

L'inserimento lavorativo delle persone con disabilità: alcune evidenze dall'Osservatorio 2022

Osservatorio Persone con disabilità e il lavoro

MILeS2023 | Milano - Impresa, Lavoro e Società 2023

Milano | 4 ottobre 2023

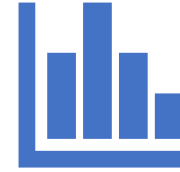
Federico Rappelli – Coordinatore senior di ricerca PoliS-Lombardia

Team di ricerca: Federico Rappelli, Sara Maiorino, Francesco Giubileo, Alberto Vergani, Marina Borodi

Indice



Analisi longitudinale: la
«sperimentazione»



Analisi longitudinale:
gli outcomes



(Le interviste
qualitative)

La «sperimentazione»:

Utilizzo dei microdati delle Comunicazioni obbligatorie (COB) uniti ai microdati del collocamento mirato



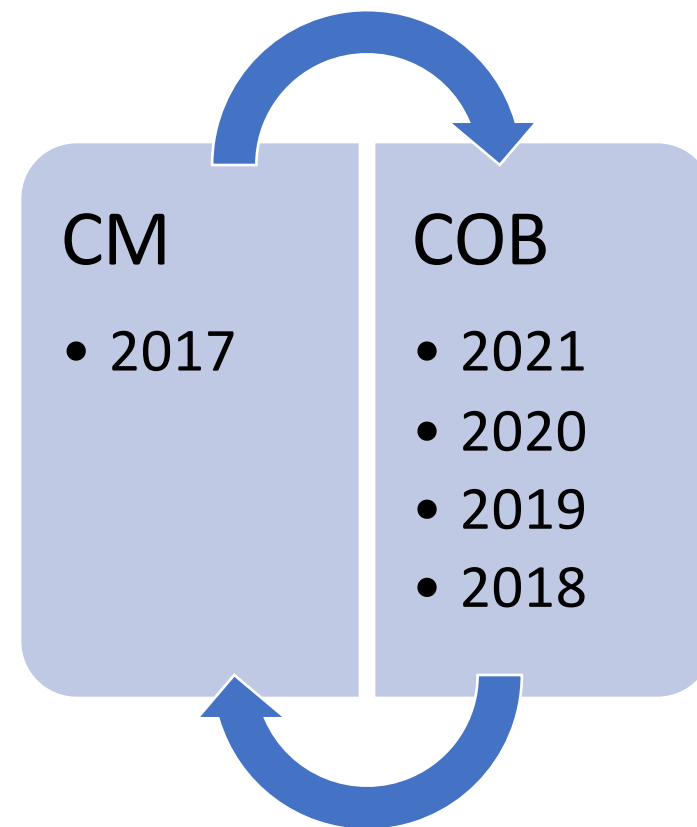
Andare «oltre» il dato puramente descrittivo degli aggregati del Collocamento Mirato



Approfondire la variazione degli inserimenti lavorativi nel corso degli anni, anche in relazione alle caratteristiche dei singoli individui



Comprendere se e come le tipologie di contratto sono legate alle caratteristiche individuali





