

Retribuzione pro capite nelle grandi imprese: effetti di composizione dell'occupazione

Anni 2001-2009

1 lavoro

Istituto
nazionale
di statistica

APPROFONDIMENTI

L'indagine sull'occupazione, gli orari di lavoro, la retribuzione e il costo del lavoro nelle grandi imprese produce numeri indice mensili della retribuzione pro capite per il totale dipendenti (esclusi i dirigenti) e, separatamente, per due categorie professionali (quadri/intermedi/impiegati e operai/apprendisti). Il campo di osservazione dell'indagine comprende le imprese con almeno 500 dipendenti appartenenti al settore privato non agricolo ad esclusione dei servizi sociali e personali (settori di attività economica da B a N della classificazione Ateco 2007). Si tratta di indici a base fissa che misurano la variazione mensile della retribuzione per dipendente rispetto al valore medio mensile misurato nell'anno base.

Le informazioni disponibili nell'ambito dell'indagine sulle grandi imprese possono essere utilizzate per trarre importanti elementi riguardo ai diversi fattori che influenzano la dinamica della retribuzione pro capite. Essi permettono, in particolare, di isolare l'effetto dell'utilizzo della Cassa integrazione Guadagni (c.i.g.) e la specifica influenza che tale utilizzo esercita tramite le modifiche alla composizione della forza lavoro effettivamente retribuita dall'impresa.

Nell'indagine in oggetto, il calcolo della retribuzione media pro capite considera i dipendenti al netto di quelli il cui salario è versato dalla Cassa integrazione guadagni. Tale variabile (solitamente definita occupazione al netto della c.i.g.) viene ottenuta sottraendo dall'occupazione complessiva una stima degli occupati in c.i.g. basata sul concetto di "cassaintegrati equivalenti a zero ore"¹. Anche la retribuzione considerata riguarda esclusivamente il compenso pagato dal datore di lavoro ai lavoratori dipendenti (esclusi i dirigenti), quale corrispettivo per il lavoro svolto, mentre sono escluse le somme eventualmente anticipate, a qualsiasi titolo, per conto degli enti di previdenza e altri enti di assicurazione.

D'altro canto, gli indici aggregati² sono calcolati come indici di valore che incorporano sia le variazioni "di prezzo" del lavoro (intese come variazione delle retribuzioni pro capite delle diverse qualifiche nell'ambito di ciascun settore), sia gli 'effetti di composizione' della struttura occupazionale (al netto della c.i.g.), ossia le variazioni delle quote relative, in termini di posizioni lavorative, delle diverse qualifiche.

In condizioni normali, l'effetto di composizione determina un impatto marginale sull'andamento di breve periodo degli indicatori, poiché i cambiamenti nella struttura occupazionale si manifestano in modo lento e graduale. Tuttavia, poiché le variazioni nell'utilizzo da parte delle imprese della c.i.g. influenzano la struttura occupazionale anche nel breve periodo, il rilevante aumento di tale utilizzo, avvenuto a partire dall'ultimo trimestre del 2008, è certamente un elemento che può influire sui totali dei vari aggregati. Infatti, il fenomeno ha coinvolto in modo predominante le qualifiche operaie all'interno dei settori industriali, provocando, oltre ad una marcata contrazione dell'occupazione misurata al netto di tale effetto, un impatto significativo sulla sua composizione per qualifica professionale.

¹ Vengono stimati dividendo il numero di ore di Cassa integrazione guadagni (sia ordinaria che straordinaria) usufruite mensilmente dalle imprese e rilevate direttamente dall'indagine, per un valore massimo di ore c.i.g. mensili pro capite (si veda Appendice).

² Gli indici elementari sono calcolati a livello gruppo (3 cifre) Ateco per qualifica. In realtà anche tali indici possono risentire di alcuni mutamenti di composizione al loro interno dovuti prevalentemente ai cambiamenti della struttura per anzianità e del part-time.

Direzione centrale comunicazione
ed editoria
tel. +39 06 4673.2244-2243
Centro di informazione statistica
Tel. +39 06 4673.3105

Informazioni e chiarimenti
Statistiche congiunturali
sull'occupazione e sui redditi
Roma, Via Tuscolana 1782 – 00173
Giuseppe Amato
+39 06 4673.6370
Laura Serbassi
+39 06 4673.6289

In particolare, si è determinata una riduzione del peso relativo delle qualifiche operaie, con retribuzione media più bassa, a favore delle qualifiche impiegatizie con retribuzione media più elevata. L'effetto di tale fenomeno si è riflesso sulla dinamica della retribuzione di fatto: per tutti i mesi del 2009 l'aumento, misurato in termini tendenziali, dell'indice della retribuzione pro capite riferito al complesso degli occupati risulta quindi superiore a quello relativo a ciascuna delle due qualifiche considerate (cfr. Tavola 1).

Tavola 1 - Retribuzione continuativa e lorda pro capite nell'industria per qualifica professionale – Anno 2009
(variazioni tendenziali percentuali su indici in base 2005=100)

Anno 2009	Retribuzione continuativa pro capite			Retribuzione lorda pro capite		
	Quadri-intermedi-impiegati (a)	Operai-apprendisti	Totale occupati (a)	Quadri-intermedi-impiegati (a)	Operai-apprendisti	Totale occupati (a)
Gennaio	1,1	2,6	3,2	-7,7	1,2	-2,4
Febbraio	1,5	3,9	4,2	-2,4	0,9	0,6
Marzo	1,8	2,0	3,5	-0,7	-0,9	1,1
Aprile	2,7	1,9	3,9	3,8	2,2	4,8
Maggio	3,1	2,5	4,6	0,7	1,5	2,7
Giugno	1,6	3,6	4,2	2,1	4,1	4,9
Luglio	1,6	0,0	2,3	-0,7	-0,6	0,6
Agosto	1,2	3,5	3,7	1,5	3,1	3,6
Settembre	2,6	3,4	4,1	2,9	3,1	4,2
Ottobre	1,6	2,3	2,9	1,3	3,0	2,9
Novembre	2,9	3,2	3,6	2,4	3,6	3,5
Dicembre	3,2	4,1	4,1	2,5	2,5	3,0
Media 2009	2,1	2,8	3,6	0,4	2,2	2,7

(a) Sono esclusi i dirigenti.

L'obiettivo di questo approfondimento è di fornire una misura dell'entità dell'effetto di composizione sull'andamento delle retribuzioni per dipendente delle grandi imprese, isolando la parte dovuta al cambiamento del peso relativo degli operai e degli impiegati all'interno dell'occupazione. In questa maniera si fornisce un'informazione aggiuntiva, utile a migliorare l'interpretazione dei dati relativi all'evoluzione complessiva della retribuzione media, in particolare per la parte relativa all'impatto che il massiccio uso della c.i.g. nel periodo recente ha determinato sulla composizione per qualifica. La scomposizione viene effettuata attraverso un'analisi per componenti *shift and share* sul periodo gennaio 2001-dicembre 2009 per l'indice della retribuzione continuativa per dipendente dell'industria, della sezione delle attività manifatturiere e delle sue sotto sezioni.

In estrema sintesi, i risultati dell'elaborazione mettono in luce come nell'ultimo biennio, e in particolare nel 2009, l'effetto composizione abbia avuto un ruolo assai rilevante nell'innalzare la dinamica della retribuzione pro capite delle grandi imprese industriali, a causa delle veloci modifiche della struttura occupazionale.

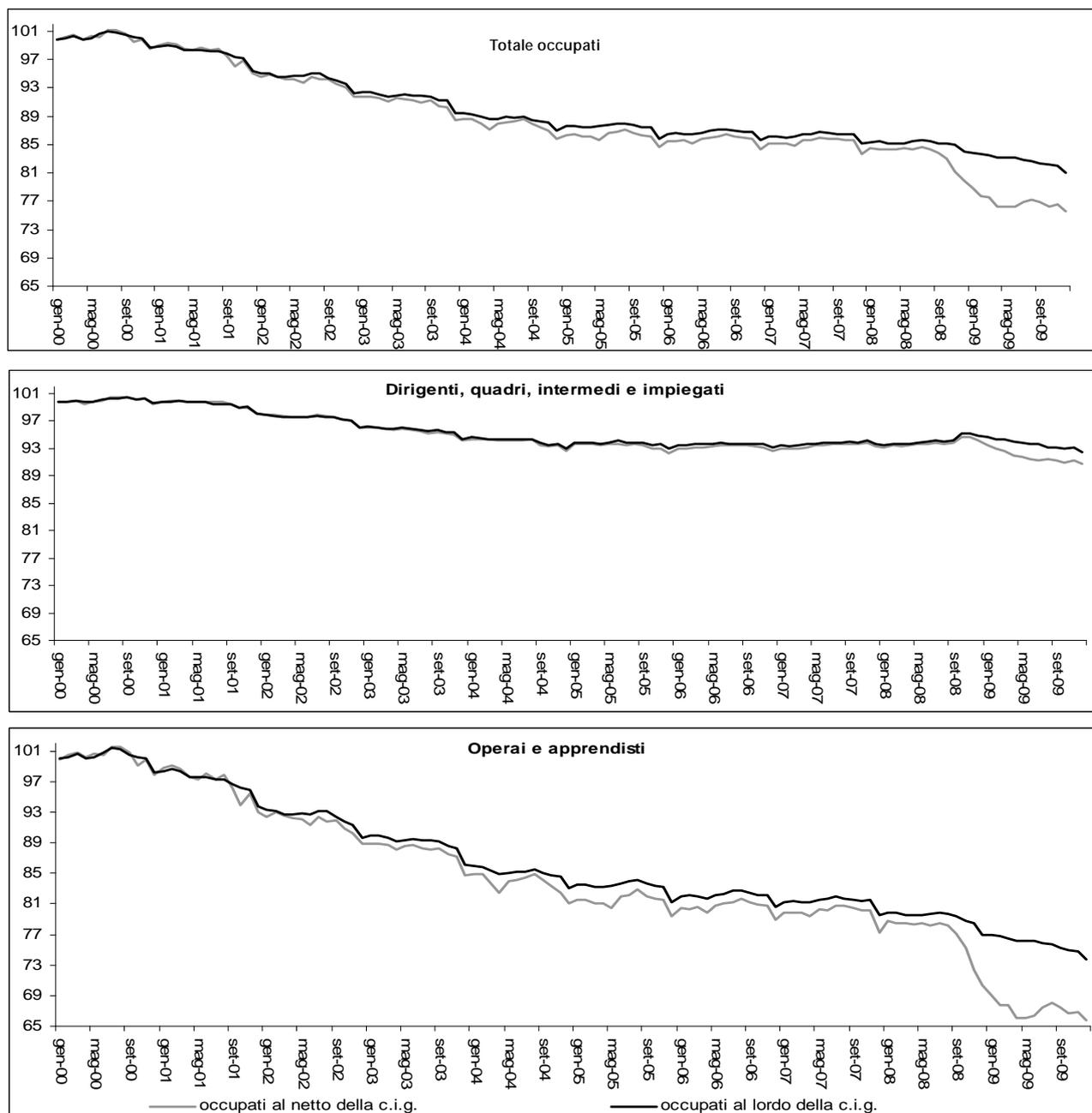
Nel prossimo paragrafo viene analizzato l'andamento dell'occupazione al netto e al lordo della c.i.g. nelle grandi imprese dell'industria nell'ultimo decennio, con particolare riferimento all'evoluzione della composizione interna per qualifiche. Il secondo e il terzo paragrafo sono dedicati, rispettivamente, alla descrizione della tecnica utilizzata per la misurazione dell'effetto composizione nelle variazioni dell'indice delle retribuzioni pro capite e all'illustrazione dei risultati ottenuti applicando tale metodologia alla serie delle variazioni tendenziali dell'indice per l'ultimo biennio. Le tavole statistiche allegate forniscono per, ciascuna attività economica, la serie mensile delle variazioni con i risultati della scomposizione. In appendice sono poi riepilogate le principali caratteristiche dell'indice delle retribuzioni per dipendente delle grandi imprese.

L'occupazione al lordo e al netto della Cassa integrazione guadagni nelle grandi imprese dell'industria

Nell'ultimo decennio l'indice dell'occupazione nelle grandi imprese dell'industria ha registrato una tendenza decrescente: tra gennaio 2000 e dicembre 2009 il calo è stato pari al 18,9 per cento. L'indicatore calcolato al netto della c.i.g. nel medesimo periodo ha segnato una contrazione maggiore, pari al 24,2 per cento. Ciò che è importante evidenziare, ai fini dell'analisi qui condotta, è il diverso andamento dei due indicatori lungo l'arco temporale considerato e, in particolare, le differenze che emergono osservando il fenomeno per singola qualifica professionale. Dal grafico 1 emerge come l'andamento dei due indicatori sia stato pressoché coincidente fino alla seconda metà del 2002. Successivamente l'indice al netto della c.i.g. si colloca sempre

leggermente al disotto di quello calcolato al lordo (riferito cioè all'occupazione complessiva), registrando prima un limitato aumento e poi una stabilizzazione dell'ampiezza del ricorso alla c.i.g. Infine, a partire dall'autunno del 2008 si osserva una forte divaricazione degli andamenti, con una caduta degli occupati al netto della c.i.g. molto più marcata di quella dell'occupazione nel suo complesso; la divaricazione si arresta intorno alla metà del 2009, lasciando comunque aperto un forte differenziale di dinamica.

Grafico 1 - Occupazione al lordo e al netto della c.i.g. per qualifica professionale nell'industria. Gennaio 2000 - Dicembre 2009 (indici in base 2000=100)



L'analisi per qualifica mette in evidenza il forte ricorso all'istituto della cassa integrazione soprattutto per la componente operaia, per la quale l'utilizzo della c.i.g. raggiunge un massimo nei mesi di aprile e maggio 2009. Da questo punto in poi si assiste ad un limitato ridimensionamento dell'uso della cassa integrazione, che tuttavia si accompagna a una riduzione dell'occupazione complessiva.

La variazione media mensile (Tavola 2) registrata dall'indicatore al netto della c.i.g. negli ultimi 15 mesi del periodo è stata pari a meno 0,8 per cento per la categoria degli operai e apprendisti e a meno 0,3 per cento per le qualifiche impiegatizie. Le variazioni medie mensili dell'occupazione al lordo della c.i.g. sono

risultate entrambe più contenute, ma con un calo comunque assai più marcato per la componente degli operai: meno 0,4 per cento per tale categoria e meno 0,2 per cento per le quella degli impiegati.

Tavola 2 - Indici al netto e al lordo della Cassa integrazione guadagni per qualifica nelle grandi imprese dell'industria. Periodo gennaio 2000-dicembre 2009 (variazione di periodo e variazioni medie mensili, valori percentuali su indici in base 2000=100)

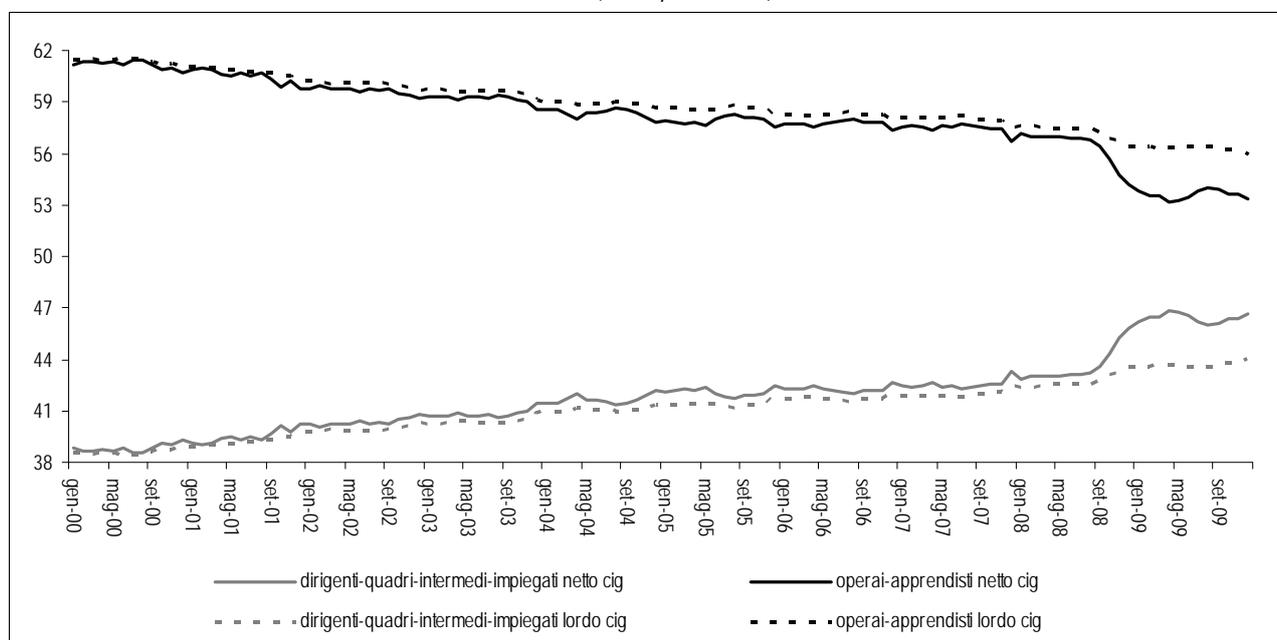
Variazioni percentuali	Occupati totali netto cig	Occupati totali lordo cig	Dirigenti, intermedi, impiegati netto cig	Dirigenti, intermedi, impiegati lordo cig	Operai-apprendisti netto cig	Operai-apprendisti lordo cig
Dicembre 2009/gennaio 2000	-24,2	-18,9	-9,0	-7,4	-34,2	-26,3
Media mensile periodo gennaio 2000-settembre 2008 (a)	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2	-0,3	-0,2
Media mensile periodo ottobre 2008-dicembre 2009 (a)	-0,6	-0,3	-0,3	-0,2	-0,8	-0,4

(a) Il tasso di variazione medio mensile di periodo dell'indice è calcolato come $\left[\left(\frac{I_t}{I_{t-n}} \right)^{\frac{1}{n}} - 1 \right] * 100$.

L'utilizzo della c.i.g. di questo ultimo periodo, associato al differente impiego nelle due qualifiche professionali considerate, ha comportato una modifica rilevante nella composizione interna dell'occupazione, provocando un aumento del peso relativo degli impiegati rispetto agli operai. Dal grafico 2, che riporta la composizione interna degli occupati lordo e netto c.i.g. nel settore industriale espressa in termini di peso percentuale sul totale dell'occupazione, emerge l'effetto della Cassa integrazione sulla composizione per qualifica nel periodo ottobre 2008-dicembre 2009, il quale provoca un aumento della quota della componente degli impiegati rispetto a quella degli operai di circa tre punti percentuali.

Nel seguito della nota si propone una tecnica per valutare l'impatto di tale modifica strutturale sugli indici della retribuzione pro capite per dipendente nelle grandi imprese. A tal fine viene fornita, nella apposita appendice, una sintetica descrizione del metodo di calcolo utilizzato per l'indice.

Grafico 2 - Peso dell'occupazione al netto e al lordo della c.i.g. per qualifica professionale nelle grandi imprese dell'industria. Gennaio 2000 - Ottobre 2009 (valori percentuali)



L'effetto di composizione

Per mettere in evidenza il ruolo svolto dalle diverse componenti sulla dinamica aggregata delle retribuzioni nelle grandi imprese si è scelto di effettuare una analisi *shift and share*. In questo modo, per ogni mese del periodo considerato (da gennaio 2001 a ottobre 2009), la variazione tendenziale degli indici pro capite risulta dalla somma di tre componenti: la componente "retributiva", quella dovuta ai cambiamenti nella struttura

occupazionale e una componente mista. Il metodo utilizzato è un adattamento agli indicatori in esame dell'approccio proposto in una recente analisi del Bureau of Labour Statistics³ riguardante l'evoluzione delle retribuzioni negli Stati Uniti.

