Una nuova fonte per lo studio delle dinamiche occupazionali: la domanda di professionalità nell'Ovest Milano secondo i dati di JOSHUA

Andrea Oldrini | Osservatorio Socio Economico | Eurolavoro-Afol Ovest Milano

Keywords: occupazione, sistemi locali, basi dati

Abstract: La domanda di figure professionali rappresenta un argomento di intenso dibattito nelle politiche per l'occupazione sia per la sua portata, sia per l'ampia platea dei soggetti che coinvolge. Si pensi, ad esempio, ai giovani (e alle rispettive famiglie) intenti nella scelta del proprio percorso di studio, alle persone alla ricerca di un impiego, piuttosto che ai policy makers ed agli operatori che entrano in gioco nella progettazione e nella realizzazione degli interventi nel campo del lavoro, della formazione e dell'istruzione. Benchè si avverta un forte bisogno di informazioni dettagliate su questi argomenti, i dati attualmente disponibili risultano limitati soprattutto laddove l'ambito di riferimento riguarda la scala sub-provinciale. Negli anni, la statistica ufficiale ha, indubbiamente, messo a punto strumenti sempre più accurati, tuttavia a questi livelli territoriali permangono numerose aree tematiche scoperte, per le quali occorre ricorrere ad altri dati di natura amministrativa. Seguendo un approccio che intende valorizzare tale patrimonio conoscitivo, questa ricerca effettua una disamina delle caratteristiche e delle potenzialità di una fonte finora mai utilizzata ai fini statistici -l'archivio JOSHUA-, che raccoglie le informazioni relative alle vacancies intercettate dalla rete delle Agenzie per la Formazione l'Orientamento ed il Lavoro attive sul territorio della Città Metropolitana di Milano e della provincia di Monza e Brianza. In particolare, l'analisi esplorativa proposta si concentra sui fabbisogni espressi tra l'1/1/2011 ed il 31/12/2015 da parte di un panel di aziende localizzate nei 50 comuni dell'Ovest Milano, indagando aspetti quali la segmentazione della domanda di lavoro, le richieste di professionalità, nonché il mismatching tra la domanda e l'offerta di lavoro.