La chiave per unire i dati è il codice fiscale



Dati sensibili → In linea con il GDPR

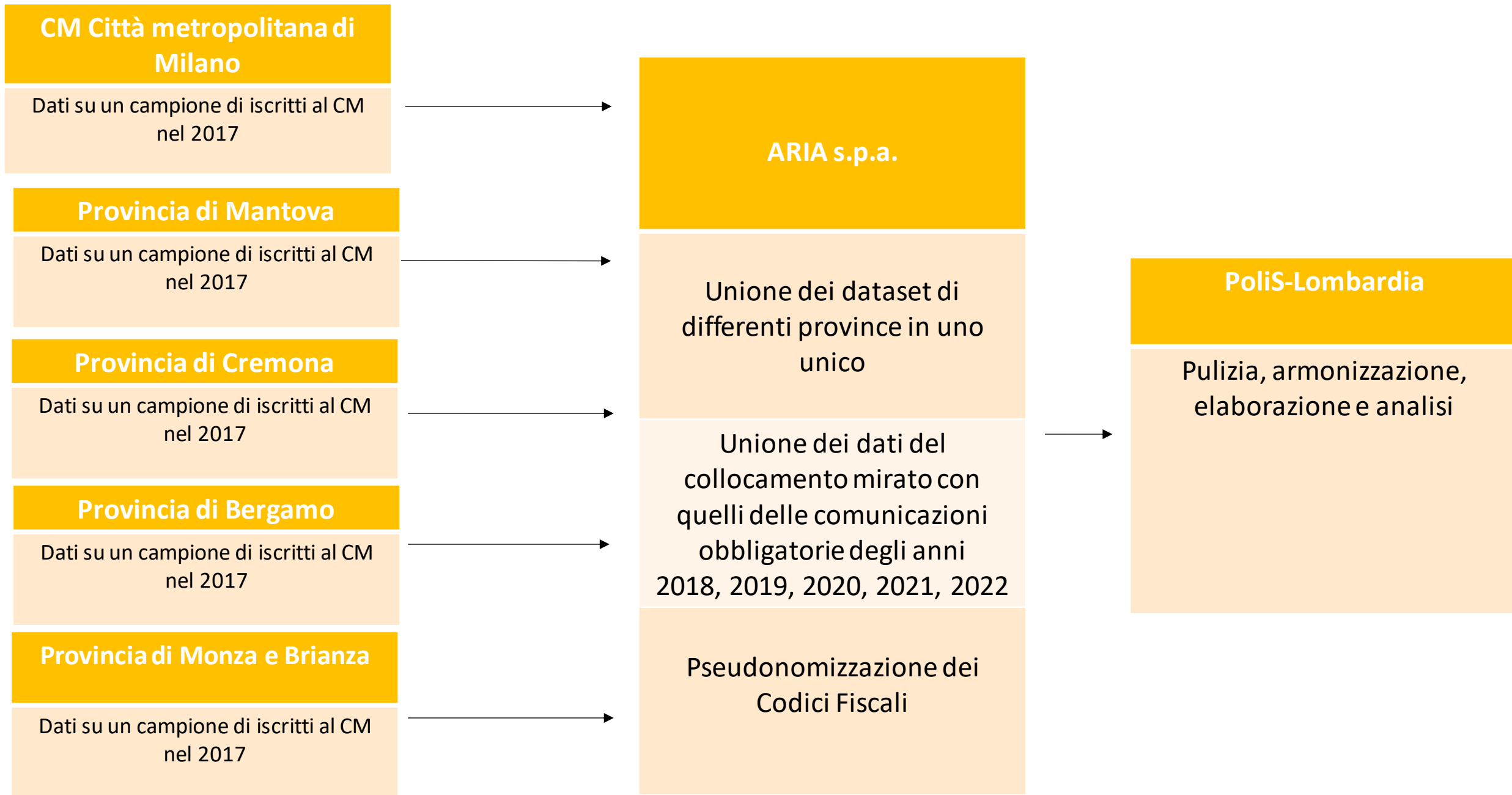


Pseudonominizzazione delle osservazioni in un cloud protetto (CyberArk)



La “fotocellula” è collocata al 31.12 di ciascuno degli anni successivi al 2017





Variabili Collocamento Mirato

CODICE FISCALE (Chiave identificativa)	Stato Civile
Data iscrizione	Numero di Figli
Titolo di studi	Tempo di disoccupazione
Data di nascita	Nazione di cittadinanza
Percentuale disabilità	Provincia

Variabili COB (2018-2022)

CODICE FISCALE (Chiave identificativa)	Status Occupazionale
Tipologia contrattuale	Settore economico
Denominazione qualifica professionale	Codice Qualifica Istat
Descrizione orario (Part-time/Full-time)	

ID (CI pseudonominizzato)
Provincia
Genere
Titolo di studi
Data di nascita (Età)
Percentuale disabilità
Stato civile
Numero di figli
Tempo di disoccupazione
Cittadinanza
Status occupazionale
Tipologia contrattuale
Descrizione orario

