

OSSERVATORIO STATISTICO PER LA PARITÀ DI GENERE DELLA PROVINCIA DI RAVENNA



Conferenza Nazionale di Statistica

Gruppo Tecnico-Statistico Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna (Atto del Presidente della Provincia di Ravenna 141/2022 - REPERTORIO n. 5242 del 17/03/2023 e ADDENDUM (art. 9 del protocollo) – Prov. Dirigente Settore Programmazione Economico Finanziaria, Risorse Umane, Reti e Sistemi Informativi Provincia di Ravenna 885/2023 - REPERTORIO n. 5255/2023 sez. contratti privati). Referente: Servizio Statistica Provincia di Ravenna - statistica@provincia.ra.it - Dirigente Silva Bassani, Funzionario statistico Roberta Cuffiani, Consigliera con delega alle Pari opportunità della Provincia di Ravenna Francesca Impellizzeri, Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna Carmelina Fierro. Elaborazione grafica: Provincia di Ravenna – Servizio Statistica – Roberta Cuffiani

L'OSSERVATORIO IN RETE

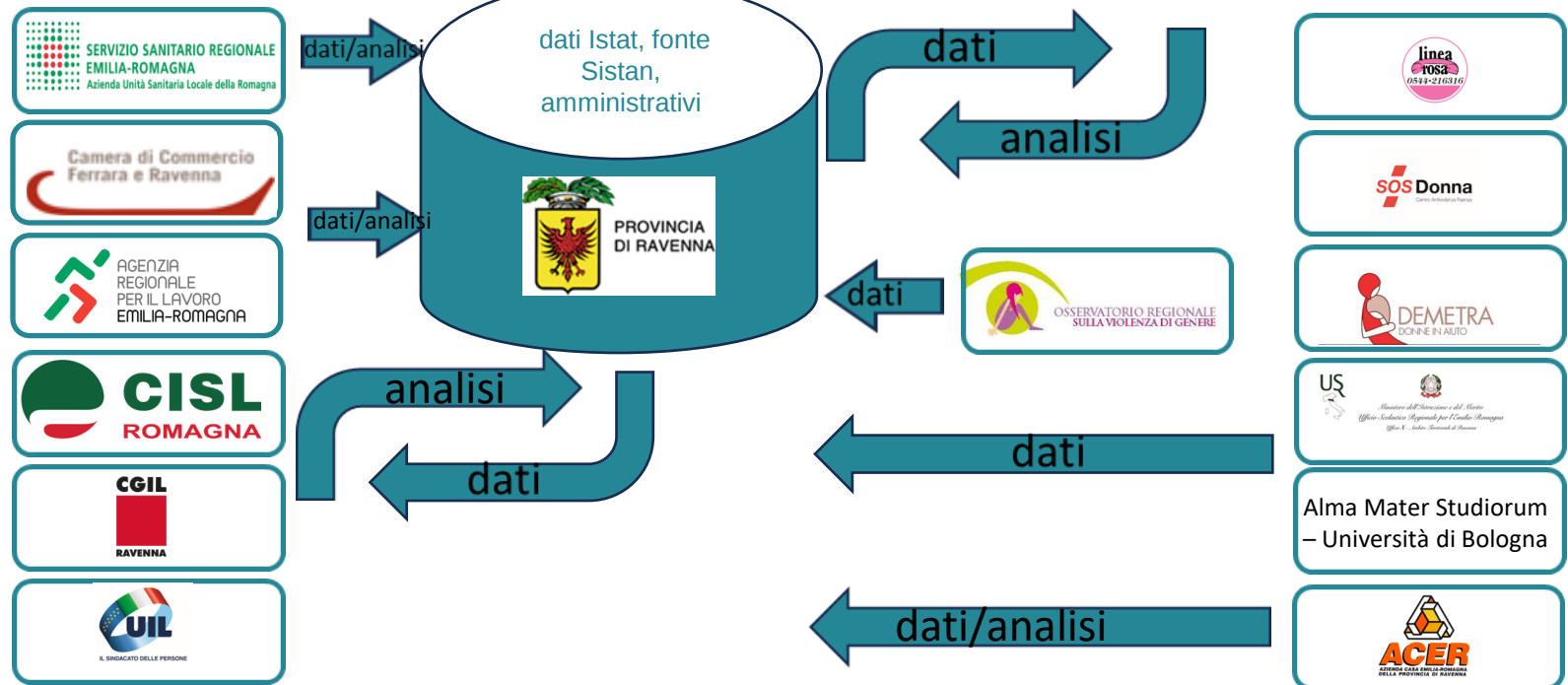
Cooperazione e iniziative statistiche in partnership



