



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAME, AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 15 DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75, E S.M.I., FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE E RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO, PER LA COPERTURA DI 16 POSTI DI RICERCATORE DI TERZO LIVELLO PROFESSIONALE DELL'ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA (cod. ART22-RIC-2021)

Visto il decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322 e successive modifiche ed integrazioni recante *"Norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica"*;

Visto lo Statuto dell'Istituto nazionale di statistica approvato con deliberazione del Consiglio n. CDXLIV del 7 dicembre 2017, modificato con deliberazione del Consiglio n. CDXCV del 13 dicembre 2019;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto nazionale di statistica approvato con deliberazione del Consiglio n. CDXLXXV del 29 aprile 2019, e modificato con deliberazione del Consiglio n. CDXCVI del 13 dicembre 2019;

Viste le Linee fondamentali di organizzazione dell'Istituto nazionale di statistica - Allegati 1 e 2 alla deliberazione n. CDLXXXIX del 2 ottobre 2019 come modificata dalla deliberazione DOP/1135/2019 del 28 ottobre 2019, ratificata dal Consiglio con deliberazione n. CDXCI del 6 novembre 2019;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*, e in particolare l'articolo 22 (Disposizioni di coordinamento e transitorie), comma 15;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, concernente il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

Visto il Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE del Parlamento europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche ed integrazioni, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;

Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante *"Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego"*, nonché l'art. 57 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 concernente la *"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Visto il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni nella legge n. 77 del 17 luglio 2020, e in particolare gli artt. 247-250 come modificati dall'art. 25 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104;

Visto altresì il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2 marzo 2021, e in particolare l'art. 24;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica n. 171 del 12 febbraio 1991 e, in particolare, l'allegato 1 contenente la declaratoria dei profili professionali;

Visto altresì il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto "Istruzione e ricerca" per il triennio normativo 2002-2005, sottoscritto in data 7 aprile 2006, e in particolare l'art. 15, comma 4 sulle modalità di accesso al III livello dei profili di ricercatore e tecnologo;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto "Istruzione e ricerca" per il triennio normativo 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

Visto l'art. 22, comma 15 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come modificato dall'articolo 1, comma 1-ter del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, che tra l'altro prevede che *"per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti"*



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno";

Visto il "Piano triennale di attività e performance", adottato dal Consiglio dell'Istituto in data 20 gennaio 2020 e trasmesso agli organi di vigilanza con nota n. 0410654 dell'11 febbraio 2020, e in particolare la Sezione 2 "Fabbisogno del personale";

Vista la decisione del Consiglio dell'Istituto adottata in data 24 settembre 2020, con la quale il numero di posti complessivamente disponibili per le procedure selettive in questione viene aumentato dai 14 previsti nel documento di fabbisogno a 21, di cui 13 per il profilo di Ricercatore di terzo livello professionale e 8 per il profilo di Tecnologo di terzo livello professionale, a seguito della modifica apportata all'art. 22, comma 15 dal citato decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8;

Vista la nota inviata all'amministrazione vigilante (prot. n. 2284331/20 del 16 novembre 2020) con la quale l'Istituto comunica di procedere a bandire la procedura selettiva interna oggetto del presente bando nonché di volersi avvalere dell'incremento previsto dalla citata legge n. 8/2020;

Visto il "Piano triennale di attività e performance 2021-2023" adottato dal Consiglio dell'Istituto in data 28 gennaio 2021, e in particolare la Parte IV "Piano del fabbisogno del personale", ove il numero di posti complessivamente disponibili per le procedure selettive in questione viene aumentato dai 21 previsti nel precedente documento di fabbisogno a 27, a seguito dell'incremento delle assunzioni nei concorsi per i livelli I-III in corso di svolgimento;

Considerato che le vigenti previsioni contrattuali non garantiscono una sufficiente valorizzazione del personale di ruolo appartenente ai livelli IV-VIII, fra cui - anche a seguito delle procedure di reclutamento speciale indette dall'Istituto nel 2017 - si riscontra la presenza di significative professionalità e competenze;

Considerato altresì che il citato art. 22, comma 15 costituisce, attraverso lo sviluppo di carriera, uno strumento ulteriore per valorizzare professionalità, conoscenze e competenze acquisite dal personale garantendo rilevanti benefici e vantaggi per l'attività e i processi produttivi dell'Istituto;

