

Indice delle tavole statistiche

1. Struttura e dimensione delle istituzioni pubbliche (2020, 2017)

Tavola 1.1 - Istituzioni pubbliche e relativo personale in servizio (dipendente, non dipendente e totale) per forma giuridica - Anni 2020 e 2017 (*valori assoluti e percentuali, differenze in valore assoluto 2020-2017 e variazioni percentuali 2020/2017*)

Tavola 1.2.- Istituzioni pubbliche e relativo personale dipendente per forma giuridica con dettaglio del settore S13 - Anni 2020, 2017 e 2015 (*valori assoluti e percentuali, differenze in valore assoluto 2020-2017 e 2020-2015, variazioni percentuali 2020/2017 e 2020/2015*)

Tavola 1.3 - Personale in servizio nelle istituzioni pubbliche per forma giuridica e tipo di contratto - Anni 2020 e 2017 (*valori assoluti e percentuali, differenze in valore assoluto 2020-2017 e variazioni percentuali 2020/2017*)

Tavola 1.4 - Personale in servizio nelle istituzioni pubbliche per forma giuridica, genere e tipo di contratto - Anni 2020 e 2017 (*valori assoluti, valori percentuali e variazioni percentuali e di quote 2020/2017*)

Tavola 1.5 - Personale in servizio nelle unità locali delle istituzioni pubbliche per regione, ripartizione geografica, tipo di contratto e genere - Anno 2020 (*valori assoluti e valori percentuali*)

Tavola 1.6- Personale dipendente in servizio nelle Forze di sicurezza e Forze armate per regione, ripartizione geografica, genere e tipo di contratto - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali e variazioni percentuali 2020/2017*)

Tavola 1.7 - Unità locali e personale delle istituzioni pubbliche in servizio all'estero per area geografica – Anni 2020 e 2017 (*valori assoluti e percentuali e variazione percentuale 2020/2017*)

Tavola 1.8 - Personale non dipendente in servizio nelle istituzioni pubbliche per forma giuridica e tipo di contratto – Anno 2020 (*valori assoluti*)

2. Evoluzione strutturale delle istituzioni pubbliche (2020, 2017, 2011)

Tavola 2.1- Unità locali delle istituzioni pubbliche e relativo personale in servizio per regione, ripartizione geografica e tipologia di contratto - Anni 2020, 2017 e 2011 (*valori assoluti, variazioni percentuali 2020/2011 e personale dipendente per 100 abitanti*)

Tavola 2.2 - Personale dipendente e non dipendente in servizio nelle unità locali delle istituzioni pubbliche per attività economica - Anni 2020, 2017 e 2011 (*valori assoluti e variazione percentuale 2020/2011*)

Tavola 2.3 - Personale dipendente e non dipendente in servizio nelle unità locali delle istituzioni pubbliche per attività economica - Anni 2020 e 2011 (*valori percentuali*)

3. Organo di vertice delle istituzioni pubbliche (2020, 2017,2015)

Tavola 3.1 - Organo di vertice delle istituzioni pubbliche per genere e per forma giuridica - Anni 2020, 2017 e 2015 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 3.2 - Organo di vertice delle istituzioni pubbliche per genere, regione e ripartizione geografica - Anni 2020, 2017 e 2015 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 3.3 - Comuni commissariati per regione e ripartizione geografica - Anni 2020, 2017 e 2015 (*valori assoluti e percentuali*)

4. Gestione ecosostenibile (2020, 2017)

Tavola 4.1 - Istituzioni pubbliche che hanno adottato forme di rendicontazione sociale e/o ambientale per forma giuridica - Anni 2019-2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 4.2 - Istituzioni pubbliche che hanno adottato forme di rendicontazione sociale e/o ambientale per regione e ripartizione territoriale - Anni 2019-2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 4.3- Istituzioni pubbliche che hanno effettuato almeno un acquisto di beni e/o servizi con l'adozione di criteri ambientali minimi (CAM) per forma giuridica- Anni 2020, 2017 (*valori assoluti e percentuali, differenza in punti percentuali 2020-2017 e variazione percentuale 2020/2017*)

Tavola 4.4 - Istituzioni pubbliche che hanno effettuato almeno un acquisto di beni e/o servizi con l'adozione di criteri ambientali minimi (CAM) per regione e ripartizione geografica - Anni 2020, 2017 (*valori assoluti e percentuali, differenza in punti percentuali 2020-2017 e variazione percentuale 2020/2017*)