Più precisamente, data la definizione dell'indice della retribuzione pro capite del totale dipendenti $IRpc_{t,S}$ al tempo t (riportata nella (1) in appendice), per ogni settore di attività economica S , si definisce la variazione tendenziale:

$$varI_{t-12} = \frac{IRpc_{t,S} - IRpc_{t-12,S}}{IRpc_{t-12,S}} * 100$$

che, semplificando rispetto al denominatore comune di tutti gli elementi costituito del valore all'anno base, può essere anche espressa in termini di valori assoluti anziché di numeri indici come:

$$varI_{t-12,S} = \frac{Rpc_{t,S} - Rpc_{t-12,S}}{Rpc_{t-12,S}}$$

Questa variazione può essere scomposta, attraverso una serie di passaggi algebrici, nella somma di tre effetti (o componenti):

$$varI_{t-12} = w + n + e$$

la cui espressione analitica è la seguente:

$$\frac{Rpc_{t,S} - Rpc_{t-12,S}}{Rpc_{t-12,S}} = \frac{\sum_j \Delta rpc_{j,S} \left(\frac{occ_{j,S}}{OCC_S} \right)_{t-12}}{Rpc_{t-12,S}} + \frac{\sum_j rpc_{j,S,t-12} \Delta \left(\frac{occ_{j,S}}{OCC_S} \right)}{Rpc_{t-12,S}} + \frac{\sum_j \Delta rpc_{j,S} \Delta \left(\frac{occ_{j,S}}{OCC_S} \right)}{Rpc_{t-12,S}} \quad (2)$$

dove:

$$\Delta \left(\frac{occ_{j,S}}{OCC_S} \right) \quad \text{differenza del peso degli occupati della qualifica } j \text{ sull'occupazione totale del settore } S \text{ tra il tempo } t \text{ e il tempo } t-12$$

$$\Delta rpc_{j,S} \quad \text{differenza della retribuzione pro capite della qualifica } j, \text{ nel settore } S \text{ tra il tempo } t \text{ e il tempo } t-12.$$

La relazione (2) definisce, quindi, una scomposizione della variazione tendenziale della retribuzione pro capite in tre componenti ben definite, il cui significato è sintetizzato qui di seguito:

- il primo termine (**w**) rappresenta **la componente retributiva**, individuata mantenendo costante la composizione relativa per qualifica dell'occupazione nel mese $t-12$ e considerando solo la variazione della retribuzione pro capite tra i mesi t e $t-12$ (cioè moltiplicando la variazione della retribuzione della specifica qualifica tra il mese t e $t-12$ per il peso che essa aveva al tempo $t-12$). Un valore positivo di w indica una crescita della retribuzione pro capite, mentre un valore negativo indica un calo;
- il secondo termine (**n**) rappresenta **l'effetto composizione**, individuato mantenendo costante il valore della retribuzione pro capite nel mese $t-12$ e considerando la variazione del peso di ciascuna qualifica sull'occupazione totale tra il mese t e $t-12$. Un valore positivo di n indica un aumento del peso relativo delle qualifiche con una retribuzione media più alta rispetto alle qualifiche meno retribuite, mentre un valore negativo indica che qualifiche con retribuzioni più basse acquistano un peso maggiore sull'occupazione totale;

³ R. Keller, "How shifting occupational composition has affected the real average wage." in Monthly Labour Review Bureau of Labor Statistics June 2009. L'articolo analizza le variazioni assolute dei salari reali pro capite negli Stati Uniti d'America tra il 2002 e il 2007.

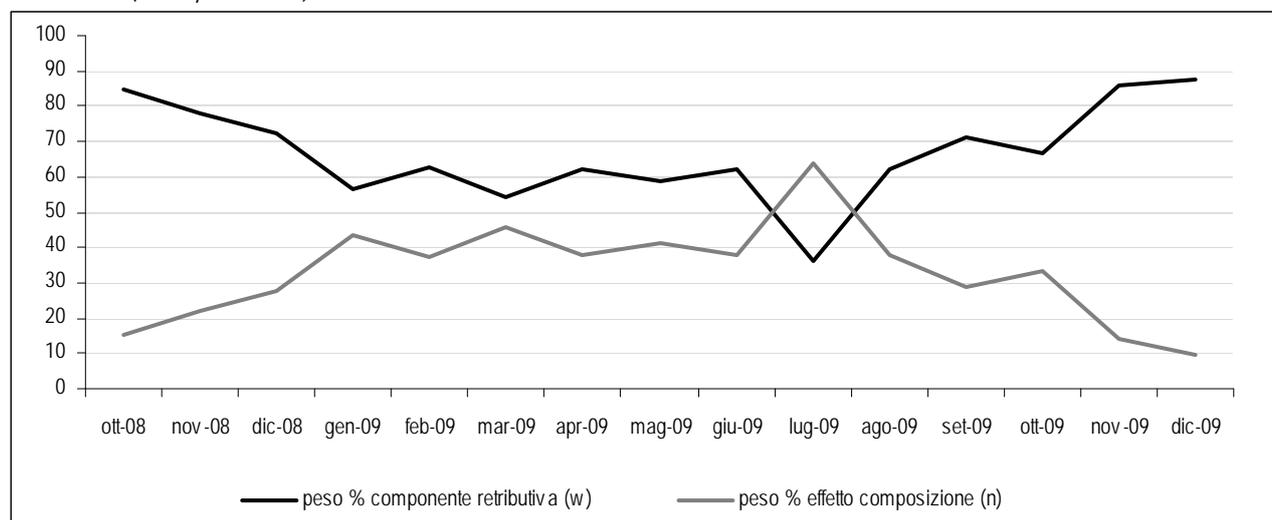
- il terzo termine (e) rappresenta **una componente mista**, ossia quella parte di variazione dell'indice non attribuibile in modo esclusivo né alla variazione della retribuzione media, né al cambiamento della struttura occupazionale.

Principali risultati

L'analisi *shift and share* è stata applicata sulle serie che vanno dal gennaio 2001 al dicembre 2009 dell'indice della retribuzione continuativa pro capite del totale dipendenti per il settore dell'industria e, all'interno di questa, per la sezione delle attività manifatturiere e per i comparti che la compongono. Poiché nell'indagine le voci di spesa sono rilevate secondo un criterio di cassa e non di competenza, ai fini di questa analisi si è preferito utilizzare la sola retribuzione continuativa⁴ che presenta un andamento congiunturale più stabile, anziché la retribuzione lorda totale. Quest'ultima è, infatti, caratterizzata da rilevanti oscillazioni nei mesi in cui vengono corrisposte mensilità aggiuntive e nei mesi in cui si verificano circostanze di carattere episodico e accidentale (corresponsione di premi e gratifiche, arretrati, una tantum ecc)⁵. Nella tavola 3 è presentata la scomposizione della variazione tendenziale della retribuzione continuativa nelle tre componenti prima definite: quella retributiva, quella che coglie l'effetto di composizione riguardante i mutamenti delle quote relative di operai e impiegati e, infine, quella mista.

La prima evidenza che emerge è relativa alla componente mista, che fornisce un contributo marginale alla dinamica tendenziale delle retribuzioni: i relativi valori sull'intero periodo restano compresi tra meno 0,05 e più 0,07 punti percentuali. L'effetto composizione (n) mantiene per buona parte del periodo un ruolo limitato, con valori al di sotto di mezzo punto percentuale fino a settembre 2008. Da ottobre in avanti, invece, il suo contributo aumenta in modo significativo, assumendo in particolare un'ampiezza compresa tra 1,6 e 1,7 punti percentuali nel periodo febbraio-giugno 2009. Successivamente, da luglio e dicembre 2009 la dimensione di questo effetto si riduce progressivamente, in ragione della riduzione del ricorso alla Cassa integrazione nelle qualifiche operaie (Grafico 1).

Grafico 3 – Contributo della componente retributiva (w) e dell'effetto composizione (n) nelle variazioni tendenziali della retribuzione continuativa per dipendente nelle grandi imprese dell'industria (a). Ottobre 2008-dicembre 2009 (valori percentuali)



(a) Nel grafico è stata esclusa la componente mista (e) che assume un ruolo residuale nella scomposizione delle variazioni tendenziali.

⁴ Nei settori industriali la retribuzione continuativa rappresenta, in media annua, circa l'80 per cento della retribuzione lorda totale.

⁵ A titolo esemplificativo si riporta l'effetto dello slittamento di premi avvenuto tra i mesi di giugno e luglio 2008 per il settore trasporto e magazzinaggio. Nel luglio 2008 sono stati erogati i premi corrisposti normalmente nel mese di giugno; le conseguenti variazioni tendenziali registrate dall'indice della retribuzione lorda per dipendente (per il totale occupati) sono state pari a meno 7,2 per cento a giugno e a più 13,3 per cento a luglio. Diversamente, l'indice relativo alla sola componente continuativa ha segnato aumenti tendenziali del 3,9 per cento a giugno e del 3,3 per cento a luglio.

L'andamento delle due componenti nell'ultimo periodo osservato (Grafico 3) evidenzia un aumento del ruolo dell'effetto composizione nelle variazioni della retribuzione pro capite tra ottobre 2008 e luglio 2009 e una diminuzione nei mesi successivi. In altri termini, nel primo sottoperiodo una quota consistente della dinamica della retribuzione è spiegata da modifiche nella struttura occupazionale interna (a loro volta guidate dalla caduta della componente operaia al netto c.i.g.) e non da un'effettiva variazione delle retribuzioni pro capite. In particolare, tra gennaio e agosto 2009 l'incidenza dell'effetto composizione è sempre molto vicina al 40 per cento della variazione tendenziale complessiva. L'effetto particolarmente marcato registrato a luglio 2009 è attribuibile alla dinamica molto contenuta della componente retributiva, cresciuta solo dello 0,8 per cento rispetto all'anno precedente.

Tavola 3 - Variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese dell'industria per componente. Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w		n		E	var. tend.	mese	w		n	e	var. tend.	
gen-01	3,0	+	0,1	+	0,00	= 3,1	lug-05	0,4	+	0,1	+	0,00	= 0,5
feb-01	1,2	+	0,1	+	0,01	= 1,3	ago-05	1,3	+	0,1	+	0,00	= 1,4
mar-01	1,9	+	0,2	+	0,01	= 2,1	set-05	1,5	+	0,2	+	0,01	= 1,7
apr-01	2,0	+	0,3	+	0,00	= 2,3	ott-05	0,9	+	0,2	+	0,01	= 1,1
mag-01	1,7	+	0,3	+	0,02	= 2,0	nov-05	2,2	+	0,1	+	0,00	= 2,3
giu-01	0,4	+	0,2	+	0,02	= 0,6	dic-05	1,1	+	0,1	+	0,00	= 1,2
lug-01	4,2	+	0,3	+	0,03	= 4,5	gen-06	4,3	+	0,1	+	0,00	= 4,4
ago-01	1,5	+	0,3	+	0,03	= 1,8	feb-06	3,9	+	0,1	+	0,00	= 4,0
set-01	3,5	+	0,4	+	0,05	= 3,9	mar-06	3,4	+	0,0	+	0,00	= 3,4
ott-01	3,4	+	0,4	+	-0,01	= 3,8	apr-06	2,7	+	0,1	+	0,01	= 2,8
nov-01	2,0	+	0,3	+	0,02	= 2,3	mag-06	2,4	+	0,0	+	0,00	= 2,4
dic-01	1,6	+	0,4	+	0,03	= 2,0	giu-06	3,9	+	0,1	+	0,00	= 4,0
gen-02	2,2	+	0,4	+	0,01	= 2,6	lug-06	3,4	+	0,1	+	0,00	= 3,5
feb-02	1,9	+	0,5	+	0,01	= 2,4	ago-06	3,3	+	0,1	+	0,00	= 3,4
mar-02	1,3	+	0,4	+	0,03	= 1,7	set-06	2,4	+	0,1	+	0,01	= 2,5
apr-02	2,8	+	0,4	+	0,02	= 3,2	ott-06	5,3	+	0,1	+	0,00	= 5,4
mag-02	2,7	+	0,3	+	0,00	= 3,0	nov-06	3,9	+	0,1	+	0,00	= 4,0
giu-02	3,3	+	0,5	+	0,03	= 3,8	dic-06	2,1	+	0,1	+	0,01	= 2,2
lug-02	3,3	+	0,3	+	0,01	= 3,6	gen-07	1,9	+	0,1	+	0,00	= 2,0
ago-02	2,5	+	0,4	+	0,01	= 2,9	feb-07	2,0	+	0,1	+	0,00	= 2,1
set-02	2,2	+	0,2	+	0,00	= 2,4	mar-07	1,7	+	0,1	+	0,01	= 1,8
ott-02	2,0	+	0,1	+	0,01	= 2,1	apr-07	3,4	+	0,1	+	0,00	= 3,5
nov-02	1,9	+	0,3	+	0,03	= 2,2	mag-07	1,6	+	0,1	+	0,00	= 1,7
dic-02	4,2	+	0,2	+	0,02	= 4,4	giu-07	2,2	+	0,1	+	0,01	= 2,3
gen-03	2,2	+	0,2	+	0,02	= 2,4	lug-07	2,4	+	0,1	+	0,00	= 2,5
feb-03	2,4	+	0,3	+	0,02	= 2,7	ago-07	2,8	+	0,1	+	0,01	= 2,9
mar-03	1,9	+	0,2	+	0,01	= 2,1	set-07	1,3	+	0,1	+	0,01	= 1,4
apr-03	3,5	+	0,2	+	0,01	= 3,7	ott-07	2,2	+	0,1	+	0,00	= 2,3
mag-03	1,7	+	0,2	+	0,02	= 1,9	nov-07	1,6	+	0,2	+	0,01	= 1,8
giu-03	0,8	+	0,1	+	0,00	= 0,9	dic-07	2,8	+	0,3	+	0,02	= 3,1
lug-03	3,5	+	0,2	+	0,00	= 3,7	gen-08	3,3	+	0,1	+	0,01	= 3,4
ago-03	2,7	+	0,1	+	0,01	= 2,8	feb-08	5,2	+	0,2	+	0,01	= 5,4
set-03	2,9	+	0,2	+	0,00	= 3,1	mar-08	3,4	+	0,2	+	0,02	= 3,6
ott-03	2,9	+	0,1	+	0,00	= 3,0	apr-08	3,9	+	0,1	+	0,00	= 4,0
nov-03	2,5	+	0,2	+	0,01	= 2,7	mag-08	3,0	+	0,2	+	0,02	= 3,2
dic-03	2,8	+	0,3	+	-0,01	= 3,1	giu-08	2,3	+	0,3	+	0,02	= 2,6
gen-04	1,8	+	0,3	+	0,01	= 2,1	lug-08	3,8	+	0,3	+	0,01	= 4,1
feb-04	3,7	+	0,4	+	0,00	= 4,1	ago-08	2,0	+	0,3	+	0,04	= 2,3
mar-04	5,2	+	0,5	+	-0,01	= 5,7	set-08	4,6	+	0,5	+	0,00	= 5,1
apr-04	4,7	+	0,5	+	0,02	= 5,2	ott-08	3,9	+	0,7	+	0,03	= 4,6
mag-04	4,2	+	0,4	+	0,02	= 4,6	nov-08	3,9	+	1,1	+	0,03	= 5,0
giu-04	3,9	+	0,4	+	-0,01	= 4,3	dic-08	2,9	+	1,1	+	-0,01	= 4,0
lug-04	1,8	+	0,3	+	0,02	= 2,1	gen-09	1,8	+	1,4	+	-0,02	= 3,2
ago-04	3,9	+	0,3	+	0,01	= 4,2	feb-09	2,7	+	1,6	+	-0,05	= 4,3
set-04	2,8	+	0,3	+	0,01	= 3,1	mar-09	1,9	+	1,6	+	0,03	= 3,5
ott-04	1,5	+	0,3	+	0,02	= 1,8	apr-09	2,8	+	1,7	+	0,07	= 4,5
nov-04	3,5	+	0,3	+	0,00	= 3,8	mag-09	2,3	+	1,6	+	0,06	= 3,9
dic-04	3,8	+	0,2	+	0,01	= 4,0	giu-09	2,6	+	1,6	+	-0,03	= 4,2
gen-05	3,5	+	0,3	+	0,02	= 3,8	lug-09	0,8	+	1,4	+	0,06	= 2,2
feb-05	2,4	+	0,2	+	0,01	= 2,6	ago-09	2,3	+	1,4	+	-0,04	= 3,7
mar-05	2,8	+	0,1	+	0,01	= 2,9	set-09	3,0	+	1,2	+	0,01	= 4,2
apr-05	-0,1	+	0,0	+	0,00	= -0,1	ott-09	2,0	+	1,0	+	0,00	= 3,0
mag-05	4,2	+	0,3	+	0,00	= 4,5	nov-09	3,1	+	0,5	+	0,00	= 3,6
giu-05	2,3	+	0,1	+	0,00	= 2,4	dic-09	3,6	+	0,4	+	0,00	= 4,1

All'interno dell'industria manifatturiera la dimensione dell'effetto composizione ha assunto caratteristiche diverse a livello settoriale. Per approfondirne l'analisi si sono considerate le variazioni annue per il 2008 e il 2009 leggendo, come in precedenza, i risultati della scomposizione delle variazioni della retribuzione continuativa per dipendente (Tavola 4) congiuntamente alla dinamica dell'occupazione al lordo e al netto della c.i.g. per qualifica (Tavola 5). I valori mensili delle componenti della retribuzione continuativa pro-capite da gennaio 2001 a dicembre 2009 sono riportati nelle tavole statistiche allegate al documento.

Per quanto riguarda la variazione media annua del 2008, le attività economiche per le quali l'ampiezza dell'effetto composizione è maggiore sono le *altre industrie manifatturiere* (CM), la *fabbricazione di apparecchiature elettriche e apparecchiature per uso domestico non elettriche* (CJ) e il *tessile, abbigliamento e pelli* (CB) con valori positivi pari, rispettivamente, a 2,0 punti percentuali, 1,7 punti percentuali e 1,2 punti percentuali. Tuttavia, le informazioni sull'andamento dell'occupazione per qualifica (Tavola 5) consentono di individuare tipologie diverse di trasformazione della struttura occupazionale.

Con riferimento alle *altre industrie manifatturiere* (CM) si registra una crescita molto consistente della componente degli impiegati (più del 14,9 per cento al netto c.i.g. e più 15,0 per cento al lordo c.i.g.), mentre nel caso della *fabbricazione di apparecchiature elettriche* (CJ) si osserva sia la crescita della componente impiegatizia, sia il calo delle qualifiche operaie. Infine, nel *tessile* (CB) l'effetto composizione è interamente riconducibile al calo del peso gli operai (meno 7,5 per cento sia al lordo c.i.g., sia al netto c.i.g.).

