



28-29

APRILE
2022

55.861

67.412

70.841

Contrattazione decentrata, costo del lavoro e markup
Valutazione d'impatto dei provvedimenti inerenti alla contrattazione decentrata su
imprese e lavoratori dipendenti – Progetto 106

Marco Rinaldi - Istat

-4.30%

63.186

[#IstatWebinar](#)

Indice della presentazione

- Il Gruppo SICA - Sistema Informativo sulla Contrattazione Aziendale
- Il Salario di produttività e la Contrattazione decentrata in Italia (quadro normativo)
- Motivazioni del lavoro
- Premio di produzione e costo del lavoro (quadro teorico)
- Conseguenze aumento costo del lavoro
- Frontiera produttività/mark-up
- Frontiera produttività/premio
- Frontiera produttività/mark-up: Manifattura e Servizi - Italia
- Sviluppi futuri

Il Gruppo SICA - Sistema Informativo sulla Contrattazione Aziendale

- Obiettivo del progetto è contribuire con dati di statistica ufficiale, ad una maggiore informazione sulle modalità e diffusione della contrattazione decentrata o di secondo livello (CD) con o senza le Organizzazioni Sindacali e delle principali forme di incentivazione e decontribuzione fiscali previste per il premio di risultato e gli incentivi in welfare aziendale.
- Il progetto ha seguito le due seguenti linee di sviluppo:
 - La Progettazione e costruzione di un sistema informativo sulla CD privilegiando una struttura informativa di tipo Linked Employer-Employees Database (LED) che ha reso possibili analisi complesse sia cross section che longitudinali, predisponendo sistemi informatici e concettuali per l'implementazione annuale del sistema, flessibile e modulare.
 - Impostazioni metodologiche e di analisi statistico/econometrica per l'approfondimento degli effetti della contrattazione decentrata su: i differenziali salariali di genere, i fattori determinanti per la pratica della contrattazione e la dimensione economica in termini di legame esistente tra contrattazione di secondo livello e produttività delle imprese.

Il Gruppo SICA - Sistema Informativo sulla Contrattazione Aziendale

- Di grande rilevanza è l'aver predisposto il Data Base SICA-ISTAT con un incremento costante nella tempestività delle informazioni disponibili da questo anno a regime con cadenza regolare, a partire dal 2012 (ove non specificato), con ulteriori acquisizioni previste.
- Fonti Istat: registro ASIA imprese e occupazione, La rilevazione RCL_SES che dal 2012 contiene un modulo aggiuntivo biennale sulla CD, Modulo SICA. Il Questionario stesso si è evoluto nell'ambito del Progetto introducendo dal 2016 approfondimenti su contrattazione ad personam tra azienda e dipendente e incentivi di welfare.
- Fonti amministrative e fiscali e DB Istat: registro RACLI 2019 (in acquisizione anni precedenti), dati INPS (Tabelle Unimens dal 2014), Bilanci civilistici (da Centrale dei Bilanci), Modelli Certificazione Unica (in corso di armonizzazione).
- Sarà disponibile a breve il DB completo che contiene armonizzate le variabili della rilevazione con il modulo SICA che rilevano informazioni dal biennio 2013-2014 al 2019-2020. Sono state avviate ma non ancora concluse le elaborazioni previste per l'analisi dell'effetto CD sul Gender Pay Gap e per una analisi della diffusione della contrattazione decentrata (CD) e dei premi di incentivazione (di risultato e/o welfare) a livello di area territoriale e per diverse partizioni territoriali.

Il Salario di produttività e la Contrattazione Decentrata in Italia

Elementi generali del Salario di produttività:

- Contrattazione al livello di singola impresa
- Premio di produzione legato ad obiettivi aziendali
- Eventuale decontribuzione/detassazione del premio

Elementi principali del Salario di produttività previsto dalla Contrattazione decentrata in Italia

- Massimale per detassazione a 3000 euro .
- Opzione con coinvolgimento lavoratori: decontribuzione al 20% fino a 800 euro; opzione premio in welfare: decontribuzione totale
- Molti gli indicatori di performance ammessi tra i quali il rapporto tra il valore della produzione e il numero delle ore lavorate.