Provincia di Ravenna; Consigliera di parità della Provincia di Ravenna; Upi Emilia-Romagna; Regione Emilia-Romagna; Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Ravenna; Comune di Ravenna; Unione della Romagna Faentina; Unione dei Comuni della Bassa Romagna; Comune di Russi; Comune di Cervia; Camera di Commercio Ferrara e Ravenna; AUSL della Romagna; Ministero Istruzione – Ufficio X - Ambito territoriale di Ravenna; INAIL - Direzione Territoriale Ravenna-Ferrara - sede di Ravenna; INPS - Direzione Provinciale Ravenna; Ispettorato territoriale del lavoro di Ravenna-Forlì-Cesena; Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna; Sindacato CGIL Ravenna; Sindacato CISL Romagna; Sindacato UIL Ravenna; Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Ravenna; Comitato unitario degli ordini professionali dell'Emilia-Romagna; Demetra Donne in Aiuto ODV - Lugo; Associazione Linea Rosa ODV - Ravenna; Associazione SOS Donna ODV - Faenza; ACER Azienda casa Emilia-Romagna della Provincia di Ravenna; Alma Mater Studiorum – Università di Bologna.

OBIETTIVI

Costruzione di un sistema integrato di elaborazione di dati statistici in tema di parità di genere relativi al territorio ravennate aggiornati annualmente.



- una nuova lettura trasversale
- riflettere sul tema della discriminazione di genere, promuovere il cambiamento culturale ed affermare i valori delle pari opportunità ed il superamento degli stereotipi
- monitorare l'impatto delle politiche per accurate scelte di programmazione e pianificazione
- colmare i divari

DESCRIZIONE

Creare un compendio di tutte le informazioni statistiche suddivise per genere od inerenti al genere

