

MILeS2022 | Milano - Impresa, Lavoro e Società 2022

L'occupazione osservata attraverso la lettura del comportamento dei datori di lavoro: una nuova prospettiva di analisi territoriale

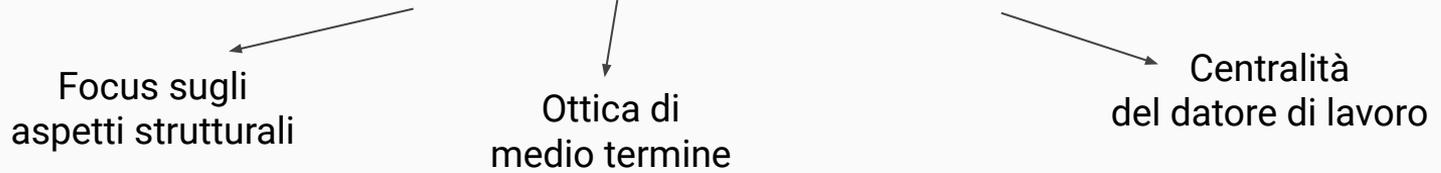
Livio Lo Verso, Andrea Oldrini | Città Metropolitana di Milano

Milano, 4 ottobre 2022

Dal dato di flusso alla struttura

Gli obiettivi della ricerca

Spiegare il **funzionamento** del **mercato del lavoro** osservando il comportamento, le scelte e delle strategie dei **datori di lavoro** (imprese private) risultante dai dati delle **comunicazioni obbligatorie** da essi effettuate.



Le fonti informative

Comunicazioni obbligatorie di assunzione, opportunamente integrate sulla base di una serie di altri archivi (prospetti informativi ex l. 68/1999, registro imprese, registro nazionale delle cooperative, ecc.)

La metodologia

Individuazione dei datori di lavoro "economici"

- Settore (ATECO)
- Dimensioni
- Domanda (avviamenti e avviati)

Interazioni e strategie

- Volumi
- Tipologie contrattuali
- Incidenza genere
- Orario lavorativo

Struttura mercato del lavoro

Analisi delle corrispondenze multiple

Il campione: i datori di lavoro “economici”

L'analisi si è concentrata sui **datori di lavoro “economici”** del territorio della Città Metropolitana di Milano **costantemente attivi** sul mercato del lavoro (con **almeno** una nuova **assunzione**) in **ciascuno degli anni** compresi **tra il 2018 ed il 1° semestre 2022**.

214.501

datori di lavoro
complessivi
con assunzioni
(2018-2022)



3.320.522

avviamenti al lavoro

Esclusioni:

- datori di lavoro attivi in modo discontinuo
- datori di lavoro non economici (famiglie)*
- datori di lavoro del settore pubblico (istruzione, sanità, PA)

Struttura profonda del
mercato del lavoro milanese:

22.084

realità
(10,3% del totale)

2.275.906

avviamenti
(68,5% del totale)

* QUESTE RAPPRESENTANO 34% DEI DATORI DI LAVORO

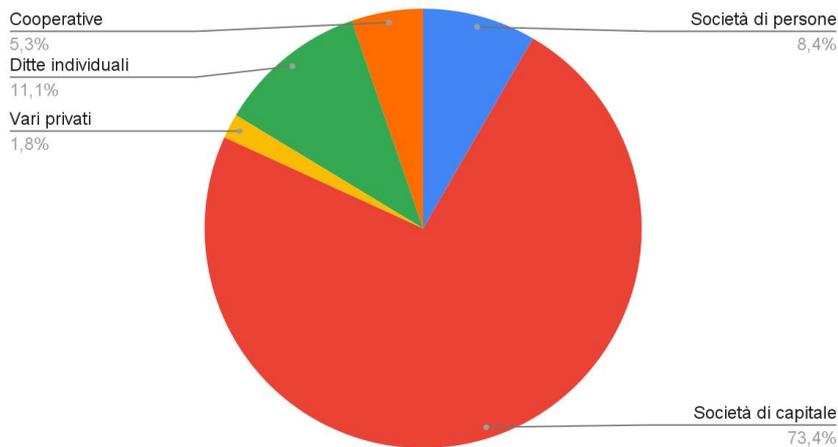
Le specificità del punto di osservazione