Motivazioni

Alcuni studi sulla *valutazione d'impatto del premio di produzione* sulla produttività delle imprese (Contrattazione decentrata Italiana):

- Bisio L., Cardinaleschi S. e Leoni R. 2017. *Contrattazioni integrative aziendali e produttività: nuove evidenze empiriche sulle imprese italiane.*
- Cardinaleschi S, Damiani M, Pompeo F. *Knowledge-intensive sectors and the role of collective performance-related pay.*
- Damiani M, Ricci A. 2014 *Decentralized bargaining and performance-related pay. Evidence from a panel of -Italian firms.*
- Lucifora, C. and F. Origo. 2015. *Performance-related pay and firm productivity: evidence from a reform in the structure of collective bargaining.*
- Origo F. 2009 *Flexible pay, firm performance and the role of the union*
- ecc....

Valutazione d'impatto...e poi?
Quali conseguenze sul costo del lavoro?

Premio di risultato (PdR) e costo del lavoro (I)

Profitto attribuibile all'ultimo lavoratore assunto
senza PdR:

$$\Pi_L = VP_L - Cint_L - w - Tax_L$$

$$Tax_L = tw$$

Π_L profitto

VP_L valore della produzione

$Cint_L$ costi intermedi

w salario

Tax_L tassazione

(il pedice L indica che la quantità considerata è attribuibile all'ultimo lavoratore assunto)

Funzione di tassazione (modificata con
elementi non prettamente fiscali) con PdR:

$$\widehat{Tax}_L = t(1 + \alpha)w + \alpha w - \beta t \alpha w - \gamma VP_L$$

α PdR in percentuale di w

β decontribuzione

γ incremento di produzione conseguente alla
PdR

Profitto attribuibile all'ultimo lavoratore assunto
con PdR:

$$\widehat{\Pi}_L = VP_L - Cint_L - w - \widehat{Tax}_L$$

Premio di risultato e costo del lavoro (II)

Dividendo per w , ponendo a zero il profitto ($\hat{\Pi}_L = \Pi_L = 0$, per la condizione di massimizzazione del profitto) e considerando che

1) per definizione vale $VP_L = pPMG_L$

2) la condizione di massimizzazione del profitto implica che: $pPMG_L = \mu w$

(p prezzo output, PMG_L produttività marginale del lavoro e μ markup). Quindi:

$$VP_L = \mu w$$

denominando il costo del lavoro (dovuto alla tassazione: i.e. *cuneo fiscale*) $(w + Tasse)/w$

- con ρ_L se $Tasse = Tax_L$ (senza PdR nella funzione di tassazione)
- con $\hat{\rho}_L$ se $Tasse = \widehat{Tax}_L$ (con PdR nella funzione di tassazione)