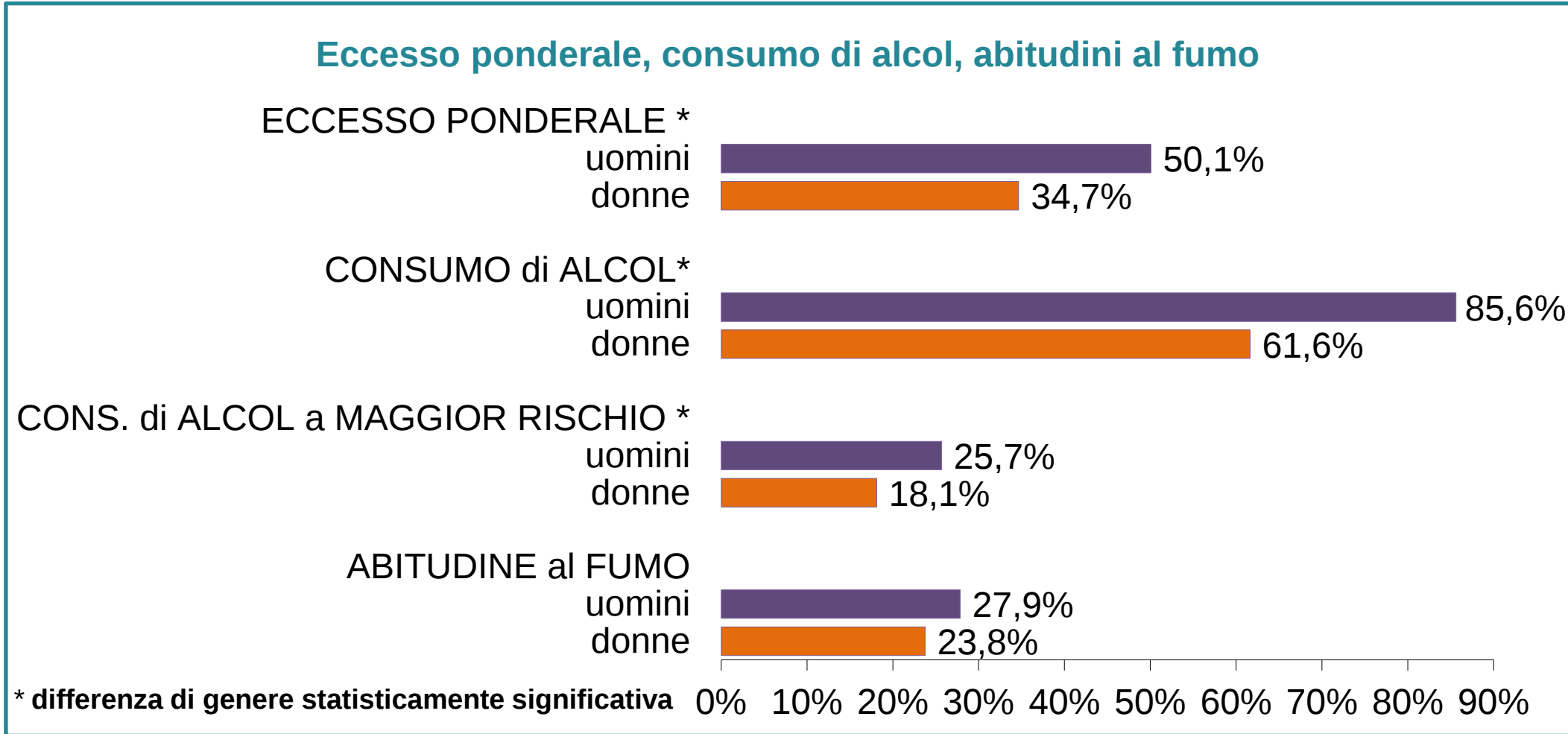


- Raccogliere dati per una lettura completa ed integrata:
- statistiche ufficiali
 - dati di natura statistica/amministrativa contenuti in pubblici registri, elenchi e atti pubblici
 - dati aggregati
 - collezioni campionarie di dati elementari, privi di identificativi e nel rispetto dei principi di protezione dei dati personali

Il genere è un elemento portante per la promozione della salute finalizzata a sviluppare approcci terapeutici diversificati per le donne e per gli uomini. E' perciò fondamentale raccogliere dati per costruire una medicina sempre più a misura dell'individuo, vale a dire personalizzata, quindi genere-specifica.