Utilizzate nell'analisi

	PROVINCIA	ID	GENERE	DATA ISCRIZIONE E ANNO 2017	TITOLO DI STUDI	DATA DI NASCITA	ETÀ	% DISABILITÀ	NAZIONE DI CITTADINANZA	STATO CIVILE	N. DI FIGLI	TEMPO DI DISOCCUPAZIONE	TEMPO DI OCCUPAZIONE	QUALIFICA
1														
2	MN	1	F	01/08/2017	ISCED 4	10/08/1986	31	50	ITALIA			01/02/2017	0	geometra
3	MN	2	F	03/10/2017	ISCED 4	30/09/1977	40	50	ITALIA			31/07/2017	0	Segretari amministrativi e tecnici
4	MN	3	M	27/11/2017	ISCED 2	07/10/1976	41	46	ITALIA			27/11/2017	0	Elettricisti ed installatori di impi
5	MN	4	M	02/05/2017	ISCED 2	28/12/1970	47	40	ITALIA			02/05/2017	0	conducente di autotreno
6	MN	5	M	01/09/2017	ISCED 4	20/02/1976	41	80	ITALIA			01/09/2017	0	addetto al carico e scarico di me
7	MN	6	M	30/01/2017	ISCED 2	25/11/1962	55	46	ITALIA			30/01/2017	0	manovale all'assemblaggio mecc
8	MN	7	M	08/11/2017	ISCED 2	27/07/1994	23	50	ITALIA			08/11/2017		
9	MN	8	M	09/05/2017	ISCED 2	24/08/1962	55	50	ITALIA			09/05/2017		
10	MN	9	M	30/01/2017	ISCED 2	13/11/1980	37	46	ITALIA			30/01/2017		
11	MN	10	F	13/03/2017	ISCED 4	05/11/1971	46	90	ITALIA			13/03/2017		
12	MN	11	M	08/11/2017	ISCED 2	20/03/1958	59	50	ITALIA			08/11/2017		
13	MN	12	F	17/07/2017	ISCED 2	06/05/1967	50	46	ITALIA			13/07/2017	0	domestico
14	MN	13	M	07/11/2017	ISCED 3	15/10/1975	42	55	ITALIA			07/11/2017	0	Personale non qualificato addett
15	MN	14	F	03/07/2017	ISCED 2	12/07/1961	56	67	ITALIA			03/07/2017	0	commesso di negozio
16	MN													
17	MN													
18	MN													
19	MN													

Dati Collocamento Mirato

	OCCUPATI18	TIPOLOGIA CONTRATTUALE18	SETTORE18	CODICE QUALIFICA ISTAT18	QUALIFICA ISTAT18	DESCRIZIONE ORARIO18	OCCUPATI18
1							
2	Si	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	25.50.00	3.3.3.4.0.6	tecnico commerciale	TEMPO PIENO	Si
3	Si	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		4.1.1.1.0.0	Addetti a funzioni di segreteria	TEMPO PIENO	Si
4	Si	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		6.2.3.3.1.0	Riparatori e manutentori di macchinari e impianti	TEMPO PIENO	Si
5	Si	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		6.2.2.3.1.0	Attrezzisti di macchine utensili	TEMPO PIENO	Si
6	Si	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		8.3.1.1.0.7	bracciante agricolo	TEMPO PIENO	Si
7	Si	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		6.2.4.1.2.3	riparatore di elettrodomestici	TEMPO PIENO	Si
8	No	Si
9	Si	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		5.1.2.1.0.6	magazziniere consegnatario di articoli all'ingrosso	TEMPO PIENO	Si
10	Si	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		5.1.2.2.0.11	commesso di negozio	TEMPO PIENO	Si
11	No	No
12	No	Si
13	Si	LAVORO DOMESTICO		5.4.4.3.0.10	badante	TEMPO PIENO	Si
		DETERMINATO		6.1.2.3.0.3	carpentiere edile	TEMPO PIENO	Si
		INDETERMINATO		8.1.5.1.0.4	collaboratore scolastico . bidello	TEMPO PIENO	Si
		DETERMINATO		5.1.2.1.0.6	magazziniere consegnatario di articoli all'ingrosso	TEMPO PIENO	Si
		DETERMINATO		5.1.3.4.0.0	Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	TEMPO PIENO	Si
		DETERMINATO		5.1.2.2.0.5	aiuto commesso	TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE	Si
19	No	No

Dati COB (X5: 2018-2019-2020-2021-2022)