A seconda del punto di osservazione scelto, il sistema economico milanese può, dunque, essere descritto come composto da:

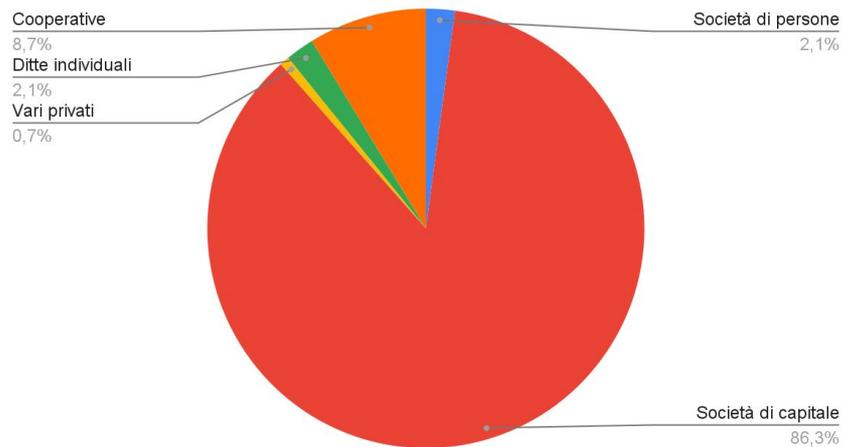
Grandezze	Periodo	Significato	Fonte
310.800 imprese attive	30/6/2022	Sedi di imprese economicamente attive sul territorio, ovvero operative senza procedure concorsuali in atto.	CCIAA, Movimprese
341.535 unità locali	2019	Unità locali delle imprese attive, ossia luogo fisico in cui avviene la produzione di beni e servizi. In esse operano 1.565.451 addetti.	ASIA Unità locali
22.084 datori di lavoro sistematicamente attivi	2018 - 1° sem. 2022	Datori di lavoro che hanno alimentato strutturalmente la domanda di lavoro determinando gli andamenti di fondo del mercato del lavoro.	Comunicazioni obbligatorie

La struttura “profonda” del mercato del lavoro milanese

Distribuzione imprese selezionate



Distribuzione avviamenti delle imprese selezionate

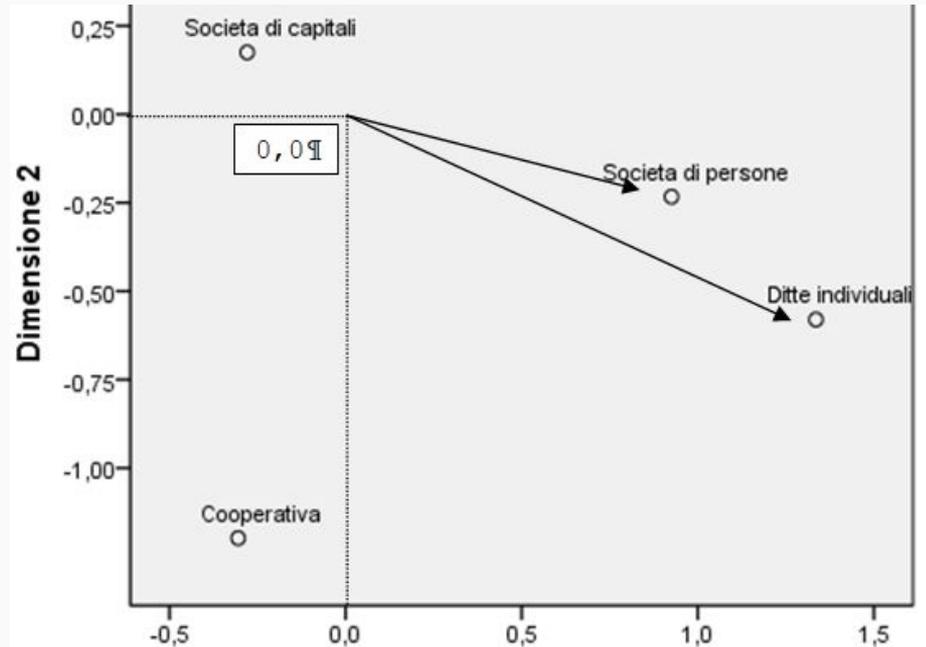


Alcune peculiarità del campione

- Sovrarappresentazione delle società di capitali rispetto alle imprese economicamente attive nell'area (73% contro 45%);
- Sottorappresentazione delle realtà meno strutturate (rispettivamente 9% contro 13% per le società di persone e 11% contro 39% per le ditte individuali).

