



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

(Deliberazione DOP/506/2022 del 10/06/2022)

VERBALE N. 1

Alle ore 10:00 del giorno 22/06/2022, si è riunita in modalità mista (*in presenza presso la stanza 107 della sede di Balbo 16 e in web meeting sulla piattaforma TEAMS*) la Commissione esaminatrice per la selezione in epigrafe, costituita con deliberazione n. DOP/304/2022.

La Commissione è così composta

Presidente

5632 Michele DOMINICI

Tecnologo III liv. prof. DGEN/DCRU/RCD

Componenti

4654 Rita DE CARLI

Primo Ricercatore II liv. prof. DGEN/DCRU

11614 Alessia ABBATE

V liv. prof. C.T.E.R. DCRE

Segretario

4146 Rosanna CILEA

V liv. prof. Coll. di Amministrazione DGEN

Il Presidente, preso atto della presenza di tutti i componenti dichiara aperti i lavori della Commissione.

Preliminarmente, il Segretario sottopone all'attenzione del Presidente e di tutti i componenti l'elenco dei candidati trasmesso alla Commissione dal Servizio Reclutamento, contenzioso e procedimenti disciplinari - RCD con nota n./1170810 del 16/06/2022 (**All. 1**).

Il Presidente ed i componenti, prima di procedere ad avviare i lavori, prendono visione dell'elenco dei candidati e dichiarano di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dagli artt. 51 e 52 c.p.c. con nessuno di essi.

Anche il Segretario della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni ostative previste dall'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e di incompatibilità.

Il Presidente, i componenti e il Segretario della Commissione provvedono pertanto a firmare le rispettive dichiarazioni che vengono allegate al presente verbale, come parte integrante dello stesso (**All. 2, 3, 4 e 5**)



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

Il Segretario procede a dare lettura del bando (Deliberazione DOP/304/2022 del 12/04/2022) che viene esaminato dai componenti.

La Commissione concorda:

- di non essere competente a deliberare in ordine all'ammissione o meno dei candidati in caso di mancanza dei requisiti formali ovvero soggettivi di partecipazione. Pertanto, qualora dovesse riscontrare, nell'analisi dei curricula e dei titoli, eventuali situazioni di carenza dei requisiti di partecipazione, la commissione provvederà a segnalarlo all'Amministrazione tramite comunicazioni specifiche ai fini dell'adozione dei provvedimenti di competenza;
- di essere competente alla verifica, possibile solo attraverso l'analisi dei curricula, del possesso da parte dei candidati del requisito di esperienza post laurea almeno quinquennale, maturata a livello nazionale e/o internazionale, nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo. Pertanto, qualora si dovesse riscontrare la carenza di tale requisito, la Commissione provvederà a comunicarlo, con apposita comunicazione, all'Amministrazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti di competenza.

Il Segretario procede a dare lettura della deliberazione n. DOP/450/2022 del 19/05/2022, che viene acquisito agli atti (**All. 6**) con cui l'Amministrazione ha proceduto ad escludere dalla partecipazione alla selezione, dei sottoelencati candidati per il seguente motivo:

OMISSIS

OMISSIS

La Commissione procede poi ad analizzare il bando al fine di definire i criteri di valutazione dei titoli.

Ritiene inoltre opportuno esaminare quanto disposto dal Codice di condotta dell'Istituto Nazionale di Statistica, con particolare riferimento all'art. 9, comma 5, nel quale è previsto che "[...] *Ai fini dell'individuazione [del Consigliere di fiducia] si tiene conto sia del percorso culturale del/della candidato/a con preferenza per l'ambito giuslavoristico o socio/psicologico, sia del percorso professionale con preferenza per l'ambito del pubblico impiego*" e agli artt. 12 e 13.

La Commissione decide di tenere in considerazione, nell'ambito della propria valutazione, quanto definito dal Codice di condotta in merito alle competenze proprie del Consigliere di fiducia.



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

Relativamente all'esperienza professionale la Commissione decide di valutare distintamente: l'aspetto **quantitativo**, considerando l'ampiezza temporale dell'esperienza professionale nel suo complesso, in particolare relativo all'esperienza professionale attinente complessivamente intesa; l'aspetto **qualitativo**, il cui giudizio terrà conto dell'attività di consulenza/supervisione/interventi in contesti istituzionali nelle materie attinenti al ruolo, nonché della specificità dei settori di intervento: disagio lavorativo, mobbing, discriminazione sul posto di lavoro, violenze e molestie della sfera sessuale. Verrà dato particolare rilievo alle suddette attività che siano state svolte nell'ambito del pubblico impiego.

La Commissione chiarisce che nella valutazione delle esperienze professionali non si terrà conto della tipologia di contratto con cui le stesse sono state svolte (a progetto, tempo indeterminato, tempo determinato, prestazione di lavoro autonomo).

In relazione alla valutazione delle pubblicazioni e dei lavori, la Commissione stabilisce che saranno valutate in detta categoria le pubblicazioni dichiarate nel CV dai candidati, dalla cui descrizione si evinca l'attinenza del contenuto all'area della selezione, distinguendole in relazione alla tipologia.

Per ciò che concerne la formazione, la Commissione terrà conto della eventuale ulteriore formazione universitaria, delle specializzazioni, di corsi, di abilitazioni professionali, della partecipazione a convegni e seminari, valutando con particolare rilievo i titoli attinenti all'area della selezione;

In relazione al giudizio complessivo, la Commissione terrà conto delle esperienze ulteriori non valutate nelle precedenti categorie: attività di didattica e docenze non considerati nell'esperienza professionale; volontariato; attività professionale con particolare riguardo agli aspetti del benessere organizzativo; consulenza nella gestione delle situazioni conflittuali, nella mediazione, nella comunicazione.