Analisi
longitudinale
degli iscritti al
Collocamento
mirato: alcune
evidenze

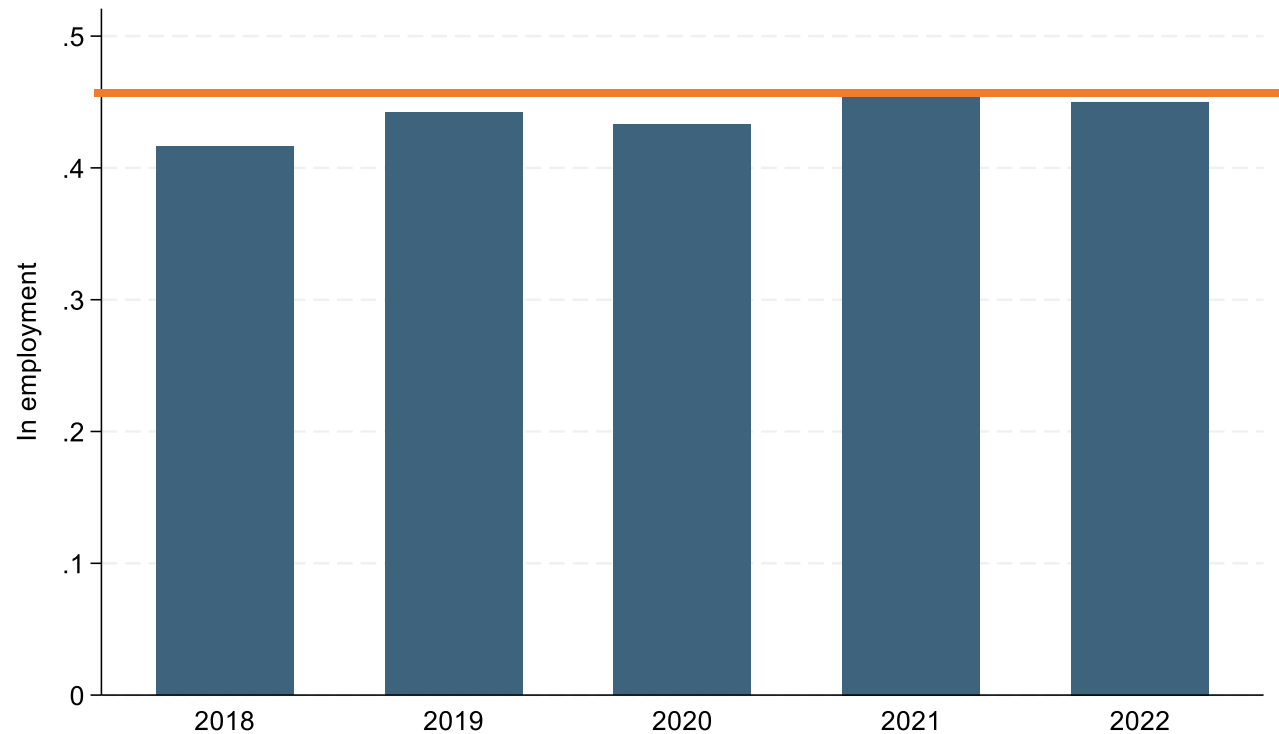


	INTERO CAMPIONE	MAI IMPIEGATI AL 31.12
Percentuale media di disabilità	66,2	69,6
Età media	42,3	45,8
Titolo di studio		
ISCED 1	6,2	5,9
ISCED 2	36,8	45,6
ISCED 3	19,7	16,9
ISCED 4	24,8	21,9
ISCED 5	12,1	8,9
Genere		
Donna	42,3	40,7
Uomo	57,7	59,3
Cittadinanza		
Italiani	92,0	91,1
Stranieri	8,0	8,9

Fra coloro che risultato mai impiegati al 31.12 di tutti gli anni:

- un'età media maggiore rispetto all'intero campione
- una percentuale di disabilità media maggiore
- una percentuale minore di individui con titolo di studio post secondario
- una maggiore percentuale di stranieri

Percentuale di occupati nel campione 2018-2022



	% OCCUPATI AL 31.12.2018	% OCCUPATI AL 31.12.2022	VAR. PUNTI %
Genere			
Donne	43,3	46,6	3,3
Uomini	40,0	44,1	4,1
Titolo di studio			
			0
ISCED 0	15,4	19,2	3,8
ISCED 1	43,0	46,0	3
ISCED 2	33,2	34,7	1,5
ISCED 3	42,0	50,0	8
ISCED 4	47,4	51,7	4,3
ISCED 5	56,5	57,1	0,6
Classe di età			
			0
17 - 24	44,6	59,1	14,5
25 - 34	52,0	57,1	5,1
35 - 44	47,5	50,6	3,1
45 - 54	39,5	42,7	3,2
Over 55	24,8	20,6	-4,2

In verde sono evidenziate le categorie con le variazioni di segno positivo più rilevanti in termini di percentuale di occupati fra 2018 e 2022, in rosso le negative

	% OCCUPATI NEL 2018	% OCCUPATI NEL 2022	VAR.PUNTI %
Cittadinanza			
Italiani	42,2	45,4	3,2
Stranieri	34,1	39,8	5,7
Percentuale di disabilità in classi			
0 - 25%	42,9	52,4	9,5
26 - 50%	50,1	53,5	3,4
51 - 75%	39,3	43,5	4,2
76 - 100%	33,2	34,6	1,4
Durata della disoccupazione			
Meno di un anno	43,3	46,6	3,3
1-2 anni	51,8	53,5	1,7
2-3 anni	39,5	44,8	5,3
Più di 3 anni	31,7	34,8	3,1

In verde sono evidenziate le categorie con le variazioni variazioni di segno positivo più rilevanti in termini di percentuale di occupati fra 2018 e 2022, in rosso le negative

	Intero campione	Contratti a tempo indeterminato al 31.12.2018(*)
% Disabilità media	66,2	62,7
Età media	42,3	39,8
% ISCED 1 (Elementare)	6,2	5,1
% ISCED 2 (Licenza media)	36,8	22,2
% ISCED 3 (Diploma superiore)	19,7	17,2
% ISCED 4 (Istr. Post-secondaria)	24,8	31,3
% ISCED 5 (Università e oltre)	12,1	24,1
% Donne	42,3	43,0
% Uomini	57,7	56,9
% Stranieri	8	5,4

(*): Dato simile su tutte le annualità

E i contratti?

