



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

### **CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAME, A 6 POSTI DI DIRIGENTE TECNOLOGO DI PRIMO LIVELLO PROFESSIONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA**

**(cod. DIR-TEC-2022)**

Visto il decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322 recante "Norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica", ai sensi dell'art. 24 della legge 23 agosto 1988, n. 400;

Visto il D.P.R. 7 settembre 2010, n. 166, con il quale è stato adottato il "Regolamento recante il riordino dell'Istituto nazionale di statistica";

Visto lo Statuto dell'Istat approvato dal Consiglio dell'Istituto con deliberazione n. CDXLIV del 7 dicembre 2017 e modificato con deliberazione n. CDXCV del 13 dicembre 2019;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto approvato dal Consiglio nella seduta del 29 aprile 2019 con deliberazione CDLXXV, modificato con deliberazione CDXCVI del 13 dicembre 2019;

Visto il Regolamento del Personale approvato dal Consiglio dell'Istituto in data 9 settembre 2019;

Visto l'Allegato 1 alla Deliberazione del Consiglio n. 11/2021 del 9 giugno 2021, concernente "Strutture dirigenziali dell'Istituto nazionale di statistica", in vigore dal 1° settembre 2021;

Visto il D. lgs. 25 novembre 2016, n. 218 e successive modifiche e integrazioni, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Visto il D. lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto altresì il D. lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il D. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

Visto il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020, deliberato dal Consiglio dell'Istituto nella seduta del 28 maggio 2018 e trasmesso agli organi di vigilanza con nota n. 1013969 del 12 giugno 2018, nonché il secondo Aggiornamento al Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, deliberato dal Consiglio dell'Istituto nella seduta del 19 luglio 2021 e trasmesso agli organi di vigilanza con nota 2342885/21 del 5 agosto 2021;

Visto altresì il "Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024", deliberato dal Consiglio dell'Istituto nella seduta del 22 aprile 2022;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Istruzione e ricerca";

Visto l'art. 11, comma 1 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218;

Visto il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, e in particolare l'art. 3;

Accertata la relativa copertura finanziaria

### **D E L I B E R A**

#### **Art. 1**

#### **Numero dei posti messi a concorso**

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esame, a complessivi 6 posti, a tempo pieno e indeterminato, per il profilo di Dirigente tecnologo di I livello professionale (codice identificativo DIR-TEC-2022), in possesso di specifica esperienza professionale nelle seguenti aree:

a) n. 1 unità **nell'Area Amministrativa (DIR-TEC-2022-A)**

**Ambiti di competenza:** gestione di procedimenti in materia di reclutamento del personale nella pubblica amministrazione e negli Enti di Ricerca; attività organizzativa svolta per la semplificazione e l'avvio delle procedure di reclutamento; attività di supporto normativo per l'attuazione dei percorsi di reclutamento delle risorse, anche dirigenziali, con riferimento alle diverse tipologie di profili del Personale degli Enti di Ricerca.

b) n.2 unità **nell'Area tecnico-informatica (DIR-TEC-2022-B)**

**Ambiti di competenza:** Esperienza in progettazione e gestione di sistemi integrati per la produzione statistica, con particolare riguardo all'utilizzo di più



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

tecniche e fonti di rilevazione; organizzazione di reti di rilevazione complesse e integrate nei processi di produzione. Progettazione tecnica di gare per le forniture IT e *green procurement*. Innovazione tecnologica, definizione delle strategie e modelli di *governance* dei Sistemi Informativi.

### c) n. 2 unità **nell'Area tecnica per la comunicazione (DIR-TEC-2022-C)**

**Ambiti di competenza:** Gestione di attività di comunicazione presso soggetti pubblici o privati alla luce dei cambiamenti intervenuti con lo sviluppo degli ambienti digitali; progettazione e gestione di campagne di comunicazione integrata; progettazione e gestione di strumenti per la diffusione di informazioni quantitative; progettazione e gestione di rilevazioni, servizi e prodotti rivolti all'utenza. Coordinamento di piattaforme sociali.