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'indizione di una procedura selettiva interna per titoli ed esame ai sensi del citato art. 22, comma 15 del decreto legislativo n. 75/2017, come modificato dal decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, finalizzata alla progressione verticale tra le aree e riservata al personale di ruolo, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 16 posti di Ricercatore di terzo livello



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

professionale dell'Istituto nazionale di statistica, come indicato nell'Aggiornamento al Piano di fabbisogno suddetto;

Sentite le Organizzazioni sindacali;

Verificata la disponibilità di risorse nel bilancio dell'Istituto

D E L I B E R A

Art. 1 - Numero di posti messi a concorso

1. È indetta una procedura selettiva interna per titoli ed esame ai sensi dell'art. 22, comma 15 del decreto legislativo n. 75/2017, come modificato dal decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, finalizzata alla progressione verticale tra le aree e riservata al personale di ruolo, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **16 posti** di Ricercatore di terzo livello professionale dell'Istituto nazionale di statistica (codice identificativo ART22-RIC-2021).

2. Il numero di posti messo a concorso può essere aumentato, in conformità con il Piano triennale di fabbisogno del personale, qualora, nel triennio 2020-2022, vengano banditi nuovi concorsi pubblici per l'area dei ricercatori e tecnologi o venga disposto un incremento delle assunzioni rispetto a quelle già previste per tale area. In tal caso saranno dichiarati vincitori i candidati, utilmente collocati in graduatoria, pari al numero dei nuovi posti.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. Per prendere parte alla procedura selettiva occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) appartenenza al personale di ruolo a tempo indeterminato dell'Istituto nazionale di statistica nei livelli IV-VIII;
- b) possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al profilo di Ricercatore: diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, o di laurea specialistica (LS), magistrale (LM) o a ciclo unico, o altro diploma di laurea equiparato alle suindicate classi di laurea, rilasciati da un'università o istituto di istruzione universitaria equiparato, in base alle norme vigenti.

2. Tutti i requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per l'invio delle domande di partecipazione al concorso, nonché al momento dell'assunzione in servizio.

3. I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Istituto può disporre l'esclusione dei



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

candidati, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, qualora venga accertata la mancanza dei requisiti prescritti.

Art. 3 - Presentazione della domanda: termini e modalità

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata a partire **dalle ore 10:00 del giorno 23 aprile 2021 ed entro le ore 12:00 del giorno 21 maggio 2021**, esclusivamente in modalità telematica, compilando il modulo elettronico disponibile sul sito www.istat.it - sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Tempo indeterminato - Procedura selettiva per 16 posti di Ricercatore (ART22-RIC-2021)", seguendo le istruzioni del sistema automatizzato. L'avvenuta presentazione della domanda viene attestata da un'apposita ricevuta rilasciata dal sistema, che i partecipanti devono aver cura di conservare. Scaduto il termine ultimo sopra indicato, non è più possibile inviare candidature o documenti; nel caso in cui pervengano più domande dello stesso candidato, si terrà conto della domanda pervenuta cronologicamente per ultima purché nei termini di scadenza.

2. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo, la data di nascita e il codice fiscale;
- c) il luogo e l'indirizzo di residenza;
- d) l'indirizzo, comprensivo del codice di avviamento postale, nonché un indirizzo di posta elettronica (non PEC) al quale chiedere che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso e il recapito telefonico. È fatto obbligo ai candidati di comunicare ogni variazione di tali recapiti: l'Istituto non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito di comunicazioni dirette ai candidati, causati da inesatta o incompleta indicazione dei propri recapiti, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di eventuali modifiche intervenute rispetto a quanto comunicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- e) il titolo di studio posseduto;
- f) l'appartenenza al personale di ruolo dell'Istituto nazionale di statistica alla data di scadenza del bando;
- g) il settore/i professionale/i in cui è stata svolta la propria attività in ISTAT, su cui verterà la prova orale, scegliendo fra i seguenti (uno o più settori fino ad un massimo di 3):

- 1) metodologico e disegno dei processi statistici
- 2) statistiche socio-demografiche
- 3) statistiche economiche
- 4) statistiche ambientali e territoriali
- 5) contabilità nazionale
- 6) organizzazione e gestione della raccolta dati