Tavola 4 - Retribuzione continuativa per dipendente nelle grandi imprese dell'industria per componente e sotto sezione di attività economica (*variazioni medie annue su indici in base 2005=100*) (a)

		Attività economica (b)														
		Ind.	C	CA	CB	CC	CD	CE	CF	CG	CH	CI	CJ	CK	CL	CM
2008	Retribuzione continuativa pc	3,9	4,2	2,2	5,5	2,2	4,3	4,0	3,6	4,5	4,6	5,4	7,0	4,6	4,1	4,7
	componente retributiva	3,5	3,7	2,3	4,2	2,1	3,9	4,1	3,5	4,2	4,4	4,7	5,3	4,2	3,3	2,6
	effetto composizione	0,4	0,5	-0,1	1,2	0,1	0,4	-0,1	0,1	0,3	0,2	0,6	1,7	0,4	0,8	2,0
	componente mista	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
2009	Retribuzione continuativa pc	3,7	3,8	1,7	1,9	2,8	4,0	3,1	3,0	2,9	3,3	4,4	3,6	6,2	4,9	4,9
	componente retributiva	2,4	2,4	1,6	-0,9	2,6	3,6	2,7	2,8	2,2	2,4	3,3	1,2	3,6	2,9	2,9
	effetto composizione	1,3	1,4	0,1	3,4	0,2	0,4	0,4	0,2	0,7	0,9	1,1	2,3	2,5	2,0	2,0
	componente mista	0,0	0,0	0,0	-0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0

(a) Le variazioni tendenziali della retribuzione continuativa pro capite possono differire dai valori pubblicati per motivi di arrotondamento.

(b) Legenda delle attività economiche (classificazione Ateco 2007):

Ind. Industria; C Attività manifatturiere; CA Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco; CB Industrie tessili, abbigliamento e pelli; CC Industria del legno carta e stampa; CD Fabbricazione di coke e prodotti petroliferi raffinati; CE Fabbricazione di prodotti chimici; CF Produzioni di articoli farmaceutici di base e di preparati farmaceutici; CG Fabbricazione di art. in gomma e materie plastiche; altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi; CH Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchine e impianti); CI Fabbricazione di computer, prodotti di elettronica e ottica, apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e orologi; CJ Fabbricazione di apparecchiature elettriche e apparecchiature per uso domestico non elettriche; CK Fabbricazioni di macchinari e attrezzature n.c.a.; CL Fabbricazione di mezzi di trasporto; CM Altre industrie manifatturiere, riparazioni ed installazione di macchine e apparecchiature.

Diverso è il caso della *fabbricazione di computer, prodotti di elettronica e ottica, apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e orologi* (CI), nel quale, nonostante un consistente calo degli operai (meno 7,3 per cento al netto della c.i.g.), l'effetto composizione resta limitato (0,6 punti percentuali). Ciò è dovuto al fatto che in tale comparto la composizione per qualifiche è fortemente sbilanciata a favore di quelle impiegatizie, che rappresentano oltre il 75 per cento dell'intera occupazione; di conseguenza, il calo degli operai produce un effetto contenuto. Una situazione analoga si registra nel 2009 per il comparto delle *produzioni di articoli farmaceutici di base e di preparati farmaceutici* (CF) dove, a fronte di una contrazione degli operai netto c.i.g. del 10,4 per cento, l'effetto composizione risulta pari solo a 0,2 punti percentuali. Anche in questo caso, la composizione per qualifiche del settore vede una netta prevalenza di qualifiche impiegatizie che costituiscono circa l'80 per cento del totale.

Nel 2009 si evidenzia la presenza di un consistente effetto composizione in tutti i comparti della meccanica, dell'elettronica e dei mezzi di trasporto (sottosezioni da CH a CL), nel *tessile* (CB) e nelle *altre industrie manifatturiere* (CM). In tutti questi settori il mutamento nella struttura occupazionale è riconducibile in modo evidente alla crescita della Cassa integrazione guadagni nelle qualifiche operaie che produce una forte caduta occupazionale.

Tra i comparti nei quali si è registrata la presenza più rilevante di un effetto composizione, si segnala la *fabbricazione di apparecchiature elettriche e apparecchiature per uso domestico non elettriche* (CJ), dove tale effetto (2,3 punti percentuali) costituisce circa i due terzi dell'intera crescita annua della retribuzione pro capite (più 3,6 per cento) e il *tessile* (CB). In questo ultimo caso l'aumento della retribuzione continuativa pro capite dell'1,9 per cento è la risultante di una componente retributiva negativa pari a 0,9 punti percentuali, di un effetto composizione positivo di 3,4 punti percentuali e di una componente mista che aggiunge un contributo negativo di 0,6 punti percentuali. Si tratta dell'unico caso (dal 2001 al 2009) nel quale quest'ultima componente assume un valore significativo, riconducibile anche a una discontinuità nei dati per qualifica di una importante impresa del settore.

Tavola 5 - Indici dell'occupazione netto e lordo c.i.g. nelle grandi imprese dell'industria per qualifica professionale e sotto sezione di attività economica (variazioni medie annue indici in base 2005=100)

		Attività economica (a)														
		Ind.	C	CA	CB	CC	CD	CE	CF	CG	CH	CI	CJ	CK	CL	CM
2008	occupati lordo cig	-1,3	-1,1	1,0	-4,1	-2,7	0,4	-5,7	-2,7	-2,2	-1,8	-1,1	-1,8	-1,6	0,3	5,4
	occupati netto cig	-1,9	-2,0	2,2	-3,8	-3,6	0,4	-6,1	-2,7	-2,9	-2,1	-2,0	-3,0	-2,5	-2,5	5,3
	operai lordo cig	-2,6	-2,3	0,9	-7,5	-3,2	-1,9	-4,7	-4,1	-3,0	-2,1	-4,8	-5,9	-2,3	-0,7	0,4
	operai netto cig	-3,9	-4,0	2,5	-7,5	-4,2	-1,9	-5,5	-4,4	-3,9	-2,7	-7,3	-7,9	-3,9	-4,8	0,0
	imp. lordo	0,4	0,7	1,2	0,8	-1,7	1,6	-6,5	-2,3	-0,8	-0,7	0,2	6,8	-0,7	2,2	15,0
	impiegati netto	0,5	0,7	1,9	1,2	-1,9	1,6	-6,7	-2,3	-0,9	-0,7	-0,1	6,8	-0,8	2,4	14,9
2009	occupati lordo	-2,8	-3,5	-2,6	-4,7	-4,3	0,2	-3,4	-7,3	-4,6	-3,2	-6,3	-3,9	-4,2	-1,2	-1,8
	occupati netto	-8,1	-9,9	-2,5	-11,6	-6,4	0,2	-4,5	-7,2	-11,0	-12,8	-9,4	-10,2	-14,4	-11,7	-8,2
	operai lordo	-4,4	-4,8	-2,7	-6,2	-5,1	-3,7	-5,9	-10,6	-5,2	-3,8	-11,5	-7,5	-7,2	-2,7	-3,5
	operai netto	-12,7	-14,5	-2,7	-16,6	-7,6	-3,7	-7,5	-10,4	-13,6	-15,5	-17,2	-16,7	-22,8	-17,5	-12,9
	impiegati lordo	-0,5	-1,4	-2,3	-2,9	-2,6	2,5	-1,6	-6,4	-3,2	-1,9	-4,2	2,1	-0,6	2,1	1,2
	impiegati netto	-2,2	-3,5	-2,2	-5,6	-3,6	2,5	-2,2	-6,2	-6,0	-5,0	-6,8	0,6	-4,1	-1,2	-0,7

(a) Legenda delle attività economiche (classificazione Ateco 2007): si veda la nota b) Tavola 4.

In conclusione, la recente crisi economica, riducendo il peso occupazionale (misurato al netto della c.i.g.) delle qualifiche con retribuzione media più bassa (qualifiche operaie) a vantaggio delle qualifiche con retribuzione superiore, ha generato un effetto composizione ampio e di segno positivo; in altri termini, una parte importante della crescita registrata dalla retribuzione pro capite dell'insieme degli occupati deriva dall'aumento della quota di lavoratori con retribuzioni più elevate (qui identificati con gli impiegati e i quadri) e non da un incremento delle specifiche retribuzioni di ciascun lavoratore. Rari, e limitati temporalmente alla media annua del 2008, sono i casi in cui l'effetto composizione ha assunto valori negativi, agendo da freno sulla dinamica retributiva. Ciò è accaduto, in particolare nei comparti delle *industrie alimentari, delle bevande e del tabacco* (CA) e della *fabbricazione di prodotti chimici* (CE) dove l'effetto composizione è pari a meno 0,1 punti percentuali.

TAVOLE STATISTICHE

Tavola 6 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese nella sezione delle attività manifatturiere (C). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w		n		e		var. tend.	mese	w		n		e		var. tend.
gen-01	3,5	+	0,2	+	0,00	=	3,7	lug-05	0,3	+	0,2	+	0,01	=	0,5
feb-01	1,4	+	0,2	+	0,02	=	1,6	ago-05	1,2	+	0,3	+	-0,01	=	1,5
mar-01	2,3	+	0,2	+	0,02	=	2,5	set-05	1,8	+	0,4	+	0,02	=	2,2
apr-01	2,5	+	0,4	+	0,01	=	2,9	ott-05	0,6	+	0,3	+	0,01	=	0,9
mag-01	1,9	+	0,4	+	0,03	=	2,3	nov-05	2,1	+	0,2	+	0,01	=	2,3
giu-01	0,1	+	0,3	+	0,02	=	0,4	dic-05	1,0	+	0,2	+	0,01	=	1,2
lug-01	4,3	+	0,4	+	0,04	=	4,7	gen-06	4,2	+	0,2	+	0,00	=	4,4
ago-01	0,7	+	0,4	+	0,03	=	1,1	feb-06	3,9	+	0,1	+	0,00	=	4,0
set-01	2,1	+	0,5	+	0,05	=	2,7	mar-06	3,6	+	0,1	+	0,00	=	3,7
ott-01	3,8	+	0,6	+	-0,01	=	4,4	apr-06	2,7	+	0,1	+	0,01	=	2,8
nov-01	2,6	+	0,4	+	0,03	=	3,0	mag-06	2,4	+	0,0	+	0,00	=	2,4
dic-01	1,7	+	0,5	+	0,05	=	2,3	giu-06	4,5	+	0,1	+	0,00	=	4,6
gen-02	2,7	+	0,5	+	0,02	=	3,2	lug-06	3,8	+	0,1	+	0,00	=	3,9
feb-02	2,0	+	0,6	+	0,01	=	2,6	ago-06	3,6	+	0,1	+	0,00	=	3,7
mar-02	1,4	+	0,6	+	0,05	=	2,1	set-06	2,8	+	0,1	+	0,00	=	2,9
apr-02	2,5	+	0,5	+	0,02	=	3,0	ott-06	5,7	+	0,1	+	0,00	=	5,8
mag-02	2,7	+	0,4	+	0,00	=	3,1	nov-06	4,3	+	0,1	+	0,00	=	4,4
giu-02	3,0	+	0,6	+	0,04	=	3,6	dic-06	2,0	+	0,1	+	0,00	=	2,1
lug-02	2,7	+	0,5	+	0,00	=	3,2	gen-07	2,2	+	0,1	+	0,00	=	2,3
ago-02	2,7	+	0,5	+	0,00	=	3,2	feb-07	2,2	+	0,1	+	0,00	=	2,3
set-02	3,1	+	0,3	+	0,00	=	3,4	mar-07	1,4	+	0,0	+	0,00	=	1,4
ott-02	1,6	+	0,1	+	0,01	=	1,7	apr-07	3,4	+	0,1	+	0,00	=	3,5
nov-02	1,4	+	0,4	+	0,02	=	1,8	mag-07	1,2	+	0,1	+	0,00	=	1,3
dic-02	4,3	+	0,3	+	0,02	=	4,6	giu-07	2,0	+	0,1	+	0,01	=	2,1
gen-03	1,5	+	0,2	+	0,02	=	1,7	lug-07	2,0	+	0,1	+	0,00	=	2,1
feb-03	2,4	+	0,3	+	0,03	=	2,7	ago-07	2,6	+	0,1	+	0,01	=	2,7
mar-03	1,8	+	0,3	+	0,01	=	2,1	set-07	1,0	+	0,1	+	0,01	=	1,1
apr-03	3,5	+	0,3	+	0,01	=	3,8	ott-07	2,3	+	0,1	+	0,00	=	2,4
mag-03	1,3	+	0,2	+	0,02	=	1,5	nov-07	1,5	+	0,2	+	0,01	=	1,7
giu-03	0,7	+	0,1	+	0,00	=	0,8	dic-07	3,0	+	0,3	+	0,02	=	3,3
lug-03	4,3	+	0,2	+	0,01	=	4,5	gen-08	3,7	+	0,2	+	0,01	=	3,9
ago-03	3,2	+	0,1	+	0,01	=	3,3	feb-08	5,4	+	0,3	+	0,01	=	5,7
set-03	3,6	+	0,2	+	0,00	=	3,8	mar-08	3,6	+	0,3	+	0,03	=	3,9
ott-03	2,9	+	0,1	+	0,00	=	3,0	apr-08	4,0	+	0,1	+	0,00	=	4,1
nov-03	2,4	+	0,2	+	0,00	=	2,6	mag-08	3,3	+	0,3	+	0,02	=	3,6
dic-03	3,0	+	0,3	+	-0,02	=	3,3	giu-08	2,6	+	0,3	+	0,02	=	2,9
gen-04	1,9	+	0,3	+	0,02	=	2,2	lug-08	4,0	+	0,4	+	0,01	=	4,4
feb-04	4,0	+	0,4	+	-0,01	=	4,4	ago-08	1,9	+	0,4	+	0,04	=	2,3
mar-04	5,3	+	0,5	+	-0,01	=	5,8	set-08	5,1	+	0,6	+	-0,01	=	5,7
apr-04	5,0	+	0,6	+	0,02	=	5,6	ott-08	3,8	+	0,8	+	0,01	=	4,6
mag-04	4,2	+	0,5	+	0,02	=	4,7	nov-08	4,2	+	1,2	+	0,01	=	5,4
giu-04	4,3	+	0,5	+	-0,01	=	4,8	dic-08	3,0	+	1,2	+	-0,03	=	4,2
lug-04	1,6	+	0,4	+	0,01	=	2,0	gen-09	1,8	+	1,6	+	-0,06	=	3,3
ago-04	3,8	+	0,4	+	0,01	=	4,2	feb-09	2,9	+	1,7	+	-0,06	=	4,5
set-04	2,7	+	0,3	+	0,01	=	3,0	mar-09	1,8	+	1,8	+	0,01	=	3,6
ott-04	1,7	+	0,3	+	0,02	=	2,0	apr-09	3,0	+	1,9	+	0,08	=	5,0
nov-04	3,9	+	0,3	+	0,00	=	4,2	mag-09	2,0	+	1,8	+	0,08	=	3,9
dic-04	4,2	+	0,2	+	0,01	=	4,4	giu-09	2,5	+	1,9	+	-0,05	=	4,4
gen-05	2,8	+	0,3	+	0,01	=	3,1	lug-09	0,6	+	1,6	+	0,08	=	2,3
feb-05	1,9	+	0,3	+	0,01	=	2,2	ago-09	2,2	+	1,6	+	-0,05	=	3,8
mar-05	2,4	+	0,2	+	0,01	=	2,6	set-09	2,9	+	1,3	+	0,00	=	4,2
apr-05	-0,4	+	0,1	+	0,00	=	-0,3	ott-09	2,3	+	1,1	+	0,03	=	3,4
mag-05	4,6	+	0,4	+	0,00	=	5,0	nov-09	3,0	+	0,6	+	0,01	=	3,6
giu-05	1,8	+	0,2	+	0,01	=	2,0	dic-09	3,5	+	0,5	+	0,01	=	4,0

Tavola 7 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese nelle industrie alimentari, delle bevande e del tabacco (CA). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	2,9	+	-0,2	+	0,00	=	2,7	lug-05	-0,7	+	-1,1	+	-0,10	=	-1,9
feb-01	2,3	+	-0,2	+	-0,01	=	2,1	ago-05	-1,1	+	-0,8	+	-0,03	=	-1,9
mar-01	3,5	+	-0,1	+	0,00	=	3,4	set-05	2,8	+	-0,1	+	-0,02	=	2,7
apr-01	2,7	+	0,1	+	0,00	=	2,8	ott-05	3,3	+	0,1	+	0,00	=	3,4
mag-01	3,2	+	-0,1	+	0,00	=	3,1	nov-05	2,6	+	0,0	+	0,00	=	2,6
giu-01	1,8	+	-0,1	+	0,00	=	1,7	dic-05	4,1	+	0,2	+	0,01	=	4,3
lug-01	3,0	+	0,0	+	0,00	=	3,0	gen-06	4,3	+	0,6	+	-0,02	=	4,9
ago-01	0,6	+	0,0	+	0,00	=	0,6	feb-06	2,7	+	0,4	+	0,00	=	3,1
set-01	0,7	+	-0,2	+	-0,02	=	0,5	mar-06	7,9	+	0,3	+	-0,01	=	8,2
ott-01	0,7	+	-0,2	+	-0,01	=	0,5	apr-06	6,1	+	0,4	+	0,01	=	6,5
nov-01	-0,2	+	-0,2	+	-0,01	=	-0,4	mag-06	3,9	+	0,5	+	-0,04	=	4,4
dic-01	0,5	+	-0,1	+	0,00	=	0,4	giu-06	6,5	+	0,5	+	-0,03	=	7,0
gen-02	4,1	+	-0,1	+	-0,01	=	4,0	lug-06	8,8	+	0,5	+	-0,03	=	9,3
feb-02	-0,9	+	-0,2	+	0,01	=	-1,1	ago-06	6,6	+	0,5	+	-0,01	=	7,1
mar-02	0,0	+	-0,1	+	-0,01	=	-0,1	set-06	4,9	+	0,6	+	-0,01	=	5,5
apr-02	-0,4	+	-0,2	+	-0,01	=	-0,6	ott-06	3,5	+	0,6	+	0,01	=	4,1
mag-02	0,3	+	-0,4	+	-0,04	=	-0,1	nov-06	4,0	+	0,5	+	0,01	=	4,5
giu-02	2,8	+	-0,3	+	-0,04	=	2,5	dic-06	1,3	+	0,4	+	-0,02	=	1,7
lug-02	1,6	+	-0,2	+	-0,01	=	1,4	gen-07	2,9	+	0,2	+	0,02	=	3,1
ago-02	4,6	+	-0,2	+	-0,01	=	4,4	feb-07	5,6	+	0,2	+	0,03	=	5,8
set-02	5,2	+	-0,1	+	-0,01	=	5,1	mar-07	4,4	+	0,2	+	0,02	=	4,6
ott-02	3,7	+	-0,1	+	0,00	=	3,6	apr-07	3,5	+	0,1	+	0,01	=	3,6
nov-02	4,4	+	0,0	+	0,01	=	4,4	mag-07	2,4	+	0,1	+	0,01	=	2,5
dic-02	8,1	+	0,1	+	0,01	=	8,2	giu-07	0,3	+	0,1	+	0,01	=	0,4
gen-03	0,9	+	0,1	+	0,00	=	1,0	lug-07	3,9	+	0,1	+	0,01	=	4,0
feb-03	6,8	+	0,1	+	0,03	=	6,9	ago-07	4,4	+	0,0	+	0,00	=	4,4
mar-03	5,7	+	0,0	+	0,00	=	5,7	set-07	3,2	+	-0,1	+	-0,01	=	3,1
apr-03	5,0	+	0,1	+	0,01	=	5,1	ott-07	4,1	+	-0,1	+	0,00	=	4,0
mag-03	4,2	+	0,1	+	0,01	=	4,3	nov-07	2,5	+	-0,1	+	0,00	=	2,4
giu-03	1,0	+	0,2	+	0,01	=	1,2	dic-07	2,7	+	-0,2	+	-0,04	=	2,5
lug-03	7,7	+	0,2	+	0,01	=	7,9	gen-08	5,9	+	-0,2	+	-0,01	=	5,7
ago-03	2,8	+	0,2	+	0,01	=	3,0	feb-08	4,6	+	-0,2	+	-0,02	=	4,4
set-03	2,5	+	0,1	+	0,00	=	2,6	mar-08	1,7	+	-0,1	+	-0,02	=	1,6
ott-03	1,9	+	0,2	+	0,01	=	2,1	apr-08	3,0	+	-0,2	+	-0,01	=	2,8
nov-03	1,6	+	0,2	+	0,00	=	1,8	mag-08	3,0	+	-0,2	+	-0,02	=	2,8
dic-03	0,1	+	0,0	+	0,00	=	0,1	giu-08	4,1	+	-0,2	+	-0,01	=	3,9
gen-04	0,1	+	-0,2	+	-0,01	=	-0,1	lug-08	1,0	+	-0,1	+	-0,01	=	0,9
feb-04	0,6	+	-0,2	+	0,01	=	0,4	ago-08	-0,5	+	0,0	+	0,00	=	-0,5
mar-04	2,7	+	-0,2	+	-0,01	=	2,5	set-08	0,9	+	0,1	+	0,00	=	1,0
apr-04	4,7	+	-0,2	+	-0,01	=	4,5	ott-08	0,2	+	0,0	+	0,00	=	0,2
mag-04	5,0	+	0,0	+	0,00	=	5,0	nov-08	2,3	+	0,1	+	0,01	=	2,4
giu-04	3,6	+	-0,1	+	0,00	=	3,5	dic-08	1,6	+	0,2	+	0,00	=	1,8
lug-04	-0,4	+	0,0	+	0,00	=	-0,4	gen-09	-1,6	+	0,3	+	0,01	=	-1,3
ago-04	6,2	+	0,0	+	0,00	=	6,2	feb-09	0,9	+	0,4	+	-0,02	=	1,3
set-04	2,6	+	-0,5	+	0,00	=	2,1	mar-09	1,7	+	0,1	+	0,01	=	1,8
ott-04	4,3	+	-1,2	+	-0,24	=	2,9	apr-09	-0,2	+	0,0	+	0,00	=	-0,2
nov-04	4,9	+	-1,2	+	-0,16	=	3,5	mag-09	0,5	+	0,1	+	0,00	=	0,6
dic-04	6,0	+	-1,1	+	-0,09	=	4,8	giu-09	-1,5	+	0,0	+	0,00	=	-1,5
gen-05	7,1	+	-1,0	+	-0,14	=	6,0	lug-09	0,0	+	0,0	+	0,00	=	0,0
feb-05	5,5	+	-0,9	+	-0,15	=	4,5	ago-09	0,8	+	0,1	+	-0,01	=	0,9
mar-05	3,8	+	-0,7	+	-0,06	=	3,0	set-09	1,9	+	0,1	+	0,00	=	2,0
apr-05	2,8	+	-0,7	+	-0,03	=	2,1	ott-09	5,5	+	0,2	+	0,00	=	5,7
mag-05	4,1	+	-0,9	+	-0,11	=	3,1	nov-09	4,6	+	0,0	+	0,00	=	4,5
giu-05	3,2	+	-0,9	+	-0,13	=	2,2	dic-09	6,1	+	-0,3	+	-0,01	=	5,8

