



Città  
metropolitana  
di Milano

Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano  
e promozione delle pari opportunità

# QUANTI SONO?

Il lavoro a termine: proposte  
di misure sulla scorta delle  
comunicazioni obbligatorie

*a cura di: Andrea Oldrini, Livio Lo Verso, Antonino Sciabarrà*

4 ottobre 2023



# L'interesse verso l'occupazione a termine

## Gli obiettivi del lavoro

Elaborare alcune **misure** per quantificare il **numero** dei **lavoratori** che hanno avuto esperienze di lavoro **con contratti non stabili**, a partire dai dati sulle **comunicazioni obbligatorie (CO)**.

Perché andare oltre i flussi?

Per avere strumenti che aiutino a **dimensionare** la **platea** dei potenziali beneficiari di una certa *policy*.

Perché il lavoro a termine?

- Per inquadrare nel dettaglio – a fronte dell'immagine ricavabile dai tassi di attività, occupazione e disoccupazione – uno dei **segmenti** che caratterizzano il mercato del lavoro;
- Per indagare una serie di **aspetti** di natura **qualitativa** (es. questioni connesse alla stabilità lavorativa, al grado di incertezza e mobilità all'interno della compagine degli occupati);

... ma anche ...

- Per i **vincoli** e le **caratteristiche** della **base dati** di partenza (→ inadeguatezza a descrivere i rapporti 'lunghi' senza particolari movimentazioni).

Perché una fonte amministrativa?

Per la **ricchezza** dei dettagli, la **granularità** (territoriale, temporale, ecc.) delle informazioni, la **costanza** e **tempestività** nel loro aggiornamento.



# Le comunicazioni obbligatorie: quale concetto di *stock*?

## Alcune questioni da considerare ...

1. L'archivio **non** è strutturato con un'**anagrafica** dei lavoratori (né dei datori di lavoro);
2. Ogni comunicazione è **auto-consistente**;
3. La **tempistica** del processo di **informatizzazione** degli archivi

## ... e le loro implicazioni

Ricerca delle informazioni sui **soggetti** a livello di **singola comunicazione**

**Limiti** nella visione dei **rapporti lunghi**, sviluppatasi senza particolari eventi (es. tempi indeterminati)



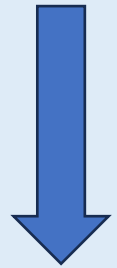


# Un passo indietro ... La base dati di partenza

1.

Comunicazioni  
grezze

ID Rapporto	Codice comunicaz.	Data inizio rapporto	Data trasform.	Data fine rapporto	Data cessazione	Tipo trasform.	CF datore lavoro	CF lavoratore	Tipologia contratt.
44409_AZ1_LA1	C_OBB_4	01/08/2021	-	31/08/2021	-	-	AZ1	LA1	Tempo det.
44409_AZ1_LA1	C_OBB_6	01/08/2021	27/08/2021	-	-	Tempo ind.	AZ1	LA1	Tempo det.
44409_AZ1_LA1	C_OBB_9	01/08/2021	-	-	22/11/2021	-	AZ1	LA1	Tempo ind.



2.

Dati  
in qualità

Eventi

ID Rapporto	Data evento	Tipo evento	CF datore lavoro	CF lavoratore	Tipologia contratt.
44409_AZ1_LA1	01/08/2021	Avviamento	AZ1	LA1	Tempo det.
44409_AZ1_LA1	27/08/2021	Trasformazione (indet.)	AZ1	LA1	Tempo ind.
44409_AZ1_LA1	22/11/2021	Cessazione	AZ1	LA1	Tempo ind.



3.

Pseudo-  
stock

Rapporti  
lavorativi

ID Rapporto	Data inizio Lavoro	Data fine lavoro	Durata (giorni)	CF datore lavoro	CF lavoratore	Tipologia contratt.
44409_AZ1_LA1	01/08/2021	22/11/2021	114	AZ1	LA1	Tempo ind.

=

Quantificazione, in base alla collocazione temporale dei **rapporti lavorativi**, del numero di **persone** con **periodi di lavoro** nel corso di un certo anno.