Tavola 4.5 - Istituzioni pubbliche che, per singola categoria merceologica, hanno effettuato acquisti di beni e/o servizi e adozione di criteri ambientali minimi (CAM), in almeno una procedura di acquisto (Acquisti verdi o Green Public Procurement), per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 4.6 -Istituzioni pubbliche che, per singola categoria merceologica, hanno acquistato beni e/o servizi e adozione di criteri ambientali minimi (CAM), in almeno una procedura di acquisto (Acquisti verdi o Green Public Procurement), per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 4.7 - Istituzioni pubbliche con un referente GPP appositamente nominato per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 4.8 - Istituzioni pubbliche con un referente GPP appositamente nominato per regione e ripartizione territoriale - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 4.9 - Istituzioni pubbliche che hanno incontrato difficoltà nell'applicazione dei CAM per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 4.10 - Istituzioni pubbliche che hanno incontrato difficoltà nell'applicazione dei CAM per regione e ripartizione territoriale - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

5. Digitalizzazione e sicurezza informatica (2020)

Tavola 5.1 - Istituzioni pubbliche per tipo di tecnologie utilizzate per la gestione dei dati e l'erogazione dei servizi, per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.2 - Istituzioni pubbliche per tipo di tecnologie utilizzate per la gestione dei dati e l'erogazione dei servizi, per regione e ripartizione - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.3 - Istituzioni pubbliche che hanno interagito con gli utenti utilizzando social media per tipo di social e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.4 - Istituzioni pubbliche che hanno interagito con gli utenti utilizzando social media per tipo di social, regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.5 - Istituzioni pubbliche che hanno analizzato grandi quantità di dati informativi (big data) derivanti da fonti eterogenee per finalità di analisi e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.6 - Istituzioni pubbliche che hanno analizzato grandi quantità di dati informativi (big data) derivanti da fonti eterogenee per finalità di analisi, regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.7 - Istituzioni pubbliche per tipologie di ostacoli al processo di digitalizzazione, per forma giuridica - Anno 2020 (*percentuali dei rispettivi totali di forma giuridica*)

Tavola 5.8 - Istituzioni pubbliche per tipologie di ostacoli al processo di digitalizzazione, per ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 5.9 - Istituzioni pubbliche che hanno utilizzato misure di sicurezza informatica per tipo di misura e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.10 - Istituzioni pubbliche che hanno utilizzato misure di sicurezza informatica per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.11 - Istituzioni pubbliche che hanno subito attacchi informatici per tipologia di attacco informatico e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.12 - Istituzioni pubbliche che hanno subito attacchi informatici per tipologia di attacco informatico, regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.13 - Istituzioni pubbliche che hanno subito attacchi informatici per classe di attacchi e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.14 - Istituzioni pubbliche che hanno subito danni da attacchi informatici per forma giuridica e tipologia di danno - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.15 - Istituzioni pubbliche che hanno subito danni da attacchi informatici per tipologia di danno, regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.16 - Istituzioni pubbliche che hanno subito attacchi informatici per tipo di azioni messe in campo e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

Tavola 5.17 - Istituzioni pubbliche che hanno subito attacchi informatici per regione, ripartizione geografica ed azioni messe in campo dalle IP - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali sul totale di riga*)

6. Smart working e impatto Covid-19 (2020)

Tavola 6.1 - Istituzioni pubbliche che hanno previsto un numero minimo di lavoratori in presenza e relativa percentuale per forma giuridica e classe dimensionale - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.2 - Istituzioni pubbliche che hanno previsto un numero minimo di lavoratori in presenza e relativa percentuale per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.3 - Istituzioni pubbliche che hanno previsto un numero minimo di lavoratori in presenza e relativa percentuale per ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.4 - Istituzioni pubbliche che hanno fornito dotazioni tecnologiche ai lavoratori per far fronte all'emergenza legata al Covid-19 per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.5 - Istituzioni pubbliche che hanno fornito dotazioni tecnologiche ai lavoratori per far fronte all'emergenza legata al Covid-19 per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.6 - Istituzioni pubbliche che hanno fornito dotazioni tecnologiche ai lavoratori per far fronte all'emergenza legata al Covid-19 per ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.7 - Istituzioni pubbliche che hanno adottato iniziative di comunicazione e formative per far fronte all'emergenza legata al Covid-19 per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.8 - Istituzioni pubbliche che hanno adottato iniziative di comunicazione e formative per far fronte all'emergenza legata al Covid-19 per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.9 - Istituzioni pubbliche che hanno adottato iniziative di comunicazione e formative per far fronte all'emergenza legata al Covid-19 per ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.10 - Frequenza delle interazioni durante l'emergenza da Covid-19 all'interno del team di lavoro e con persone non appartenenti al proprio team per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.11 - Frequenza delle interazioni durante l'emergenza da Covid-19 all'interno del team di lavoro e con persone non appartenenti al proprio team per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.12 - Frequenza delle interazioni durante l'emergenza da Covid-19 all'interno del team di lavoro e con persone non appartenenti al proprio team per ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.13 - Istituzioni pubbliche che hanno monitorato l'impatto dello Smart Working per forma giuridica e tipo di aspetto - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.14 - Istituzioni pubbliche che hanno monitorato l'impatto dello Smart Working per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e valori percentuali*)