### d) n. 1 unità **nell'Area gestionale economica (DIR-TEC-2022-D)**

**Ambiti di competenza:** esperienza in contabilità pubblica economico patrimoniale, con particolare riferimento all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche tenute al regime della contabilità civilistica, esperienza in gestione flussi finanziari mediante piattaforme informatizzate, normativa antiriciclaggio, bilancio della Stato.

2. I candidati, a pena di esclusione, possono presentare domanda solo per un'area tra quelle individuate al presente articolo.

3. La valutazione dei candidati nonché l'effettuazione della prova orale prevista dal bando, potranno essere svolte anche mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della prova orale e l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, così come disposto dalle norme citate nelle premesse.

4. In materia di riserva di posti si applicano le seguenti disposizioni:

a) ai sensi dell'art. 7, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, i lavoratori disabili, iscritti nell'elenco di cui all'articolo 8, comma 2, della medesima legge, hanno diritto alla riserva nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al 50% dei posti messi a concorso.

b) ai sensi degli articoli 678, comma 9 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, il 30% dei posti è riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

5. I titoli di riserva di cui al comma 4 del presente articolo devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda, essere



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

espressamente dichiarati nella stessa e devono permanere al momento dell'assunzione in servizio; in caso contrario non saranno tenuti in considerazione.

6. Le riserve di cui al comma 4 del presente articolo non possono comunque superare complessivamente la metà dei posti messi a concorso. Ai sensi del comma 2 dell'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994, se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo le disposizioni di legge citate nel presente articolo, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto a riserva.

7. I posti eventualmente non coperti per mancanza di candidati riservatari risultati idonei saranno assegnati ai successivi candidati risultati idonei, secondo l'ordine della graduatoria finale.

## Art. 2

### Requisiti per l'ammissione

1. Per partecipare al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) **Laurea di II livello:** Diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, o laurea specialistica (LS), magistrale (LM) o a ciclo unico, o altro diploma di laurea equiparato alle suindicate classi di laurea, rilasciati da un'università o istituto di istruzione universitaria equiparato, in base alle norme vigenti.

I candidati che hanno conseguito un titolo di studio equivalente alla laurea presso un'università straniera devono, a pena di esclusione, dimostrare l'equivalenza del titolo mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, e che sono in corso le relative procedure. In tal caso il candidato è ammesso alla procedura selettiva con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio deve obbligatoriamente essere presentata prima della stipula del contratto.

b) **Almeno 12 anni di specifica esperienza professionale** svolta negli ambiti di competenza relativi all'area di partecipazione prescelta. La valutazione della pertinenza è effettuata dalla Commissione esaminatrice di cui al successivo articolo 4.

c) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione permanente;

d) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

disposizioni in materia, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

f) idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni di Dirigente tecnologo di I livello professionale; l'Istituto si riserva di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso;

g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e avere pieno godimento dei diritti civili e politici-nello stato di appartenenza o provenienza.

2. Tutti i requisiti sopra specificati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'invio della domanda di partecipazione al concorso.

3. I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Istituto può disporre l'esclusione dei candidati, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura, qualora venga accertata la mancanza dei requisiti prescritti.

### Art. 3

#### Presentazione delle domande di partecipazione

1. La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, con autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) o la Carta d'Identità Elettronica (CIE) con PIN abilitato, compilando l'apposito modulo elettronico disponibile sul sistema "Selezioni On Line (SOL)", raggiungibile sulla rete internet all'indirizzo <https://selezioni.istat.it> e dal sito [www.istat.it](http://www.istat.it) - sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Tempo indeterminato - Concorso pubblico per 6 posti di Dirigente tecnologo I livello (DIR-TEC-2022)", seguendo le istruzioni del sistema automatizzato.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso al di fuori di quella di compilazione ed invio on-line sopra descritta.

2. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata a partire **dalle ore 10:00 del giorno 1 luglio 2022 ed entro le ore 12:00 del giorno 1 agosto 2022**. L'avvenuta presentazione della domanda viene attestata da un'apposita ricevuta contenente il numero di protocollo assegnato, rilasciata dal sistema ed inviata alla mail indicata in fase di domanda, che i partecipanti devono aver cura di conservare ed indicare per ogni eventuale comunicazione con l'Amministrazione inerente la procedura.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

Non sono valide le domande di partecipazione al concorso incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando.

Qualora il candidato compili più volte il modulo on-line, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata nei termini previsti e correttamente acquisita dal sistema. Scaduto il termine ultimo sopra indicato non sarà più possibile inviare candidature e/o documenti.

La chiusura del sistema è automatizzata e non invia avvisi ai candidati: pertanto si consiglia di non presentare la domanda a ridosso della scadenza per evitare che la domanda non sia correttamente acquisita, determinando così l'esclusione del candidato dalla procedura.

3. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare:

a) i propri dati di contatto: indirizzo comprensivo del codice di avviamento postale, e relativo recapito telefonico, nonché un indirizzo di posta elettronica ordinaria (**non PEC**) al quale chiedere che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso.

E' fatto obbligo ai candidati di comunicare ogni variazione di tali recapiti: l'Istituto non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito di comunicazioni dirette ai candidati, causati da inesatta o incompleta indicazione dei propri recapiti, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di eventuali modifiche intervenute rispetto a quanto comunicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

b) il titolo di studio posseduto legalmente riconosciuto di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) del presente bando, con indicazione della data di conseguimento, del voto conseguito e dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato;

c) i titoli, le attività professionali e i lavori/pubblicazioni di cui all'art. 5 del presente bando, sui quali verrà effettuata la valutazione;

d) i servizi eventualmente prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione;

e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e, comunque, con modalità fraudolente;

f) nel rispetto e nei limiti di quanto previsto dal D.P.R. 14 novembre 2002, n.313 e delle previsioni di cui al vigente CCNL, di non essere a conoscenza di procedimenti penali a suo carico e/o di non essere stato rinviato a giudizio e/o di non aver riportato condanne, in relazione ai soli reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ed in particolare di non essere stato condannato alla pena accessoria di cui all'art. 28 c.p. (interdizione dai pubblici uffici).

In caso contrario, il candidato dovrà indicare i procedimenti penali a proprio carico e/o le condanne penali riportate, ancorché non passate in giudicato, indicandone



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

il titolo, gli estremi del provvedimento di avviso di garanzia o proroga indagini, di rinvio a giudizio o di condanna e l'autorità che lo ha emesso;

g) di godere dei diritti civili e politici;

h) la richiesta, in relazione alla propria specifica condizione di disabilità, della eventuale necessità di un ausilio ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104; in assenza di tale richiesta il beneficio non potrà essere successivamente concesso.

A tal proposito, successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione, ma almeno 10 giorni prima della prova per la quale è richiesto l'ausilio, il candidato deve trasmettere, tramite raccomandata inviata all'indirizzo ISTAT – Direzione Centrale Risorse Umane – Servizio RCD – Via Cesare Balbo 39, 00184 Roma, oppure con PEC all'indirizzo [personale@postacert.istat.it](mailto:personale@postacert.istat.it), idonea certificazione medica rilasciata da apposita struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della propria disabilità e giustifichi quanto richiesto nella domanda; la raccomandata o la PEC dovranno altresì contenere esplicita autorizzazione al trattamento di dati sensibili all'ISTAT – Direzione Centrale Risorse Umane – Servizio RCD, in assenza della quale la richiesta non potrà essere presa in considerazione;

i) di essere in possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza, ai sensi dell'art.5 del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni; in assenza di tale dichiarazione il beneficio non potrà essere successivamente concesso;

l) gli eventuali titoli che diano diritto alla riserva di posti di cui all'art. 1, comma 4, lettere a) e b) del presente bando

m) la conoscenza di base della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

n) per i soli candidati non italiani di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), l'adeguata conoscenza della lingua italiana;

o) l'area concorsuale fra quelle indicate all'art. 1, comma 1, per la quale si intende concorrere (una sola scelta).