Dimensione: Salute, demografia e migrazione

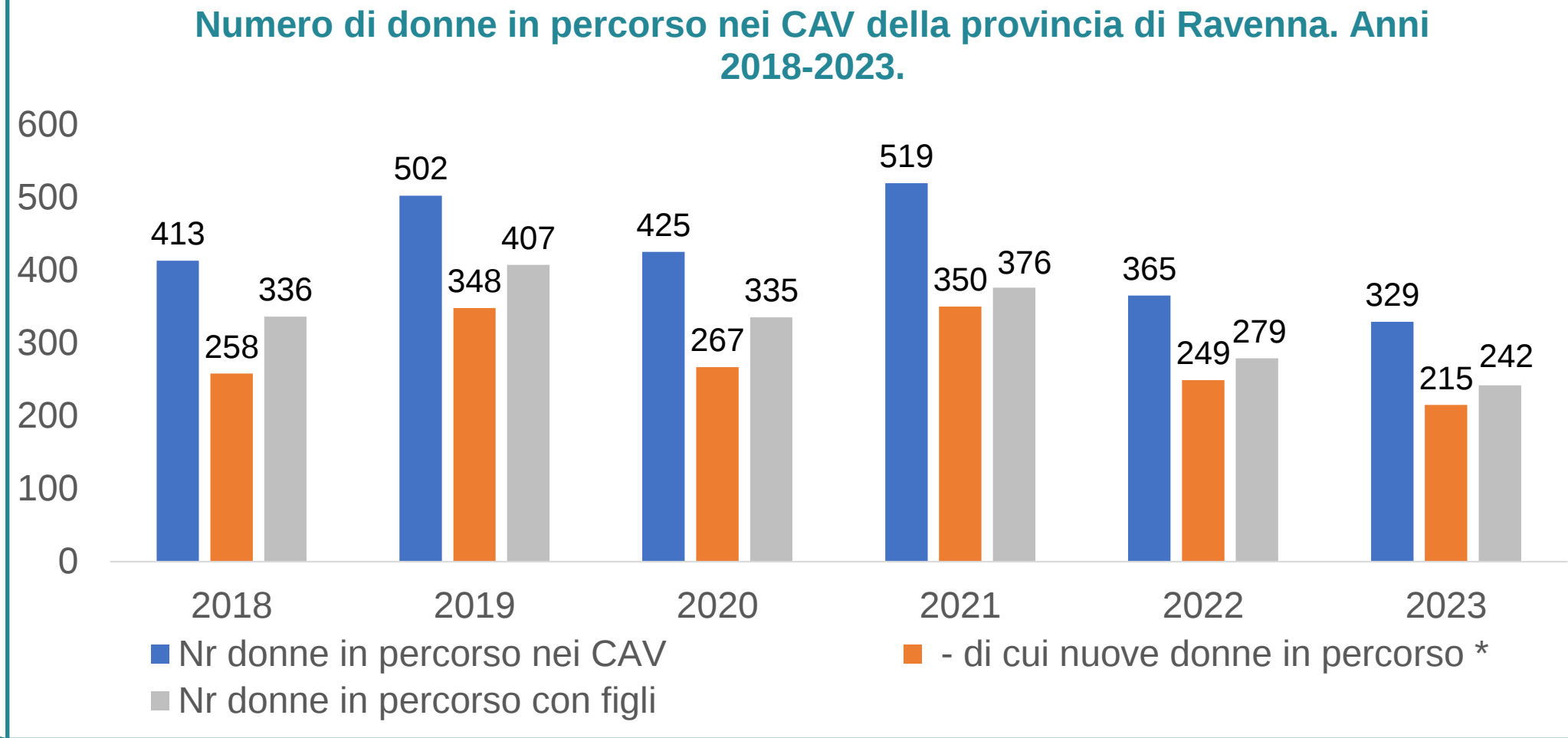
Elaborazione: Ausl Romagna Dipartimento di Sanità Pubblica per Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna - Anno 2019-2022 - Fonte Passi.



I Centri Antiviolenza rappresentano un osservatorio privilegiato sulla violenza nei confronti delle donne e raccolgono dati in forma anonima, al fine di restituire l'informazione su quanto il fenomeno sia diffuso a livello territoriale e sui percorsi di uscita dalla violenza. Sul territorio della provincia di Ravenna sono presenti tre Centri antiviolenza, con un rapporto di due centri ogni 100.000 donne in età 18-70 residenti.