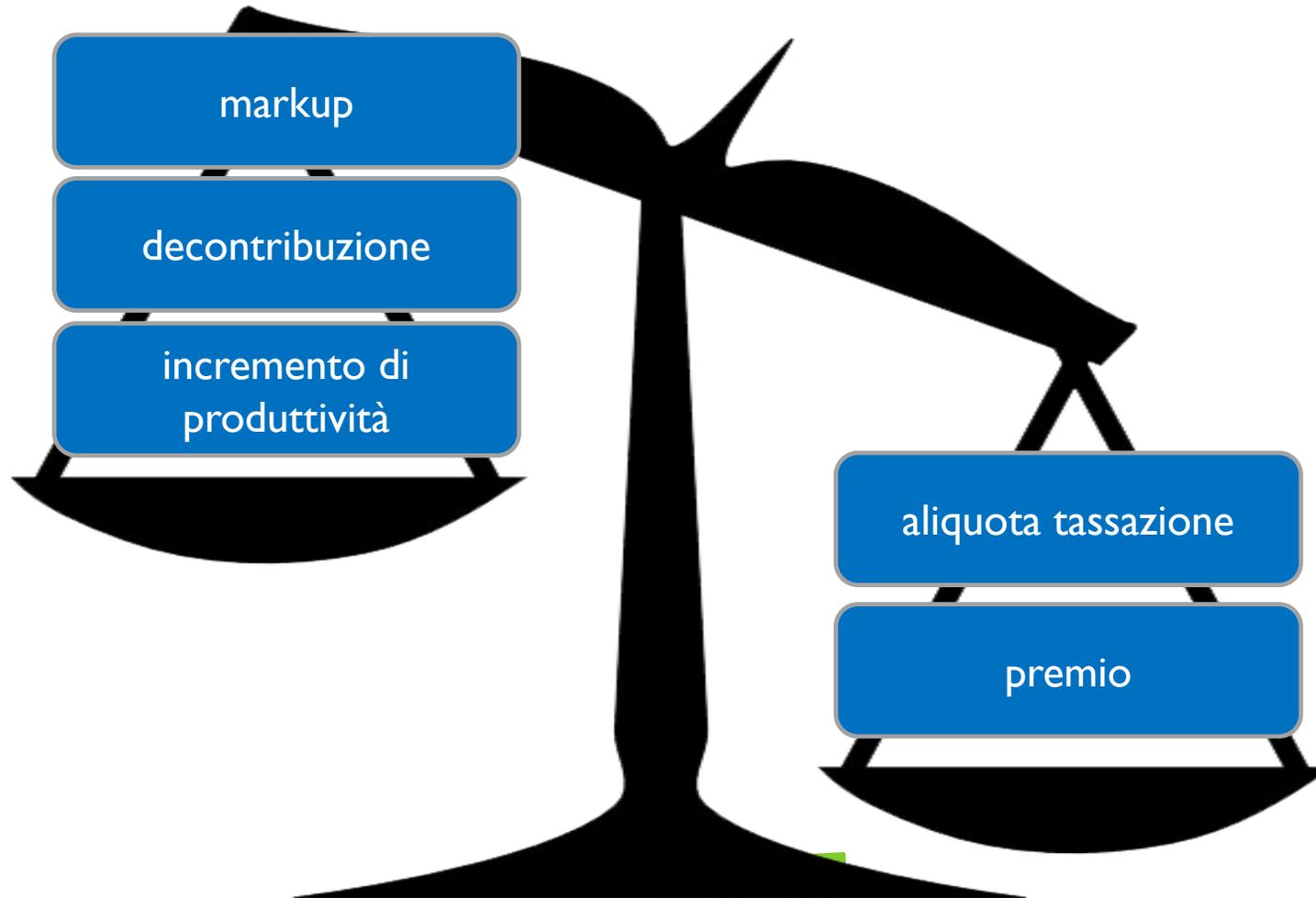
allora vale la *Relazione Fondamentale* RF :

$$\gamma \leq \frac{\alpha(1+(1-\beta)t)}{\mu} \Leftrightarrow \hat{\rho}_L \geq \rho_L$$

Incremento di produttività neutrale :

$$\gamma^* = \frac{\alpha(1+(1-\beta)t)}{\mu}$$

$$\gamma \leq \frac{\alpha(1 + (1 - \beta)t)}{\mu} \Leftrightarrow \hat{\rho}_L \geq \rho_L$$



Conseguenze aumento costo del lavoro per l'impresa

- **Riduzione della domanda di lavoro nel breve periodo.** Un aumento del costo del lavoro comporta un aumento della produttività richiesta all'ultimo lavoratore assunto: se $\hat{\rho}_L \geq \rho_L$ allora $\widehat{PMG}_L(L') \geq PMG_L(L'')$. Per la legge dei rendimenti decrescenti caratterizzante il breve periodo ne consegue che $L'' \geq L'$
- **Necessità di una maggiore produttività del lavoro.** La produttività media del lavoro deve essere maggiore (a parità di intensità di capitale e PMG_K , $\alpha(\widehat{PM}_L - PM_L) = (\hat{\rho}_L - \rho_L)$ dove α è l'elasticità di scala, N.B. funzione di produzione Cobb-Douglas α è la somma degli esponenti)
- **Possibile sostituzione del lavoro con il capitale.** Mantenendo la produzione costante se la tecnologia lo permette (no coefficienti fissi) il lavoro è sostituito con il capitale e cambia l'intensità di capitale in funzione dell'elasticità di sostituzione σ , secondo la formula:

$$\sigma \frac{\hat{\rho}_L - \rho_L}{PMG_L} \frac{K}{L} = \Delta \left(\frac{K}{L} \right)$$