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

- 7) informatico (sistemi informatici statistici, sistemi informatici e dell'infrastruttura tecnologica-digitale dell'Istituto, sistemi di protezione dei dati personali)
- 8) comunicazione e diffusione istituzionale e a supporto della statistica ufficiale
- 9) Sistan e rete territoriale dell'Istat
- 10) amministrativo
- 11) gestionale
- 12) giuridico di supporto alla produzione statistica ufficiale
- 13) organizzazione-risorse umane
- 14) contabilità
- 15) logistica
- 16) programmazione, pianificazione e performance
- 17) relazioni internazionali

h) nel rispetto e nei limiti di quanto previsto dal D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313 e delle previsioni di cui al vigente CCNL, di non essere a conoscenza di procedimenti penali a suo carico e/o di non essere stato rinviato a giudizio e/o di non aver riportato condanne, in relazione ai soli reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ed in particolare di non essere stato condannato alla pena accessoria di cui all'art. 28 c.p. (interdizione dai pubblici uffici).

In caso contrario, il candidato dovrà indicare i procedimenti penali a proprio carico e/o le condanne penali riportate, ancorché non passate in giudicato, indicandone il titolo, gli estremi del provvedimento di avviso di garanzia o proroga indagini, di rinvio a giudizio o di condanna e l'autorità che lo ha emesso;

i) la richiesta, in relazione alla propria specifica condizione di disabilità, della eventuale necessità di un ausilio, nonché di tempi aggiuntivi, necessari per lo svolgimento della prova orale di cui al successivo articolo 6, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992; in assenza di tale richiesta il beneficio non potrà essere successivamente concesso.

A tal proposito, successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione, ma almeno 10 giorni prima delle prove per le quali è richiesto l'ausilio, il candidato deve trasmettere, tramite raccomandata inviata all'indirizzo ISTAT – Direzione Centrale Risorse Umane – Servizio RCD – Via Cesare Balbo 39, 00184 Roma, oppure con PEC all'indirizzo personale@postacert.istat.it, idonea certificazione medica rilasciata da apposita struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della propria disabilità e giustifichi quanto richiesto nella domanda; la raccomandata o la PEC dovranno altresì contenere esplicita autorizzazione al trattamento di dati sensibili all'ISTAT – Direzione Centrale Risorse Umane – Servizio RCD, in assenza della quale la richiesta non potrà essere presa in considerazione;

j) di essere in possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza, ai sensi dell'art.5 del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

integrazioni; in assenza di tale dichiarazione il beneficio non potrà essere successivamente concesso;

k) di godere dei diritti civili e politici.

3. Per mezzo del sistema telematico di cui al comma 1, i candidati devono trasmettere copia in formato pdf del proprio *curriculum vitae* aggiornato debitamente datato e sottoscritto con firma autografa, nonché di un documento di riconoscimento in corso di validità, anch'esso in formato pdf e con firma autografa. Nel caso di omessa sottoscrizione del *curriculum vitae*, o di sottoscrizione non conforme a quanto sopra indicato, le informazioni in esso contenute non verranno valutate.

In alternativa alla modalità di firma autografa i candidati possono provvedere alla firma digitale in formato PAdES del proprio *curriculum vitae*.

Il file firmato digitalmente con estensione “.pdf” dovrà essere caricato sul sistema ed allegato alla domanda telematica.

Qualunque *curriculum* che rechi in calce la dicitura “documento firmato digitalmente”, ma per cui non sia possibile riscontrare la correttezza della firma digitale apposta dal candidato secondo le modalità predette, equivale a un *curriculum* non correttamente firmato. È pertanto cura del candidato accertarsi che il file pdf allegato alla domanda sia correttamente firmato digitalmente prima di inviare la domanda di candidatura alla selezione.

A pena di esclusione, non può essere utilizzata la firma digitale conferita dall'Amministrazione di appartenenza.

Qualunque altra modalità di firma del curriculum diversa da quella autografa o digitale, non è consentita e comporta la non valutabilità del *curriculum* da parte della Commissione esaminatrice.

4. Il *curriculum vitae*, da redigere secondo il formato allegato al presente bando (allegato 1), deve essere compilato in modo tale che la Commissione esaminatrice disponga di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione.

