

II trimestre 2012

RETRIBUZIONI DI FATTO E COSTO DEL LAVORO

■ Nel secondo trimestre 2012 l'indice destagionalizzato delle retribuzioni lorde per unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ula), al netto della cassa integrazione guadagni (cig), registra, nel complesso dell'industria e dei servizi, un incremento congiunturale dello 0,3%; l'aumento è dello 0,3% nell'industria e dello 0,2% nei servizi. La crescita rispetto al secondo trimestre del 2011, misurata sull'indice grezzo, è pari allo 0,8%. Nel primo semestre del 2012 l'indice grezzo è risultato superiore dell' 1,5% rispetto allo stesso periodo del 2011.

■ L'indice destagionalizzato degli oneri sociali aumenta dello 0,1% rispetto al trimestre precedente. L'indice grezzo cresce dello 0,3% rispetto allo stesso trimestre del 2011.

■ L'indice del costo del lavoro segna un aumento congiunturale dello 0,3%. In termini tendenziali, la crescita dell'indice grezzo è pari allo 0,7%.

■ Nel confronto con lo stesso trimestre dell'anno precedente, l'incremento delle retribuzioni è dell'1,1% nel settore industriale e dello 0,5% nei servizi.

■ All'interno dell'industria la crescita tendenziale delle retribuzioni più marcata si registra nel settore dell'estrazione di minerali da cave e miniere (+1,2%). Nei servizi, l'aumento maggiore si rileva nel settore del trasporto e magazzinaggio (+1,6%).

■ Prossima diffusione: 11 dicembre 2012

PROSPETTO 1. RETRIBUZIONI, ONERI SOCIALI E COSTO DEL LAVORO PER ULA

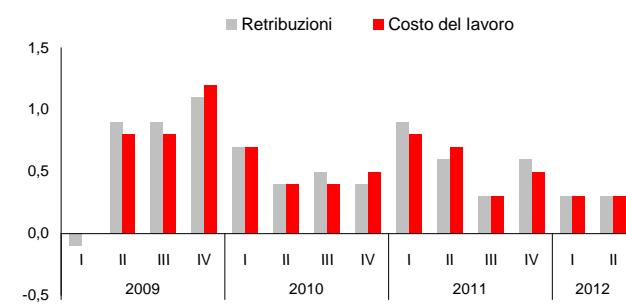
II trimestre 2012 (a), variazioni percentuali

	Retribuzioni	Oneri sociali	Costo del lavoro
Dati destagionalizzati (b)			
Industria	0,3	0,1	0,2
Servizi	0,2	0,2	0,3
Totale	0,3	0,1	0,3
Dati grezzi (c)			
Industria	1,1	0,2	0,8
Servizi	0,5	0,6	0,5
Totale	0,8	0,3	0,7

(a) Stime provvisorie. (b) Variazioni calcolate sul trimestre precedente. (c) Variazioni calcolate sullo stesso trimestre dell'anno precedente.

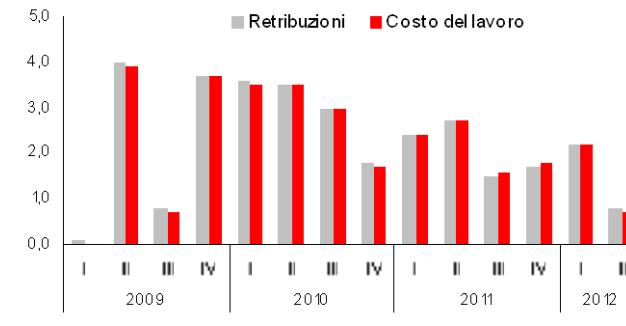
RETRIBUZIONI E COSTO DEL LAVORO PER ULA

I trimestre 2009 – II trimestre 2012, indici destagionalizzati, variazioni percentuali sul trimestre precedente



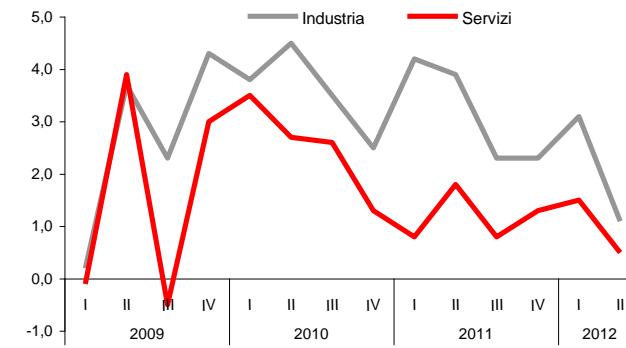
RETRIBUZIONI E COSTO DEL LAVORO PER ULA

I trimestre 2009 – II trimestre 2012, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente



RETRIBUZIONI PER ULA NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI

I trimestre 2009 – II trimestre 2012, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente



congiunturali

tendenziali

Retribuzioni lorde

Nel secondo trimestre del 2012 le retribuzioni lorde per Ula, al netto degli effetti stagionali, registrano nel complesso dell'industria e dei servizi un incremento dello 0,3% rispetto al trimestre precedente; l'aumento congiunturale è dello 0,3% nell'industria e dello 0,2% nei servizi.

Per gli indici grezzi, la crescita tendenziale delle retribuzioni per Ula è dello 0,8% per il totale, dell'1,1% per l'industria e dello 0,5% per i servizi. Nel secondo trimestre del 2012, all'interno del settore industriale, le retribuzioni segnano l'incremento tendenziale più marcato nel settore dell'estrazione di minerali da cave e miniere (+1,2%). All'interno del terziario, l'aumento tendenziale maggiore riguarda il settore del trasporto e magazzinaggio (+1,6%); si registra, invece, un calo nel settore delle attività finanziarie ed assicurative (-2,2%) a causa di una riduzione significativa della componente relativa a premi e gratifiche.

PROSPETTO 2. RETRIBUZIONI PER ULA PER SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA

II trimestre 2012 (a), indici e variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

SETTORI	Indici	II 2012	II 2011
Industria (B-F)	123,6	1,1	
B-E Industria in senso stretto	122,5	0,9	
B Estrazione di minerali da cave e miniere	148,6	1,2	
C Attività manifatturiera	121,2	0,8	
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	133,2	-0,1	
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	126,7	0,3	
F Costruzioni	128,4	0,8	
Servizi (G-N)	120,7	0,5	
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	130,4	0,6	
H Trasporto e magazzinaggio	111,9	1,6	
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	121,6	1,1	
J Servizi di informazione e comunicazione	119,1	1,4	
K Attività finanziarie ed assicurative	117,6	-2,2	
L-N Altri servizi (b)	123,3	0,6	
Totale (B-N)	122,4	0,8	

(a) Stime provvisorie.

(b) Questa voce include le sezioni: L (Attività immobiliari), M (Attività professionali, scientifiche e tecniche) e N (Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese).

Oneri sociali

Al netto degli effetti stagionali, nel secondo trimestre del 2012 gli oneri sociali per Ula segnano una crescita congiunturale dello 0,1% nel totale, con un incremento dello 0,1% nell'industria e dello 0,2% nei servizi.

Nel totale dell'industria e dei servizi, l'aumento tendenziale degli oneri sociali per Ula nel secondo trimestre 2012 è dello 0,3%; l'incremento è dello 0,2% nell'industria e dello 0,6% nei servizi.

PROSPETTO 3. ONERI SOCIALI PER ULA PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

II trimestre 2012 (a), indici e variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

SETTORI	Indici	II 2012	II 2011
Industria (B-F)	121,0	0,2	
B-E Industria in senso stretto	120,0	0,3	
B Estrazione di minerali da cave e miniere	136,6	1,3	
C Attività manifatturiera	118,5	0,3	
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	146,2	-1,1	
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	127,2	0,2	
F Costruzioni	125,0	0,0	
Servizi (G-N)	120,2	0,6	
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	129,0	0,4	
H Trasporto e magazzinaggio	114,6	1,7	
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	119,8	0,6	
J Servizi di informazione e comunicazione	117,7	0,9	
K Attività finanziarie ed assicurative	113,0	-1,3	
L-N Altri servizi (b)	122,6	0,9	
Totale (B-N)	120,0	0,3	

(a) Stime provvisorie.

(b) Questa voce include le sezioni: L (Attività immobiliari), M (Attività professionali, scientifiche e tecniche) e N (Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese).

Costo del lavoro

Nel secondo trimestre del 2012 l'incremento congiunturale del costo del lavoro per Ula al netto degli effetti stagionali è dello 0,3% nel complesso, con aumenti dello 0,2% nell'industria e dello 0,3% nei servizi.