N.B. funzione di produzione Cobb-Douglas $\sigma=1$

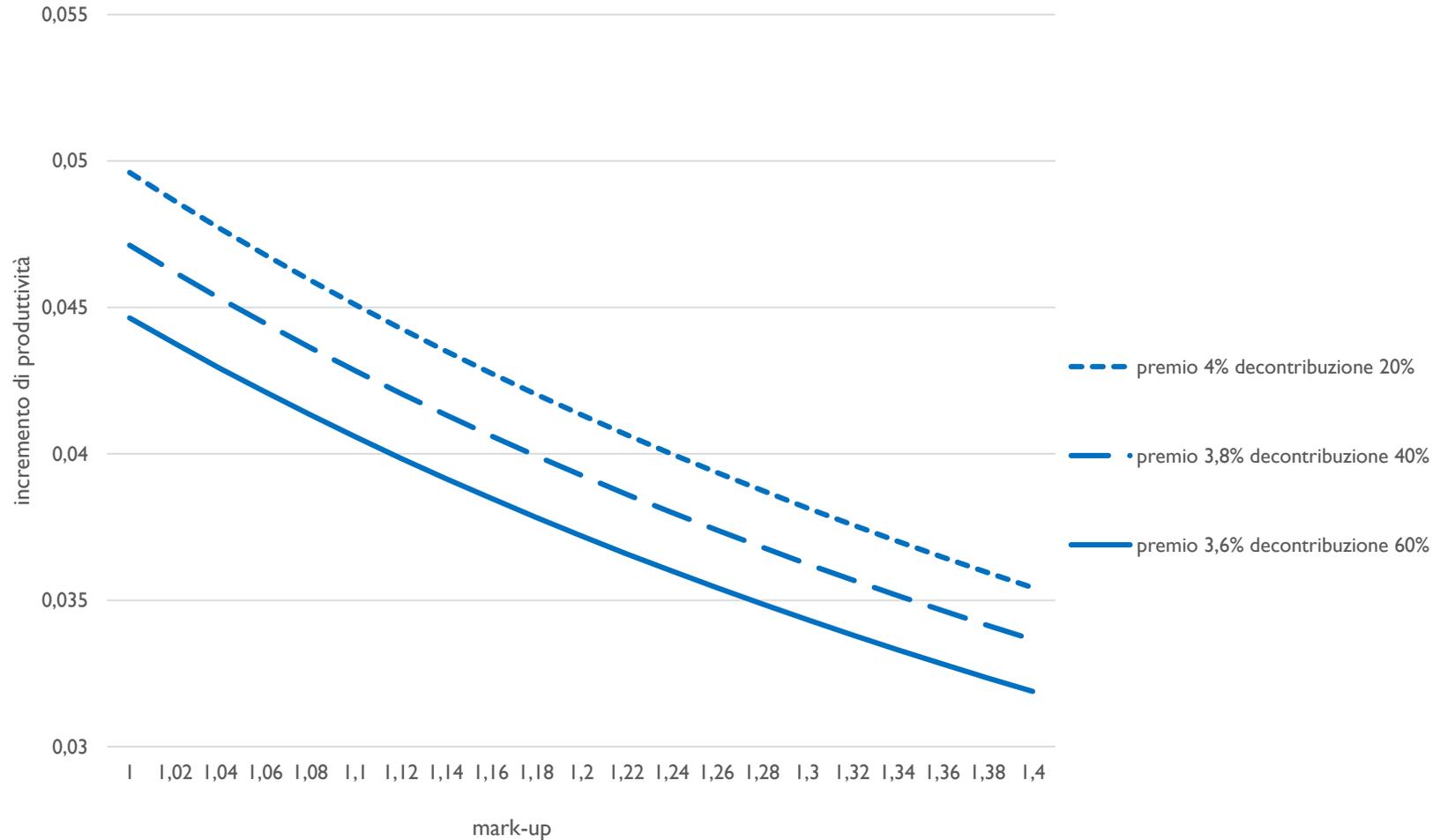
...ma il gioco può valere la candela, specialmente **se l'incremento di produttività è alto!**

$$\hat{\rho}_L \geq \rho_L \Leftrightarrow \gamma \leq \gamma^*(\mu) = \frac{T}{\mu}$$

$$T = \alpha(1 + (1 - \beta)t)$$

Frontiera produttività/markup (I)