Tavola 8 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese nelle industrie tessili, abbigliamento e pelli (CB). Gennaio 2001- dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	2,7	+	-0,2	+	-0,02	=	2,5	lug-05	0,2	+	0,1	+	0,00	=	0,3
feb-01	1,8	+	-0,1	+	-0,01	=	1,7	ago-05	1,7	+	0,2	+	0,00	=	1,9
mar-01	3,7	+	0,0	+	0,00	=	3,7	set-05	4,9	+	0,9	+	0,03	=	5,8
apr-01	3,2	+	0,2	+	0,03	=	3,4	ott-05	1,0	+	0,9	+	-0,02	=	1,9
mag-01	2,6	+	0,1	+	0,01	=	2,7	nov-05	1,8	+	1,0	+	0,05	=	2,9
giu-01	5,1	+	0,1	+	0,01	=	5,2	dic-05	2,2	+	1,2	+	0,05	=	3,5
lug-01	4,7	+	0,1	+	0,01	=	4,8	gen-06	2,1	+	1,1	+	0,03	=	3,2
ago-01	1,0	+	0,1	+	0,01	=	1,1	feb-06	1,9	+	0,8	+	0,03	=	2,7
set-01	5,8	+	0,1	+	0,02	=	5,9	mar-06	3,2	+	1,0	+	0,05	=	4,3
ott-01	3,9	+	0,2	+	0,01	=	4,1	apr-06	4,4	+	1,1	+	0,08	=	5,6
nov-01	2,6	+	0,2	+	0,01	=	2,8	mag-06	1,9	+	1,2	+	-0,01	=	3,1
dic-01	1,8	+	0,1	+	0,00	=	1,9	giu-06	2,5	+	0,9	+	-0,03	=	3,4
gen-02	0,1	+	0,3	+	-0,03	=	0,4	lug-06	3,7	+	1,0	+	0,02	=	4,7
feb-02	0,6	+	0,3	+	0,03	=	0,9	ago-06	2,1	+	0,8	+	0,02	=	2,9
mar-02	1,0	+	0,4	+	0,00	=	1,4	set-06	2,1	+	1,0	+	-0,03	=	3,1
apr-02	0,7	+	0,5	+	0,02	=	1,2	ott-06	4,0	+	0,7	+	0,08	=	4,8
mag-02	3,4	+	0,5	+	0,00	=	3,9	nov-06	2,9	+	0,1	+	0,02	=	3,0
giu-02	3,5	+	0,7	+	-0,02	=	4,2	dic-06	0,8	+	0,4	+	0,00	=	1,2
lug-02	0,9	+	0,6	+	0,00	=	1,5	gen-07	-0,4	+	0,8	+	0,01	=	0,4
ago-02	3,9	+	0,7	+	0,00	=	4,6	feb-07	3,0	+	1,0	+	0,00	=	4,0
set-02	1,9	+	0,8	+	-0,06	=	2,6	mar-07	0,4	+	0,7	+	0,03	=	1,1
ott-02	3,2	+	0,7	+	0,04	=	3,9	apr-07	1,8	+	0,8	+	0,02	=	2,6
nov-02	4,4	+	0,7	+	0,01	=	5,1	mag-07	0,8	+	0,7	+	0,01	=	1,5
dic-02	7,7	+	0,5	+	0,07	=	8,3	giu-07	2,4	+	0,7	+	0,03	=	3,1
gen-03	4,6	+	0,5	+	0,01	=	5,1	lug-07	3,4	+	0,8	+	0,01	=	4,2
feb-03	8,5	+	0,7	+	-0,09	=	9,1	ago-07	1,1	+	0,7	+	0,06	=	1,9
mar-03	2,9	+	0,6	+	0,02	=	3,5	set-07	1,8	+	0,5	+	0,06	=	2,4
apr-03	5,0	+	0,8	+	-0,03	=	5,8	ott-07	2,5	+	1,0	+	-0,02	=	3,5
mag-03	3,7	+	0,7	+	-0,01	=	4,4	nov-07	4,3	+	1,3	+	-0,02	=	5,6
giu-03	1,6	+	0,5	+	0,00	=	2,1	dic-07	3,1	+	1,1	+	0,04	=	4,2
lug-03	3,6	+	0,6	+	-0,01	=	4,2	gen-08	4,3	+	0,9	+	0,07	=	5,3
ago-03	4,0	+	0,6	+	0,00	=	4,6	feb-08	3,4	+	1,0	+	0,08	=	4,5
set-03	2,9	+	0,8	+	0,00	=	3,7	mar-08	6,1	+	1,4	+	0,12	=	7,6
ott-03	1,8	+	0,8	+	0,02	=	2,6	apr-08	2,3	+	1,0	+	0,10	=	3,4
nov-03	3,7	+	0,7	+	0,07	=	4,5	mag-08	3,4	+	1,1	+	0,14	=	4,6
dic-03	1,7	+	1,4	+	-0,08	=	3,0	giu-08	3,8	+	1,2	+	0,12	=	5,1
gen-04	0,6	+	1,3	+	0,15	=	2,1	lug-08	3,8	+	1,2	+	0,09	=	5,1
feb-04	-1,0	+	1,0	+	0,17	=	0,2	ago-08	5,7	+	1,2	+	0,11	=	7,0
mar-04	2,4	+	1,5	+	0,06	=	4,0	set-08	4,4	+	1,3	+	0,05	=	5,8
apr-04	5,5	+	1,5	+	0,06	=	7,1	ott-08	3,8	+	1,3	+	0,07	=	5,2
mag-04	5,4	+	1,5	+	0,08	=	7,0	nov-08	4,2	+	1,3	+	0,12	=	5,6
giu-04	1,8	+	1,5	+	0,06	=	3,4	dic-08	5,5	+	1,4	+	0,08	=	7,0
lug-04	2,7	+	1,6	+	0,09	=	4,4	gen-09	3,1	+	1,6	+	0,00	=	4,7
ago-04	3,3	+	1,6	+	0,06	=	5,0	feb-09	2,1	+	1,6	+	-0,04	=	3,7
set-04	1,8	+	0,5	+	0,02	=	2,3	mar-09	1,4	+	1,6	+	-0,09	=	2,9
ott-04	3,0	+	0,6	+	-0,01	=	3,6	apr-09	5,4	+	1,8	+	0,02	=	7,2
nov-04	2,0	+	0,6	+	-0,03	=	2,6	mag-09	4,7	+	1,5	+	-0,01	=	6,2
dic-04	2,9	+	0,2	+	0,01	=	3,1	giu-09	-3,7	+	4,2	+	-1,23	=	-0,7
gen-05	4,3	+	0,4	+	-0,02	=	4,7	lug-09	-4,5	+	4,6	+	-0,91	=	-0,8
feb-05	2,7	+	0,5	+	0,00	=	3,2	ago-09	-3,9	+	5,4	+	-1,61	=	-0,1
mar-05	3,3	+	0,1	+	0,00	=	3,4	set-09	-2,8	+	4,6	+	-1,32	=	0,5
apr-05	0,2	+	0,0	+	0,00	=	0,2	ott-09	-3,4	+	4,5	+	-1,42	=	-0,3
mag-05	1,2	+	0,0	+	0,00	=	1,2	nov-09	-3,8	+	4,3	+	-1,56	=	-1,1
giu-05	2,3	+	0,1	+	0,00	=	2,4	dic-09	-2,9	+	4,1	+	-1,15	=	0,0

Tavola 9 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese nell'industria del legno carta e stampa (CC). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w		n		e		var. tend.	mese	w		n		e		var. tend.
gen-01	3,8	+	0,2	+	0,02	=	4,0	lug-05	3,7	+	0,0	+	0,00	=	3,7
feb-01	2,0	+	0,3	+	0,06	=	2,4	ago-05	0,2	+	0,0	+	0,00	=	0,2
mar-01	1,5	+	0,3	+	0,10	=	1,9	set-05	4,3	+	0,0	+	0,00	=	4,3
apr-01	5,9	+	0,2	+	0,07	=	6,2	ott-05	2,5	+	0,0	+	0,00	=	2,5
mag-01	11,3	+	0,2	+	0,03	=	11,5	nov-05	2,4	+	0,1	+	0,00	=	2,5
giu-01	1,8	+	0,2	+	0,06	=	2,1	dic-05	7,1	+	0,0	+	0,00	=	7,1
lug-01	6,3	+	0,3	+	0,04	=	6,6	gen-06	3,2	+	0,0	+	0,00	=	3,2
ago-01	2,6	+	0,3	+	0,06	=	3,0	feb-06	0,1	+	0,0	+	0,00	=	0,1
set-01	0,9	+	0,2	+	0,01	=	1,1	mar-06	6,0	+	0,1	+	0,00	=	6,1
ott-01	2,3	+	0,2	+	0,01	=	2,5	apr-06	-1,8	+	0,0	+	0,00	=	-1,8
nov-01	3,4	+	0,2	+	0,03	=	3,6	mag-06	1,7	+	0,0	+	0,00	=	1,7
dic-01	4,5	+	0,2	+	0,05	=	4,8	giu-06	7,4	+	0,0	+	0,00	=	7,4
gen-02	0,6	+	0,2	+	0,03	=	0,8	lug-06	3,7	+	0,0	+	0,00	=	3,7
feb-02	1,8	+	0,1	+	0,01	=	1,9	ago-06	3,9	+	0,0	+	0,00	=	3,9
mar-02	1,3	+	0,2	+	0,02	=	1,5	set-06	3,7	+	0,1	+	0,01	=	3,8
apr-02	0,4	+	0,2	+	0,00	=	0,6	ott-06	2,5	+	0,1	+	0,00	=	2,6
mag-02	-2,3	+	0,2	+	0,03	=	-2,1	nov-06	4,8	+	0,1	+	0,00	=	4,9
giu-02	4,3	+	0,2	+	0,02	=	4,5	dic-06	2,6	+	0,2	+	0,00	=	2,8
lug-02	3,2	+	0,2	+	0,02	=	3,4	gen-07	2,9	+	0,1	+	-0,01	=	3,0
ago-02	2,9	+	0,3	+	-0,01	=	3,2	feb-07	4,7	+	0,1	+	-0,01	=	4,8
set-02	5,7	+	0,3	+	0,03	=	6,0	mar-07	2,6	+	0,1	+	0,00	=	2,7
ott-02	3,0	+	0,2	+	0,03	=	3,2	apr-07	8,9	+	0,1	+	0,00	=	9,0
nov-02	2,6	+	0,2	+	-0,01	=	2,8	mag-07	1,9	+	0,1	+	0,00	=	2,0
dic-02	0,2	+	0,2	+	-0,01	=	0,4	giu-07	4,2	+	0,1	+	0,00	=	4,3
gen-03	3,8	+	0,3	+	-0,05	=	4,1	lug-07	1,7	+	0,1	+	0,00	=	1,8
feb-03	1,7	+	0,2	+	-0,01	=	1,9	ago-07	3,3	+	0,0	+	0,00	=	3,3
mar-03	4,9	+	0,1	+	0,00	=	5,0	set-07	3,0	+	0,0	+	0,00	=	3,0
apr-03	6,5	+	0,2	+	0,00	=	6,7	ott-07	5,9	+	0,1	+	0,00	=	6,0
mag-03	3,8	+	0,2	+	-0,02	=	4,0	nov-07	3,1	+	0,0	+	0,00	=	3,1
giu-03	0,3	+	0,2	+	0,01	=	0,5	dic-07	2,6	+	0,0	+	0,00	=	2,6
lug-03	5,1	+	0,2	+	0,00	=	5,3	gen-08	4,3	+	0,0	+	0,00	=	4,3
ago-03	3,6	+	0,1	+	0,01	=	3,7	feb-08	2,3	+	0,0	+	0,00	=	2,3
set-03	0,7	+	0,1	+	0,00	=	0,8	mar-08	4,6	+	0,1	+	0,00	=	4,7
ott-03	4,9	+	0,1	+	0,00	=	5,0	apr-08	0,1	+	0,1	+	0,01	=	0,2
nov-03	0,4	+	0,1	+	0,00	=	0,5	mag-08	2,3	+	0,1	+	0,00	=	2,4
dic-03	2,6	+	0,2	+	0,01	=	2,8	giu-08	0,7	+	0,2	+	0,00	=	0,9
gen-04	-4,2	+	0,0	+	0,00	=	-4,2	lug-08	3,7	+	0,1	+	0,00	=	3,8
feb-04	4,2	+	0,0	+	0,00	=	4,2	ago-08	0,1	+	0,1	+	0,00	=	0,2
mar-04	2,5	+	0,0	+	0,00	=	2,5	set-08	1,3	+	0,2	+	0,01	=	1,5
apr-04	4,2	+	0,0	+	0,00	=	4,2	ott-08	2,1	+	0,2	+	-0,01	=	2,3
mag-04	2,1	+	0,0	+	-0,01	=	2,1	nov-08	1,3	+	0,3	+	0,03	=	1,6
giu-04	0,8	+	-0,1	+	0,01	=	0,7	dic-08	2,1	+	0,2	+	0,03	=	2,3
lug-04	-2,3	+	-0,1	+	0,01	=	-2,4	gen-09	3,3	+	0,3	+	0,00	=	3,6
ago-04	3,6	+	0,0	+	0,01	=	3,6	feb-09	4,2	+	0,4	+	0,02	=	4,6
set-04	-0,6	+	-0,1	+	0,01	=	-0,7	mar-09	-0,1	+	0,3	+	0,00	=	0,2
ott-04	0,6	+	-0,1	+	0,01	=	0,5	apr-09	4,1	+	0,3	+	0,01	=	4,4
nov-04	2,5	+	-0,1	+	0,01	=	2,4	mag-09	3,4	+	0,4	+	0,01	=	3,8
dic-04	-0,8	+	-0,1	+	-0,01	=	-0,9	giu-09	3,9	+	0,3	+	0,01	=	4,2
gen-05	1,4	+	0,0	+	0,00	=	1,4	lug-09	-0,1	+	0,3	+	0,02	=	0,2
feb-05	1,0	+	0,0	+	0,00	=	1,0	ago-09	2,1	+	0,3	+	0,01	=	2,4
mar-05	0,4	+	0,0	+	0,00	=	0,4	set-09	2,1	+	0,2	+	-0,01	=	2,3
apr-05	2,2	+	0,0	+	-0,01	=	2,2	ott-09	0,0	+	0,0	+	0,00	=	0,0
mag-05	7,8	+	0,0	+	-0,01	=	7,8	nov-09	3,3	+	0,0	+	0,00	=	3,4
giu-05	5,2	+	0,1	+	-0,01	=	5,3	dic-09	5,1	+	0,0	+	0,00	=	5,1