4. Ai fini della valutazione del percorso professionale e formativo di cui al successivo art. 5, comma 1, lett. A) i candidati devono trasmettere, per mezzo del sistema telematico di cui sopra, il proprio curriculum vitae in formato europeo.

Il curriculum, dopo essere stato redatto, dovrà essere datato, sottoscritto con firma autografa e scansionato in formato pdf. La dimensione massima consentita del pdf è di 2 MB, pertanto si consiglia di effettuare la scansione in formato bianco e nero con risoluzione non superiore a 150 DPI.

Deve altresì essere trasmessa tramite il sistema SOL copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, anch'essa in formato pdf e con firma autografa.

Nel caso di omessa sottoscrizione del curriculum, o di sottoscrizione non conforme a quanto sopra indicato, le informazioni in esso contenute non verranno valutate.

In alternativa alla modalità di firma autografa i candidati possono provvedere alla firma digitale in formato PAdES del curriculum.

Il file firmato digitalmente con estensione “.pdf” dovrà essere caricato sul sistema ed allegato alla domanda telematica.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

Qualunque curriculum che rechi in calce la dicitura "documento firmato digitalmente", ma per cui non sia possibile riscontrare la correttezza della firma digitale apposta dal candidato secondo le modalità predette, equivale a un curriculum non correttamente firmato. È pertanto cura del candidato accertarsi che il file pdf allegato alla domanda sia correttamente firmato digitalmente prima di inviare la domanda di candidatura alla selezione.

A pena di esclusione, non può essere utilizzata la firma digitale conferita dall'Amministrazione di appartenenza.

Qualunque altra modalità di firma del curriculum diversa da quella autografa o digitale non è consentita, e comporta la non valutabilità del curriculum da parte della Commissione esaminatrice.

5. Il curriculum vitae deve essere compilato in modo tale che la Commissione esaminatrice disponga di tutti gli elementi utili per un'efficace ed esaustiva valutazione.

In particolare, il candidato deve indicare analiticamente gli studi compiuti, le eventuali esperienze professionali svolte e le eventuali abilitazioni conseguite, riportando gli esatti riferimenti di ciascun titolo indicato (ad esempio: data, protocollo, durata, votazione dei titoli di studio, persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto, ecc).

Al fine di evitare duplicazioni e appesantimento dei lavori della commissione esaminatrice, nel curriculum vitae è sufficiente dare menzione dei titoli e delle pubblicazioni e lavori di cui al successivo art. 5, comma 1, lett. B) che verranno sottoposti a specifica valutazione (su cui vedi sotto), ad esempio evidenziandoli nel testo o raggruppandoli in un elenco ovvero rinviando alla pagina del sistema SOL, senza necessità di darne descrizione dettagliata nel curriculum.

6. In merito ai titoli di cui al successivo articolo 5, comma 1, lettera B) che si intendono sottoporre a valutazione, i candidati possono utilizzare gli appositi spazi presenti sul sistema SOL, dettagliando le esperienze professionali svolte, i titoli formativi e le abilitazioni professionali, riportando gli esatti riferimenti di ciascun titolo indicato (ad esempio: data, protocollo, durata, votazione dei titoli di studio, persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto, ecc). Al fine della valutazione della continuità dell'attività svolta, sarà possibile descrivere negli appositi spazi presenti nel sistema SOL eventuali rinnovi/proroghe purché inerenti un medesimo titolo/attività, indicandone i riferimenti come sopra specificato.

I candidati possono altresì inserire negli appositi spazi del sistema SOL un *Abstract* (fino ad un massimo di 3 pagine) per ciascuno dei lavori/pubblicazioni ritenuti più significativi da sottoporre a valutazione.