# I criteri per il calcolo degli 'pseudo-stock'

**Pseudo-stock**

=

Lavoratori con contratti attivati *ex novo* nell'anno

+

Lavoratori con contratti **in corso** (attivati in precedenza)

$1/1 \leq \text{Data inizio lavoro (rapporto / missione)} \leq 31/12$

(es. lavoratore avviato nell'anno t)

▪  $\text{Data inizio lavoro (rapporto / missione)} < 1/1$

▪  $\text{Data fine lavoro (rapporto / missione)} \geq 1/1$

(es. lavoratore occupati per 18 mesi avviato nell'anno t-1)

## Campo di osservazione

Variabile	Note
Tipologie contrattuali	Inquadramenti diversi dal lavoro stabile (tempo indeterminato, apprendistato).
Settori	Esclusione dei segmenti i cui andamenti non seguono il ciclo economico o, comunque, con caratteristiche sui generis (divisioni ATECO '01', '02', '03', '97', '98', '99', '84', '85', '86', '87', '88').

## Riferimenti temporali

Anno solare.

## Riferimenti spaziali

Sede di lavoro.

### **Possibili affinamenti:**

Coorti triennali per depurare il dato dalle distorsioni imputabili ai contratti conclusi per i quali manca la comunicazione della cessazione.



# I primi risultati

Lavoratori (pseudo-stock) con esperienze di lavoro non stabili per anno

	Anni				
	2018	2019	2020	2021	2022
Lavoratori a termine nei settori privati	379.069	383.780	322.326	362.985	422.038

- Persone che, nel 2022, hanno lavorato con contratti non stabili;
- Sede di lavoro = Città Metropolitana di Milano.

Fonte: Regione Lombardia – SIUL Comunicazioni obbligatorie. Elaborazioni: OML – Città Metropolitana di Milano.

## Il confronto con altre fonti informative (dati provinciali)

	Fonte	Campo osservazione	Definizione (occupati)
Forze di lavoro	ISTAT	Occupazione dipendente e indipendente, regolare o Irregolare (sezioni ATECO A-U).	Persona di 15-89 anni che nella settimana di riferimento ha svolto almeno un'ora di lavoro, incluse casistiche di assenza dal lavoro.
Osservatorio INPS	INPS	Dipendenti del settore privato non agricolo.	Lavoratore che ha avuto almeno un versamento contributivo per lavoro dipendente nel corso del mese osservato.



# Le possibili prospettive future

1.

**Estendere** la misurazione degli 'pseudo-stock' anche ad **altri segmenti** del mercato del lavoro (tenendo conto dei limiti e delle cautele da adottare);



Giovani in ingresso nel mondo del lavoro

2.

**Dettagliare** la struttura di tale misura in considerazione del **tipo di movimentazione** che ha caratterizzato la carriera della persona;



Entrati nell'occupazione, usciti dall'occupazione, situazioni di temporanea transitorietà

3.

**Arricchire** l'analisi con una serie di altri **indicatori** che aiutino a qualificare meglio la **condizione lavorativa** della persona;



- Tassi di saturazione nell'occupazione
- Transizioni e individuazione dei percorsi ascendenti / discendenti



# Riferimenti bibliografici e approfondimenti

- ARIFL, CRISP, *Data quality: un approccio metodologico ed applicativo. Il caso delle COB del mercato del lavoro in Lombardia*, Working Paper
- Istat, *Il mercato del lavoro 2020. Una lettura integrata*, Roma, febbraio 2021
- Istat, *Rilevazione sulle forze di lavoro. Aspetti metodologici dell'indagine*, marzo 2022
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, *Comunicazioni obbligatorie. Modelli e regole, Versione 1.0*, febbraio 2020
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, *Il sistema informativo statistico delle comunicazioni obbligatorie SISCO*, maggio 2014
- Veneto Lavoro, *Grammatica delle comunicazioni obbligatorie /3. Guida alle elaborazioni a partire dai dati di flusso*, 2016
- Veneto Lavoro, *Contratti a tempo determinato: un focus aggiornato su tipologie e durate*, Misure n. 115, 2023
- Veneto Lavoro, *Occupati stabili, mobili, temporanei in Veneto: misure di consistenza e di lock-in*, I Tartufi n. 16, 2004