Tavola10 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della fabbricazione di coke e prodotti petroliferi raffinati (CD) Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w		n		e		var. tend.	mese	w		n		e		var. tend.
gen-01	4,8	+	-0,2	+	-0,03	=	4,6	lug-05	1,7	+	0,3	+	0,01	=	2,0
feb-01	0,3	+	-0,2	+	0,00	=	0,1	ago-05	2,2	+	0,3	+	-0,02	=	2,5
mar-01	2,0	+	-0,2	+	-0,02	=	1,8	set-05	3,3	+	0,2	+	0,00	=	3,5
apr-01	-2,5	+	-0,1	+	-0,02	=	-2,6	ott-05	5,7	+	0,2	+	0,01	=	5,9
mag-01	1,0	+	0,0	+	0,00	=	1,0	nov-05	9,2	+	0,2	+	-0,01	=	9,4
giu-01	-1,6	+	0,1	+	-0,01	=	-1,5	dic-05	0,1	+	0,2	+	-0,02	=	0,3
lug-01	0,8	+	0,2	+	-0,01	=	1,0	gen-06	3,3	+	0,0	+	0,00	=	3,3
ago-01	2,1	+	0,2	+	0,01	=	2,3	feb-06	3,6	+	-0,2	+	-0,01	=	3,4
set-01	1,1	+	0,2	+	0,00	=	1,3	mar-06	2,1	+	-0,1	+	0,00	=	2,0
ott-01	-1,6	+	0,1	+	-0,01	=	-1,5	apr-06	2,1	+	-0,1	+	0,00	=	2,0
nov-01	3,6	+	0,2	+	0,01	=	3,8	mag-06	-0,1	+	0,1	+	0,01	=	0,0
dic-01	-0,1	+	0,3	+	0,01	=	0,2	giu-06	3,4	+	0,1	+	0,00	=	3,5
gen-02	1,7	+	0,3	+	0,03	=	2,0	lug-06	1,6	+	0,2	+	0,00	=	1,8
feb-02	0,6	+	0,3	+	0,05	=	1,0	ago-06	1,0	+	0,2	+	0,00	=	1,2
mar-02	0,9	+	0,4	+	0,03	=	1,3	set-06	0,6	+	0,2	+	0,02	=	0,8
apr-02	1,9	+	0,2	+	-0,04	=	2,1	ott-06	0,2	+	0,2	+	-0,01	=	0,4
mag-02	0,1	+	0,1	+	0,00	=	0,2	nov-06	-2,0	+	0,2	+	-0,01	=	-1,8
giu-02	1,5	+	0,1	+	0,00	=	1,6	dic-06	3,3	+	0,2	+	0,02	=	3,5
lug-02	0,1	+	0,0	+	0,00	=	0,1	gen-07	3,1	+	0,1	+	0,01	=	3,2
ago-02	-0,7	+	0,1	+	-0,01	=	-0,6	feb-07	3,3	+	0,1	+	0,02	=	3,4
set-02	1,5	+	0,1	+	-0,01	=	1,6	mar-07	2,4	+	0,1	+	0,02	=	2,5
ott-02	4,9	+	0,2	+	0,00	=	5,1	apr-07	1,0	+	0,1	+	0,01	=	1,1
nov-02	-1,1	+	0,2	+	-0,01	=	-0,9	mag-07	2,5	+	0,0	+	0,00	=	2,5
dic-02	2,3	+	0,1	+	-0,02	=	2,4	giu-07	0,8	+	-0,1	+	-0,01	=	0,7
gen-03	-3,1	+	0,1	+	-0,01	=	-3,0	lug-07	2,8	+	-0,2	+	-0,04	=	2,6
feb-03	8,2	+	0,2	+	-0,04	=	8,4	ago-07	3,9	+	-0,2	+	-0,04	=	3,7
mar-03	-2,8	+	0,4	+	-0,03	=	-2,4	set-07	4,8	+	-0,2	+	-0,03	=	4,6
apr-03	4,6	+	0,3	+	0,08	=	5,0	ott-07	5,0	+	-0,1	+	-0,02	=	4,9
mag-03	1,8	+	0,4	+	-0,01	=	2,2	nov-07	2,5	+	-0,1	+	-0,01	=	2,4
giu-03	1,7	+	0,4	+	-0,01	=	2,1	dic-07	2,7	+	-0,1	+	-0,02	=	2,6
lug-03	4,2	+	0,4	+	0,00	=	4,6	gen-08	6,2	+	0,0	+	-0,01	=	6,2
ago-03	3,5	+	0,3	+	-0,01	=	3,8	feb-08	5,5	+	0,2	+	0,04	=	5,7
set-03	3,4	+	0,3	+	0,05	=	3,8	mar-08	6,1	+	0,3	+	0,04	=	6,4
ott-03	2,3	+	0,3	+	0,04	=	2,6	apr-08	3,6	+	0,2	+	0,01	=	3,8
nov-03	3,8	+	0,4	+	0,02	=	4,2	mag-08	4,9	+	0,5	+	0,02	=	5,4
dic-03	4,2	+	0,5	+	0,04	=	4,7	giu-08	5,0	+	0,4	+	0,05	=	5,5
gen-04	10,5	+	0,6	+	0,14	=	11,2	lug-08	1,4	+	0,5	+	-0,01	=	1,9
feb-04	-4,5	+	0,4	+	0,01	=	-4,1	ago-08	3,4	+	0,5	+	0,00	=	3,9
mar-04	9,0	+	0,2	+	0,01	=	9,2	set-08	2,0	+	0,6	+	-0,01	=	2,6
apr-04	6,6	+	0,2	+	0,02	=	6,8	ott-08	2,5	+	0,5	+	-0,01	=	3,0
mag-04	6,4	+	0,1	+	0,02	=	6,5	nov-08	3,2	+	0,5	+	0,03	=	3,7
giu-04	3,8	+	0,1	+	0,02	=	3,9	dic-08	2,6	+	0,6	+	0,03	=	3,2
lug-04	4,0	+	0,1	+	0,01	=	4,1	gen-09	3,1	+	-0,1	+	0,00	=	3,0
ago-04	6,3	+	0,1	+	0,02	=	6,4	feb-09	4,6	+	-0,1	+	0,00	=	4,5
set-04	3,2	+	0,1	+	0,01	=	3,3	mar-09	0,3	+	0,0	+	0,00	=	0,3
ott-04	3,3	+	0,1	+	0,01	=	3,4	apr-09	3,6	+	0,6	+	0,01	=	4,2
nov-04	3,8	+	0,1	+	0,01	=	3,9	mag-09	3,5	+	0,4	+	0,04	=	3,9
dic-04	2,9	+	0,0	+	0,00	=	2,9	giu-09	2,7	+	0,4	+	0,02	=	3,1
gen-05	-2,9	+	-0,2	+	0,02	=	-3,1	lug-09	5,1	+	0,4	+	0,04	=	5,5
feb-05	3,1	+	0,0	+	0,00	=	3,1	ago-09	3,7	+	0,4	+	0,04	=	4,1
mar-05	0,9	+	0,2	+	-0,01	=	1,1	set-09	5,3	+	0,4	+	0,04	=	5,7
apr-05	3,4	+	0,2	+	-0,04	=	3,6	ott-09	4,1	+	0,5	+	0,04	=	4,6
mag-05	3,9	+	0,3	+	-0,01	=	4,2	nov-09	2,9	+	0,6	+	-0,02	=	3,4
giu-05	1,7	+	0,2	+	-0,01	=	1,9	dic-09	5,0	+	0,7	+	0,03	=	5,7

Tavola 11 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della fabbricazione di prodotti chimici (CE). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	1,9	+	0,2	+	0,01	=	2,1	lug-05	2,0	+	0,3	+	0,00	=	2,3
feb-01	2,1	+	0,2	+	0,00	=	2,3	ago-05	0,5	+	0,3	+	-0,03	=	0,8
mar-01	1,3	+	0,1	+	0,00	=	1,4	set-05	1,4	+	0,3	+	-0,01	=	1,7
apr-01	1,5	+	0,1	+	0,01	=	1,6	ott-05	1,2	+	0,2	+	0,00	=	1,4
mag-01	0,7	+	0,1	+	0,01	=	0,8	nov-05	1,6	+	0,3	+	0,01	=	1,9
giu-01	1,3	+	0,3	+	0,00	=	1,6	dic-05	3,2	+	0,2	+	0,01	=	3,4
lug-01	0,9	+	0,3	+	0,01	=	1,2	gen-06	1,7	+	0,1	+	0,00	=	1,8
ago-01	0,7	+	0,3	+	0,03	=	1,0	feb-06	0,9	+	0,1	+	0,00	=	1,0
set-01	2,3	+	0,4	+	0,04	=	2,7	mar-06	-1,6	+	0,0	+	0,00	=	-1,6
ott-01	0,7	+	0,5	+	0,03	=	1,2	apr-06	2,7	+	0,1	+	0,00	=	2,8
nov-01	1,3	+	0,6	+	0,01	=	1,9	mag-06	0,0	+	0,0	+	0,00	=	0,0
dic-01	2,0	+	0,6	+	-0,02	=	2,6	giu-06	2,5	+	-0,1	+	0,00	=	2,4
gen-02	-0,7	+	0,4	+	0,03	=	-0,3	lug-06	0,4	+	-0,1	+	0,01	=	0,3
feb-02	0,9	+	0,4	+	0,00	=	1,3	ago-06	2,2	+	-0,1	+	0,00	=	2,1
mar-02	3,5	+	0,5	+	0,02	=	4,0	set-06	2,0	+	-0,1	+	0,01	=	1,9
apr-02	-2,2	+	0,4	+	0,01	=	-1,8	ott-06	3,6	+	-0,1	+	0,00	=	3,5
mag-02	-0,4	+	0,4	+	-0,01	=	0,0	nov-06	2,7	+	-0,1	+	0,01	=	2,6
giu-02	3,6	+	0,3	+	0,01	=	3,9	dic-06	2,3	+	-0,3	+	0,00	=	2,0
lug-02	3,8	+	0,3	+	0,03	=	4,1	gen-07	5,5	+	-0,4	+	-0,03	=	5,1
ago-02	1,6	+	0,2	+	0,00	=	1,8	feb-07	6,3	+	-0,5	+	-0,02	=	5,8
set-02	4,2	+	0,1	+	0,00	=	4,3	mar-07	5,5	+	-0,4	+	-0,01	=	5,1
ott-02	5,0	+	0,1	+	0,00	=	5,1	apr-07	4,6	+	-0,4	+	-0,01	=	4,2
nov-02	3,6	+	0,1	+	0,01	=	3,7	mag-07	4,0	+	-0,3	+	-0,01	=	3,7
dic-02	2,8	+	0,0	+	0,00	=	2,8	giu-07	4,6	+	-0,2	+	0,00	=	4,4
gen-03	4,9	+	0,2	+	-0,02	=	5,1	lug-07	4,2	+	-0,2	+	-0,02	=	4,0
feb-03	6,2	+	0,2	+	0,00	=	6,4	ago-07	3,9	+	-0,1	+	-0,01	=	3,8
mar-03	1,5	+	0,2	+	0,01	=	1,7	set-07	3,6	+	-0,1	+	0,00	=	3,5
apr-03	8,7	+	0,1	+	0,01	=	8,8	ott-07	3,0	+	-0,2	+	-0,02	=	2,8
mag-03	7,3	+	0,1	+	0,01	=	7,4	nov-07	4,9	+	-0,1	+	-0,01	=	4,8
giu-03	5,3	+	0,1	+	0,01	=	5,4	dic-07	5,7	+	0,0	+	0,00	=	5,7
lug-03	7,2	+	0,3	+	0,03	=	7,5	gen-08	4,6	+	-0,1	+	0,00	=	4,5
ago-03	6,2	+	0,2	+	0,02	=	6,4	feb-08	4,5	+	-0,1	+	-0,01	=	4,4
set-03	2,8	+	0,1	+	0,01	=	2,9	mar-08	6,8	+	-0,1	+	0,00	=	6,7
ott-03	3,1	+	0,1	+	0,01	=	3,2	apr-08	3,4	+	-0,2	+	0,00	=	3,2
nov-03	3,1	+	0,0	+	0,00	=	3,1	mag-08	4,1	+	-0,2	+	-0,01	=	3,9
dic-03	4,9	+	0,1	+	0,01	=	5,0	giu-08	3,8	+	-0,1	+	0,00	=	3,7
gen-04	5,7	+	0,1	+	0,03	=	5,8	lug-08	4,2	+	0,0	+	0,00	=	4,2
feb-04	4,2	+	0,1	+	0,01	=	4,3	ago-08	4,1	+	-0,1	+	0,00	=	4,0
mar-04	5,2	+	0,1	+	0,01	=	5,3	set-08	4,2	+	0,0	+	0,00	=	4,2
apr-04	4,7	+	0,2	+	0,03	=	4,9	ott-08	3,8	+	0,0	+	0,00	=	3,8
mag-04	5,9	+	0,3	+	0,01	=	6,2	nov-08	2,2	+	0,0	+	0,00	=	2,2
giu-04	2,6	+	0,2	+	0,00	=	2,8	dic-08	2,9	+	0,3	+	0,00	=	3,2
lug-04	0,8	+	0,0	+	0,00	=	0,8	gen-09	4,0	+	0,4	+	0,00	=	4,4
ago-04	5,0	+	0,2	+	0,01	=	5,2	feb-09	2,1	+	0,5	+	0,01	=	2,6
set-04	4,3	+	0,3	+	0,02	=	4,6	mar-09	-1,3	+	0,4	+	0,02	=	-0,9
ott-04	4,4	+	0,3	+	0,01	=	4,7	apr-09	4,9	+	0,6	+	0,00	=	5,5
nov-04	4,5	+	0,3	+	0,02	=	4,8	mag-09	5,0	+	0,7	+	0,09	=	5,8
dic-04	1,7	+	0,3	+	0,00	=	2,0	giu-09	4,4	+	0,6	+	0,10	=	5,1
gen-05	3,0	+	0,4	+	-0,03	=	3,4	lug-09	2,5	+	0,4	+	0,05	=	3,0
feb-05	2,1	+	0,4	+	0,02	=	2,5	ago-09	1,9	+	0,4	+	0,01	=	2,3
mar-05	5,3	+	0,4	+	0,00	=	5,7	set-09	1,9	+	0,4	+	0,01	=	2,3
apr-05	1,5	+	0,4	+	-0,01	=	1,9	ott-09	2,4	+	0,3	+	0,02	=	2,7
mag-05	3,4	+	0,4	+	0,03	=	3,8	nov-09	3,8	+	0,3	+	0,03	=	4,1
giu-05	1,4	+	0,4	+	0,03	=	1,8	dic-09	1,2	+	0,1	+	0,01	=	1,3

Tavola 12 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della produzione di articoli farmaceutici di base e di preparati farmaceutici (CF). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	7,0	+	0,4	+	0,05	=	7,5	lug-05	4,5	+	0,2	+	0,01	=	4,7
feb-01	4,7	+	0,5	+	0,01	=	5,2	ago-05	2,1	+	0,4	+	0,02	=	2,5
mar-01	5,2	+	0,5	+	0,06	=	5,8	set-05	3,4	+	0,5	+	0,01	=	3,9
apr-01	0,6	+	0,5	+	-0,04	=	1,1	ott-05	2,7	+	0,3	+	-0,01	=	3,0
mag-01	2,6	+	0,5	+	0,01	=	3,1	nov-05	2,5	+	0,2	+	0,00	=	2,7
giu-01	4,4	+	0,4	+	0,03	=	4,8	dic-05	6,1	+	0,0	+	0,00	=	6,1
lug-01	3,5	+	0,4	+	0,03	=	3,9	gen-06	0,6	+	0,1	+	-0,01	=	0,7
ago-01	3,4	+	0,5	+	0,03	=	3,9	feb-06	2,2	+	-0,1	+	0,00	=	2,1
set-01	3,0	+	0,5	+	0,00	=	3,5	mar-06	1,1	+	-0,1	+	0,00	=	1,0
ott-01	1,4	+	0,3	+	0,01	=	1,7	apr-06	3,2	+	0,0	+	0,00	=	3,2
nov-01	1,0	+	0,3	+	-0,01	=	1,3	mag-06	1,8	+	0,0	+	0,00	=	1,8
dic-01	-0,7	+	0,3	+	0,00	=	-0,4	giu-06	3,3	+	0,0	+	0,00	=	3,3
gen-02	-1,3	+	0,3	+	-0,03	=	-1,0	lug-06	2,2	+	0,1	+	0,00	=	2,3
feb-02	0,9	+	0,3	+	0,01	=	1,2	ago-06	1,5	+	0,0	+	0,00	=	1,5
mar-02	2,8	+	0,3	+	0,00	=	3,1	set-06	1,9	+	0,0	+	0,00	=	1,9
apr-02	1,6	+	0,2	+	0,00	=	1,8	ott-06	2,9	+	0,1	+	0,00	=	3,0
mag-02	0,4	+	0,2	+	0,00	=	0,6	nov-06	0,3	+	0,1	+	0,00	=	0,4
giu-02	0,5	+	0,2	+	-0,01	=	0,7	dic-06	1,5	+	0,1	+	0,00	=	1,6
lug-02	1,6	+	0,2	+	0,00	=	1,8	gen-07	4,5	+	0,3	+	0,01	=	4,8
ago-02	2,1	+	0,1	+	0,00	=	2,2	feb-07	2,6	+	0,2	+	-0,01	=	2,8
set-02	2,7	+	0,1	+	0,00	=	2,8	mar-07	3,1	+	0,2	+	0,00	=	3,3
ott-02	3,4	+	0,2	+	0,01	=	3,6	apr-07	4,4	+	0,1	+	0,00	=	4,5
nov-02	3,4	+	0,3	+	0,03	=	3,7	mag-07	0,4	+	0,2	+	-0,01	=	0,6
dic-02	3,8	+	0,3	+	0,03	=	4,1	giu-07	1,3	+	0,2	+	0,00	=	1,5
gen-03	3,9	+	0,3	+	0,03	=	4,2	lug-07	1,5	+	0,2	+	0,00	=	1,7
feb-03	5,1	+	0,3	+	0,03	=	5,4	ago-07	2,5	+	0,2	+	-0,01	=	2,7
mar-03	4,5	+	0,2	+	0,04	=	4,7	set-07	1,6	+	0,2	+	-0,02	=	1,8
apr-03	8,2	+	0,3	+	0,04	=	8,5	ott-07	1,4	+	0,1	+	-0,01	=	1,5
mag-03	8,5	+	0,1	+	0,02	=	8,6	nov-07	3,6	+	0,1	+	0,00	=	3,7
giu-03	3,4	+	0,1	+	0,00	=	3,5	dic-07	3,2	+	0,1	+	0,00	=	3,3
lug-03	4,1	+	0,0	+	0,00	=	4,1	gen-08	0,5	+	0,0	+	0,00	=	0,5
ago-03	4,8	+	-0,1	+	0,00	=	4,7	feb-08	4,9	+	0,1	+	0,01	=	5,0
set-03	2,0	+	-0,1	+	0,00	=	1,9	mar-08	4,5	+	0,2	+	0,00	=	4,7
ott-03	3,5	+	-0,2	+	-0,01	=	3,3	apr-08	2,3	+	0,2	+	0,00	=	2,5
nov-03	3,8	+	-0,3	+	-0,01	=	3,5	mag-08	4,4	+	0,2	+	0,01	=	4,6
dic-03	2,6	+	-0,2	+	0,00	=	2,4	giu-08	3,1	+	0,2	+	0,00	=	3,3
gen-04	3,2	+	-0,3	+	0,00	=	2,9	lug-08	3,3	+	0,1	+	0,00	=	3,4
feb-04	3,3	+	-0,4	+	-0,02	=	2,9	ago-08	3,5	+	0,1	+	0,00	=	3,6
mar-04	-1,0	+	-0,5	+	0,01	=	-1,5	set-08	4,7	+	0,1	+	0,01	=	4,8
apr-04	-0,1	+	-0,4	+	0,00	=	-0,5	ott-08	4,8	+	0,1	+	0,01	=	4,9
mag-04	-2,5	+	-0,4	+	0,02	=	-2,9	nov-08	2,5	+	0,2	+	0,00	=	2,7
giu-04	1,5	+	-0,3	+	-0,03	=	1,2	dic-08	2,9	+	0,2	+	0,00	=	3,1
lug-04	-0,1	+	-0,2	+	0,00	=	-0,3	gen-09	1,9	+	0,2	+	0,01	=	2,1
ago-04	0,8	+	-0,3	+	-0,02	=	0,5	feb-09	2,3	+	0,2	+	0,00	=	2,5
set-04	0,4	+	-0,3	+	-0,03	=	0,1	mar-09	1,5	+	0,3	+	0,03	=	1,8
ott-04	1,1	+	-0,3	+	-0,02	=	0,8	apr-09	2,6	+	0,1	+	0,01	=	2,7
nov-04	1,7	+	-0,2	+	-0,01	=	1,5	mag-09	1,2	+	0,0	+	0,00	=	1,2
dic-04	0,9	+	-0,3	+	0,00	=	0,6	giu-09	2,5	+	0,0	+	0,00	=	2,5
gen-05	5,1	+	0,0	+	0,00	=	5,1	lug-09	3,6	+	0,2	+	0,01	=	3,8
feb-05	2,4	+	0,2	+	0,01	=	2,6	ago-09	2,5	+	0,3	+	0,00	=	2,8
mar-05	5,1	+	0,3	+	0,02	=	5,4	set-09	3,0	+	0,3	+	0,01	=	3,3
apr-05	-0,7	+	0,2	+	0,01	=	-0,5	ott-09	3,5	+	0,4	+	0,00	=	3,9
mag-05	4,5	+	0,4	+	0,01	=	4,9	nov-09	4,2	+	0,3	+	0,01	=	4,5
giu-05	3,1	+	0,3	+	0,01	=	3,4	dic-09	5,1	+	0,1	+	0,02	=	5,3

