



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Estratto del verbale

Consiglio

Seduta del 29 luglio 2022

Il giorno 29 luglio 2022 alle ore 14:30 si riunisce il Consiglio dell'Istituto, in presenza e in videoconferenza, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta del 15 luglio 2022
3. Aggiornamento sullo stato delle relazioni sindacali
4. Manovra di assestamento al budget economico annuale 2022 e al budget triennale 2022/2024 e conseguente variazione alla Programma degli acquisti di beni, servizi 2022-2024
5. Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istat
6. D.L. n. 36/2022 - Società 3-I S.p.A.: aggiornamenti e determinazioni
7. Varie ed eventuali

Sono presenti il Presidente Prof. Gian Carlo Blangiardo, i consiglieri, Prof. Mauro Gasparini, Prof. Federico Visconti e Dott. ssa Maria Rosaria Prisco in videoconferenza e Prof. Francesco Maria Chelli in presenza.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti è presente in videoconferenza il Dott. Domenico Scotti.

Svolge le funzioni di segretario il Dott. Michele Camisasca, Direttore generale dell'Istituto, supportato dalla Dott.ssa Rosa Panariello.

La seduta è validamente costituita ai sensi dell'art. 8, comma 5, dello Statuto dell'Istituto.

Omissis

1. Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istat

Il **Presidente** invita il Direttore generale ad illustrare il punto dell'ordine del giorno.

Il **Direttore generale** introduce l'argomento specificando che il testo del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istituto in esame è stato approvato dal Consiglio nella seduta del 19 luglio 2021 ed è stato portato in consultazione pubblica tramite pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente – Disposizioni generali" del sito istituzionale e nella intranet, avuta luogo nel periodo dall'8 settembre 2021 al 15 ottobre 2021.

Successivamente, il documento è stato inviato all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), tenuto ad esprimere il proprio parere ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, che ha sollecitato l'Istat a prevedere, all'art. 17, un più chiaro collegamento tra eventuali sanzioni disciplinari irrogate ai dipendenti/dirigenti dell'ISTAT e le relative ricadute sulla valutazione della performance.

Il testo finale recepisce alcune osservazioni formulate, dopo la consultazione pubblica dalle organizzazioni sindacali, da dipendenti dell'Istituto e da responsabili e componenti di organismi dedicati allo sviluppo del benessere organizzativo interno e all'inclusione nonché di quella avanzata dall'OIV.

Nella formulazione del testo, sottoposto all'approvazione definitiva del Consiglio, sono stati inseriti i riferimenti al lavoro agile (art. 13, commi 7 e 10; art. 14, comma 2); è stato aggiunto il comma 2, all'art. 16 concernente il Responsabile Unico del Procedimento ("RUP") e modificato l'art. 17, comma 4 come proposto dall'OIV.

Inoltre, il **Direttore generale** specifica che il testo del Codice è conforme alle recenti disposizioni normative di cui all'art. 4, lett. re a) e b) del decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, sia per quanto concerne il corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, sia per quanto riguarda lo svolgimento di cicli di formazione obbligatori sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, in seguito ad assunzione, passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché trasferimento di personale ad altra amministrazione.

Infine, successivamente alla pubblicazione del Codice di comportamento dell'Istituto sul sito istituzionale dell'Istituto, l'Istituto promuoverà una campagna comunicativa e formativa sui contenuti dello stesso e, più in generale, sul tema dell'etica, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 4, comma 1, lett. b) del sopra menzionato decreto-legge n.36/2022.

Omissis

Al termine della discussione, il **Consiglio** approva con voto unanime, lo schema di Codice di comportamento adottando la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 18/2022

IL CONSIGLIO

Visto il decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322, recante norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010 n. 166 «Regolamento recante il riordino dell'Istituto nazionale di Statistica»;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare l'art. 54, comma 5 che dispone che ciascuna Amministrazione definisce un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 218 - “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124” e, in particolare, l’art. 7 ai sensi del quale gli enti di ricerca dotano un Piano Triennale di Attività, aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell’organico e del piano di fabbisogno del personale;

Visto lo Statuto dell’Istituto nazionale di statistica approvato con deliberazione n. CDXLIV del Consiglio nella seduta del 7 dicembre 2017, ai sensi dell’articolo 4 del decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 218, come modificato con deliberazione n. CDXCV del 13 dicembre;

Visto il Regolamento di organizzazione dell’Istituto nazionale di statistica approvato dal Consiglio con deliberazione n. CDLXXV del 29 aprile 2019 come modificato con deliberazione n. CDXCVI del 13 dicembre 2019;

Viste le Linee fondamentali di organizzazione e la costituzione delle strutture dirigenziali dell’Istituto, approvate dal Consiglio dell’Istituto con deliberazione n. CDLXXXIX del 2 ottobre 2019, e, in particolare l’Allegato 2, come sostituito, a decorrere dal 1 aprile 2021, dall’Allegato 1 alla deliberazione n. 3/2021 del 25 febbraio 2021, recante “Strutture dirigenziali dell’Istituto nazionale di statistica”;

Vista la legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 concernente il “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del d.lgs. n. 165/2001”;

Visto il Codice di comportamento dell’Istituto nazionale di statistica, adottato dal Consiglio con deliberazione n. CDIX nella seduta del 22 gennaio 2016;

Vista la delibera ANAC del 19 febbraio 2020, n. 177 recante “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni (art.54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”;

Vista la deliberazione n. 17/2021 del 19 luglio 2021 con la quale il Consiglio ha approvato lo schema di Codice di comportamento dell’Istituto nazionale di statistica e l’avvio della procedura partecipativa mediante la pubblicazione, in fase consultiva, dello stesso sul sito istituzionale e sulla intranet dell’Istituto nazionale di statistica;

Vista l’avvio della procedura partecipativa mediante la pubblicazione, in fase consultiva, del sopra citato Codice sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente – Disposizioni generali” e sulla intranet dell’Istituto nazionale di statistica per il periodo dall’8 settembre 2021 al 15 ottobre 2021;

Viste le osservazioni pervenute con riferimento allo svolgimento della prestazione lavorativa anche da remoto, includendo quindi il c.d. “lavoro agile”, modalità sviluppata ampiamente in occasione e in seguito all’emergenza sanitaria per la

diffusione della pandemia da COVID-19 e all'opportunità e necessità di progredire nello sviluppo di politiche del personale in condizioni di fragilità al lavoro agile (art. 13, commi 7 e 10; art. 14, comma 2) e alla previsione concernente il Responsabile Unico del Procedimento – RUP (art. 16, comma 2);

Visto il parere espresso, ex art. 54 comma 5 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, dall'Organismo Indipendente di Valutazione e, in particolare, la proposta di prevedere all'art. 17, comma 4 del Codice un chiaro collegamento tra eventuali sanzioni disciplinari irrogate ai dipendenti/dirigenti dell'Istat e le relative ricadute sulla valutazione della performance; si auspica che tale requisito venga recepito nella revisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance ISTAT attualmente in corso;

Visto il testo del Codice di comportamento sottoposto all'approvazione definitiva con le modifiche ed integrazioni apportate all'art. 13, commi 7 e 10, all'art. 14, comma 2 e all'art. 17, comma 7;

Vista la deliberazione n. 14/2022 del 17 giugno 2022 con la quale il Consiglio ha approvato il “Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024” e i relativi allegati;

Nella seduta del 29 luglio 2022

DELIBERA

l'approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istituto nazionale di statistica che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Omissis

Il Segretario