



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, (CO-CF-2019) PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

(Deliberazione DOP/365 del 31.03.2020)

VERBALE N. 1

Alle ore 9 del giorno 8 aprile 2020 si è riunita la Commissione esaminatrice per la selezione in epigrafe indetta con deliberazione n. DOP/ 987 del 23.09.2019 (CO-CF-2019).

Nel rispetto delle misure adottate dal Governo Italiano per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, di cui all' art. 87 comma 5 del DL n. 18/2020, la seduta si è tenuta in web meeting sulla piattaforma riservata dell'Istituto "webmeeting.istat.it" .

La Commissione è così composta

Presidente

Lucia STIRPARO

Dirigente il Servizio RCD

Componenti

Carla DE ANGELIS

Simona PEIA

Dirigente tecnologo I liv. prof.

Tecnologo III liv. prof.

Segretario

Alessia ABBATE

Col. TER VI liv. prof

Il Presidente, preso atto della presenza di tutti i componenti ed acquisita agli atti la Deliberazione di nomina (Deliberazione n. DOP/365 del 31.03.2020), dichiara aperti i lavori della Commissione.

Preliminarmente, il Segretario sottopone all'attenzione del Presidente e di tutti i componenti l'elenco dei candidati trasmesso alla Commissione dal Servizio Reclutamento, contenzioso e procedimenti disciplinari- RCD con nota n. 0727302/20 del 7 aprile 2020 (**All.1**).

Il Presidente ed i componenti, prima di procedere ad avviare i lavori, dichiarano di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dagli artt. 51 e 52 c.p.c. con nessuno dei candidati.

Il Segretario della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni ostative previste dall'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e di incompatibilità.

Saranno firmate le rispettive dichiarazioni allegate al presente verbale, come parte integrante dello stesso (**All. 2, 3, 4 e 5**)

Il Segretario procede a dare lettura del bando (Deliberazione DOP/ 987 del 23.09.2019) che viene acquisito agli atti ed esaminato dai componenti.



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, (CO-CF-2019) PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

La Commissione concorda:

- di non essere competente a deliberare in ordine all'ammissione o meno dei candidati in caso di mancanza dei requisiti formali ovvero soggettivi di partecipazione. Pertanto, qualora dovesse riscontrare, nell'analisi dei curricula e dei titoli, eventuali situazioni di carenza dei requisiti di partecipazione, la commissione provvederà a segnalarlo all'Amministrazione tramite comunicazioni specifiche ai fini dell'adozione dei provvedimenti di competenza;
- di essere competente alla verifica, possibile solo attraverso l'analisi dei curricula, del possesso da parte dei candidati del requisito di esperienza post laurea almeno quinquennale, maturata a livello nazionale e/o internazionale, nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo. Pertanto, qualora si dovesse riscontrare la carenza di tale requisito, la Commissione provvederà a comunicarlo, con apposita comunicazione, all'Amministrazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti di competenza.

Il Segretario procede a dare lettura della deliberazione n. DOP/1151 del 31.10.2019, con cui l'Amministrazione ha proceduto ad escludere dalla partecipazione alla selezione, dei sottoelencati candidati per il seguente motivo:

Mancato possesso del diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, o di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico, rilasciati da un'università o istituto di istruzione universitaria equiparato, in base alle norme vigenti, in materie giuridiche o socio/psicologiche o sanitarie:

omissis
omissis

Mancato possesso dell'esperienza post laurea almeno quinquennale, maturata a livello nazionale e/o internazionale, nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo:

omissis
omissis

La Commissione procede ad analizzare il bando al fine di definire i criteri di valutazione dei titoli.

Ritiene inoltre opportuno esaminare quanto disposto dal Codice di condotta dell'Istituto Nazionale di Statistica, con particolare riferimento all'art. 9, comma 5, nel quale è previsto che "*[...] Ai fini dell'individuazione [del Consigliere di fiducia] si tiene conto sia del percorso culturale del/della candidato/a con preferenza per l'ambito giuslavoristico o socio/psicologico, sia del percorso professionale con preferenza per l'ambito del pubblico impiego*" e agli artt. 12 e 13.



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, (CO-CF-2019) PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

La Commissione decide di tenere in considerazione, nell'ambito della propria valutazione, quanto definito dal Codice di condotta in merito alle competenze proprie del Consigliere di fiducia.

Relativamente all'esperienza professionale la Commissione decide di valutare distintamente: l'aspetto quantitativo, considerando l'ampiezza temporale dell'esperienza professionale nel suo complesso, in particolare relativo all'esperienza professionale complessivamente intesa, attinente ed eccedente rispetto ai 5 anni che costituiscono requisito di ammissione; l'aspetto qualitativo, il cui giudizio terrà conto, delle attività di docenza, dei tirocini, della specificità dei settori di intervento: disagio lavorativo, mobbing, discriminazione sul posto di lavoro, violenze e molestie della sfera sessuale.

La Commissione chiarisce che nella valutazione delle esperienze professionali non si terrà conto della tipologia di contratto (a progetto, tempo indeterminato, tempo determinato, prestazione di lavoro autonomo).