Tavola 13 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche; altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi (CG). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	5,4	+	0,1	+	0,00	=	5,5	lug-05	5,4	+	0,3	+	0,00	=	5,7
feb-01	3,0	+	0,1	+	0,00	=	3,1	ago-05	3,4	+	0,3	+	-0,01	=	3,7
mar-01	3,9	+	0,1	+	0,01	=	4,0	set-05	3,3	+	0,1	+	0,01	=	3,4
apr-01	4,7	+	0,1	+	0,01	=	4,8	ott-05	2,4	+	0,2	+	0,01	=	2,6
mag-01	2,9	+	0,1	+	0,01	=	3,0	nov-05	3,2	+	0,2	+	0,01	=	3,4
giu-01	3,4	+	0,2	+	0,01	=	3,6	dic-05	4,6	+	0,3	+	0,02	=	4,9
lug-01	2,0	+	0,2	+	0,01	=	2,2	gen-06	3,5	+	0,3	+	0,01	=	3,8
ago-01	1,3	+	0,2	+	0,00	=	1,5	feb-06	2,4	+	0,2	+	0,01	=	2,6
set-01	3,0	+	0,2	+	0,00	=	3,2	mar-06	1,9	+	0,2	+	0,01	=	2,1
ott-01	2,7	+	0,3	+	0,00	=	3,0	apr-06	3,1	+	0,3	+	0,00	=	3,4
nov-01	2,9	+	0,3	+	0,00	=	3,2	mag-06	0,6	+	0,2	+	-0,01	=	0,8
dic-01	1,3	+	0,5	+	-0,01	=	1,8	giu-06	3,8	+	0,2	+	0,01	=	4,0
gen-02	0,7	+	0,4	+	0,03	=	1,1	lug-06	2,1	+	0,2	+	0,01	=	2,3
feb-02	2,6	+	0,3	+	0,02	=	2,9	ago-06	1,3	+	0,2	+	0,00	=	1,5
mar-02	2,9	+	0,3	+	0,01	=	3,2	set-06	2,6	+	0,3	+	-0,01	=	2,9
apr-02	-0,8	+	0,3	+	-0,01	=	-0,5	ott-06	3,9	+	0,2	+	0,00	=	4,1
mag-02	2,2	+	0,4	+	-0,02	=	2,6	nov-06	3,8	+	0,2	+	0,00	=	4,0
giu-02	4,2	+	0,4	+	-0,01	=	4,6	dic-06	2,1	+	0,2	+	-0,01	=	2,3
lug-02	3,1	+	0,4	+	0,01	=	3,5	gen-07	2,2	+	0,2	+	-0,01	=	2,4
ago-02	1,5	+	0,3	+	0,01	=	1,8	feb-07	3,1	+	0,2	+	0,00	=	3,3
set-02	2,6	+	0,3	+	0,03	=	2,9	mar-07	3,4	+	0,2	+	0,01	=	3,6
ott-02	1,3	+	0,2	+	0,02	=	1,5	apr-07	4,3	+	0,2	+	0,00	=	4,5
nov-02	2,5	+	0,2	+	0,02	=	2,7	mag-07	2,4	+	0,2	+	0,01	=	2,6
dic-02	4,7	+	0,1	+	0,01	=	4,8	giu-07	3,0	+	0,3	+	0,00	=	3,3
gen-03	3,5	+	0,2	+	0,00	=	3,7	lug-07	5,3	+	0,2	+	0,01	=	5,5
feb-03	4,1	+	0,2	+	0,01	=	4,3	ago-07	3,4	+	0,3	+	0,01	=	3,7
mar-03	2,6	+	0,2	+	0,01	=	2,8	set-07	4,6	+	0,3	+	0,02	=	4,9
apr-03	4,6	+	0,2	+	0,01	=	4,8	ott-07	3,9	+	0,3	+	0,02	=	4,2
mag-03	1,6	+	0,1	+	0,01	=	1,7	nov-07	4,7	+	0,3	+	0,02	=	5,0
giu-03	1,2	+	0,1	+	0,00	=	1,3	dic-07	4,0	+	0,3	+	0,02	=	4,3
lug-03	2,5	+	0,1	+	0,01	=	2,6	gen-08	5,2	+	0,3	+	0,02	=	5,5
ago-03	3,6	+	0,2	+	0,01	=	3,8	feb-08	5,0	+	0,2	+	0,01	=	5,2
set-03	3,4	+	0,2	+	0,01	=	3,6	mar-08	4,9	+	0,2	+	0,02	=	5,1
ott-03	2,7	+	0,2	+	0,01	=	2,9	apr-08	3,4	+	0,3	+	0,03	=	3,7
nov-03	2,7	+	0,2	+	0,01	=	2,9	mag-08	4,0	+	0,2	+	0,00	=	4,2
dic-03	0,9	+	0,2	+	0,01	=	1,1	giu-08	2,6	+	0,2	+	0,00	=	2,8
gen-04	0,6	+	0,2	+	0,00	=	0,8	lug-08	4,3	+	0,2	+	0,00	=	4,5
feb-04	0,5	+	0,2	+	0,01	=	0,7	ago-08	6,2	+	0,2	+	0,02	=	6,4
mar-04	0,8	+	0,2	+	0,00	=	1,0	set-08	3,5	+	0,1	+	0,01	=	3,6
apr-04	4,1	+	0,2	+	0,02	=	4,3	ott-08	4,1	+	0,3	+	-0,01	=	4,4
mag-04	4,1	+	0,2	+	0,00	=	4,3	nov-08	4,0	+	0,4	+	0,00	=	4,4
giu-04	3,4	+	0,2	+	0,00	=	3,6	dic-08	3,4	+	0,8	+	-0,01	=	4,2
lug-04	2,5	+	0,1	+	0,01	=	2,6	gen-09	-0,7	+	1,0	+	-0,02	=	0,3
ago-04	4,2	+	0,1	+	0,01	=	4,3	feb-09	4,4	+	0,8	+	-0,06	=	5,1
set-04	2,5	+	0,2	+	-0,01	=	2,7	mar-09	3,0	+	0,8	+	-0,03	=	3,8
ott-04	5,0	+	0,2	+	-0,01	=	5,2	apr-09	3,9	+	1,1	+	-0,06	=	4,9
nov-04	3,2	+	0,2	+	-0,01	=	3,4	mag-09	3,0	+	0,9	+	0,01	=	3,9
dic-04	4,3	+	0,2	+	0,00	=	4,5	giu-09	1,9	+	0,7	+	0,03	=	2,6
gen-05	5,8	+	0,3	+	0,02	=	6,1	lug-09	-0,3	+	0,8	+	0,04	=	0,5
feb-05	3,3	+	0,3	+	0,00	=	3,6	ago-09	-0,2	+	0,8	+	-0,03	=	0,6
mar-05	5,6	+	0,3	+	-0,01	=	5,9	set-09	1,5	+	0,6	+	-0,02	=	2,1
apr-05	1,2	+	0,2	+	-0,01	=	1,4	ott-09	2,9	+	0,5	+	-0,01	=	3,4
mag-05	5,8	+	0,2	+	0,01	=	6,0	nov-09	4,8	+	0,5	+	-0,02	=	5,3
giu-05	1,6	+	0,2	+	0,00	=	1,8	dic-09	2,7	+	0,3	+	0,00	=	3,0

Tavola 14 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo (CH). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w		n		e		var. tend.	mese	w		n		e		var. tend.
gen-01	5,2	+	-0,1	+	0,00	=	5,1	lug-05	-0,3	+	0,2	+	0,01	=	-0,1
feb-01	0,8	+	-0,1	+	-0,01	=	0,7	ago-05	3,0	+	0,3	+	-0,01	=	3,3
mar-01	1,7	+	-0,1	+	0,00	=	1,6	set-05	-1,8	+	0,3	+	0,01	=	-1,5
apr-01	-1,0	+	-0,1	+	0,00	=	-1,1	ott-05	-0,5	+	0,3	+	0,01	=	-0,2
mag-01	-0,5	+	-0,1	+	-0,02	=	-0,6	nov-05	2,0	+	0,3	+	0,00	=	2,3
giu-01	-3,3	+	0,0	+	0,00	=	-3,3	dic-05	-0,8	+	0,4	+	0,00	=	-0,4
lug-01	3,2	+	0,0	+	0,00	=	3,2	gen-06	5,1	+	0,5	+	-0,02	=	5,6
ago-01	0,0	+	0,0	+	0,00	=	0,0	feb-06	6,8	+	0,4	+	0,03	=	7,2
set-01	0,5	+	0,0	+	0,01	=	0,5	mar-06	5,5	+	0,5	+	0,01	=	6,0
ott-01	3,8	+	0,0	+	0,00	=	3,8	apr-06	4,2	+	0,5	+	0,01	=	4,7
nov-01	1,1	+	0,0	+	0,01	=	1,1	mag-06	4,1	+	0,5	+	-0,03	=	4,6
dic-01	3,0	+	0,0	+	0,00	=	3,0	giu-06	4,2	+	0,5	+	-0,01	=	4,7
gen-02	-1,3	+	-0,1	+	-0,01	=	-1,4	lug-06	2,3	+	0,5	+	0,03	=	2,8
feb-02	1,3	+	-0,1	+	-0,01	=	1,2	ago-06	3,6	+	0,5	+	0,01	=	4,1
mar-02	0,9	+	-0,1	+	-0,01	=	0,8	set-06	3,0	+	0,5	+	0,01	=	3,5
apr-02	3,9	+	-0,1	+	-0,01	=	3,8	ott-06	5,5	+	0,4	+	-0,02	=	5,9
mag-02	2,2	+	-0,1	+	0,00	=	2,1	nov-06	3,5	+	0,4	+	0,00	=	3,9
giu-02	-1,5	+	-0,2	+	-0,02	=	-1,7	dic-06	3,0	+	0,3	+	0,03	=	3,3
lug-02	0,5	+	-0,1	+	0,00	=	0,4	gen-07	2,6	+	0,3	+	0,00	=	2,9
ago-02	0,2	+	-0,1	+	0,00	=	0,1	feb-07	-0,4	+	0,4	+	-0,01	=	0,0
set-02	0,6	+	-0,2	+	0,00	=	0,4	mar-07	1,1	+	0,2	+	0,02	=	1,3
ott-02	-1,5	+	-0,1	+	-0,02	=	-1,6	apr-07	2,9	+	0,2	+	0,00	=	3,1
nov-02	-0,8	+	-0,1	+	-0,01	=	-0,9	mag-07	0,4	+	0,2	+	0,01	=	0,6
dic-02	3,0	+	-0,1	+	0,00	=	2,9	giu-07	2,7	+	0,2	+	0,01	=	2,9
gen-03	-0,6	+	-0,1	+	-0,01	=	-0,7	lug-07	4,1	+	0,2	+	0,01	=	4,3
feb-03	-2,3	+	-0,1	+	-0,01	=	-2,4	ago-07	2,6	+	0,1	+	0,01	=	2,7
mar-03	-0,8	+	-0,1	+	0,00	=	-0,9	set-07	3,2	+	0,2	+	0,02	=	3,4
apr-03	-2,2	+	-0,1	+	-0,01	=	-2,3	ott-07	2,7	+	0,2	+	0,01	=	2,9
mag-03	-3,0	+	0,0	+	0,00	=	-3,0	nov-07	1,5	+	0,2	+	0,02	=	1,7
giu-03	1,5	+	-0,1	+	0,00	=	1,4	dic-07	3,8	+	0,2	+	0,03	=	4,0
lug-03	0,8	+	-0,1	+	-0,01	=	0,7	gen-08	4,2	+	0,2	+	0,01	=	4,4
ago-03	1,9	+	-0,1	+	-0,01	=	1,8	feb-08	8,9	+	0,1	+	0,00	=	9,0
set-03	4,2	+	-0,1	+	0,00	=	4,1	mar-08	4,0	+	0,1	+	0,00	=	4,1
ott-03	1,4	+	-0,1	+	0,00	=	1,3	apr-08	5,6	+	0,1	+	0,00	=	5,7
nov-03	0,4	+	-0,1	+	-0,01	=	0,3	mag-08	4,0	+	0,1	+	0,01	=	4,1
dic-03	1,2	+	-0,1	+	0,00	=	1,1	giu-08	3,4	+	0,1	+	0,01	=	3,5
gen-04	1,2	+	-0,1	+	0,00	=	1,1	lug-08	5,0	+	0,1	+	0,00	=	5,1
feb-04	7,8	+	0,0	+	0,00	=	7,8	ago-08	2,3	+	0,1	+	0,01	=	2,4
mar-04	4,8	+	0,0	+	0,00	=	4,8	set-08	5,0	+	0,1	+	-0,01	=	5,1
apr-04	7,7	+	-0,1	+	0,00	=	7,6	ott-08	4,4	+	0,1	+	0,00	=	4,5
mag-04	5,8	+	-0,1	+	-0,01	=	5,7	nov-08	3,1	+	0,2	+	0,01	=	3,3
giu-04	4,6	+	-0,2	+	-0,01	=	4,4	dic-08	3,3	+	0,5	+	-0,03	=	3,8
lug-04	2,3	+	0,0	+	0,00	=	2,3	gen-09	0,6	+	0,4	+	-0,03	=	1,0
ago-04	2,4	+	0,0	+	0,00	=	2,4	feb-09	2,3	+	0,9	+	-0,06	=	3,1
set-04	0,9	+	0,0	+	0,00	=	0,9	mar-09	0,4	+	1,0	+	-0,01	=	1,4
ott-04	-1,3	+	0,0	+	0,00	=	-1,3	apr-09	3,1	+	1,2	+	-0,06	=	4,2
nov-04	0,9	+	0,0	+	0,00	=	0,9	mag-09	3,4	+	1,4	+	-0,03	=	4,8
dic-04	1,1	+	0,0	+	0,00	=	1,1	giu-09	3,5	+	1,3	+	-0,14	=	4,7
gen-05	-0,1	+	0,0	+	0,00	=	-0,1	lug-09	3,3	+	1,2	+	-0,05	=	4,5
feb-05	-1,4	+	0,0	+	0,00	=	-1,4	ago-09	2,2	+	1,1	+	-0,06	=	3,2
mar-05	0,4	+	0,0	+	0,00	=	0,4	set-09	5,1	+	0,9	+	-0,02	=	6,0
apr-05	-4,0	+	0,1	+	0,00	=	-3,9	ott-09	1,6	+	0,6	+	0,04	=	2,2
mag-05	2,5	+	0,2	+	0,00	=	2,7	nov-09	4,9	+	0,6	+	-0,02	=	5,4
giu-05	1,2	+	0,3	+	0,00	=	1,5	dic-09	-1,1	+	0,4	+	0,02	=	-0,6

Tavola 15 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della fabbricazione di computer, prodotti di elettronica e ottica, apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e orologi (CI). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	1,2	+	0,2	+	0,01	=	1,4	lug-05	-1,1	+	0,2	+	0,04	=	-0,9
feb-01	-0,8	+	0,1	+	0,01	=	-0,7	ago-05	-0,6	+	0,3	+	0,03	=	-0,3
mar-01	2,2	+	0,2	+	0,01	=	2,4	set-05	0,2	+	0,5	+	0,06	=	0,8
apr-01	0,0	+	0,3	+	0,01	=	0,3	ott-05	-1,7	+	0,6	+	0,01	=	-1,1
mag-01	-0,2	+	0,4	+	0,01	=	0,2	nov-05	2,8	+	0,4	+	0,01	=	3,2
giu-01	-2,8	+	0,8	+	-0,01	=	-2,0	dic-05	0,5	+	0,2	+	0,00	=	0,7
lug-01	7,1	+	1,1	+	0,07	=	8,3	gen-06	1,3	+	0,3	+	0,00	=	1,6
ago-01	-1,9	+	1,2	+	0,06	=	-0,6	feb-06	5,0	+	0,4	+	0,01	=	5,4
set-01	1,0	+	1,1	+	0,01	=	2,1	mar-06	3,1	+	0,3	+	0,01	=	3,4
ott-01	1,1	+	1,0	+	0,01	=	2,1	apr-06	2,3	+	0,0	+	0,00	=	2,3
nov-01	4,0	+	1,0	+	0,16	=	5,2	mag-06	2,4	+	-0,2	+	-0,01	=	2,2
dic-01	0,3	+	1,3	+	0,15	=	1,8	giu-06	4,6	+	-0,1	+	-0,01	=	4,5
gen-02	2,8	+	1,2	+	0,02	=	4,0	lug-06	4,8	+	0,0	+	0,00	=	4,8
feb-02	1,3	+	1,4	+	-0,03	=	2,7	ago-06	4,1	+	-0,2	+	-0,01	=	3,9
mar-02	1,9	+	1,6	+	-0,01	=	3,5	set-06	3,8	+	-0,3	+	-0,03	=	3,5
apr-02	5,7	+	1,6	+	0,09	=	7,4	ott-06	7,6	+	-0,1	+	-0,01	=	7,5
mag-02	4,8	+	1,6	+	-0,10	=	6,3	nov-06	4,0	+	0,3	+	0,01	=	4,3
giu-02	6,3	+	0,9	+	0,12	=	7,3	dic-06	3,0	+	0,5	+	0,02	=	3,5
lug-02	-1,4	+	0,5	+	0,02	=	-0,9	gen-07	4,2	+	0,3	+	0,02	=	4,5
ago-02	4,2	+	0,7	+	-0,08	=	4,8	feb-07	1,0	+	0,3	+	0,01	=	1,3
set-02	0,5	+	0,7	+	-0,05	=	1,2	mar-07	1,2	+	-0,4	+	-0,02	=	0,8
ott-02	2,9	+	0,4	+	0,02	=	3,3	apr-07	2,2	+	0,4	+	0,01	=	2,6
nov-02	0,7	+	0,4	+	0,00	=	1,1	mag-07	1,0	+	0,3	+	0,02	=	1,3
dic-02	2,8	+	0,4	+	0,05	=	3,3	giu-07	1,3	+	0,4	+	0,03	=	1,7
gen-03	0,1	+	0,4	+	0,08	=	0,6	lug-07	-0,2	+	0,8	+	0,01	=	0,6
feb-03	0,2	+	0,6	+	0,16	=	1,0	ago-07	3,2	+	0,9	+	0,06	=	4,2
mar-03	-0,1	+	0,4	+	0,00	=	0,3	set-07	0,9	+	0,8	+	0,07	=	1,8
apr-03	0,1	+	0,3	+	-0,03	=	0,4	ott-07	2,5	+	1,0	+	0,08	=	3,6
mag-03	-0,8	+	0,1	+	0,00	=	-0,7	nov-07	3,6	+	0,8	+	0,08	=	4,5
giu-03	-0,6	+	0,5	+	-0,01	=	-0,1	dic-07	3,6	+	0,5	+	0,06	=	4,2
lug-03	4,9	+	1,0	+	-0,05	=	5,9	gen-08	6,0	+	0,6	+	0,09	=	6,7
ago-03	3,0	+	0,5	+	0,03	=	3,5	feb-08	4,5	+	0,5	+	0,04	=	5,0
set-03	0,8	+	0,6	+	-0,05	=	1,4	mar-08	7,0	+	1,2	+	0,14	=	8,3
ott-03	1,0	+	0,5	+	-0,02	=	1,5	apr-08	5,7	+	0,5	+	0,05	=	6,3
nov-03	-2,3	+	0,7	+	-0,08	=	-1,7	mag-08	5,7	+	0,6	+	0,05	=	6,4
dic-03	3,5	+	1,4	+	-0,33	=	4,6	giu-08	5,3	+	0,7	+	0,05	=	6,1
gen-04	6,6	+	1,8	+	-0,24	=	8,2	lug-08	5,1	+	0,6	+	0,04	=	5,7
feb-04	5,1	+	1,6	+	-0,33	=	6,4	ago-08	3,0	+	0,6	+	0,06	=	3,7
mar-04	5,4	+	1,0	+	0,05	=	6,5	set-08	4,9	+	0,6	+	0,01	=	5,5
apr-04	4,0	+	1,1	+	0,07	=	5,2	ott-08	3,0	+	0,2	+	0,02	=	3,2
mag-04	4,4	+	1,2	+	0,09	=	5,7	nov-08	3,6	+	0,5	+	0,06	=	4,2
giu-04	3,8	+	1,0	+	0,03	=	4,8	dic-08	3,0	+	0,7	+	0,03	=	3,7
lug-04	2,0	+	0,9	+	0,09	=	3,0	gen-09	-0,1	+	0,6	+	0,09	=	0,6
ago-04	8,0	+	1,0	+	0,26	=	9,3	feb-09	0,9	+	0,8	+	0,05	=	1,8
set-04	6,9	+	0,8	+	0,18	=	7,9	mar-09	1,1	+	0,9	+	0,11	=	2,1
ott-04	0,2	+	0,9	+	0,11	=	1,2	apr-09	3,7	+	1,2	+	0,09	=	5,0
nov-04	4,5	+	1,0	+	0,14	=	5,6	mag-09	2,9	+	1,7	+	0,13	=	4,7
dic-04	0,9	+	0,7	+	0,12	=	1,7	giu-09	2,1	+	1,3	+	0,10	=	3,5
gen-05	-2,5	+	0,3	+	0,04	=	-2,2	lug-09	2,8	+	1,1	+	0,01	=	3,9
feb-05	-0,9	+	0,2	+	0,04	=	-0,7	ago-09	4,2	+	1,1	+	-0,05	=	5,3
mar-05	-0,6	+	0,5	+	0,02	=	-0,1	set-09	5,2	+	1,0	+	0,02	=	6,2
apr-05	-0,3	+	0,4	+	0,09	=	0,2	ott-09	5,4	+	1,0	+	-0,01	=	6,4
mag-05	1,4	+	0,7	+	0,02	=	2,1	nov-09	6,6	+	1,1	+	-0,02	=	7,6
giu-05	-0,8	+	0,8	+	0,08	=	0,1	dic-09	4,4	+	1,0	+	-0,05	=	5,3