Dimensione: Violenza contro le donne

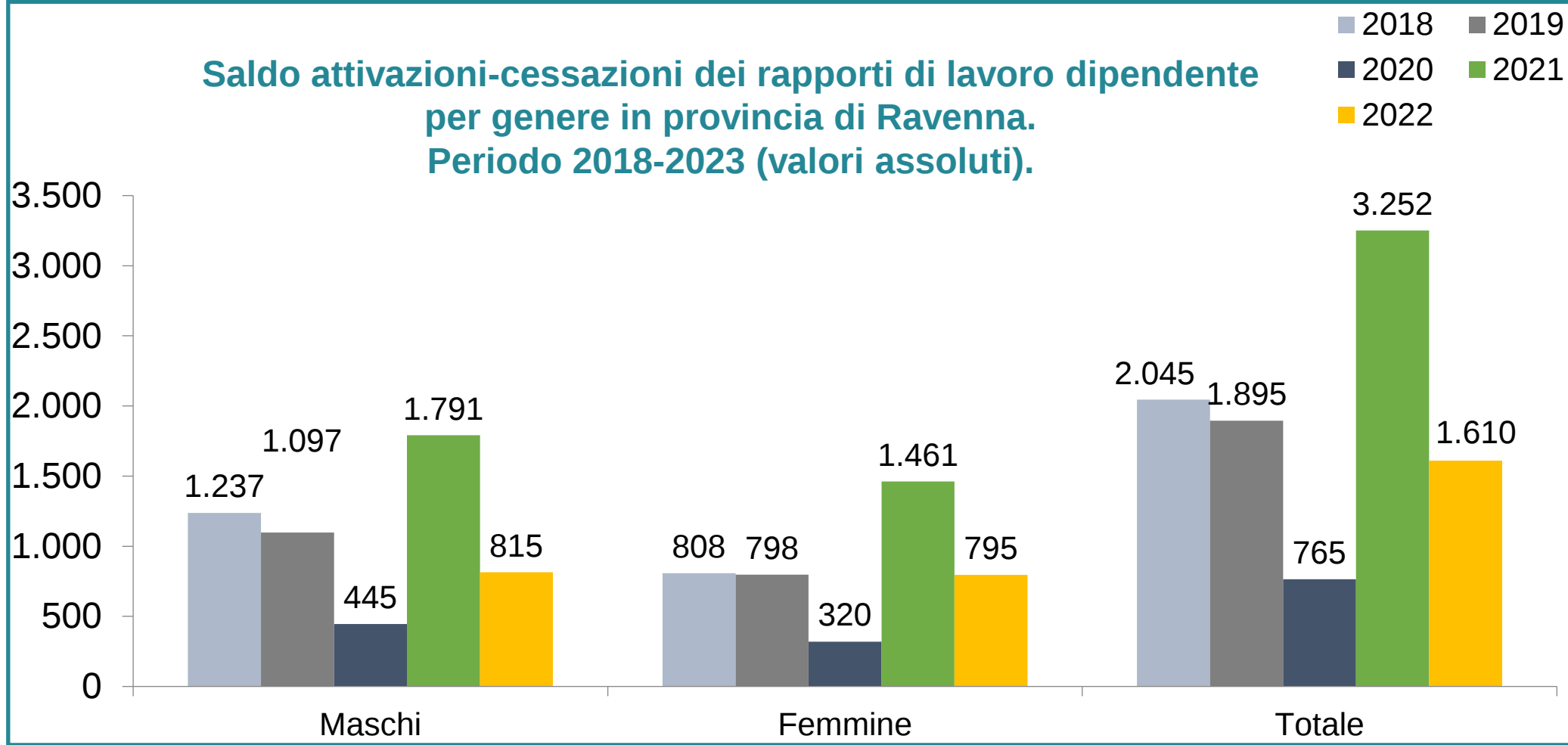
Fonte: Anno 2023 – dati provvisori forniti dai Centri Antiviolenza della provincia di Ravenna, anni precedenti Regione Emilia-Romagna – Osservatorio regionale sulla violenza di genere.



Gender Equality è un principio fondamentale dell'Agenda 2030, riconosciuto fondamentale perché una società possa produrre progresso. Nonostante le donne studino di più e con risultati più brillanti, nel mondo del lavoro restano fortemente discriminate: si affacciano meno al mondo del lavoro, ricorrono più spesso al part-time, guadagnano meno rispetto agli uomini. Saper leggere la realtà ed i dati statistici è l'unico modo per pensare e progettare politiche innovative ed efficaci.

