



I 3 volti di *Treviso*: Benessere, Equità, Sostenibilità

Istituto Tecnico Economico Statale Riccati - Luzzatti (TV)



Jiaying Ye
Xinyi Li
Gabriele Turco

Docente referente:
Prof. Armellino Giovanni



Il fine dell'analisi

Importanza della provincia Treviso nel contesto della regione Veneto

Analisi dei principali indicatori economici e demografici per capire quanto è importante la provincia di Treviso. A seguito della legge n° 56 del 7 aprile 2014, Treviso e Belluno costituiscono un'unica provincia ma tale unione non è ancora compiuta dal punto di vista amministrativo e istituzionale. Escludiamo perciò dall'analisi la provincia di Belluno.

Individuare il "dominio" della funzione del Benessere Equo e Sostenibile

Tra i 12 domini del BES delle province, analizziamo in particolare "Benessere economico", "Istruzione e formazione", "Lavoro e conciliazione dei tempi di vita", con qualche approfondimento su "Qualità dei servizi", "Politica e istituzioni" e "Valorizzazione del patrimonio culturale e paesaggistico" in quanto più direttamente collegati per rispondere alla domanda di ricerca.

Treviso e il suo rapporto con l'equità

E' importante capire se il benessere economico è più o meno diffuso rispetto alla regione per quanto riguarda due soggetti che di solito si lamentano per carenza o mancanza di opportunità: le donne e i giovani.

Il futuro per la provincia di Treviso

Per affrontare il futuro è necessario individuare i punti di forza e le opportunità che possono permettere di superare le debolezze e le sfide. Prima di tutto è interessante analizzare la situazione di Treviso rispetto al Veneto dal punto di vista dell'Istruzione e della Formazione.

Importanza del "paesaggio e patrimonio culturale" per un futuro equo e sostenibile

La valorizzazione del paesaggio e del patrimonio culturale può essere un altro modo per assicurare alla provincia di Treviso un benessere futuro non solo equo ma anche sostenibile. È quindi opportuno effettuare un ultimo confronto con la regione Veneto proprio in questo ambito.

Treviso vs Veneto

PIL
Italia
1782,1 miliardi

VALORE AGGIUNTO
a prezzi correnti (I.Stat ed. 2022) valori in milioni di euro

Totale attività economiche - anno 2020
Italia 1.502.118,4
Veneto 137.742,2 (9,1% Paese)
Treviso 25.295,0 (18,36% regione)

ABITANTI
Italia
59,03 milioni

PIL
Veneto
164,4 miliardi
9,22% del PIL nazionale

Veneto
4,85 milioni
8,2% del totale nazionale



Treviso
877.890
18,1% del Veneto

GIOVANI
dai 15 ai 29 anni
Italia: 8.79 milioni - 14,89%
Veneto: 714.743 - 14,74%
Treviso: 134.083 - 15,27%

