

Sintonizzare l'amministrazione con il personale: l'esperienza del Sistema delle competenze in ISTAT

Marco La Commare

Direttore Centrale delle Risorse Umane - Istat

Forum PA 2023



❑ D.lgs 165/2001 art.6 comma 4-bis (pre Madia)

Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

❑ D.lgs 75/2017 - modifiche e integrazioni all'art.6-ter comma 1 D.lgs 165/2001

... sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

❑ D.lgs 36/2022 - modifiche e integrazioni all'art.6-ter comma 1 D.lgs 165/2001

.... sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione.

La Banca dati competenze

- ❑ *Il suo impianto comprende più di 300 competenze tecnico specialistiche, suddivise in 6 aree tematiche e 29 sotto-aree*
- ❑ *La BdC si basa su un'autovalutazione volontaria delle competenze possedute, sulla base di una scala di padronanza a quattro livelli: limitato, discreto, avanzato ed esperto*



- Home
- Dati anagrafici
- Competenze
- Elenco procedure
- Le mie istanze

- FAQ
- Manuale utente

Rif. 28360

BDC-2019 - BANCA DATI DELLE COMPETENZE

AREA
STATISTICA

AREA
INFORMATICA

AREA
AMMINISTRATIVA

AREA
ORGANIZZATIVA

AREA
COMUNICAZIONE

LINGUE
STRANIERE



- ▶ METODI E TECNICHE PER LE INDAGINI STATISTICHE
- ▶ METODI DI ANALISI DI DATI MULTIDIMENSIONALI
- ▶ ECONOMETRIA, ANALISI SERIE STORICHE
- ▶ STATISTICA ECONOMICA E CONTABILITA' NAZIONALE
- ▶ METODOLOGIE E TECNICHE DELLA RICERCA SOCIALE
- ▶ DEMOGRAFIA
- ▶ METODOLOGIE E TECNICHE PER LE STATISTICHE GEO-SPAZIALI
- ▶ SISTEMI INFORMATIVI STATISTICI
- ▶ RICERCA OPERATIVA E PROGRAMMAZIONE MATEMATICA, CONTROLLO STATISTICO DELLA QUALITA'
- ▶ MACHINE LEARNING
- ▶ ALTRE COMPETENZE AREA STATISTICA

Modifica compilazione

Conferma e invia

- Home
- Dati anagrafici
- Competenze
- Elenco procedure
- Le mie istanze

- FAQ
- Manuale utente

Rif. 28360

BDC-2019 - BANCA DATI DELLE COMPETENZE

AREA
STATISTICA

AREA
INFORMATICA

AREA
AMMINISTRATIVA

AREA
ORGANIZZATIVA

AREA
COMUNICAZIONE

LINGUE
STRANIERE



METODI E TECNICHE PER LE INDAGINI STATISTICHE

Scegliere uno dei seguenti livelli di padronanza: 1: Limitato 2: Discreto 3: Avanzato 4: Esperto

Campionamento da popolazioni finite

1 2 3 4



Trattamento delle mancate risposte totali

1 2 3 4

Stimatori di calibrazione

1 2 3 4

Stima della varianza campionaria

1 2 3 4

Trattamento degli errori di misura e delle mancate risposte parziali

1 2 3 4

Metodi per la localizzazione degli outlier

1 2 3 4

Metodi di imputazione

1 2 3 4

Capacità comportamentali attese in Istat

<i>Flessibilità</i>	<i>Visione e orientamento strategico</i>
<i>Orientamento alle relazioni</i>	<i>Gestione dell'incertezza e delle difficoltà</i>
<i>Precisione e accuratezza</i>	<i>Riservatezza</i>
<i>Assunzione di responsabilità</i>	<i>Orientamento al risultato</i>
<i>Iniziativa e proattività</i>	<i>Innovazione</i>
<i>Aggiornamento continuo</i>	<i>Interdisciplinarietà</i>
<i>Integrazione interfunzionale</i>	<i>Motivazione e sviluppo delle persone</i>
<i>Programmazione e monitoraggio</i>	<i>Lavoro di gruppo</i>
<i>Sensibilità istituzionale e di contesto</i>	<i>Negoziazione e gestione dei conflitti</i>