Per tutte le tipologie di titoli, i candidati devono fare riferimento ad atti certi identificabili con i singoli elementi di riferimento, quali ad esempio data, protocollo (motivare qualora non esistenti), persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto, ecc. Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Saranno valutati i soli titoli posseduti alla data di pubblicazione del presente bando.

5. I candidati devono altresì inviare congiuntamente alla propria domanda di partecipazione:

a) una **Relazione sull'attività svolta**, redatta fino ad un massimo di 2 pagine utilizzando il format allegato al presente bando (allegato 2), nella quale - illustrando tutte le attività più significative svolte negli ultimi 10 anni - siano esplicitate l'esperienza professionale e le competenze maturate, le innovazioni e i risultati conseguiti;



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

b) un **Elenco** di tutti i lavori/pubblicazioni prodotti, e un **Abstract** per ciascuno dei lavori/pubblicazioni ritenuti più significativi (fino ad un massimo di 8), redatti utilizzando i format allegati al presente bando (allegati 3a e 3b), ai fini della successiva valutazione da parte della Commissione esaminatrice.

L'eventuale rinvio ad atti presenti nel fascicolo personale, l'invio dello stato matricolare, il riferimento ad essi, l'indicazione di più lavori/pubblicazioni all'interno di ogni singolo **Abstract**, nonché **Abstract** relativi a lavori/pubblicazioni non inclusi nell'Elenco, non verranno presi in considerazione ai fini della valutazione.

6. Gli allegati 1, 2 e 3 costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Bando.

7. I partecipanti devono inviare la documentazione di cui al punto precedente **esclusivamente in modalità telematica**, allegando nel corso della procedura di presentazione della domanda i documenti scansionati in formato pdf, di dimensione non superiore a 2 MB ciascuno.

8. I vincitori della procedura selettiva saranno invitati a presentare o a far pervenire, entro il termine perentorio che verrà indicato nella relativa comunicazione, pena la perdita del diritto all'assunzione, la documentazione il cui possesso è stato dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, e i titoli richiamati nel *curriculum*, qualora non in possesso dell'Istituto.

9. Ai sensi dell'art. 76, del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e successive modifiche e integrazioni, tutte le dichiarazioni di cui alla presente domanda sono da considerare come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

10. Eventuali informazioni possono essere chieste al Servizio Reclutamento, Contenzioso e Procedimenti disciplinari (RCD), Via Cesare Balbo 39, Roma, scrivendo all'indirizzo email: atga@istat.it.

Art. 4 – Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente dell'Istituto nazionale di statistica.

2. Il segretario, appartenente al personale di ruolo dell'Istituto nazionale di statistica, non può essere di livello professionale inferiore al sesto.

3. Alla Commissione possono essere aggiunti membri per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese e delle competenze innovative e digitali.



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

4. La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Art. 5 - Valutazione dei titoli

1. La procedura selettiva si svolge per titoli e prova orale. Il punteggio massimo che ciascun candidato può riportare è pari a **100 punti**, così ripartiti:

- Titoli: 60 punti
- Prova orale: 40 punti

2. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così ripartiti:

A) Attività professionale svolta (max 22 punti)

Costituiranno oggetto di valutazione:

- incarichi di responsabilità e di lavoro/servizio, conferiti dall'Istituto e risultanti da atto protocollato o comunque documentati (in relazione alla durata e continuità dell'incarico e alla rilevanza del lavoro/contributo svolto, fino ad un massimo di 10 incarichi): max 12 punti
- partecipazione a commissioni, gruppi di lavoro, task force e comitati conferiti dall'Istituto (in relazione al numero e alla tipologia di incarichi): max 6 punti
- compiti di rappresentanza (rappresentante, referente, esperto dell'Istituto, relatore in convegni e seminari) svolti per conto dell'Istituto e risultanti da atto scritto, fino ad un massimo di 4 incarichi, con esclusione di quelli connessi ad attività/incarichi di servizio di cui sopra e della semplice partecipazione a corsi, convegni, seminari, ecc.: max 4 punti

Per tutte le tipologie di titoli/incarichi i candidati devono fare riferimento ad atti certi, identificabili con i singoli elementi di riferimento quali ad esempio data, protocollo (motivare qualora non esistenti), persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto, eccetera.

Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

B) Superamento di precedenti procedure concorsuali a tempo determinato (6 punti)

La Commissione attribuirà un punteggio pari a 6 punti ai candidati che, avendo superato una procedura concorsuale pubblica di III livello a tempo determinato presso l'Istat, abbiano instaurato il relativo rapporto di lavoro.



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

C) Superamento di precedenti procedure concorsuali (max 2 punti)

Ai fini della valutazione saranno considerate esclusivamente le procedure concorsuali pubbliche di livello uguale o superiore a quella oggetto del presente bando, con esclusione delle procedure per le quali ai candidati è già stato attribuito il punteggio di cui alla precedente lettera b);

Dovrà trattarsi di procedure diverse da quelle che hanno portato il candidato all'assunzione in ruolo presso l'Istituto, e le cui graduatorie siano state pubblicate negli ultimi 20 anni; non saranno prese in considerazione le procedure relative a progressioni interne e le procedure di reclutamento speciale e/o stabilizzazione.

La Commissione attribuirà un punteggio pari a:

- 2 punti per il superamento (essere risultati vincitori) di procedure concorsuali pubbliche a tempo indeterminato o determinato bandite dall'ISTAT o da altri enti di ricerca o università, indipendentemente dal numero di procedure concorsuali superate; il punteggio verrà attribuito anche ai candidati presenti nelle graduatorie finali delle selezioni pubbliche bandite dall'ISTAT per individuare personale con il quale costituire, all'occorrenza, contratti di lavoro subordinato a tempo determinato.
- 1 punto per le idoneità conseguite nelle procedure suddette.

D) Lavori e pubblicazioni (max 15 punti):

La Commissione valuterà fino ad un massimo di **8 pubblicazioni/lavori**, sulla base degli *Abstract* di cui all'art. 3, comma 5, lett. b) del presente bando trasmessi dai candidati, secondo i parametri: sufficiente (0,5 punti) – buono (1 punto) – ottimo (1,5 punti): max 12 punti totali.

Sulla base dell'Elenco presentato dai candidati (allegato 3 al bando), verranno altresì valutate l'ampiezza e continuità della produzione scientifica, secondo i parametri: sufficiente (1 punto) – buona (2 punti) - ottima (3 punti): max 3 punti totali.

Verranno valutate in questa categoria, ad es. monografie a stampa, pubblicazioni su riviste nazionali o internazionali, working paper, contributi individuali al Rapporto annuale e/o a rapporti scientifici Istat, note e relazioni tecniche, linee guida, disciplinari, manuali.

Nella valutazione si dovrà tener conto della pertinenza dei lavori e delle pubblicazioni rispetto ad almeno uno dei settori indicati nell'articolo 3, comma 2, lettera g).

E) Formazione e altri titoli accademici, culturali e professionali (max 10 punti):

- possesso del titolo di dottore di ricerca: 5 punti;



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

- possesso del diploma di specializzazione post-universitaria o di istituzioni di alta formazione della P.A.: 2,5 punti;
- ulteriore/i laurea/e oltre quella necessaria quale requisito di accesso alla presente procedura selettiva: max 2 punti;
- master di II livello universitari/di scuole di formazione delle pubbliche amministrazioni: max 2 punti;
- master di I livello universitari/di scuole di formazione delle pubbliche amministrazioni: max 1 punto.

Tutti i titoli sopra indicati possono essere stati conseguiti sia in Italia che all'estero; in quest'ultimo caso, i candidati devono dimostrare l'equivalenza del titolo mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, e che sono in corso le relative procedure. L'equipollenza o l'equivalenza del titolo deve obbligatoriamente essere presentata prima della stipula del contratto individuale di lavoro di cui al successivo art. 9.