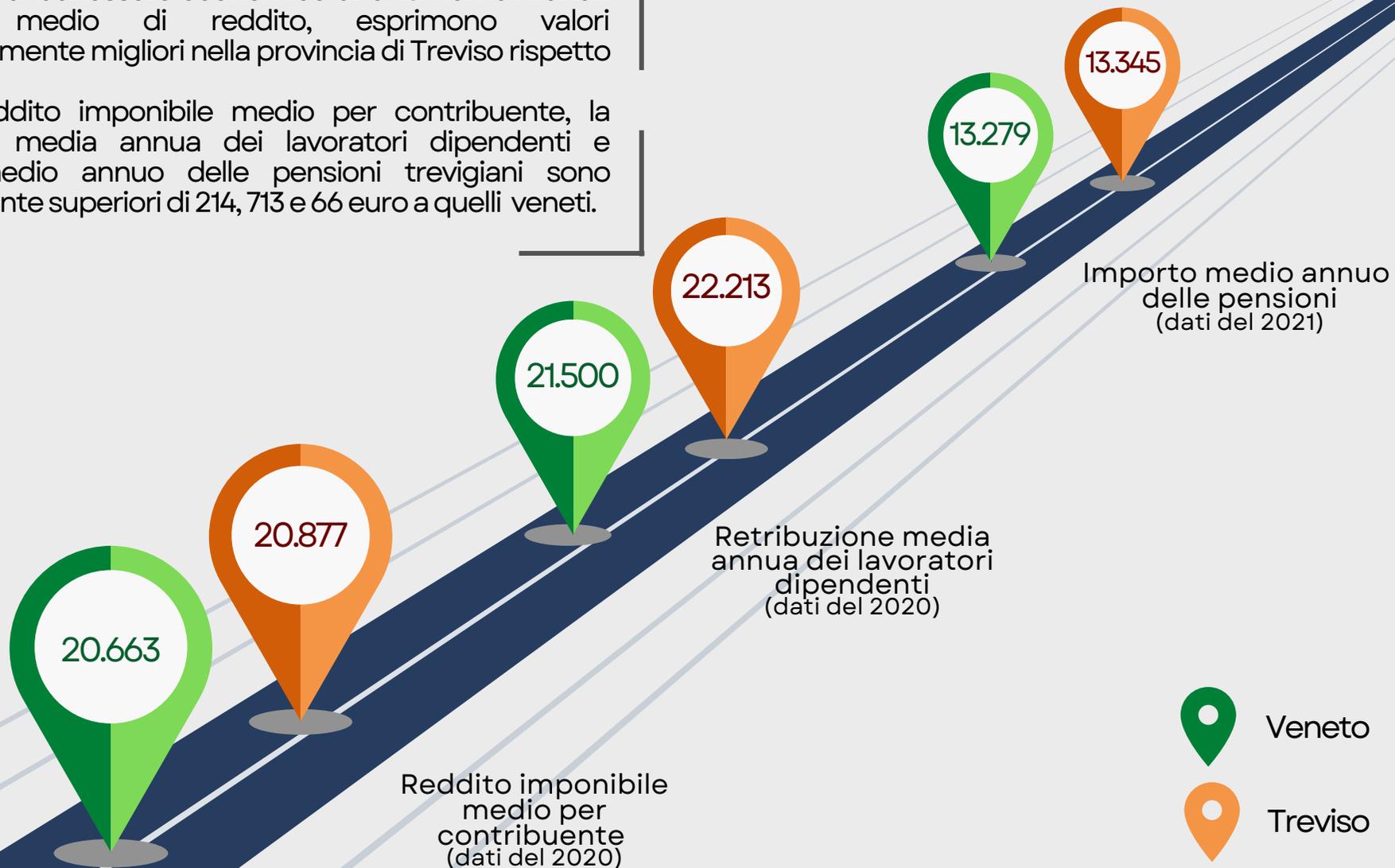
FEMMINE
Italia: 30,21 milioni - 51,18%
Veneto: 2,47 milioni - 50,93%
Treviso: 444.863 - 50,67%

Benessere Economico

qual è il livello medio di reddito?

Gli indicatori di benessere economico direttamente riferibili al livello medio di reddito, esprimono valori complessivamente migliori nella provincia di Treviso rispetto al Veneto.

Infatti, il reddito imponibile medio per contribuente, la retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti e l'importo medio annuo delle pensioni trevigiani sono rispettivamente superiori di 214, 713 e 66 euro a quelli veneti.



La condizione economica della popolazione trevigiana è migliore della popolazione veneta, ma vale per tutti gli ambiti?

Tasso di ingresso in sofferenza dei prestiti bancari alle famiglie (valori in percentuale, dati del 2021)



Le famiglie di Treviso riescono a pagare regolarmente le rate dei prestiti ricevuti dalle banche?