Dimensione: Lavoro e conciliazione tempi di vita

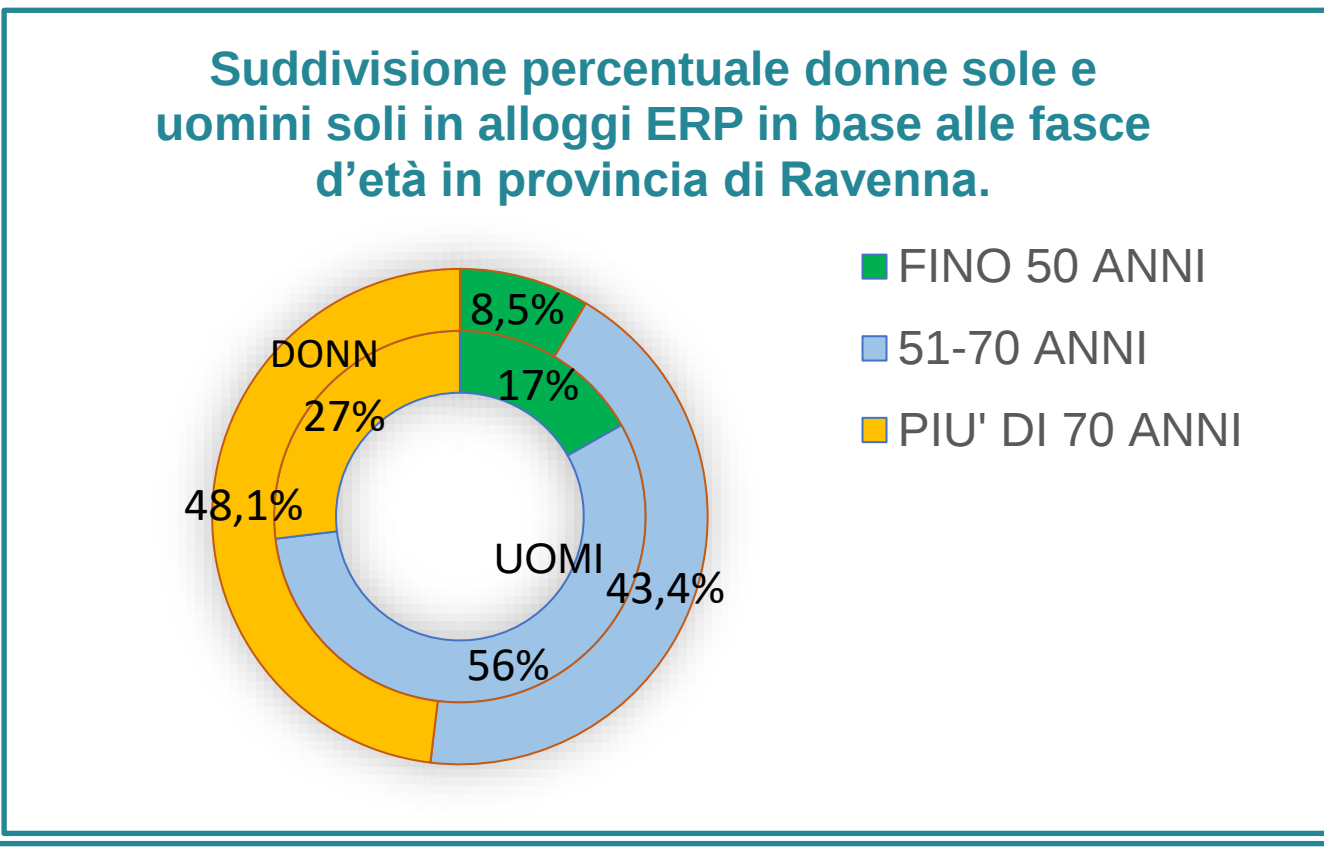
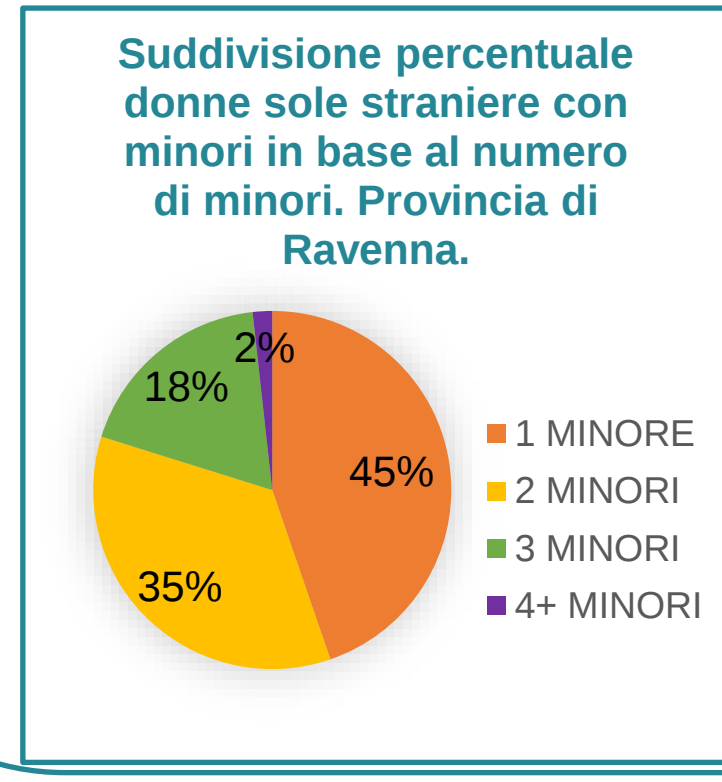
Elaborazione: OML Agenzia Emilia-Romagna per il lavoro su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna).