7. Ad eccezione del curriculum vitae e della copia del documento di identità di cui al precedente comma 4, i candidati non devono allegare alla domanda di partecipazione titoli, documenti e/o certificazioni, ma devono dichiararne il possesso, assumendone la responsabilità ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. L'Amministrazione, come previsto al successivo art. 9 del presente bando, procederà



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

**Saranno valutati i soli titoli posseduti alla data antecedente a quella di pubblicazione del presente bando.**

8. Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

I partecipanti non possono far riferimento a titoli presentati in occasione di altri concorsi o selezioni presso questo Istituto.

Il rinvio ad atti presenti nel fascicolo personale o l'invio dello stato matricolare o il riferimento ad essi, così come l'indicazione di titoli multipli all'interno di ciascuna scheda diversamente da quanto specificato nel precedente comma, o di più lavori/pubblicazioni in un singolo *Abstract*, non verranno presi in considerazione ai fini della valutazione.

9. Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e successive modifiche e integrazioni, tutte le dichiarazioni di cui alla domanda di partecipazione presentata dal candidato sono da considerare come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

10. Nel caso di problemi tecnici, quali ad esempio difficoltà di accesso al sito, errori generati dal sistema, incongruenze nei dati personali, è possibile contattare il servizio tecnico dell'Istituto scrivendo all'indirizzo email [selezioni@istat.it](mailto:selezioni@istat.it).

Eventuali informazioni possono essere chieste al Servizio "Reclutamento, contenzioso e procedimenti disciplinari (RCD)", Via Cesare Balbo 39, Roma, scrivendo all'indirizzo email [atga@istat.it](mailto:atga@istat.it).

I candidati con disabilità possono ricevere informazioni sulle iniziative di inclusione adottate dall'Istituto, contattando lo "Sportello per i processi di inserimento delle persone con disabilità" (email: [disability-management@istat.it](mailto:disability-management@istat.it)).

## Art. 4

### Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente dell'Istituto nazionale di statistica.

2. Il segretario, appartenente al personale di ruolo dell'Istituto nazionale di statistica, non può essere di livello professionale inferiore al terzo.

3. Alla Commissione possono essere aggiunti componenti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

4. La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, in ottemperanza alla normativa vigente.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

### Art. 5

#### Valutazione dei titoli

1. Il concorso si svolge per titoli ed esame. Il punteggio massimo che ciascun candidato può riportare è pari a **100 punti**, così ripartiti:

**A) Valutazione del percorso professionale e formativo: max 10 punti**

**B) Titoli: max 70 punti**

**C) Colloquio: max 20 punti**

**A)** Per quanto riguarda la **valutazione del percorso professionale e formativo**, la Commissione provvederà ad attribuire il punteggio previsto (max 10 punti) sulla base delle informazioni complessivamente dichiarate dai candidati nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione al concorso, tenendo conto di elementi quali attinenza e continuità del percorso, attitudine all'innovazione, arricchimento professionale maturato.

**B)** Per quanto riguarda i **titoli**, verranno prese in considerazione le seguenti categorie:

**b1) Attività professionale - max 45 punti:**

Posizioni ricoperte nel corso dell'attività lavorativa svolta (massimo 20 titoli), con particolare riferimento ad incarichi dirigenziali, ad attività di direzione o di coordinamento, oppure alla partecipazione alle attività di:

- strutture organizzative complesse;
- progetti di innovazione presso enti pubblici di ricerca, Università, pubbliche amministrazioni, sia in ambito nazionale che europeo;
- commissioni, *task force*, comitati, gruppi di lavoro, anche interistituzionali.

**b2) Pubblicazioni e lavori - max 15 punti:**

Monografie a stampa, pubblicazioni su riviste nazionali o internazionali, rapporti tecnici, relazioni ed interventi pubblicati in atti di convegni e congressi, contributi individuali a rapporti scientifici, note/relazioni tecniche, linee guida, disciplinari, manuali, *working paper*, sottoposti alla valutazione della Commissione mediante *Abstract* utilizzando per ciascuno dei lavori/pubblicazioni (massimo 10 documenti) gli appositi spazi a disposizione nel modulo informatico di candidatura.