Come si può vedere, c'è perfetta parità tra il valore del tasso di ingresso in sofferenza dei prestiti bancari alle famiglie tra Treviso e Veneto; il valore relativamente basso (0,7%), indica che la situazione è ancora da considerarsi positiva, in quanto inferiore al valore nazionale dello 0,9%.

Il benessere economico è il medesimo tra uomini e donne?

La differenza di genere nella retribuzione media dei lavoratori dipendenti di Treviso (-9.058 euro) è superiore di 38 euro a quella del Veneto (-9.020 euro) e di 1.485 euro al valore nazionale. Tra le province del Veneto, solo Vicenza (-10.079,0) risulta più "iniqua".

Differenza di genere nella retribuzione media dei lavoratori dipendenti (F-M) (valori in migliaia di euro, dati del 2020)





Quali sono le dinamiche retributive?

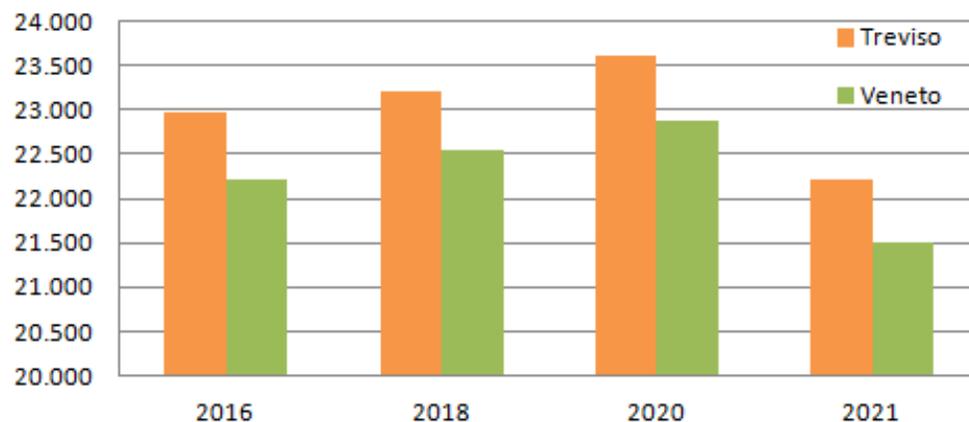
peggiora la retribuzione...



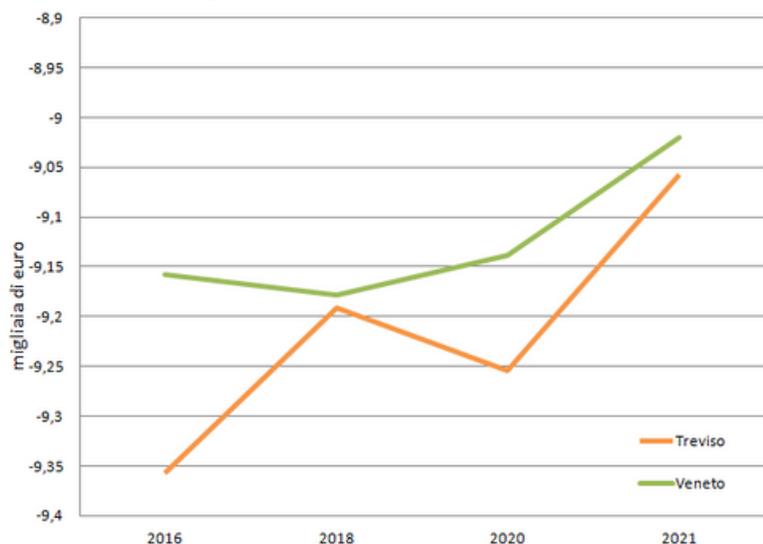
La retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti nella provincia di Treviso risulta sempre superiore rispetto alla media regionale, con un trend crescente che si interrompe proprio nell'ultimo anno.

Nel 2021 infatti la retribuzione diminuisce di 1.400 euro in provincia di Treviso rispetto ai 1.379 euro della regione.

Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti



Differenza di genere nella retribuzione media dei lavoratori dipendenti (F-M)



... si riduce il divario di genere



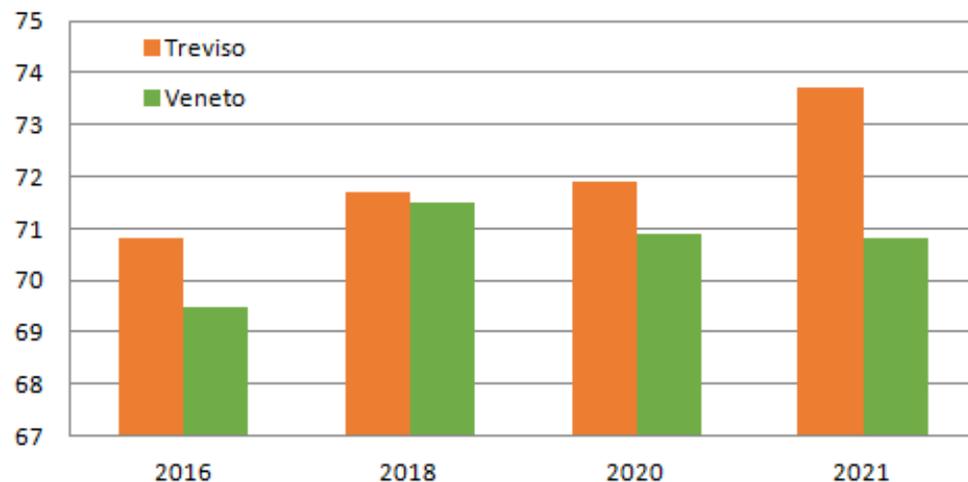
L'andamento della differenza di genere nella retribuzione dei lavoratori dipendenti, evidenzia che Treviso sta riducendo, negli ultimi anni, la disuguaglianza tra maschi e femmine, e tende verso i valori medi regionali.

Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Una popolazione che "lavora"?

Dalla lettura del grafico si ricava che il tasso di occupazione è sempre ragguardevole per la provincia di Treviso, raggiungendo nel 2021 il valore del 73.7%, + 2.9% rispetto al 2016, con un trend crescente nonostante la crisi e contrariamente all'omonimo dato regionale che, pur presentando un saldo positivo (+1.3%), appare in peggioramento dal 2018.

Tasso di occupazione (20-64 anni)



Lavorano anche i giovani?

Nel 2021 il **tasso di inattività giovanile** (15-29 anni) nella provincia di Treviso è pari al 50% e risulta inferiore di 4,8 punti percentuali rispetto al valore regionale. Anche il tasso di disoccupazione risulta migliore nella provincia di Treviso rispetto al Veneto.

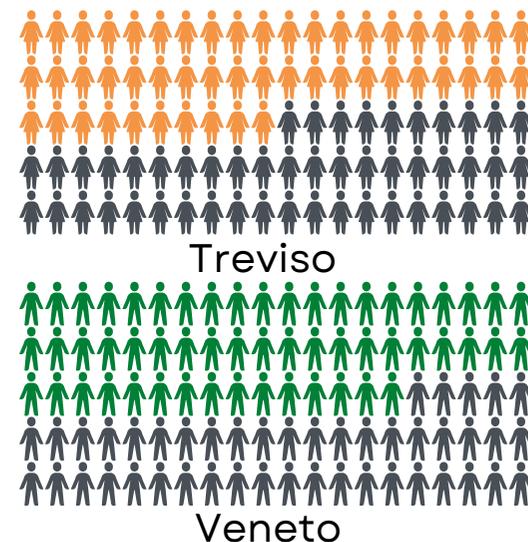
Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

8,4% < 9,7%

Treviso

Veneto

Tasso di inattività giovanile



Esistono pari opportunità di impiego per la popolazione femminile?

Differenza di genere nel tasso di occupazione (F-M)



I parametri rispetto alla differenza di genere nel tasso di occupazione sono del tutto negativi, sia a livello regionale che provinciale.