Dopo ampia discussione, la Commissione concorda che, nel caso in cui il candidato raggiunga un punteggio superiore al limite massimo previsto per ciascuna delle categorie sopra descritte, sarà comunque attribuito il punteggio massimo previsto per la categoria stessa, fissato dal bando di selezione.

La commissione decide quindi di attribuire ai criteri di valutazione così definiti i seguenti punteggi:

1) Esperienza professionale specifica con particolare riguardo alle competenze richieste (fino a 50 punti).

<p>Aspetto quantitativo max 15 punti: verranno assegnati n. 2 punti per ciascun anno di esperienza professionale, fino ad un massimo di 15 punti. Per i periodi lavorativi inferiori all'anno ma superiori ai sei mesi, si procederà con l'arrotondamento per eccesso.</p>



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

Aspetto qualitativo max 35 punti: verranno assegnati fino ad un massimo di 35 punti all'esperienza professionale complessivamente acquisita, svolte con particolare riferimento alle tematiche delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e disagio lavorativo, in materia di mobbing, violenze e molestie sessuali, dando particolare rilievo ad esperienze acquisite nell'ambito del pubblico impiego.

2) Pubblicazioni e lavori attinenti l'area della selezione (fino a 10 punti)

articoli su riviste nazionali e/o internazionali	2 punti se autore; 1 punto se coautore
libri/monografie	3 punti se autore; 2 punti se coautore
lavori e interventi a convegni	0,5 punti (senza distinzione se autore o coautore)

3) Formazione attinente l'area della selezione (fino a 10 punti)

abilitazioni	4 punti
dottorato, diploma di specializzazione, 2° laurea	3 punti
Master, corsi di specializzazione	2,5 punti
altri corsi di formazione, convegni e seminari	0,5 punti

4) Giudizio complessivo sul profilo culturale e professionale del candidato (fino a 30 punti)

Esperienze ulteriori non valutate nella precedenti categorie, quali a titolo esemplificativo, attività di didattica e docenze, volontariato, attività professionale attinente l'ambito del pubblico impiego con particolare riguardo agli aspetti del benessere organizzativo, consulenza nella gestione delle situazioni conflittuali, nella mediazione, nella comunicazione.

Per ciascun candidato verrà predisposta una scheda sintetica, riassuntiva dei punteggi assegnati sulla base dei criteri di valutazione sopra definiti, il cui fac-simile è allegato al presente verbale di cui costituisce parte integrante (All. 7).

Per rendere trasparente il processo di valutazione della Commissione, i criteri che la stessa ha stabilito saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Istituto, conformemente a quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i).



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBING E LE MOLESTIE SESSUALI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti della Commissione.

I lavori terminano alle ore 13:40 e la Commissione si aggiorna alla prossima seduta.

IL PRESIDENTE

Michele Dominici

I COMPONENTI

Rita De Carli
Alessia Abbate

IL SEGRETARIO

Rosanna Cilea



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI (Deliberazione DOP/506/2022 del 10/06/2022)

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

NOMINATIVO CANDIDATO:

PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO

Esperienza professionale specifica con particolare riguardo alle competenze richieste (fino a 50 punti)		
TIPOLOGIE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Aspetto quantitativo: verranno assegnati n. 2 punti per ciascun anno di esperienza professionale, fino ad un massimo di 15 punti. Per i periodi lavorativi inferiori all'anno ma superiori ai sei mesi, si procederà con l'arrotondamento per eccesso.	Massimo 15 punti	
Aspetto qualitativo: verranno assegnati fino ad un massimo di 35 punti all'esperienza professionale complessivamente acquisita, svolte con particolare riferimento alle tematiche delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e disagio lavorativo, in materia di mobbing, violenze e molestie sessuali, dando particolare rilievo ad esperienze acquisite nell'ambito del pubblico impiego.	Massimo 35 punti	
Pubblicazioni e lavori attinenti l'area della selezione (fino a 10 punti)		
TIPOLOGIE	PUNTEGGIO PER CIASCUN TITOLO	PUNTEGGIO
articoli su riviste nazionali e/o internazionali	2 punti se autore; 1 punto se coautore	
libri/monografie	3 punti se autore; 2 punti se coautore	
lavori e interventi a convegni	0,5 punti (senza distinzione se autore o coautore)	
Punteggio assegnato	Massimo 10 punti	

**ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA**

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI (Deliberazione DOP/506/2022 del 10/06/2022)

Formazione (fino a 10 punti)		
TIPOLOGIE	PUNTEGGIO PER CIASCUN TITOLO	PUNTEGGIO
abilitazioni	4 punti	
dottorato, diploma di specializzazione, 2° laurea	3 punti	
Master, corsi di specializzazione	2,5 punti	
altri corsi di formazione / convegni e seminari	0,5 punti	
Punteggio assegnato	Massimo 10 punti	
Giudizio complessivo sul profilo culturale e professionale del candidato (fino a 30 punti)		
TIPOLOGIE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Esperienze ulteriori non valutate nella precedenti categorie, quali a titolo esemplificativo, attività di didattica e docenze, volontariato, attività professionale attinente l'ambito del pubblico impiego con particolare riguardo agli aspetti del benessere organizzativo, consulenza nella gestione delle situazioni conflittuali, nella mediazione, nella comunicazione..	Massimo 30 punti	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		