- corsi di formazione e aggiornamento con attestazione finale (anche risultante dal foglio matricolare) e/o certificazione: max 1 punto/cadauno in base al numero di ore/giorni effettuati e alla eventuale verifica finale (max 5 corsi svolti negli ultimi 5 anni);
- abilitazioni professionali, iscrizioni ad albi, ordini, registri professionali, da valutare in base all'attinenza con almeno uno dei settori professionali di attività di cui all'art. 3, comma 2, lettera h): max 2 punti;
- incarico o referenza accademica: 1 punto/cadauna (max 2) - specificare denominazione dell'Università, docente e oggetto dell'incarico o della referenza.
- certificazioni informatiche: - Possesso di certificazioni in ambito informatico, a titolo di esempio: EIPASS (European Informatic Passport), ECDL (Patente europea per l'uso del computer), EUCIP (European Certification of Informatics Professionals), PEKIT, Certificazioni Cisco, VMware, Certificazioni Microsoft, Certificazioni Oracle o altre affini, attestate da apposito organismo certificatore - max 1,5 punti totali.
- ai certificati di lingua inglese riconosciuti dal "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue" verrà conferito un punteggio come di seguito indicato: A1 Beginner: 0,25 punti - A2 Elementary: 0,50 punti - B1 Intermediate: 0,75 punti - B2 Upper intermediate: 1 punto - C1 Advanced: 1,25 punti - C2 Proficiency: 1,50 punti. Qualora il candidato sia in possesso di più certificati, verrà preso in considerazione ai fini del punteggio solo quello più elevato.

F) Profilo formativo, culturale e professionale (max 5 punti)

Giudizio complessivo sul profilo formativo, culturale e professionale del candidato dando specifica valorizzazione al lavoro in team, agli elementi di progettualità, innovazione e ricerca cui abbia contribuito e dai quali emerga l'arricchimento professionale maturato, alla flessibilità e all'attitudine al cambiamento, alla



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

ricchezza e varietà dei percorsi professionali, nonché ai risultati conseguiti, risultanti dal *curriculum vitae* e dalla Relazione sull'attività.

Art. 6 – Prova orale

1. Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che nella valutazione dei titoli hanno conseguito un punteggio di almeno **36/60**.

2. Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 40 punti.

3. La prova orale consiste in un colloquio volto ad accertare le conoscenze possedute e le capacità professionali dei candidati, maturate nel/i settore/i professionale/i di cui all'art. 3, comma 2, lett. g) del presente bando ed espressamente indicato/i dal candidato nella propria domanda di partecipazione, anche tramite l'applicazione di nozioni teoriche finalizzate alla soluzione di problemi specifici e casi concreti. Contenuto della prova saranno le **conoscenze tecniche, l'applicazione delle conoscenze generali ai casi specifici/pratici, la conoscenza della lingua inglese e le competenze innovative e digitali (max 40 punti)**.

- Potranno essere proposti ai candidati quesiti relativi a problematiche scientifiche, tecniche, organizzative e gestionali inerenti al/ai settore/i di attività da essi indicato/i: tali quesiti descriveranno situazioni concrete di lavoro, rispetto alle quali si intende valutare la capacità di giudizio dei candidati, chiedendo loro di decidere, tra alternative predefinite di possibili corsi d'azione, quale ritengano più adeguata.

Ai candidati potrà essere chiesta l'illustrazione di un progetto, di uno studio, di una soluzione tecnica, di un procedimento, valutando la capacità di inquadramento delle tematiche oggetto del quesito, la conoscenza e l'uso del contesto di riferimento, l'applicazione delle conoscenze generali al caso specifico/pratico, l'eshaustività, la capacità di ragionamento, l'analisi e la risoluzione dei problemi, l'individuazione di soluzioni innovative, lo sviluppo critico delle questioni, la capacità di cogliere le interrelazioni tra diversi argomenti, la qualità delle considerazioni e delle soluzioni proposte.

Nel corso del colloquio si terrà conto altresì di elementi quali chiarezza espressiva, capacità argomentativa, correttezza e precisione espositiva (max 5 punti).

- L'accertamento della conoscenza della lingua inglese avviene attraverso una conversazione in lingua volta a verificarne il livello di conoscenza anche in relazione all'utilizzo dell'inglese come strumento di lavoro. Durante la conversazione possono formare oggetto di colloquio l'argomento della tesi di laurea, le competenze (*hard skills* e *soft skills*), le esperienze professionali maturate e altri argomenti stabiliti dalla Commissione.



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

- Durante la prova orale si verificherà la capacità dei candidati di porsi in modo critico di fronte ai problemi anche attraverso il ricorso a procedure e strumenti tecnologici di natura innovativa.