L'edilizia residenziale sociale, e tutto il sistema di welfare, devono essere in grado di fornire risposte differenziate e soddisfacenti in base alla tipologia di utenza che occupa gli alloggi pubblici: da un lato costruire una rete che consenta di non lasciare soli tutti quei cittadini, principalmente donne, che in età avanzata si ritrovano ad occupare, in solitudine, alloggi popolari, dall'altro essere in grado di affrontare le nuove richieste, spesso caratterizzate da nuclei numerosi o da donne con figli in situazioni, per svariate ragioni, di estrema difficoltà. Per fare ciò occorre - oltre a visione ed idee - un piano di investimenti sull'edilizia residenziale pubblica che consenta di investire anche sulla gestione "sociale" e di poter mettere in connessione enti gestori (Acer), servizi sociali (Comuni) e tutti i soggetti istituzionali e non (terzo settore) che si occupano di fragilità, solitudini, terza età e parità di genere.

Dimensione: Relazioni sociali, uso del tempo e condizioni di vita

Elaborazione: Acer Ravenna.

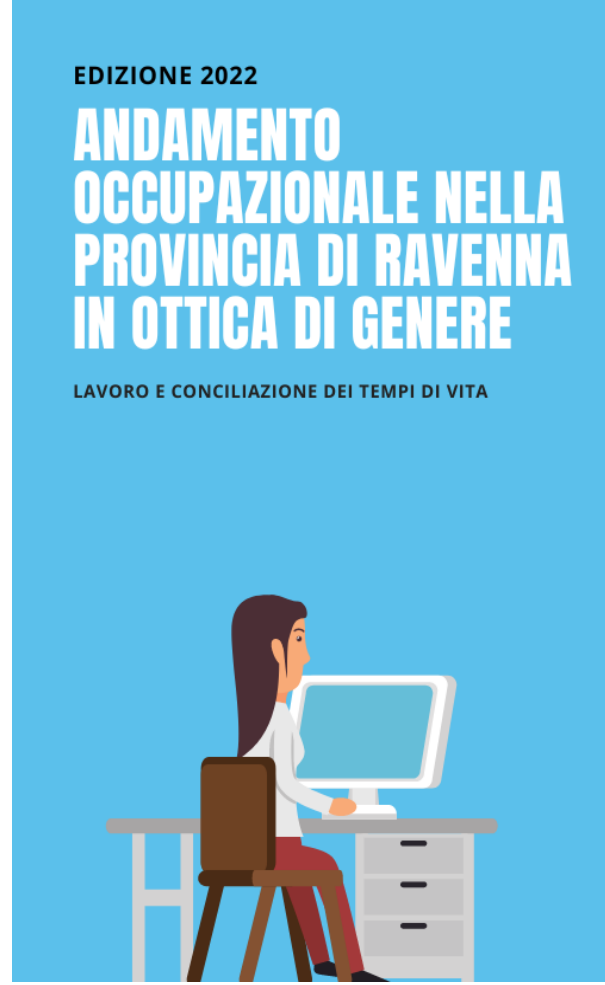


PRIMI RISULTATI

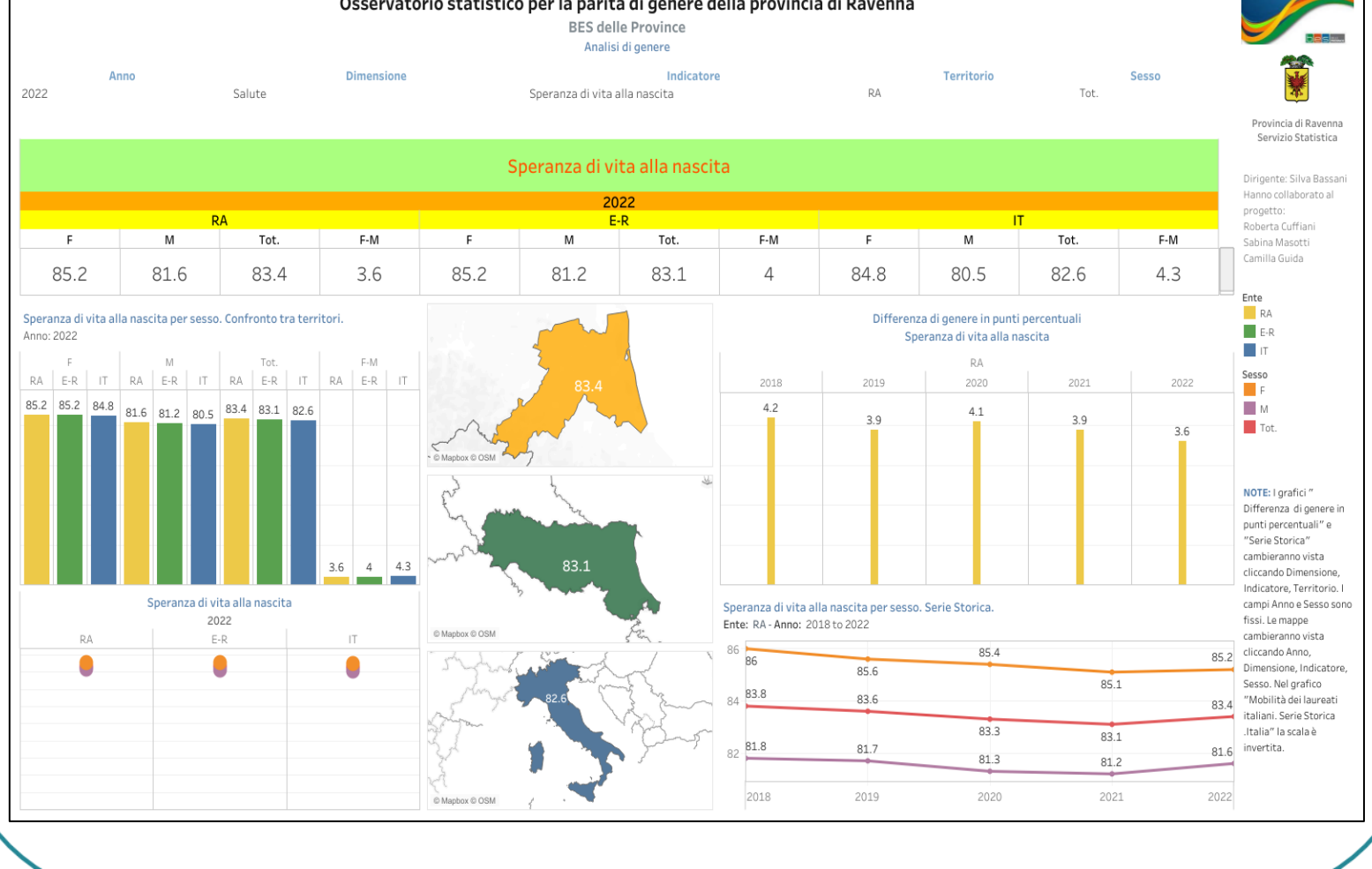


- analizzare e monitorare il fenomeno, diffondere e promuovere l'uso di statistiche articolate per genere
- diffondere la cultura di genere
- realizzare un opuscolo contenente le statistiche di genere nonché il monitoraggio dell'andamento occupazionale delle donne e le potenziali criticità locali
- implementare un sistema informativo

RAPPORTI



DASHBOARD



INTERVENTI FORMATIVI