Tuttavia sembra che dal 2018 il trend di Treviso sia in positiva evoluzione, a differenza della regione Veneto, il cui andamento appare alterno.

Le opportunità di lavoro nella provincia di Treviso hanno dunque solo in parte effetti positivi sulla differenza di genere: il tasso di inattività risulta pari al 14,9%, lievemente migliore rispetto a quello della Regione.

Si conferma la disuguaglianza uomo-donna nel mercato del lavoro.

Differenza di genere nel tasso di inattività





Qualità dei servizi:

una possibile causa della differenza di genere nel tasso di inattività?



Treviso 6,6%

**BAMBINI 0-2 ANNI
CHE
USUFRUISCONO DI
SERVIZIO PER
INFANZIA**



Veneto 11,4%

(BES delle Province: dati del 2020)

Per spiegare il fenomeno delle donne meno attive nel mondo del lavoro si può analizzare la differenza tra la percentuale dei bambini di 0-2 anni che usufruiscono di servizi per l'infanzia della provincia di Treviso rispetto al Veneto. Come si può notare dai valori riportati sulle barre di avanzamento, Treviso è inferiore di 4,8 punti percentuali rispetto al Veneto. Prendersi cura del bambino può aver ostacolato la partecipazione delle donne al lavoro.



Politica e istituzioni

(dati del 2021)

Non ci sono però soltanto rilevazioni negative

Se osserviamo il dato relativo alla percentuale di donne sul totale degli amministratori di origine elettiva a livello comunale, si nota che nei comuni della provincia di Treviso le donne rappresentano il 39,3% degli amministratori eletti dai cittadini. In Veneto, lo stesso indicatore è inferiore di quasi tre punti percentuali.

**AMMINISTRATORI
DONNE A LIVELLO
COMUNALE**



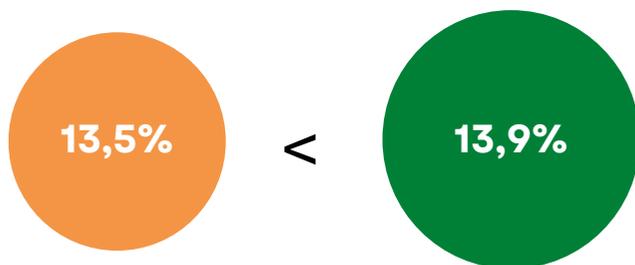
Come si sta preparando la provincia di Treviso per le sfide del domani?

Istruzione e formazione



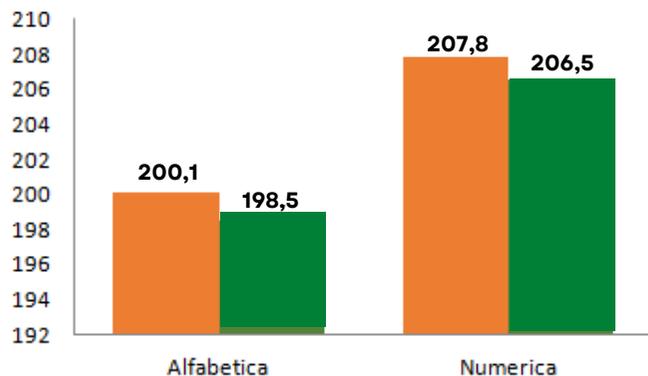
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano

(dati del 2021)



Livello di competenza alfabetica e numerica degli studenti

(Unità di misura: punteggio medio, dati a.s. 2021-2022)