Fra coloro che hanno un contratto a tempo indeterminato, vi è:

- una percentuale di disabilità media inferiore
- un'età media inferiore
- una maggiore percentuale di individui con titolo di studio post secondario
- una percentuale di stranieri inferiore

→ Le caratteristiche «protettive» per ottenere un contratto a tempo indeterminato sembrano essere le medesime di quelle che favoriscono l'inserimento lavorativo. Coloro che hanno titoli di studio elevati appaiono come particolarmente sovra rappresentati fra chi possiede contratti di lavoro permanenti.

Le interviste qualitative

- 2 Associazioni di persone con disabilità;
- 4 cooperative/consorzi di cooperative di Tipo B;
- 6 interviste a responsabili/operatori del Collocamento Mirato;
- 6 interviste ad altrettanti Promotori/ici legge 68/1999

I punti dell'Agenda per i prossimi 2-3 anni

- gli **strumenti** di intervento diretto o indiretto a favore dell'occupazione delle persone con disabilità (il blocco di indicazioni più numeroso);
- le **competenze** ed il **dimensionamento** numerico degli operatori/ici dei vari servizi;
- la **promozione, informazione e sensibilizzazione**, in particolare della domanda di lavoro (aziende in primo luogo)
- le **risorse** soprattutto **finanziarie** a disposizione del Collocamento Mirato e di tutti i servizi a supporto dell'occupazione delle persone con disabilità;
- l'assetto, il disegno ed il funzionamento complessivo del **sistema regionale** di supporto all'inserimento lavorativo delle persone disabili (il secondo blocco di indicazioni più numeroso).

Principali evidenze che riguardano le Convenzioni ex-art. 14

- La quasi totalità dei Responsabili o operatori/ici del **Collocamento Mirato** definisce le Convenzioni ex-art. 14 come «**strumenti efficaci per l'accesso al lavoro** delle persone con disabilità» in relazione sia alle imprese che al Terzo Settore («Le convenzioni art. 14 **hanno tenuto, anche dopo la pandemia**», CM1)
- I **Promotori/ici l.68/1999** indicano la «promozione delle Convenzioni ex-art. 14» come **uno dei propri ambiti di intervento prioritario**
- Le **cooperative/consorzi di Tipo B** fanno **un bilancio «luci ed ombre»** delle Convenzioni ma nel complesso ne **riconoscono l'importanza per l'inserimento** lavorativo delle persone disabili

Le cooperative

Sulle convenzioni ex art. 14

- Tre delle 4 cooperative intervistate fanno uso “da molto tempo” delle Convenzioni mentre una non le ha “mai utilizzate”. Delle tre cooperative che le hanno utilizzate, due esprimono un giudizio critico e una, invece, si esprime in termini positivi

«Soprattutto negli ultimi 4-5 anni è uno strumento sempre più utilizzato e riconosciuto e che porta un riconoscimento alle competenze della cooperazione sociale»

«Nel nostro territorio è l'utilizzo un po' difficile da fare per due ragioni: perché **nelle aziende che hanno scoperture sono pochi i posti** ... [Poi] **c'è un aspetto culturale che deve essere diffuso nelle** imprese che ovviamente richiede un po' di tempo». **Tuttavia, le Convenzioni sono considerate «uno strumento efficace per l'accesso al lavoro delle persone con disabilità»**

«E' uno strumento **poco conosciuto dalle imprese**, ha **molti vincoli**, non tutte le imprese possono accedere perché devono essere iscritte ad associazioni di categoria ... Non è immediato capire il meccanismo della convenzione per cui le imprese lo vedono come uno strumento pesante dal punto di vista burocratico» ... **Tuttavia, vi è stato «un aumento, in Lombardia, nell'uso dell'articolo 14, con le convenzioni. ... Nel 2021/22, le convenzioni hanno creato numerose nuove occupazioni per i disabili iscritti alla legge 68 e più gravi»**



Polis
Lombardia



Osservatorio persone con disabilità e lavoro