**b3) Titoli formativi e abilitazioni professionali – max 10 punti:**

È possibile inserire nel modulo informatico di candidatura complessivamente massimo 10 titoli, per i quali verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- Formazione *post-lauream* (Dottorato di ricerca in materie attinenti all'area concorsuale prescelta; Master di I e II livello) – max 5 punti
- Altri corsi di formazione, abilitazioni e iscrizioni ad albi professionali, ulteriore laurea – max 5 punti.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

2. Ai sensi dell'art. 19, comma 1 del d.lgs. n. 33/2013, i criteri di valutazione dei titoli definiti dalla Commissione sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Istituto, al termine della procedura concorsuale di cui al presente Bando

### **Art. 6**

#### **Colloquio**

1. Sono ammessi a sostenere il colloquio i candidati che hanno riportato nella valutazione del percorso professionale e formativo e dei titoli un punteggio non inferiore a **56 punti**.

2. Il colloquio consiste nella illustrazione e discussione dei titoli presentati e nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

3. Il colloquio si intende superato se il candidato ha riportato un punteggio di almeno **14 punti**.

4. Le prove di informatica e della lingua inglese non formano oggetto di punteggio ma sono valutate nell'ambito del colloquio a cura della Commissione esaminatrice, che accerta la conoscenza di quanto dichiarato dal candidato.

5. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese avviene attraverso la lettura e la traduzione di un testo scelto dalla Commissione esaminatrice e lo svolgimento di una breve conversazione. L'accertamento della conoscenza dell'informatica riguarda l'utilizzo del personal computer e dei software applicativi più diffusi.

6. La convocazione al colloquio è comunicata ai candidati almeno 20 giorni prima della data nella quale dovranno sostenere il colloquio stesso; contestualmente, a ciascun candidato viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del percorso professionale e formativo e dei titoli.

7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati devono essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

8. Al termine di ogni seduta la Commissione esaminatrice pubblica l'elenco dei candidati che hanno preso parte al colloquio di cui al presente articolo, con l'indicazione per ciascuno di essi del voto conseguito; tale elenco, sottoscritto dal presidente e dal segretario della Commissione, è affisso all'albo dell'Istituto e pubblicato sul sito internet dell'Istituto nella pagina dedicata al concorso.

9. La prova orale può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

### **Art. 7**

#### **Titoli di precedenza o preferenza**

1. I candidati che hanno superato il colloquio devono far pervenire all'Istituto nazionale di statistica – Direzione centrale risorse umane - Servizio Reclutamento, contenzioso del lavoro e procedimenti disciplinari - Via Cesare Balbo, n. 39 - 00184 Roma, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti già indicati nella domanda, redatti nelle apposite forme, attestanti gli eventuali titoli che, ai sensi della normativa vigente, diano diritto - a parità di punteggio - a precedenza o preferenza nella nomina.

### **Art. 8**

#### **Formazione, approvazione e pubblicità della graduatoria**

1. La votazione complessiva di ciascun candidato è data dalla somma tra il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae, dei titoli e il voto conseguito nella prova orale. Sono ritenuti utilmente collocati in graduatoria i candidati che raggiungono complessivamente **70 punti** e che al contempo abbiano ottenuto il punteggio minimo richiesto nella valutazione del curriculum vitae e dei titoli nonché del colloquio.

2. La commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

3. Il Direttore centrale risorse umane dell'Istituto nazionale di statistica, con propria deliberazione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria finale di merito e dichiara i vincitori previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego. La graduatoria finale è formata tenendo conto delle precedenze e delle preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge.

4. La graduatoria finale è affissa all'albo dell'Istituto nazionale di statistica. Di tale affissione viene data notizia mediante avviso pubblicato sul sito web dell'Istituto.

### **Art. 9**

#### **Accertamenti**

1. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego.