$t=30\%$



Frontiera produttività/markup (II)

Dal punto di vista del *policy-maker* la RF può essere scritta: $\hat{\rho}_L \geq \rho_L \Leftrightarrow \gamma \leq \gamma^*(\mu) = \frac{T}{\mu}$

$T = \alpha(1 + (1 - \beta)t)$ è un parametro fissato dal policy-maker.

Per le imprese che sono sotto la frontiera ($\gamma < \gamma^*(\mu)$) aumenta il costo del lavoro causa CD

Rimedi di policy:

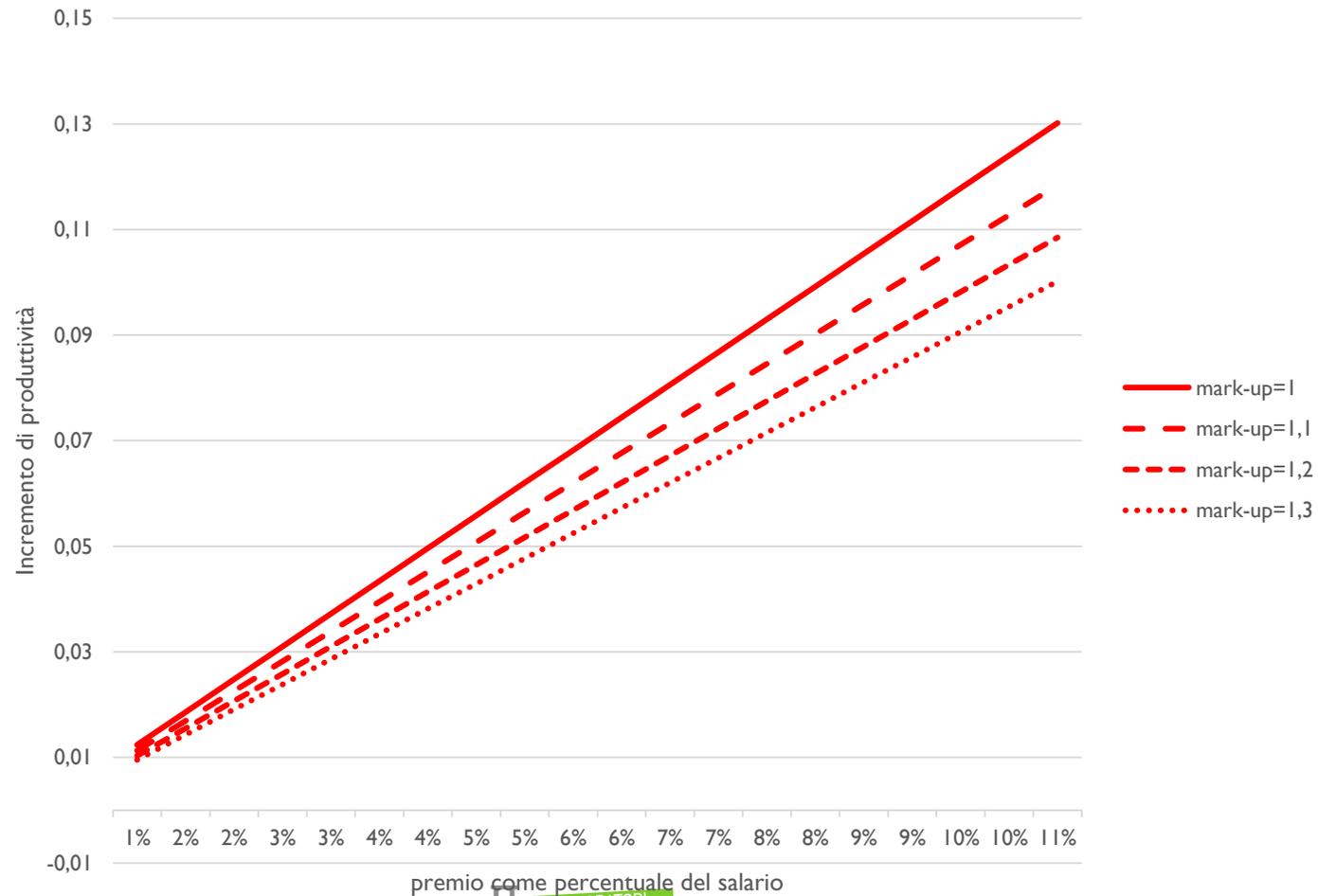
- aumentare la decontribuzione β
- diminuire il premio previsto α (se fissato dal policy maker)
- diminuire l'aliquota t
- differenziare aliquota e/o premio e/o decontribuzione in funzione del markup (che dipende dal market-power dell'impresa, della tipologia di mercato in cui opera e delle condizioni economiche contingenti, ad esempio aumenti differenziati del prezzo dell'output p e del salario w)