In termini tendenziali, il costo del lavoro per Ula nell'insieme dell'industria e dei servizi aumenta dello 0,7%; la crescita è maggiore nell'industria (+0,8%) che nei servizi (+0,5%).

PROSPETTO 4. COSTO DEL LAVORO PER ULA PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

Il trimestre 2012 (a), indici e variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

SETTORI	Indici	<u>II 2012</u>	<u>II 2011</u>
Industria (B-F)	122,8	0,8	
B-E Industria in senso stretto	121,8	0,7	
B Estrazione di minerali da cave e miniere	144,8	1,3	
C Attività manifatturiera	120,5	0,8	
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	136,2	-0,3	
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	126,8	0,3	
F Costruzioni	127,4	0,6	
Servizi (G-N)	120,6	0,5	
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	130,0	0,5	
H Trasporto e magazzinaggio	112,5	1,6	
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	121,2	1,0	
J Servizi di informazione e comunicazione	118,8	1,3	
K Attività finanziarie ed assicurative	116,6	-2,0	
L-N Altri servizi (b)	123,1	0,7	
Totale (B-N)	121,8	0,7	

(a) Stime provvisorie.

(b) Questa voce include le sezioni: L (Attività immobiliari), M (Attività professionali, scientifiche e tecniche) e N (Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese).

Revisioni

Il seguente prospetto riepiloga le revisioni calcolate come differenza tra i tassi di variazione rilasciati con il presente comunicato stampa e quelli diffusi con il comunicato precedente. Per le variazioni tendenziali si tratta della revisione corrente che viene effettuata ogni trimestre; per le variazioni congiunturali, alla revisione corrente si aggiunge la revisione prodotta dalla procedura di destagionalizzazione all'aggiunta di una nuova osservazione. Motivazioni e caratteristiche della revisione degli indici sono descritte nella Nota metodologica allegata.

PROSPETTO 5. RETRIBUZIONI, ONERI SOCIALI, COSTO DEL LAVORO PER ULA

Il trimestre 2011–I trimestre 2012, revisioni delle variazioni percentuali, differenze in punti percentuali (indici in base 2005=100)

Periodi	Retribuzioni		Oneri sociali		Costo del lavoro	
	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)
II trim. 2011	-0,3	0,0	-0,5	0,0	-0,4	-0,1
III trim. 2011	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IV trim. 2011	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
I trim. 2012	0,1	-0,1	0,0	-0,2	0,0	-0,1

(a) Calcolate sugli indici grezzi. (b) Calcolate sugli indici destagionalizzati.

Glossario

Costo del lavoro: somma delle retribuzioni lorde e degli oneri sociali.

Indici destagionalizzati: serie temporali di indici sottoposti ad una procedura che rimuove la componente della serie storica attribuibile, oltre che al diverso numero di giorni lavorativi, agli effetti stagionali.

Oneri sociali: complesso dei contributi a carico del datore di lavoro, che devono essere versati agli enti di previdenza ed assistenza sociale, e degli accantonamenti di fine rapporto.

Posizione lavorativa alle dipendenze: contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa), finalizzato allo svolgimento di una prestazione lavorativa alle dipendenze contro il corrispettivo di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate.

Retribuzioni lorde: salari, stipendi e competenze accessorie in denaro, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, corrisposte ai lavoratori dipendenti direttamente e con carattere di periodicità, secondo quanto stabilito dai contratti, dagli accordi aziendali e individuali, e dalle norme in vigore. Sono escluse le retribuzioni in natura e le provvidenze al personale. Le retribuzioni rilevate da Oros sono "di fatto" e si differenziano da quelle "contrattuali" perché queste ultime comprendono per definizione solo le competenze determinate dai contratti nazionali di lavoro.

Unità di lavoro dipendente equivalenti a tempo pieno (Ula): unità di misura del volume di lavoro prestato nelle posizioni lavorative, calcolata riducendo il valore unitario delle posizioni lavorative a tempo parziale, di quelle dei lavoratori a chiamata e dei lavoratori interinali in equivalenti a tempo pieno. Nell'indagine Oros esse comprendono: quadri, impiegati, operai, commessi, apprendisti e lavoranti a domicilio. Sono esclusi i dirigenti. Le Ula sono calcolate al netto dei lavoratori in cig.

Variazione congiunturale: variazione percentuale rispetto al trimestre precedente.

Variazione tendenziale: variazione percentuale rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.