L'accertamento delle competenze digitali potrà riguardare l'utilizzo del personal computer e dei software applicativi più diffusi, la sicurezza informatica e il trattamento statistico dei dati.

Potrà altresì essere valutata la conoscenza delle problematiche e delle potenzialità connesse all'uso degli strumenti informatici in relazione all'organizzazione e gestione delle risorse, al miglioramento dell'efficienza degli uffici e dei servizi, e ai processi comunicativi in rete.

4. L'ammissione alla prova orale viene comunicata, ai candidati ammessi, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione, almeno 20 giorni prima della data prevista per sostenere il colloquio; nella stessa comunicazione è indicata anche la votazione riportata nella valutazione dei titoli.

5. Per prendere parte alla prova orale i candidati devono essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

6. La prova orale può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità.

Art. 7 – Titoli di preferenza o precedenza

1. I candidati che hanno superato la prova orale devono far pervenire all'Istituto nazionale di statistica – Direzione centrale risorse umane - Servizio Reclutamento, contenzioso del lavoro e procedimenti disciplinari - Via Cesare Balbo, n. 39 - 00184 Roma, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto tale prova, i documenti **già indicati nella domanda di cui all'art. 3, comma 2, lett. j)**, redatti nelle apposite forme, attestanti gli eventuali titoli che, ai sensi della normativa vigente, diano diritto - a parità di punteggio - a precedenza o preferenza nella nomina.

Art. 8 - Formazione, approvazione e pubblicità della graduatoria

1. La votazione complessiva di ciascun candidato è data dalla somma tra il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e il voto conseguito nella prova orale.

2. La Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

3. Sono utilmente collocati in graduatoria i candidati che – avendo conseguito nella prova orale un punteggio di almeno **24/40** - raggiungono complessivamente un punteggio minimo di **60/100**.

4. Il Direttore centrale risorse umane dell'Istituto nazionale di statistica, con propria deliberazione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria finale di merito e dichiara i vincitori previo accertamento dei requisiti richiesti.

5. La graduatoria finale è affissa all'albo dell'Istituto nazionale di statistica e pubblicata sul sito internet dell'Istituto nella sezione "*Amministrazione trasparente*".

Art. 9 – Instaurazione del rapporto di lavoro

1. L'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Ricercatore di terzo livello professionale avviene mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro.

2. Non si procede all'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al comma precedente nei confronti dei candidati utilmente inseriti in graduatoria, che al momento della stipula del contratto individuale non siano in servizio a tempo indeterminato presso l'ISTAT.

Art. 10 - Accesso agli atti e trasparenza

1. L'accesso alla documentazione attinente alla procedura selettiva è differito fino alla pubblicazione della graduatoria finale di merito di cui all'art. 8 del presente bando.

2. Ai sensi dell'art. 19, comma 1 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., i criteri di valutazione definiti dalla Commissione (redatti per ogni categoria in un unico verbale) sono pubblicati nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito internet dell'Istituto, al termine della procedura concorsuale di cui al presente Bando.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Istat è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali e avverrà a cura delle persone a ciò espressamente preposte e autorizzate, ivi compresa la Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità e fino al termine del periodo di validità di utilizzo della graduatoria concorsuale.



Istituto Nazionale di Statistica

IL PRESIDENTE

I dati potranno essere comunicati a terzi o diffusi esclusivamente in adempimento ad un obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata fornitura può precludere tale verifica.

2. Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Istat, con sede in Via Cesare Balbo, 16 - 00184 Roma. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Istat - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Cesare Balbo, 16 - 00184 Roma, email: responsabileprotezionedati@istat.it.

3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Servizio RCD (servizio.rcd@istat.it).

I candidati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal citato Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali o di adire le opportune sedi giudiziarie, come previsto dall'art. 77 e dall'art. 79 del Regolamento stesso.

4. Le informazioni di cui al presente articolo sono rese ai candidati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento è Gianluca Bonamici, Via Cesare Balbo 39, 00184 Roma, tel. 06-46731, email: atga@istat.it.

Art. 13 - Pubblicità

1. Il presente bando è pubblicato sul sito web dell'Istituto (<https://www.istat.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/tempo-indeterminato>) nonché nella intranet.

IL PRESIDENTE
Prof. Gian Carlo Blangiardo

