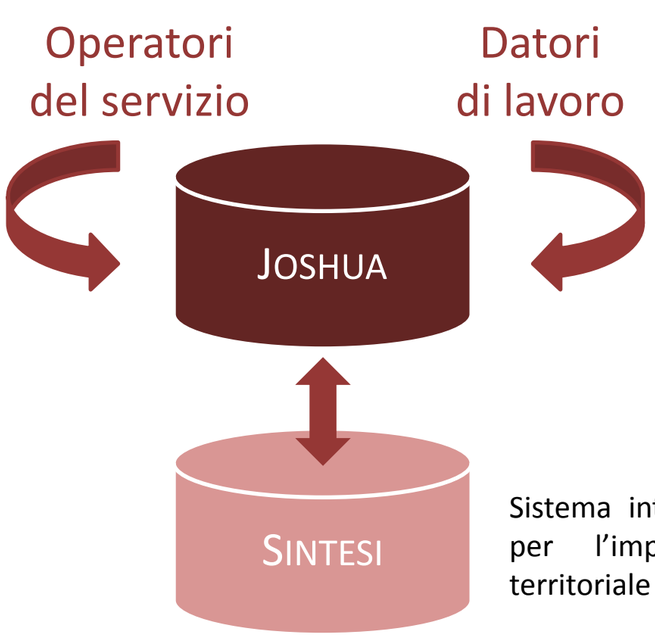
Una nuova fonte per lo studio delle dinamiche occupazionali: la domanda di professionalità nell'Ovest Milano secondo i dati di JOSHUA

OBIETTIVI

Esaminare i **contenuti** e le **potenzialità** di una **nuova fonte informativa** (JOSHUA) per lo studio delle dinamiche occupazionali su **scala locale**, della domanda di lavoro e dei fabbisogni di professionalità.

L'archivio JOSHUA

Flussi di dati che alimentano l'archivio JOSHUA



Sistema integrato dei servizi per l'impiego (interfaccia territoriale del S.I. nazionale).

JOSHUA

- Raccoglie **tutte le *vacancies*** intercettate dalla rete delle Agenzie per la Formazione, l'Orientamento ed il Lavoro (territori: Città Metropolitana di Milano e provincia di Monza e Brianza);
- Applicativo utilizzato per **gestire** le varie fasi dei servizi di **incontro domanda-offerta**;
- Adottato in tempistiche diverse nelle varie aree in cui è in uso, nell'**Ovest Milano** entra a pieno regime dal 2014.

Il metodo

Le fasi della ricerca ed il potenziale informativo di JOSHUA

Scansione temporale degli eventi

Vacancy

(numero posti vacanti, profilo ricercato, titoli di studio, competenze, esperienze e *skill* richieste)

Datore di lavoro

(settore, dimensioni, motivo della ricerca, condizioni offerte)

- Visione circoscritta ad alcuni **specifici segmenti** della domanda ma estremamente dettagliata;
- Caratteristiche della **domanda di lavoro** (del *panel*);
- ***Focus* tematici**: *mismatching*, figure in tensione.

Alcuni risultati

Fonte dei dati: Archivio JOSHUA | Elaborazione e analisi: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano

La domanda di professionalità nell'Ovest Milano

Panel esaminato: 718 datori di lavoro presso i quali sono stati rilevati 2.425 posti vacanti

Territorio: Ovest Milano (50 comuni nei quali risiedono 469,4 mila abitanti e operano 33,9 mila unità locali)

- Domanda legata alla **micro e piccola impresa** (60,1% dei posti vacanti) e ad alcuni **specifici comparti** (manifattura, costruzioni, commercio, attività professionali e servizi a bassa qualifica);
- Richieste di personale imputabili per lo più alla **crescita dell'organico** (1.557 posti vacanti su 2.425) piuttosto che alla gestione del *turnover* e dei rimpiazzi;
- L'**esperienza pregressa** nella mansione rappresenta un requisito richiesto nell'87,5% dei casi, il titolo di studio nel 29,2%, mentre la conoscenza di lingue straniere nel 13,2%.

Figure in tensione: tecnici informatici e delle telecomunicazioni (cod. 3.1.2), tecnici in campo ingegneristico (3.1.3), tecnici dei mercati (3.3.3), esercenti ed addetti nella ristorazione (5.2.2), montatori meccanici (6.2.3), operai specializzati nel tessile-abbigliamento (6.5.3), operai metalmeccanici (7.1.2 e 7.2.1).

Per approfondimenti: http://www.afolovestmilano.it/area-organizzazione/osservatorio-socio-economico/area-documentazione-ose

CONCLUSIONI

Lo studio rappresenta il risultato di una serie di sforzi volti all'esplorazione di **nuove** ed **ulteriori** fonti informative che, affiancando i dati messi a disposizione dalla statistica ufficiale, possano supportare una lettura sempre più accurata e puntuale delle dinamiche dei **mercati del lavoro territoriali**.

MILeS2016 | Milano - Impresa, Lavoro e Società 2016

Milano | 5 ottobre 2016 | Università degli Studi di Milano-Bicocca - Auditorium *Guido Martinotti*

Andrea Oldrini (a.oldrini@afolovestmilano.it)
Eurolavoro / AFOL Ovest Milano – Osservatorio Socio Economico