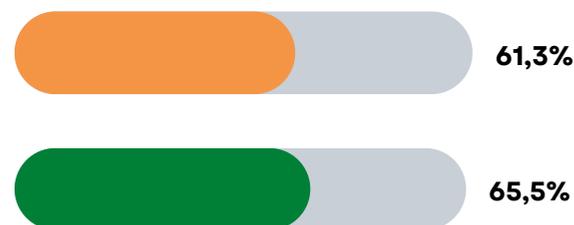


Treviso

Veneto

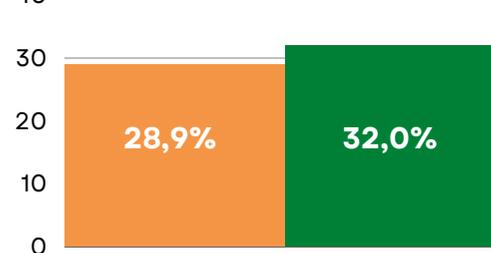
Persone con almeno il diploma (25-64 anni)

(dati del 2021)



Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni)

(dati del 2021)



Laureati in discipline tecnico-scientifiche (STEM)

(dati del 2020)

22,7% < 23,0%



Nella parte sinistra troviamo gli indicatori positivi per la provincia di Treviso rispetto al Veneto, mentre nella parte destra troviamo quelli per cui la situazione della provincia di Treviso risulta peggiore a quella della Regione.

Valorizzazione del patrimonio culturale-paesaggistico una nuova prospettiva per il futuro

DOTAZIONE DI RISORSE DEL PATRIMONIO CULTURALE

N. per 100 Km²
Treviso: 168,9
Veneto: 143,3

Treviso presenta un patrimonio culturale piuttosto considerevole rispetto alla regione, anche se è meno conosciuta di Venezia e Verona

DISPONIBILITÀ DI VERDE URBANO

mq per ab.
Treviso: 18,07
Veneto: 34,0

Rispetto alla regione, Treviso presenta però meno verde urbano anche a causa della edificazione

AREE DI PARTICOLARE INTERESSE NATURALISTICO

Treviso: 80,9%
Veneto: 62,3%

DENSITÀ VERDE STORICO E PARCHI URBANI DI NOTEVOLE INTERESSE PUBBLICO

Treviso: 0.8%
Veneto: 3.0%

LAVORATORI NEL SETTORE CULTURALE E CREATIVO

Treviso: 5,9%
Veneto: 5,9%

IMPRESSE NEL SETTORE CULTURALE E CREATIVO

Treviso: 4,7%
Veneto: 4,7%

DIFFUSIONE DELLE AZIENDE AGRITURISTICHE

N. per 100 Km²
Treviso: 13,1
Veneto: 8,3

Vi è una grande diffusione delle aziende agrituristiche; cosa che non si può dire riguardo a quelle del settore culturale e creativo, dato che è pari a quello della regione nonostante la dotazione di risorse del patrimonio culturale di questa zona sia più elevata



Conclusioni

Ricordando la fontana Trifonte, ovvero composta da tre visi d'uomo, che rimanda anche all'origine del nome della città, abbiamo analizzato i tre aspetti : Benessere, Equità e Sostenibilità della nostra provincia.

Nella provincia di Treviso non mancano opportunità di lavoro e il livello di ricchezza appare superiore rispetto a quello regionale. Tuttavia emerge una disparità di genere: le donne sono meno occupate e meno retribuite anche se ci sono segnali di un progressivo miglioramento; questo, nonostante le strutture per i servizi alle famiglie nella fascia 0-2 anni risultino ancora inadeguate soprattutto se confrontate con il valore regionale.

Pensando al futuro, la provincia di Treviso presenta un possibile elemento di debolezza: la minor percentuale di laureati rispetto alla regione, con particolare riferimento alle discipline STEM. Tuttavia le competenze dei giovani che studiano sono elevate e ciò può diventare un punto di forza su cui progettare lo sviluppo dei prossimi anni. Un altro punto a favore è il coinvolgimento delle donne nelle Amministrazioni comunali che risulta superiore alla media regionale.

Emerge inoltre un'opportunità di crescita data dal patrimonio culturale e paesaggistico che, se opportunamente valorizzato, può diventare fonte di ulteriore ricchezza all'interno di un benessere sostenibile.