ambito di eventi bellici" all'incontro Univ. di Venezia e Univ. di Parigi II sul tema La protezione e la circolazione dei beni culturali. L'incidenza degli eventi bellici, Università di Venezia <p>2017 partecipazione al gruppo di lavoro istituito dalla Conferenza nazionale degli organismi di parità universitari per la stesura delle Linee Guida per la figura del/la Consigliere/a di Fiducia nelle università</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 2016 – 2018 partecipazione come partner operativo al progetto Labox: strumenti per welfare aziendale e lavoro agile . Pari opportunità nel lavoro che cambia FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE POR 2014 –2020–Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" DGR 254 del 08/03/2016. Partner capofila Formaset. □ 2014 partecipazione al progetto di Modellizzazione e sperimentazione "Armonizzare i temi di vita e di lavoro in provincia di Venezia : da Labaltobello a lab extra" , BANDO regionale 448/2014 "Fare rete per competere". Per conto di Formaset. □ 2012 progetto Job Lab 2.0, coordinato dalla Agenzia per il Lavoro per la Regione Friuli Venezia Giulia e co-finanziato dal FSE, prevede attività di sensibilizzazione ed animazione territoriale sulle tematiche delle politiche di genere e pari Opportunità. □ 2006/2007 Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Lavoro autonomo, parasubordinazione e dipendenza economica: profili di diritto interno, comparato e internazionale", finanziato dal MIUR. □ 2002/2003 Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Struttura dell'impresa e modelli partecipativi, finanziato dal MIUR. □ 2002/2003 progetto di ricerca dal titolo La previdenza complementare nel settore dell'artigianato: stato e prospettive, coordinato dal Prof. Martinengo dell'università degli Studi di Venezia, finanziato da Confartigianato. □ 2000 Attività di ricerca nell'ambito del dottorato presso il CEDEFOP, centro Europeo per la formazione professionale, Salonico, 5 gg dicembre 2000 □ 2000 Attività di ricerca presso le Istituzioni della comunità europea nell'ambito del dottorato di ricerca, in collaborazione con il Prof. Luigi Mariucci dal 6/04/2000 al 05/02/2000. □ 1999 – 2001 membro della segreteria Organizzativa del corso di formazione biennale
---	--

	<p>“Diritto comunitario del lavoro e della sicurezza sociale” realizzato nel quadro dell’azione Robert Schuman dall’ordine degli Avvocati di Vicenza e dal dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università degli studi di Ca Foscari.</p> <p>□ 1999 Visita studio presso la Corte di Giustizia unione Europea , Lussemburgo ed incontri di studio con il Giudice della Corte Federico Mancini, 6 gg.</p>
	EXCHANGE FACCIAMO IL PUNTO! Formazione continua e gruppi di discussione su competenze, attività, responsabilità e tutele dei Consiglieri di Fiducia nominati negli enti e nelle imprese pubbliche
Ente Data Durata	Università degli Studi di Verona, dipartimento di Scienze Giuridiche 18/06/2019 8 ore
	Corso Executive per consulenti e valutatori Family Audit
Ente Data Durata	Agenzia per la famiglia – Trentino School Management 5.7.2017 – 5.12.2017 36 ore compreso 12 ore di tirocinio
	Corso professionalizzante “Supporto alla costruzione del Dossier delle evidenze per la validazione delle competenze acquisite in contesti non formali ed informali”.
Date	9.1.2014 – 28.2.2014
Princ.tematiche Nome organiz. Liv.class.nazi.	La certificazione delle competenze nel modello veneto Regione Veneto. 44 ore in aula con un project work finale.
	Corso per l’abilitazione a Certificatori Audit Famiglia e Lavoro
Date Princ.tematiche Nome organiz.	2012 -2014 Conciliazione tra carichi di cura e lavoro, best practice, benessere dei lavoratori, politiche antidiscriminatorie, gestione del gruppo di lavoro per l’innovazione e cambiamento culturale in azienda,. Regione Veneto, licenziataria del Marchio “Beruft und familie” della Fond. Herbie Stieftung 64 ore in aula e tirocinio in azienda

	Corso di aggiornamento sui Comitati Unici di garanzia
Date Princ.tematiche Nome organiz. Liv.class.nazi.	21 Settembre 2012. Approfondimento competenze e poteri del CUG Regione Veneto 8 ore
	Dottorato di ricerca in DIRITTO COMPARATO E COMUNITARIO DEL LAVORO
Date Princ.tematiche Nome organiz. Votazione	13 Marzo 2001 DOTTORE DI RICERCA La formazione professionale continua nel diritto comunitario e interno: prospettive e strumento per lo sviluppo. Un capitolo è dedicato alla Formazione e Pari Opportunità. UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI FERRARA Votazione BUONO
	Corso di formazione biennale in DIRITTO COMUNITARIO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE

te Princ.tematiche	Dic. 1999 – Giu.2000 e Ott. 2000 – Giu 2001
Nome organiz.	Le istituzioni della giustizia comunitaria. La normativa e la giurisprudenza comunitaria in materia di lavoro, politica sociale, politiche pari opportunità, salute e sicurezza dei lavoratori. La sicurezza sociale- Lavoro e impresa. Ordine degli avvocati di Vicenza e Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Venezia
	Corso di Perfezionamento in TECNICO DELL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Date	19 novembre 1995 . Gestione risorse umane ECAP BOLOGNA
Princ.tematiche	780 ore con frequenza obbligatoria cui 300 ore di stage.
Nome organiz.	
	LAUREA IN ECONOMIA AZIENDALE – Indirizzo Giuridico (vecchio ordinamento)
Date	26 novembre 1993 . LAUREA QUADRIENNALE
Princ.tematiche	Economia aziendale con indirizzo giuridico. Tesi in Diritto del lavoro:
Nome organiz.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CA FOSCARI
Votazione	110/110
Partecipazione ad altri seminari rilevanti	18/24 luglio 1999 Vincitore selezione per la partecipazione al Seminario di studi internazionali organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza sociale presso la Certosa di Pontignano (Siena) sul tema "Diritto Comunitario e politiche antidiscriminatorie" (lingue di lavoro inglese e francese).
Conoscenze Linguistiche	Italiano madrelingua Inglese, livello di conoscenza comprensione buona, parlata discreta.
Conoscenze informative	Utilizzatore di buon livello del pacchetto office: word, excel, power point, outlook. Utente di buon livello dei principali sistemi di posta elettronica, delle principali works app, agenda digitale Sistemi di video conferenza skype, cisco webex. Utilizzo ed interrogazione di banche dati
Altro	Dal 6.2014 membro della Commissione di certificazione per i rapporti di lavoro istituita presso l'Università di Venezia, presidente prof. Gaetano Zilio Grandi. Dal 2001 al 2005 Membro del comitato di redazione della rivista Rassegna della giurisprudenza del triveneto. Inserita nelle liste di Esperto : <ul style="list-style-type: none"> □ Agenzia del Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia lista 4) Esperti nel campo delle pari opportunità e del mobbing dal 2009; □ Agenzia del Lavoro "Veneto Lavoro" – regione Veneto Politiche del Mercato del lavoro, dell'occupazione e flussi migratori; Gestione progetti complessi ed attività di monitoraggio; Giuridico - Legali dal 2012. □ ISFOL per le tematiche di Politiche del lavoro, Pari Opportunità dal giugno 2013. Italia lavoro spa lista Politiche sociali e pari opportunità settembre 2013

Venezia, 22 ottobre 2019

Francesca Torelli

Pubblicazioni. Il sottoscritto Francesca Torelli , cod.fisc. omissis , consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000, e sotto la propria responsabilità dichiara di essere l'autore delle seguenti pubblicazioni:

Pubblicazioni in materia di diritto del lavoro e pari opportunità

1. Un'indagine sul fenomeno delle molestie sessuali nell'ambito di un ateneo italiano. Spunti per una quantificazione del rischio in Sexual harassment in higher education institutions and research organizations, Avveduto S., Badaloni S., Hermann C., Martinelli L., Rubbia G., Zoppè M. (a cura di) edito da IRPPS – istituto di ricerche sulla popolazione e politiche sociali, 2019, 57 -76
2. Welfare Territoriale come motore di sviluppo locale culturale ed economico, in AA.VV. *New Public Family Management. Welfare generativo, Family mainstreaming, networking e partnership*, Malfer (a cura di), Franco Angeli ed. , 2019, par. 351-354
3. Tirocini: il quadro giuridico tra legislazione nazionale e regionale, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
4. Tirocini: monitoraggio del fenomeno II semestre 2010, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
5. Tirocini: monitoraggio del fenomeno I semestre 2011, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
6. Tirocini: monitoraggio del fenomeno II semestre 2011, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
7. Aspetti Giulavoristici del temporary management, in Temporary manager, a cura di G.A. Oberegelsbacher, Ipsoa editore, 2011
8. Parità di trattamento un aiuto alle politiche della conciliazione e presenza stabile della donna nel mercato del lavoro, Lavoro e diritto, 2010.
9. Aspetti giuslavoristici della convenzione dell'Aja del 1954, in Le opere d'arte tra cooperazione internazionale e conflitti armati, (a cura di) Marrella, Cedam, 2006
10. Le agenzie del lavoro: legislazione statale e regionale, in Lavoro e Diritto, 2-3/2006.
11. Nuovi modelli organizzativi e tecnologie informatiche: uno strumento di espansione del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro?, in Autonomia contrattuale e diritto privato europeo, (a cura di) G. Sicchiero, Cedam, Padova, 2005.
12. Servizi all'impiego pubblici e privati verso un complesso sistema di relazioni, (a cura di) A.Perulli Impiego Flessibile e mercato del lavoro, Giappichelli, Torino, 2004.
13. I lavori socialmente utili. in Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.
14. I Piani di inserimento professionale, in Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004
15. Gli stage, in Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.
16. Le borse di lavoro, in Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.
17. La promozione degli enti bilaterali sul mercato del lavoro: una iniziativa dal successo assicurato, in Lavoro e diritto, 2003, 243.
18. Il trasferimento d'azienda e la successione negli appalti: un indirizzo in via di consolidamento, in Orientamenti della giurisprudenza del lavoro, 26, 2001.
19. I congedi formativi, in I congedi parentali, commento alla legge 8 marzo 2000, n. 53, Il sole 24 ore, Milano, 2001.
20. Lo sviluppo della formazione continua in Italia, in Diritto delle Relazioni Industriali, 2/2000, 303.
21. Contributo al tema Il diritto del lavoro oggi, in Lavoro e Diritto, 1/2000, 48.
22. Sempre più estesa la nozione di trasferimento di azienda per la Corte di Giustizia, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 1/1997, 28.
23. Fallimento e contratto di formazione e lavoro, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 4/1996, 303.
24. Contratto a termine "soggettivo" e legittimità di stipulazioni successive, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 11/1996, 905.

Venezia, 22 ottobre 2019

Francesca Torelli