2. L'amministrazione procede altresì ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

3. L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita l'interessato a presentare entro 30 giorni la



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

documentazione indicata nella domanda di partecipazione al concorso, fatte salve le norme di semplificazione amministrativa e di autocertificazione.

4. Scaduto inutilmente il termine di cui al comma precedente, e fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, l'Ente comunica di non poter dar luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro di cui al successivo articolo 10.

### **Art. 10**

#### **Costituzione del rapporto di lavoro**

1. Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

2. È fatto obbligo ai vincitori, ai sensi dell'art. 11, comma 2 del D. Lgs. n. 218/2016, di permanere nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a tre anni.

3. I candidati dichiarati vincitori del concorso sono tenuti a prestare un periodo di prova che ha la durata di tre mesi. Durante tale periodo compete loro il trattamento economico previsto per il profilo di Dirigente tecnologo di I livello professionale.

4. I vincitori del concorso che superano positivamente il periodo di prova sono confermati definitivamente in ruolo. Il periodo di prova è computato come servizio di ruolo a tutti gli effetti. L'inizio del rapporto di lavoro del vincitore decorre, ad ogni effetto, dal giorno di inizio dell'effettivo servizio, come da contratto.

5. Nei riguardi dei vincitori del concorso che ricevono un giudizio negativo al termine del periodo di prova, viene dichiarata, con provvedimento motivato, la risoluzione del rapporto di impiego ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro degli enti pubblici di ricerca 2002-2005. Le prestazioni di servizio rese fino alla relativa comunicazione sono comunque retribuite.

6. La mancata presentazione in servizio nel giorno di convocazione senza giustificato motivo, la mancata produzione della documentazione richiesta, l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti affetti da vizi insanabili, equivalgono a rinuncia alla stipulazione del contratto di lavoro. Inoltre, ai sensi dall'art. 55-*quater* del d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

### **Art. 11**

#### **Accesso agli atti e trasparenza**

1. L'accesso alla documentazione attinente alla procedura selettiva è differito fino alla pubblicazione della graduatoria finale di merito di cui all'art. 8 del presente bando.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Il Presidente

2. Ai sensi dell'art. 19, comma 1 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., i criteri di valutazione definiti dalla Commissione (redatti per ogni categoria in un unico verbale) sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Istituto, al termine della procedura concorsuale di cui al presente Bando.

### **Art. 12**

#### **Trattamento dei dati personali**

1. Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Istat è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali e avverrà a cura delle persone a ciò espressamente preposte e autorizzate, ivi compresa la Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità e fino al termine del periodo di validità di utilizzo della graduatoria concorsuale.

I dati potranno essere comunicati a terzi o diffusi esclusivamente in adempimento ad un obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata fornitura può precludere tale verifica.

2. Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Istat, con sede in Via Cesare Balbo, 16 - 00184 Roma. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Istat - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Cesare Balbo, 16 - 00184 Roma, email: [responsabileprotezionedati@istat.it](mailto:responsabileprotezionedati@istat.it).

3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Servizio RCD ([servizio.rcd@istat.it](mailto:servizio.rcd@istat.it)).

I candidati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal citato Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali o di adire le opportune sedi giudiziarie, come previsto dall'art. 77 e dall'art. 79 del Regolamento stesso.

4. Le informazioni di cui al presente articolo sono rese ai candidati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.

### **Art. 13**

#### **Responsabile del procedimento**

1. Il Responsabile del procedimento è il dott. Devid Sparapani, Via Cesare Balbo 39, 00184 Roma, tel. 06-46731, email: [atga@istat.it](mailto:atga@istat.it).



# Istituto Nazionale di Statistica

Il Presidente

## **Art. 14 Pubblicità**

1. Il presente bando è pubblicato integralmente sul sito web dell'Istituto (<https://www.istat.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/tempo-indeterminato>); di tale pubblicazione è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale.

Il Presidente

Prof. Gian Carlo Blangiardo