Tavola 16 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della fabbricazione di apparecchiature elettriche e apparecchiature per uso domestico non elettriche (CJ). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	6,1	+	-0,1	+	0,01	=	6,0	lug-05	1,1	+	0,8	+	0,04	=	1,9
feb-01	1,6	+	-0,1	+	-0,01	=	1,5	ago-05	3,7	+	0,9	+	-0,05	=	4,6
mar-01	0,5	+	0,0	+	0,00	=	0,5	set-05	2,5	+	0,8	+	0,05	=	3,4
apr-01	4,1	+	0,1	+	0,00	=	4,2	ott-05	-0,9	+	0,8	+	0,11	=	0,0
mag-01	-0,4	+	-0,3	+	-0,01	=	-0,7	nov-05	3,5	+	0,7	+	0,02	=	4,2
giu-01	-0,2	+	-0,3	+	-0,01	=	-0,5	dic-05	-0,9	+	0,6	+	0,03	=	-0,3
lug-01	1,2	+	-0,2	+	-0,02	=	1,0	gen-06	7,1	+	0,6	+	0,01	=	7,7
ago-01	2,5	+	-0,2	+	-0,02	=	2,3	feb-06	3,8	+	0,8	+	0,04	=	4,6
set-01	-1,5	+	-0,2	+	-0,01	=	-1,7	mar-06	5,2	+	0,7	+	0,02	=	5,9
ott-01	3,8	+	-0,3	+	0,02	=	3,5	apr-06	1,6	+	0,5	+	0,04	=	2,1
nov-01	1,7	+	-0,3	+	-0,03	=	1,4	mag-06	2,7	+	0,6	+	-0,03	=	3,3
dic-01	6,9	+	-0,3	+	-0,05	=	6,6	giu-06	6,2	+	0,9	+	-0,01	=	7,1
gen-02	4,3	+	-0,3	+	-0,02	=	4,0	lug-06	5,5	+	0,8	+	0,01	=	6,3
feb-02	1,7	+	-0,3	+	-0,02	=	1,4	ago-06	4,2	+	0,5	+	0,02	=	4,7
mar-02	-0,7	+	-0,2	+	-0,01	=	-0,9	set-06	3,7	+	0,6	+	0,03	=	4,3
apr-02	1,8	+	-0,4	+	-0,04	=	1,4	ott-06	8,4	+	0,5	+	-0,01	=	8,9
mag-02	6,0	+	0,3	+	0,02	=	6,3	nov-06	6,4	+	0,5	+	0,01	=	6,9
giu-02	4,1	+	0,3	+	0,02	=	4,4	dic-06	1,9	+	0,6	+	0,03	=	2,5
lug-02	6,8	+	0,2	+	-0,01	=	7,0	gen-07	4,1	+	0,5	+	-0,01	=	4,6
ago-02	-0,3	+	0,2	+	0,03	=	-0,1	feb-07	3,1	+	0,6	+	0,02	=	3,7
set-02	5,4	+	0,2	+	0,02	=	5,6	mar-07	0,5	+	0,6	+	0,03	=	1,1
ott-02	1,8	+	0,2	+	0,03	=	2,0	apr-07	4,0	+	0,8	+	0,01	=	4,8
nov-02	0,4	+	0,2	+	0,01	=	0,6	mag-07	3,3	+	0,6	+	0,04	=	3,9
dic-02	1,7	+	0,2	+	-0,01	=	1,9	giu-07	3,5	+	0,6	+	0,05	=	4,2
gen-03	0,6	+	0,3	+	0,01	=	0,9	lug-07	2,8	+	0,6	+	0,00	=	3,4
feb-03	0,5	+	0,5	+	0,01	=	1,0	ago-07	3,2	+	0,5	+	-0,01	=	3,7
mar-03	2,6	+	0,4	+	0,04	=	3,0	set-07	1,1	+	0,4	+	0,02	=	1,5
apr-03	4,2	+	0,6	+	-0,02	=	4,8	ott-07	3,0	+	0,3	+	-0,01	=	3,3
mag-03	-2,6	+	0,3	+	0,02	=	-2,3	nov-07	0,9	+	0,4	+	0,02	=	1,3
giu-03	-3,4	+	0,3	+	0,01	=	-3,1	dic-07	5,5	+	0,6	+	0,02	=	6,1
lug-03	2,4	+	0,2	+	0,00	=	2,6	gen-08	5,5	+	0,7	+	0,15	=	6,4
ago-03	-1,6	+	0,4	+	0,02	=	-1,2	feb-08	10,4	+	1,3	+	-0,04	=	11,7
set-03	4,7	+	0,3	+	-0,02	=	5,0	mar-08	3,8	+	1,3	+	-0,04	=	5,1
ott-03	2,5	+	-0,1	+	0,00	=	2,4	apr-08	8,5	+	1,3	+	-0,12	=	9,7
nov-03	1,5	+	0,2	+	0,02	=	1,7	mag-08	2,9	+	1,2	+	0,02	=	4,1
dic-03	6,7	+	0,3	+	-0,02	=	7,0	giu-08	3,0	+	1,4	+	0,03	=	4,4
gen-04	0,2	+	0,4	+	0,04	=	0,6	lug-08	5,5	+	1,5	+	0,07	=	7,1
feb-04	3,7	+	0,6	+	0,01	=	4,3	ago-08	0,3	+	1,5	+	0,36	=	2,2
mar-04	6,7	+	0,6	+	-0,03	=	7,3	set-08	7,3	+	2,4	+	-0,15	=	9,6
apr-04	7,0	+	0,8	+	0,04	=	7,8	ott-08	5,0	+	2,3	+	-0,05	=	7,3
mag-04	5,4	+	1,1	+	0,06	=	6,6	nov-08	4,7	+	2,9	+	-0,03	=	7,6
giu-04	6,5	+	1,2	+	-0,05	=	7,7	dic-08	6,7	+	3,1	+	-0,25	=	9,6
lug-04	0,9	+	1,2	+	0,11	=	2,2	gen-09	-4,3	+	2,8	+	-0,21	=	-1,7
ago-04	7,8	+	1,1	+	-0,01	=	8,9	feb-09	-1,7	+	3,0	+	-0,17	=	1,1
set-04	2,1	+	1,0	+	0,05	=	3,2	mar-09	1,4	+	2,9	+	0,31	=	4,6
ott-04	2,5	+	1,5	+	0,05	=	4,1	apr-09	0,3	+	2,8	+	0,37	=	3,5
nov-04	4,1	+	1,4	+	-0,07	=	5,4	mag-09	1,4	+	2,7	+	0,31	=	4,4
dic-04	7,4	+	1,3	+	0,19	=	8,9	giu-09	4,3	+	3,0	+	-0,09	=	7,2
gen-05	4,0	+	1,7	+	0,08	=	5,8	lug-09	0,4	+	2,4	+	0,09	=	2,9
feb-05	4,1	+	1,4	+	0,09	=	5,6	ago-09	3,1	+	2,5	+	0,11	=	5,7
mar-05	3,6	+	1,1	+	0,06	=	4,8	set-09	3,6	+	1,7	+	0,13	=	5,4
apr-05	-1,7	+	1,2	+	0,02	=	-0,5	ott-09	-0,3	+	1,6	+	0,36	=	1,7
mag-05	6,0	+	0,9	+	0,00	=	6,9	nov-09	4,8	+	1,4	+	0,08	=	6,3
giu-05	1,8	+	0,8	+	0,05	=	2,7	dic-09	2,0	+	1,4	+	0,01	=	3,4

Tavola 17 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della fabbricazione di macchinari e attrezzature n.c.a. (CK). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	-0,7	+	0,5	+	-0,12	=	-0,3	lug-05	-1,5	+	0,5	+	0,02	=	-1,0
feb-01	0,7	+	0,2	+	0,02	=	0,9	ago-05	2,8	+	0,6	+	-0,02	=	3,4
mar-01	-0,5	+	0,3	+	0,02	=	-0,2	set-05	1,9	+	0,5	+	0,04	=	2,4
apr-01	-0,9	+	0,7	+	-0,02	=	-0,2	ott-05	2,0	+	0,6	+	0,05	=	2,7
mag-01	0,2	+	0,3	+	0,04	=	0,5	nov-05	2,0	+	0,5	+	0,06	=	2,6
giu-01	-0,9	+	0,6	+	0,02	=	-0,3	dic-05	0,6	+	0,4	+	0,07	=	1,1
lug-01	4,2	+	0,7	+	0,07	=	5,0	gen-06	6,4	+	0,5	+	0,02	=	6,9
ago-01	0,4	+	0,2	+	0,00	=	0,6	feb-06	4,5	+	0,3	+	0,02	=	4,8
set-01	2,2	+	0,1	+	0,02	=	2,3	mar-06	4,9	+	0,2	+	0,01	=	5,1
ott-01	4,8	+	0,0	+	0,00	=	4,8	apr-06	1,6	+	0,2	+	0,02	=	1,8
nov-01	2,6	+	0,1	+	0,00	=	2,7	mag-06	3,8	+	0,3	+	0,02	=	4,1
dic-01	4,0	+	0,3	+	0,04	=	4,3	giu-06	4,0	+	0,3	+	0,00	=	4,3
gen-02	7,4	+	0,1	+	0,01	=	7,5	lug-06	3,7	+	0,2	+	0,02	=	3,9
feb-02	4,1	+	0,3	+	0,00	=	4,4	ago-06	3,2	+	0,2	+	0,01	=	3,4
mar-02	4,2	+	0,2	+	0,03	=	4,4	set-06	2,2	+	0,3	+	0,04	=	2,5
apr-02	7,5	+	0,1	+	0,00	=	7,6	ott-06	6,5	+	0,4	+	0,01	=	6,9
mag-02	7,0	+	0,1	+	0,00	=	7,1	nov-06	6,6	+	0,4	+	0,01	=	7,0
giu-02	3,3	+	0,0	+	0,01	=	3,3	dic-06	3,2	+	0,1	+	0,01	=	3,3
lug-02	5,6	+	-0,1	+	0,00	=	5,5	gen-07	3,6	+	-0,1	+	0,00	=	3,5
ago-02	4,0	+	0,5	+	0,03	=	4,5	feb-07	2,3	+	-0,1	+	-0,01	=	2,2
set-02	3,8	+	0,6	+	-0,01	=	4,4	mar-07	3,0	+	-0,1	+	-0,02	=	2,9
ott-02	2,5	+	0,4	+	0,02	=	2,9	apr-07	4,3	+	-0,1	+	0,00	=	4,2
nov-02	2,3	+	0,5	+	0,03	=	2,8	mag-07	2,8	+	0,0	+	0,00	=	2,8
dic-02	4,2	+	0,4	+	0,01	=	4,6	giu-07	3,7	+	0,0	+	0,00	=	3,7
gen-03	1,9	+	0,3	+	0,04	=	2,2	lug-07	3,8	+	0,0	+	0,00	=	3,8
feb-03	2,1	+	0,4	+	0,00	=	2,5	ago-07	2,7	+	0,0	+	0,00	=	2,7
mar-03	0,8	+	0,4	+	-0,01	=	1,2	set-07	2,4	+	-0,1	+	-0,01	=	2,3
apr-03	2,9	+	0,6	+	-0,02	=	3,5	ott-07	2,9	+	-0,1	+	0,00	=	2,8
mag-03	0,0	+	0,5	+	0,03	=	0,5	nov-07	0,3	+	0,0	+	0,00	=	0,3
giu-03	1,0	+	0,7	+	-0,08	=	1,6	dic-07	1,9	+	0,1	+	0,02	=	2,0
lug-03	6,4	+	0,5	+	-0,02	=	6,9	gen-08	3,4	+	0,1	+	0,01	=	3,5
ago-03	8,8	+	0,8	+	0,08	=	9,7	feb-08	6,8	+	-0,1	+	0,00	=	6,7
set-03	6,0	+	0,5	+	0,00	=	6,5	mar-08	1,8	+	0,1	+	0,01	=	1,9
ott-03	5,9	+	0,5	+	0,02	=	6,4	apr-08	6,7	+	0,1	+	0,00	=	6,8
nov-03	4,5	+	0,5	+	0,08	=	5,1	mag-08	2,8	+	0,1	+	0,01	=	2,9
dic-03	1,8	+	0,6	+	-0,05	=	2,4	giu-08	2,9	+	0,2	+	0,02	=	3,1
gen-04	-3,4	+	0,8	+	0,06	=	-2,5	lug-08	5,9	+	0,2	+	0,00	=	6,1
feb-04	3,4	+	1,2	+	0,17	=	4,8	ago-08	0,9	+	0,4	+	0,06	=	1,4
mar-04	7,6	+	0,9	+	-0,01	=	8,5	set-08	6,1	+	0,7	+	-0,01	=	6,8
apr-04	5,4	+	0,9	+	0,11	=	6,4	ott-08	3,6	+	0,7	+	0,04	=	4,3
mag-04	4,3	+	0,8	+	0,10	=	5,2	nov-08	3,6	+	1,2	+	0,08	=	4,9
giu-04	4,9	+	0,9	+	0,00	=	5,8	dic-08	5,4	+	1,0	+	-0,02	=	6,4
lug-04	-1,4	+	0,8	+	0,07	=	-0,5	gen-09	1,3	+	1,6	+	0,07	=	3,0
ago-04	-3,2	+	0,3	+	-0,01	=	-2,9	feb-09	4,4	+	2,5	+	0,02	=	6,9
set-04	0,8	+	0,7	+	0,00	=	1,5	mar-09	4,0	+	2,9	+	0,09	=	7,0
ott-04	-2,1	+	0,6	+	0,09	=	-1,4	apr-09	2,4	+	3,1	+	0,28	=	5,8
nov-04	1,5	+	0,7	+	-0,03	=	2,2	mag-09	2,0	+	3,4	+	0,30	=	5,7
dic-04	5,0	+	0,6	+	-0,02	=	5,6	giu-09	3,8	+	3,8	+	-0,11	=	7,5
gen-05	5,3	+	0,7	+	0,04	=	6,0	lug-09	1,8	+	2,8	+	0,31	=	4,9
feb-05	3,1	+	0,3	+	0,00	=	3,4	ago-09	4,1	+	2,1	+	0,03	=	6,2
mar-05	0,8	+	0,6	+	-0,01	=	1,4	set-09	4,1	+	2,5	+	0,08	=	6,7
apr-05	-0,4	+	0,5	+	0,04	=	0,1	ott-09	3,6	+	2,2	+	0,08	=	5,9
mag-05	3,9	+	0,4	+	0,00	=	4,3	nov-09	5,9	+	1,6	+	-0,01	=	7,5
giu-05	1,6	+	0,5	+	0,02	=	2,1	dic-09	5,8	+	1,6	+	-0,02	=	7,4