In relazione alla valutazione delle pubblicazioni e dei lavori, la Commissione stabilisce che saranno valutate in detta categoria le pubblicazioni dichiarate nel CV dai candidati, dalla cui descrizione nel contenuto si evinca la pertinenza e pertinenti all'area della selezione, distinguendole in relazione alla tipologia.

Per ciò che concerne la formazione la Commissione terrà conto della formazione universitaria, delle specializzazioni, corsi, abilitazioni professionali, partecipazione a convegni e seminari, distinguendo in attinenti e non attinenti l'area della selezione.

In relazione al giudizio complessivo terrà conto delle esperienze ulteriori non valutate nella precedenti categorie per saturazione di punteggio: formazione, attività di didattica e docenze non considerati nell'esperienza professionale; volontariato, attività professionale attinente l'ambito del pubblico impiego con particolare riguardo agli aspetti del benessere organizzativo, possesso di titoli comprovanti esperienza e/o capacità in relazione alla comprensione e all'applicazione delle norme del contesto giuridico (normative comunitarie, CCNL e Codice di condotta), competenza nella gestione delle situazioni conflittuali, nella mediazione, nella comunicazione e nel counselling.

Dopo ampia discussione, la Commissione concorda che, nel caso in cui il candidato raggiunga un punteggio superiore al limite massimo previsto per ciascuna delle categorie sopra descritte, sarà comunque attribuito il punteggio massimo previsto per la categoria stessa, fissato dal bando di selezione.

La commissione decide di attribuire ai predetti criteri di valutazione i seguenti punteggi:

1) Esperienza professionale specifica con particolare riguardo alle competenze richieste (fino a 50 punti).



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, (CO-CF-2019) PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

Aspetto quantitativo max 20 punti: verranno assegnati n. 2 punti per ciascun anno di esperienza professionale, fino a un massimo di 20 punti, complessivamente intesa, attinente ed eccedente rispetto ai 5 anni che costituiscono requisito di ammissione. Per i periodi lavorativi inferiori all'anno ma superiori ai sei mesi, si procederà con l'arrotondamento per eccesso.

Aspetto qualitativo max 30 punti: verranno assegnati fino ad un massimo di 30 punti all'esperienza professionale complessivamente acquisita, a livello nazionale e/o internazionale, svolte con particolare riferimento alle tematiche delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e disagio lavorativo, in materia di mobbing, violenze e molestie sessuali.

2) Pubblicazioni e lavori attinenti l'area della selezione (fino a 10 punti).

| | |
|--|--|
| articoli su riviste internazionali, libri/monografie | 3 punti se autore; 2 punti se coautore |
| articoli su riviste nazionali | 1 punto se autore; 0,5 punti se coautore |
| contributi a libri, lavori e interventi a convegni e note tecniche | 1 punto se autore; 0,5 punti se coautore |

3) Formazione (fino a 10 punti)

| | |
|---|--|
| dottorato, diploma di specializzazione, 2° laurea | 4 punti se attinente; 2 punti se non attinente |
| master e corsi di specializzazione | 3 punti se attinente; 1,5 punti se non attinente |
| altri corsi di formazione | 1 punto se attinente; 0,5 punti se non attinente |
| convegni e seminari | 0,5 punti |
| abilitazioni | 2 punti |

4) Giudizio complessivo sul profilo culturale e professionale del candidato (fino a 30 punti)

Esperienze ulteriori non valutate nella precedenti categorie per saturazione di punteggio: formazione, attività di didattica e docenze non considerati nell'esperienza professionale; volontariato, attività professionale attinente l'ambito del pubblico impiego con particolare riguardo agli aspetti del benessere organizzativo, possesso di titoli comprovanti esperienza e/o capacità in relazione alla comprensione e alla applicazione delle norme del contesto giuridico (normative comunitarie, CCNL e Codice di condotta), competenza nella gestione delle situazioni conflittuali, nella mediazione, nella comunicazione e nel counselling.

Ai fini della valutazione, la commissione sui criteri sopra definiti, predispone la scheda di valutazione parte integrante del presente verbale (All.6).



Istituto Nazionale di Statistica

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, (CO-CF-2019) PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI

La commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 comma 4 del bando di selezione (deliberazione n. DOP/ 987 del 23.09.2019), per essere ammessi al colloquio il punteggio minimo è pari a 70/100.

Per rendere trasparente il processo di valutazione della Commissione, i criteri che la stessa ha stabilito, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Istituto, conformemente a quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i).

Alle ore 10.30 la Commissione termina la riunione e si aggiorna alle ore 10.45 per il proseguimento dei lavori.

Il verbale della presente riunione, svoltasi in modalità web meeting sulla piattaforma riservata dell'Istituto "webmeeting.istat.it" in conformità alle misure adottate dal Governo Italiano per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, è stato redatto, letto e approvato in modalità web e vista l'impossibilità di firmarlo con firma autografa, si dà per sottoscritto dal Presidente, dai membri e dal segretario a della Commissione, ponendo la dicitura FIRMATO: NOME E COGNOME . Il presente verbale sarà trasmesso sul sistema documentale Archiflow con specifica nota al termine dei lavori della Commissione.

Presidente

F.to Lucia STIRPARO

Componenti

F.to Carla DE ANGELIS

F.to Simona PEIA

Segretario

F.to Alessia ABBATE