$$: \hat{\rho}_L \geq \rho_{L_s} \Leftrightarrow \gamma \leq \gamma^*(\alpha) = A\alpha$$

$$A = \frac{(1 + (1 - \beta)t)}{\mu}$$

$t=30\%$, $\beta=20\%$

Frontiera produttività/premio (I)



Frontiera produttività/premio (II)

Dal punto di vista del policy-maker la RF può essere scritta: $\hat{\rho}_L \geq \rho_L \Leftrightarrow \gamma \leq \gamma^*(\alpha) = A\alpha$

$$A = \frac{(1 + (1 - \beta)t)}{\mu}.$$

Per le imprese che sono sotto la frontiera ($\gamma < \gamma^*(\alpha)$) aumenta il costo del lavoro causa CD.

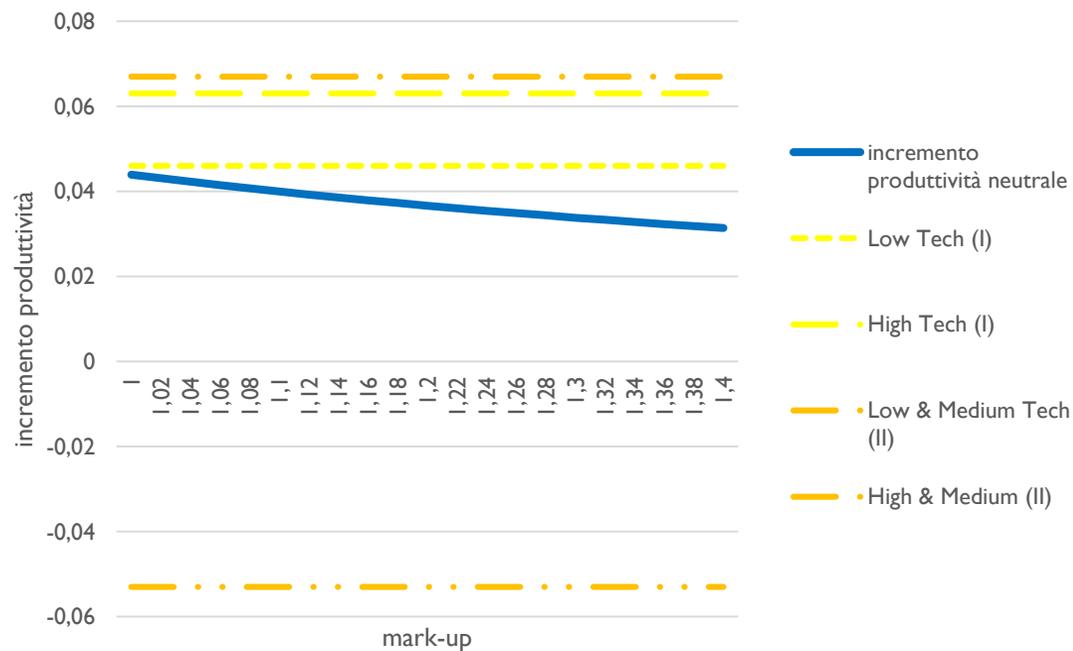
Rimedi:

- diminuire il premio α (se è oggetto di accordo)
- aumentare l'incremento di produttività concordato γ (considerato al netto della dinamica naturale)

Frontiera produttività/markup ITALIA - opzione coinvolgimento lavoratori

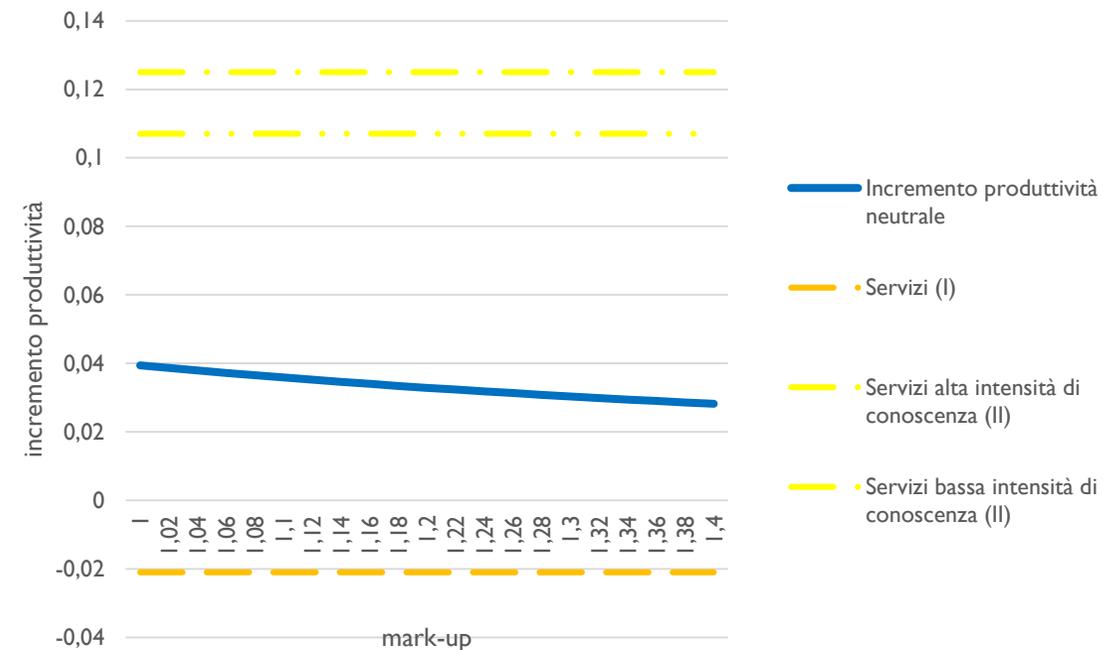
Manifattura

$w = 23.300$ $\tau_{IVS} = 23,81\%$, $\tau = 9,9\%$ $\beta = 20\%$.



Servizi

$w = 25.750$ $\tau_{IVS} = 23,81\%$ $\tau = 7,9\%$ $\beta = 20\%$.



Sviluppi futuri

- Utilizzando i nuovi dati dell'indagine sulla contrattazione aziendale (dove si può ricavare il premio di risultato α) ed incrociandoli con il contenuto informativo dei contratti aziendali (dove si può ricavare l'incremento di produttività previsto γ) è possibile «proiettare» la posizione di ogni impresa sulla frontiera produttività/premio verificando in tal modo se l'impresa è sopra o sotto la frontiera (indipendentemente o in funzione del mark-up)

«Ragazzi, tornate a produrre. Vi prometto che il mio governo farà un grande sforzo per cambiare la politica dell'Italia. Voi però dovete fare un grande sforzo per cambiare le vostre imprese. Siamo fermi da dieci, dodici anni e il cuore del problema è 'la stasi della produttività'». Romano Prodi (Settembre, 2006)

Dal manifesto: «Per in nuovo Patto Sociale sulla produttività e la crescita» 2006

grazie

Marco Rinaldi Valutazione d'impatto dei
provvedimenti inerenti alla contrattazione decentrata
su imprese e lavoratori dipendenti – Progetto 106

mrinaldi@istat.it