Lo strumento esplorativo: l'analisi delle corrispondenze

- Nell'intento di tracciare una mappa concettuale di quali variabili spiegano le dinamiche occupazionali del mercato del lavoro milanese si è scelto uno strumento calibrato in considerazione della **natura non esclusivamente quantitativa dei dati** a disposizione;
- l'**analisi delle corrispondenze multiple**, elabora uno spazio bidimensionale nel quale vengono collocate le informazioni secondo le **relazioni reciproche**;
- attraverso le informazioni disponibili e ricostruite, è stato possibile individuare il contributo della componente strutturale del mercato del lavoro milanese.



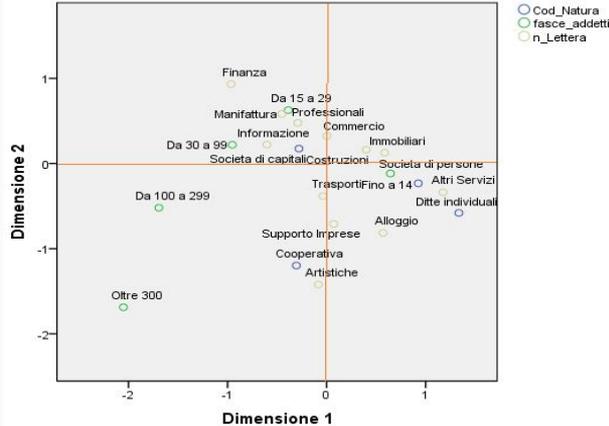
Esempio

Le modalità di ciascuna variabile (es. natura giuridica) si collocano rispetto al centro del grafico (coordinata 0,0), pertanto presi due punti qualsiasi è possibile misurare l'angolo formato dalle rette che originano dal centro e la loro lunghezza, quale rappresentazione della relazione in essere.

Il modello applicato al caso milanese

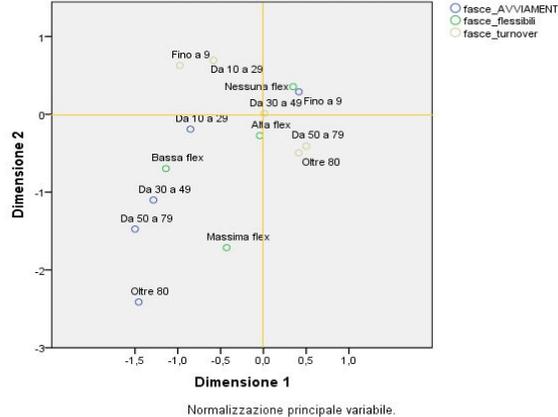
Step 1 La struttura dell'impresa (anagrafiche)

Grafico congiunto di punti categoria



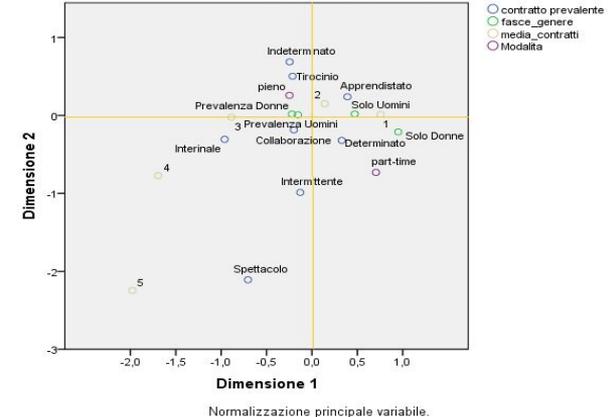
Step 2 La partecipazione al mercato del lavoro (volumi)