Tavola 6.15 - Istituzioni pubbliche che hanno monitorato l'impatto dello Smart Working per ripartizione geografica, forma giuridica e tipo di aspetto - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.16 - Istituzioni pubbliche che hanno monitorato l'impatto dello Smart Working ed esito del monitoraggio/valutazione per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.17 - Istituzioni pubbliche che hanno monitorato l'impatto dello Smart Working ed esito del monitoraggio/valutazione per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.18 - Istituzioni pubbliche che hanno monitorato l'impatto dello Smart Working ed esito del monitoraggio/valutazione per ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.19 - Istituzioni pubbliche che prevedono di adottare iniziative strutturate di Smart Working per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.20 - Istituzioni pubbliche che prevedono di adottare iniziative strutturate di Smart Working per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.21- Istituzioni pubbliche che prevedono di adottare iniziative strutturate di Smart Working per ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.22 - Previsioni della percentuale massima di persone che potranno lavorare in SW indicata delle istituzioni pubbliche orientate ad adottare iniziative strutturate dopo l'emergenza da Covid-19 per forma giuridica (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.23 - Previsioni della percentuale massima di persone che potranno lavorare in SW indicata delle istituzioni pubbliche orientate ad adottare iniziative strutturate dopo l'emergenza da Covid-19 per regione e ripartizione geografica (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.24 - Previsioni della percentuale massima di persone che potranno lavorare in SW indicata delle istituzioni pubbliche orientate ad adottare iniziative strutturate dopo l'emergenza da Covid-19 per ripartizione geografica e forma giuridica (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.25 - Istituzioni pubbliche che prevedono di adottare iniziative strutturate di Smart Working per tipo di programmazione e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.26 - Istituzioni pubbliche che prevedono di adottare iniziative strutturate di Smart Working per tipo di programmazione, regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e valori percentuali*)

Tavola 6.27 - Istituzioni pubbliche che prevedono di adottare iniziative strutturate di Smart Working per tipo di programmazione, ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.28 - Istituzioni pubbliche che prevedono di effettuare interventi sugli spazi di lavoro a seguito dell'emergenza da Covid-19 per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.29 - Istituzioni pubbliche che prevedono di effettuare interventi sugli spazi di lavoro a seguito dell'emergenza da Covid-19 per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.30 - Istituzioni pubbliche che prevedono di effettuare interventi sugli spazi di lavoro a seguito dell'emergenza da Covid-19 per ripartizione territoriale e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.31- Istituzioni pubbliche che hanno introdotto nuovi strumenti di valutazione della performance per tenere conto delle nuove modalità di lavoro per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.32 - Istituzioni pubbliche che hanno introdotto nuovi strumenti di valutazione della performance per tenere conto delle nuove modalità di lavoro per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.33 - Istituzioni pubbliche che hanno introdotto nuovi strumenti di valutazione della performance per tenere conto delle nuove modalità di lavoro per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.34 - Istituzioni pubbliche che hanno riscontrato la necessità di nuove competenze e professionalità digitali per forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)

Tavola 6.35 - Istituzioni pubbliche che hanno riscontrato la necessità di nuove competenze e professionalità digitali per regione e ripartizione geografica - Anno 2020 (*valori assoluti e valori percentuali*)

Tavola 6.36 - Istituzioni pubbliche che hanno riscontrato la necessità di nuove competenze e professionalità digitali per ripartizione geografica e forma giuridica - Anno 2020 (*valori assoluti e percentuali*)