Tavola 18 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese della fabbricazione di mezzi di trasporto (CL). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	4,3	+	0,2	+	0,00	=	4,5	lug-05	-3,0	+	0,2	+	0,00	=	-2,8
feb-01	0,6	+	0,2	+	0,03	=	0,8	ago-05	-0,7	+	0,1	+	-0,01	=	-0,6
mar-01	2,7	+	0,3	+	0,03	=	3,0	set-05	1,0	+	0,1	+	0,00	=	1,1
apr-01	5,9	+	0,6	+	0,02	=	6,5	ott-05	-1,8	+	-0,2	+	-0,01	=	-2,0
mag-01	3,6	+	0,8	+	0,09	=	4,5	nov-05	0,3	+	-0,4	+	-0,01	=	-0,1
giu-01	-1,2	+	0,2	+	0,05	=	-1,0	dic-05	-2,7	+	-0,4	+	-0,04	=	-3,1
lug-01	7,2	+	0,6	+	0,06	=	7,9	gen-06	5,4	+	-0,4	+	-0,03	=	5,0
ago-01	0,2	+	0,6	+	0,08	=	0,9	feb-06	5,5	+	-0,6	+	-0,03	=	4,9
set-01	3,5	+	1,1	+	0,18	=	4,8	mar-06	2,8	+	-0,6	+	0,02	=	2,2
ott-01	8,8	+	1,4	+	-0,06	=	10,1	apr-06	1,7	+	-0,4	+	-0,03	=	1,3
nov-01	4,9	+	0,5	+	0,08	=	5,5	mag-06	2,3	+	-1,0	+	0,06	=	1,4
dic-01	-0,4	+	0,7	+	0,20	=	0,5	giu-06	4,9	+	-0,3	+	0,01	=	4,6
gen-02	4,7	+	1,0	+	0,03	=	5,7	lug-06	3,6	+	-0,3	+	0,00	=	3,3
feb-02	3,6	+	1,2	+	0,02	=	4,8	ago-06	4,5	+	-0,2	+	0,00	=	4,3
mar-02	-0,2	+	0,8	+	0,10	=	0,7	set-06	1,6	+	-0,3	+	-0,02	=	1,3
apr-02	2,9	+	0,8	+	0,03	=	3,7	ott-06	8,2	+	-0,2	+	0,01	=	8,0
mag-02	2,1	+	0,6	+	-0,01	=	2,7	nov-06	5,2	+	-0,2	+	0,00	=	5,0
giu-02	2,7	+	1,3	+	0,07	=	4,1	dic-06	1,1	+	-0,1	+	0,00	=	1,0
lug-02	3,6	+	0,9	+	-0,01	=	4,5	gen-07	-0,8	+	-0,1	+	0,00	=	-0,9
ago-02	3,5	+	1,2	+	-0,02	=	4,7	feb-07	0,0	+	-0,1	+	0,00	=	-0,1
set-02	3,5	+	0,3	+	-0,01	=	3,8	mar-07	-2,3	+	0,0	+	0,00	=	-2,3
ott-02	-1,2	+	-0,2	+	-0,03	=	-1,4	apr-07	2,9	+	0,1	+	-0,01	=	3,0
nov-02	-1,3	+	1,0	+	0,06	=	-0,2	mag-07	-1,6	+	0,0	+	-0,01	=	-1,6
dic-02	5,0	+	0,6	+	0,05	=	5,7	giu-07	0,2	+	0,0	+	0,00	=	0,2
gen-03	0,2	+	0,4	+	0,06	=	0,7	lug-07	-1,2	+	0,0	+	0,00	=	-1,2
feb-03	-0,2	+	0,6	+	0,07	=	0,5	ago-07	1,8	+	0,1	+	0,00	=	1,9
mar-03	1,6	+	0,4	+	0,02	=	2,0	set-07	-4,1	+	0,1	+	0,01	=	-4,0
apr-03	3,6	+	0,3	+	0,00	=	3,9	ott-07	-0,4	+	0,1	+	0,00	=	-0,3
mag-03	0,9	+	0,1	+	0,01	=	1,0	nov-07	-1,6	+	0,1	+	0,00	=	-1,5
giu-03	0,3	+	-0,3	+	-0,01	=	0,0	dic-07	1,4	+	0,5	+	-0,01	=	1,9
lug-03	4,7	+	0,1	+	0,00	=	4,8	gen-08	2,0	+	0,2	+	0,03	=	2,2
ago-03	1,7	+	-0,4	+	-0,04	=	1,3	feb-08	4,6	+	0,5	+	0,01	=	5,1
set-03	5,1	+	0,1	+	0,00	=	5,2	mar-08	2,0	+	0,2	+	0,02	=	2,2
ott-03	3,9	+	0,1	+	0,00	=	4,0	apr-08	2,8	+	-0,2	+	-0,01	=	2,6
nov-03	4,0	+	0,1	+	-0,01	=	4,1	mag-08	2,0	+	0,2	+	0,02	=	2,2
dic-03	6,0	+	0,3	+	-0,03	=	6,3	giu-08	0,6	+	0,3	+	0,01	=	0,9
gen-04	4,4	+	0,2	+	-0,01	=	4,6	lug-08	3,6	+	0,4	+	-0,02	=	4,0
feb-04	8,0	+	0,4	+	-0,03	=	8,4	ago-08	0,3	+	0,5	+	0,06	=	0,9
mar-04	10,3	+	1,0	+	-0,10	=	11,2	set-08	7,8	+	1,1	+	-0,06	=	8,8
apr-04	5,6	+	1,2	+	0,05	=	6,9	ott-08	5,4	+	1,4	+	-0,08	=	6,7
mag-04	3,9	+	0,7	+	0,01	=	4,6	nov-08	7,7	+	2,7	+	-0,28	=	10,1
giu-04	6,9	+	0,8	+	-0,09	=	7,6	dic-08	1,0	+	2,3	+	-0,15	=	3,2
lug-04	3,4	+	0,2	+	0,02	=	3,6	gen-09	6,3	+	3,7	+	-0,68	=	9,3
ago-04	6,1	+	0,6	+	0,00	=	6,7	feb-09	4,7	+	3,2	+	-0,21	=	7,7
set-04	3,5	+	0,5	+	-0,01	=	4,0	mar-09	2,3	+	3,1	+	-0,13	=	5,3
ott-04	1,3	+	0,4	+	0,03	=	1,7	apr-09	3,7	+	3,1	+	0,10	=	6,9
nov-04	6,7	+	0,8	+	-0,04	=	7,5	mag-09	0,3	+	2,8	+	0,08	=	3,2
dic-04	7,2	+	0,6	+	-0,01	=	7,8	giu-09	3,9	+	2,5	+	0,00	=	6,4
gen-05	0,8	+	0,5	+	0,03	=	1,3	lug-09	-1,4	+	1,7	+	0,23	=	0,5
feb-05	-0,3	+	0,6	+	-0,01	=	0,3	ago-09	4,0	+	2,0	+	-0,06	=	5,9
mar-05	0,6	+	0,1	+	0,01	=	0,7	set-09	3,5	+	1,5	+	0,05	=	5,1
apr-05	-2,8	+	-0,2	+	0,01	=	-3,0	ott-09	1,8	+	1,0	+	0,08	=	2,9
mag-05	4,9	+	1,0	+	-0,10	=	5,8	nov-09	-0,6	+	-0,1	+	-0,03	=	-0,7
giu-05	0,4	+	0,1	+	0,00	=	0,5	dic-09	5,8	+	-0,4	+	-0,03	=	5,4

Tavola 19 - Scomposizione della variazione tendenziale dell'indice della retribuzione continuativa pro capite delle grandi imprese delle altre industrie manifatturiere, riparazioni ed installazione di macchine e apparecchiature (CM). Gennaio 2001-dicembre 2009 (valori percentuali, indici in base 2005=100)

mese	w	n	e	var. tend.	mese	w	n	e	var. tend.						
gen-01	1,1	+	-0,5	+	-0,02	=	0,6	lug-05	2,6	+	3,1	+	0,31	=	6,0
feb-01	4,1	+	-0,4	+	0,01	=	3,7	ago-05	0,5	+	3,8	+	-0,09	=	4,2
mar-01	4,7	+	-0,6	+	-0,04	=	4,1	set-05	0,9	+	3,0	+	-0,12	=	3,8
apr-01	2,3	+	-0,5	+	0,00	=	1,8	ott-05	0,4	+	2,7	+	-0,24	=	2,9
mag-01	1,1	+	-0,3	+	-0,02	=	0,8	nov-05	0,3	+	2,2	+	-0,26	=	2,2
giu-01	-0,9	+	-0,3	+	0,00	=	-1,2	dic-05	-0,1	+	2,1	+	-0,11	=	1,9
lug-01	5,3	+	-0,2	+	-0,01	=	5,1	gen-06	4,3	+	0,1	+	0,00	=	4,4
ago-01	0,1	+	-0,3	+	-0,02	=	-0,2	feb-06	3,3	+	0,2	+	-0,01	=	3,5
set-01	0,3	+	-0,1	+	0,00	=	0,2	mar-06	2,8	+	0,0	+	0,00	=	2,8
ott-01	0,4	+	0,0	+	0,00	=	0,4	apr-06	2,8	+	-0,1	+	0,00	=	2,7
nov-01	0,3	+	0,3	+	0,00	=	0,6	mag-06	0,3	+	-0,3	+	0,01	=	0,0
dic-01	3,4	+	0,6	+	-0,06	=	3,9	giu-06	3,7	+	-0,7	+	-0,03	=	3,0
gen-02	3,9	+	0,7	+	0,00	=	4,6	lug-06	4,4	+	-1,1	+	-0,07	=	3,2
feb-02	-0,3	+	0,6	+	0,02	=	0,3	ago-06	8,2	+	-1,3	+	0,02	=	6,9
mar-02	-0,3	+	0,8	+	-0,01	=	0,5	set-06	7,0	+	-1,1	+	-0,07	=	5,8
apr-02	2,8	+	0,6	+	0,06	=	3,5	ott-06	4,7	+	-0,9	+	0,00	=	3,8
mag-02	3,0	+	0,5	+	0,00	=	3,5	nov-06	7,3	+	-0,6	+	-0,06	=	6,6
giu-02	5,4	+	0,4	+	0,02	=	5,8	dic-06	4,3	+	-0,3	+	0,02	=	4,0
lug-02	0,7	+	0,3	+	-0,01	=	1,0	gen-07	-0,1	+	-0,1	+	0,00	=	-0,2
ago-02	2,2	+	0,5	+	-0,03	=	2,7	feb-07	2,1	+	-0,1	+	0,00	=	2,0
set-02	2,3	+	0,3	+	0,01	=	2,6	mar-07	2,7	+	0,0	+	0,00	=	2,7
ott-02	1,9	+	0,2	+	0,00	=	2,1	apr-07	-0,5	+	-0,3	+	0,00	=	-0,8
nov-02	2,5	+	0,1	+	0,00	=	2,6	mag-07	2,7	+	-0,2	+	0,01	=	2,5
dic-02	6,0	+	0,1	+	0,01	=	6,1	giu-07	2,9	+	-0,1	+	0,00	=	2,8
gen-03	1,9	+	0,1	+	0,00	=	2,0	lug-07	-2,2	+	-0,3	+	0,07	=	-2,4
feb-03	2,0	+	0,3	+	0,02	=	2,3	ago-07	-0,6	+	-0,5	+	0,00	=	-1,1
mar-03	-0,6	+	1,7	+	-0,02	=	1,1	set-07	0,1	+	-0,2	+	0,00	=	-0,1
apr-03	-1,3	+	1,9	+	-0,12	=	0,5	ott-07	3,2	+	-0,1	+	0,00	=	3,1
mag-03	-3,9	+	2,1	+	-0,08	=	-1,9	nov-07	-0,8	+	-0,4	+	0,04	=	-1,2
giu-03	-4,5	+	1,9	+	0,08	=	-2,5	dic-07	3,8	+	0,8	+	0,19	=	4,8
lug-03	0,5	+	1,9	+	0,16	=	2,6	gen-08	2,9	+	1,0	+	0,03	=	3,9
ago-03	0,4	+	1,7	+	0,17	=	2,3	feb-08	0,9	+	0,7	+	0,03	=	1,6
set-03	-1,1	+	2,2	+	0,03	=	1,1	mar-08	2,7	+	0,8	+	0,04	=	3,5
ott-03	-1,3	+	2,1	+	0,21	=	1,0	apr-08	5,5	+	1,4	+	0,01	=	6,9
nov-03	-1,7	+	2,1	+	0,04	=	0,4	mag-08	3,5	+	1,8	+	0,09	=	5,4
dic-03	-6,7	+	2,1	+	-0,10	=	-4,7	giu-08	1,5	+	1,9	+	0,11	=	3,5
gen-04	-2,5	+	1,3	+	0,07	=	-1,1	lug-08	3,8	+	2,4	+	0,18	=	6,4
feb-04	1,3	+	1,1	+	-0,10	=	2,3	ago-08	1,8	+	3,4	+	0,37	=	5,6
mar-04	2,2	+	-0,2	+	0,01	=	2,0	set-08	4,7	+	2,0	+	0,00	=	6,7
apr-04	3,0	+	-0,9	+	-0,10	=	2,0	ott-08	1,2	+	2,6	+	0,17	=	4,0
mag-04	4,0	+	-1,1	+	-0,21	=	2,7	nov-08	3,7	+	3,1	+	0,24	=	7,0
giu-04	1,5	+	-0,9	+	-0,08	=	0,5	dic-08	-1,4	+	2,7	+	-0,33	=	1,0
lug-04	4,4	+	-1,1	+	-0,04	=	3,3	gen-09	4,7	+	2,5	+	-0,08	=	7,1
ago-04	-8,4	+	-0,9	+	-0,12	=	-9,4	feb-09	3,8	+	2,8	+	-0,07	=	6,5
set-04	5,4	+	-1,2	+	-0,04	=	4,2	mar-09	1,9	+	2,9	+	-0,08	=	4,7
ott-04	4,7	+	-1,3	+	-0,05	=	3,4	apr-09	2,6	+	3,1	+	0,18	=	5,9
nov-04	5,5	+	-1,1	+	-0,10	=	4,3	mag-09	2,0	+	2,1	+	0,06	=	4,2
dic-04	5,5	+	-1,2	+	-0,17	=	4,1	giu-09	3,1	+	2,0	+	-0,03	=	5,1
gen-05	4,9	+	-0,7	+	-0,08	=	4,1	lug-09	4,3	+	1,3	+	0,10	=	5,7
feb-05	6,0	+	-0,5	+	-0,14	=	5,4	ago-09	0,2	+	1,9	+	0,08	=	2,2
mar-05	4,7	+	-0,4	+	-0,06	=	4,2	set-09	3,5	+	1,6	+	0,09	=	5,2
apr-05	4,5	+	0,1	+	0,00	=	4,6	ott-09	3,5	+	1,1	+	-0,03	=	4,6
mag-05	18,1	+	1,3	+	0,12	=	19,5	nov-09	2,9	+	1,1	+	-0,04	=	3,9
giu-05	5,4	+	0,9	+	-0,04	=	6,3	dic-09	2,7	+	1,2	+	0,12	=	3,9

APPENDICE

L'indice della retribuzione per dipendente nelle grandi imprese

La rilevazione sulle grandi imprese consente di calcolare indici mensili relativi sia alla retribuzione lorda totale, sia alla sola componente continuativa. La retribuzione continuativa riguarda i compensi corrisposti sistematicamente ogni mese per lavoro ordinario: paga base, indennità di contingenza, aumenti periodici di anzianità, indennità, compensi in natura di carattere retributivo (buoni pasto, vestiario, ecc.), maggiorazioni per festività, per ferie non godute e per altre assenze retribuite. La retribuzione lorda totale comprende, oltre alla retribuzione continuativa, tutte le componenti saltuarie e occasionali effettivamente erogate nel mese di riferimento: straordinario, mensilità aggiuntive, incentivi all'esodo, arretrati e una tantum, premi e gratifiche. La retribuzione è rilevata al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali a carico del dipendente e al netto dei pagamenti effettuati dalle imprese per conto degli Istituti di previdenza.

Gli indici misurano la variazione dei valori medi della retribuzione per dipendente e sono ottenuti rapportando, per ciascun settore S , il valore della retribuzione pro capite del mese di riferimento ($Rpc_{t,S}$) al corrispondente valore pro capite medio mensile dell'anno base ($Rpc_{0,S}$). Nel calcolo dei valori pro capite viene utilizzato come denominatore il valore medio dell'occupazione al netto della c.i.g. con l'esclusione dei dirigenti.

In termini formali, si possono porre le seguenti definizioni:

$r_{j,t,S}$	monte retributivo della qualifica j nel settore di attività economica S al tempo t
$R_{t,S} = \sum_j r_{j,t,S}$	monte retributivo totale nel settore S al tempo t (con $t = 0$ si indica l'anno base)
$occcig_{j,t,S} = \frac{ore_{cigo,j,t,S}}{cigo_{max,t}} + \frac{ore_{cigs,j,t,S}}{cigs_{max,t}}$	numero di occupati in c.i.g. a zero ore della qualifica j , nel settore S al tempo t^6

in cui:

$ore_{cigo,j,t,S}$	ore di Cassa integrazione ordinaria utilizzate dalla qualifica j nel settore S al tempo t
$ore_{cigs,j,t,S}$	ore di Cassa integrazione straordinaria utilizzate dalla qualifica j nel settore S al tempo t
$occ_{j,t,S} = occlorda_{j,t,S} - occcig_{j,t,S}$	occupati dipendenti al netto della c.i.g. della qualifica j , nel settore S al tempo t
$OCC_{t,S} = \sum_j occ_{j,t,S}$	occupati dipendenti totali al netto della c.i.g., nel settore S al tempo t ($t=0$ anno base)
$Rpc_{t,S} = \frac{R_{t,S}}{OCC_{t,S}}$	retribuzione pro capite del totale dipendenti al netto c.i.g. nel settore S al tempo t ($t=0$ anno base)
$\left(\frac{occ_{j,S}}{OCC_S} \right)_t$	peso degli occupati netto c.i.g. della qualifica j sull'occupazione totale netto c.i.g. del settore S al tempo t .

⁶ I valori $cigo_{max,t}$ e $cigs_{max,t}$ sono ottenuti mensilizzando, sulla base dei giorni lavorativi del mese corrispondente, un massimale annuo fisso di ore c.i.g. ordinaria e straordinaria ottenuto moltiplicando un valore medio di ore contrattuali settimanali (38,5 ore) per undici mesi nel caso della c.i.g. ordinaria e dodici mesi per quella straordinaria.

Se consideriamo che nel caso specifico $j = 1, 2$ (cioè assume il valore 1 per gli impiegati e intermedi e il valore 2 per gli operai e apprendisti), l'indice della retribuzione pro capite $IRpc_{t,S}$, per il generico settore S al tempo t , può essere scritto come:

$$\begin{aligned}
 IRpc_{t,S} &= \frac{Rpc_{t,S}}{Rpc_{0,S}} * 100 = \frac{(r_{1,t,S} + r_{2,t,S}) / (OCC_{t,S})}{R_{0,S} / OCC_{0,S}} * 100 = \frac{\frac{r_{1,t,S}}{occ_{1,t,S}} \frac{occ_{1,t,S}}{OCC_{t,S}} + \frac{r_{2,t,S}}{occ_{2,t,S}} \frac{occ_{2,t,S}}{OCC_{t,S}}}{R_{0,S} / OCC_{0,S}} * 100 \\
 &= \sum_j \left(rpc_{j,t,S} \frac{occ_{j,t,S}}{OCC_{t,S}} \right) / Rpc_{0,S} * 100 \tag{1}
 \end{aligned}$$

Risulta evidente dalla (1) che al numeratore la retribuzione pro capite è ponderata con l'occupazione corrente, mentre al denominatore si considera l'occupazione all'anno base⁷. In questo modo, ad ogni livello di attività economica S , la ponderazione utilizzata rispecchia la composizione per qualifica corrente dell'occupazione (al netto della c.i.g.) all'interno di tale aggregazione. Pertanto, se nel mese di riferimento si verifica un incremento relativo del numero degli impiegati e intermedi rispetto agli operai e apprendisti, che in media hanno retribuzioni più alte, la modifica della composizione per qualifiche dell'occupazione determina un incremento del valore dell'indice di sintesi della retribuzione pro capite del totale dipendenti anche nel caso le retribuzioni delle singole qualifiche fossero rimaste invariate⁸.

⁷ Non si tratta né di indici di Laspeyres con base fissa e ponderazione fissa all'anno base, né di indici di Paasche con base fissa e ponderazione variabile.

⁸ Per ulteriori approfondimenti si veda: Istat, Rilevazione mensile sull'occupazione, gli orari di lavoro e le retribuzioni nelle grandi imprese, Collana Metodi e Norme n. 29/2006, disponibile sul sito www.istat.it/dati/catalogo/