Grafico congiunto di punti categoria



Step 3 La partecipazione al mercato del lavoro (aspetti qualitativi)

Grafico congiunto di punti categoria

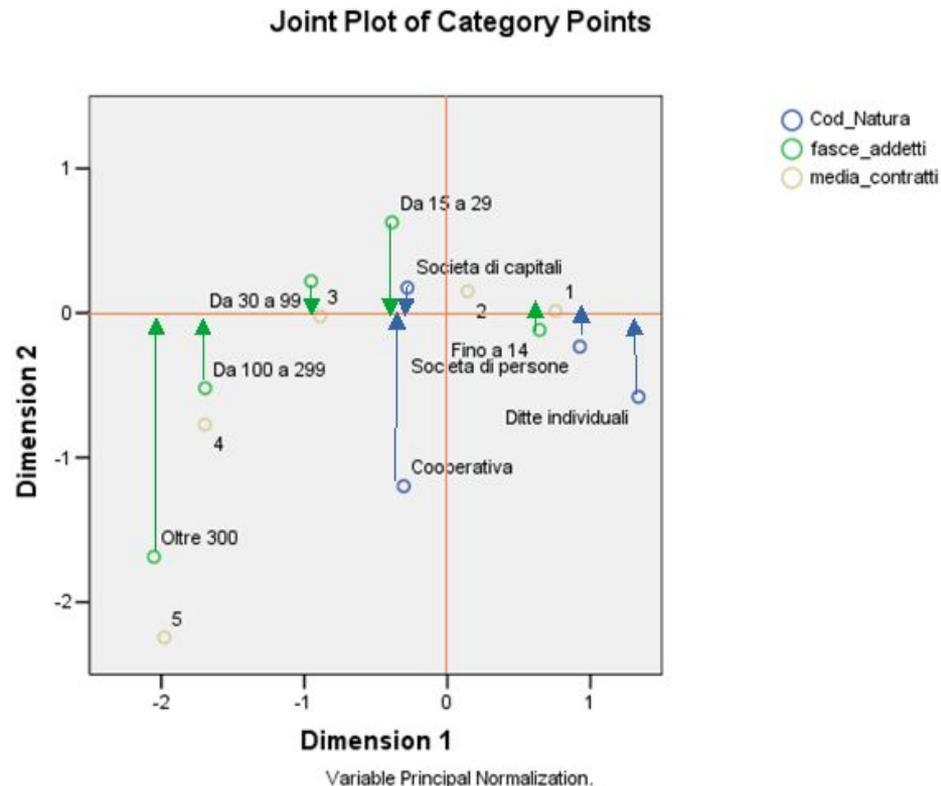
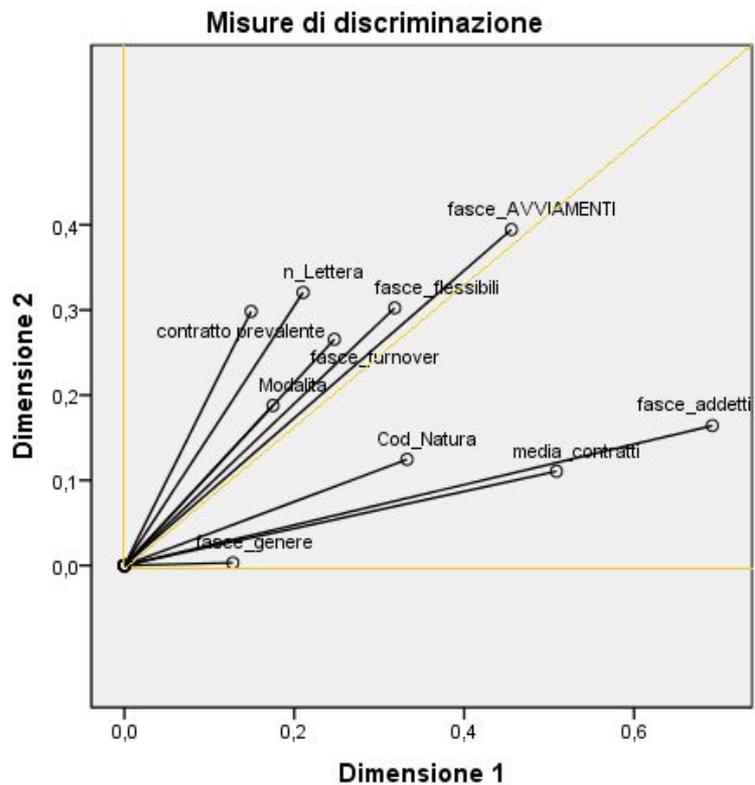


- Forma giuridica;
- Settore produttivo prevalente;
- Dimensioni in termini di addetti.

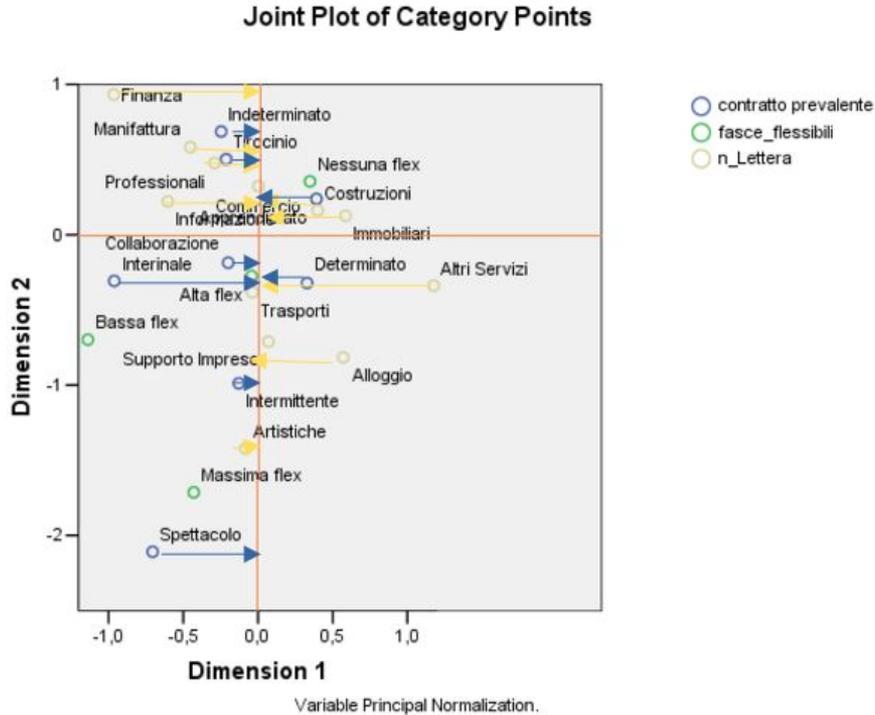
- Rapporti di lavoro instaurati nel corso di un anno;
- Rapporto tra la dimensioni e numero degli avviamenti effettuati;
- Impiego dello stesso personale vs ricambio.

- Numero di forme contrattuali utilizzate;
- Tipologia contrattuale prevalente;
- Tempo pieno vs part-time;
- Equilibri di genere.

La mappa della struttura



La mappa della struttura



		Dimensione 1 “Grande Vs Piccolo”	
Dimensione 2 “Stabilità Vs Instabilità”	1° quadrante Grande Stabile	2° quadrante Piccolo Stabile	
	4° quadrante Grande Instabile	3° quadrante Piccolo Instabile	

Risultanze

Numero di imprese del campione

	Valori assoluti	Percentuale di colonna
Grande Stabile	4.787	26,78%
Piccolo Stabile	4.553	25,47%
Piccolo Instabile	5.081	28,42%
Grande Instabile	3.456	19,33%

Contributo occupazionale

	Addetti	Avviamenti medi anno	Lavoratori avviati
Grande Stabile	222 mila	37 mila	35 mila
Piccolo Stabile	26 mila	14 mila	14 mila
Piccolo Instabile	16 mila	26 mila	23 mila
Grande Instabile	488 mila	330 mila	181 mila

Grafico congiunto di punti categoria

