



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA
CONCORSO PUBBLICO, PER ER TITOLI ED ESAME, A COMPLESSIVI 6 POSTI, AUMENTATI A 10, A
TEMPO INDETERMINATO PER IL PROFILO DI PRIMO RICERCATORE DI II LIVELLO PROFESSIONALE
DELL'ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA DI CUI 3 POSTI, ELEVATI A 4, NELL'AREA DELLE
ARCHITETTURE INFORMATIVE E METODOLOGICHE (PR-2018-A)

(Deliberazioni n. DOP/933/2018, DOP/1090/2018, DOP/975/2019 e DOP/124/2021)

Verbale n. 1

Riunione di insediamento e criteri di valutazione

Il giorno 22 luglio 2021 alle ore 16.00 si è riunita, in modalità virtuale utilizzando la piattaforma Microsoft Teams, la Commissione di cui alla Delibera n. DOP/124/2021 del 15 febbraio 2021 e composta come di seguito specificato:

PRESIDENTE

Prof.ssa Antonella D'Agostino, Professoressa Associata di Statistica Economica dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi

COMPONENTI

Prof.ssa Chiara Gigliarano, Professoressa Associata di Statistica Economica dell'Università degli Studi dell'Insubria, Dipartimento di Economia

Prof.ssa Annamaria Bianchi, Professoressa Associata di Statistica Economica dell'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Scienze Economiche

SEGRETARIA

Dott.ssa Immacolata Fera, matr. 4682, tecnologo, III livello professionale - Istat

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione, dichiara aperta la seduta.

omissis



omissis

Il Presidente, prima di prendere visione della documentazione prodotta da ciascun candidato, propone di avviare i lavori con la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, secondo quanto indicato negli artt. 3 e 5 del bando di concorso, attribuendo i punteggi in relazione alla differente rilevanza da assegnare alle singole categorie di titoli e tenendo conto che il punteggio massimo per la valutazione dei titoli è di 70 punti.

La Commissione, dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce, nell'ambito di ciascuna categoria e nel rispetto del punteggio massimo stabilito, quanto segue:

A) PUBBLICAZIONI E LAVORI

FINO A UN MASSIMO DI PUNTI 20

La Commissione stabilisce, secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 6 del bando di concorso, di valutare le pubblicazioni e/o i lavori nel numero massimo di dieci. Le pubblicazioni e/o i lavori da valutare sono quelli indicati dal candidato, come previsto dall'art. 3 comma 6 del bando di concorso. In caso di mancata indicazione di una o più pubblicazioni e/o lavori nell'elenco dei titoli da parte del candidato, la Commissione stabilisce che esse non saranno valutate; qualora sia indicato da parte del candidato un numero di pubblicazioni e/o lavori superiore a dieci, la Commissione stabilisce che saranno valutate le prime dieci pubblicazioni e/o lavori indicati nell'elenco dei titoli. La Commissione esaminatrice stabilisce che, per i lavori in collaborazione, la determinazione analitica dell'apporto individuale dei candidati sarà effettuata sulla base dell'indicazione delle parti riferite esclusivamente al candidato; ove non espressamente indicate, la valutazione dell'opera sarà in misura eguale per ciascuno degli autori. Per la valutazione delle pubblicazioni e/o lavori la Commissione decide di tener conto dell'attinenza all'area concorsuale, dell'originalità scientifica e dell'innovatività dei contenuti nonché del rigore metodologico. Si valuteranno inoltre la rilevanza scientifica della collocazione editoriale e gli eventuali processi di *peer review* in caso di monografie, curatele, articoli su riviste italiane o internazionali specializzate o contributi su volumi collettanei; se trattasi di relazioni e interventi pubblicati in atti di convegno, si terrà anche conto della rilevanza e del prestigio del convegno. In particolare:

- Per le monografie verranno assegnati
fino ad un massimo di 3 punti;
- Per le pubblicazioni su riviste nazionali o internazionali e volumi collettanei verranno assegnati
fino ad un massimo di 3 punti;
- Per le curatele verranno assegnati
fino ad un massimo di 2 punti;
- Per le relazioni ed interventi pubblicati negli atti di convegni e congressi verranno assegnati



fino ad un massimo di 1,5 punti;

- Per le relazioni e le note tecniche attinenti alle funzioni assegnate verranno assegnati **fino ad un massimo di 1,5 punti.**

B) ATTIVITA' PROFESSIONALE

FINO A UN MASSIMO DI PUNTI 30

La Commissione stabilisce, secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 6 del bando di concorso, di valutare l'attività professionale nel numero massimo di dieci titoli.

Nella valutazione dell'esperienza professionale, la Commissione decide di considerare, oltre alla pertinenza rispetto alla specifica area concorsuale quanto segue:

- gli incarichi ricoperti presso enti pubblici o privati, presso istituzioni e organismi nazionali ed internazionali, responsabilità di progetti, di processi di produzione statistica o di funzioni specifiche documentate - per ogni anno di servizio, tenendo conto della complessità e della rilevanza del progetto:

Incarichi ricoperti presso enti di ricerca:

- | | |
|--------------------------------------------|--------------------------|
| - Dirigente di settore | fino a un massimo di 3,5 |
| - Responsabile di progetto | fino a un massimo di 3 |
| - Responsabile di fasi | fino a un massimo di 2 |
| - Attività di ricerca senza responsabilità | fino a un massimo di 1,5 |

Incarichi ricoperti presso enti non di ricerca:

- | | |
|--------------------------------------------|--------------------------|
| - Dirigente di settore | fino a un massimo di 2 |
| - Responsabile di progetto | fino a un massimo di 1,5 |
| - Responsabile di fasi | fino a un massimo di 1 |
| - Attività di ricerca senza responsabilità | fino a un massimo di 0,5 |

fino ad un massimo di 15 punti;

- i contributi personali, a commissioni o gruppi di lavoro inter-istituzionali o task force, o comitati - si terrà conto della rilevanza e complessità degli obiettivi assegnati a comitati, commissioni o gruppi di lavoro, del contributo personale e del ruolo assegnato al candidato, distinguendo tra coordinatore e membro

fino ad un massimo di 10 punti;

- la partecipazione a progetti di particolare innovazione - si terrà conto dell'innovatività dei progetti di ricerca a cui il candidato ha partecipato

fino ad un massimo di 5 punti.



C) FORMAZIONE

FINO A UN MASSIMO DI PUNTI 10

Per quanto riguarda la formazione del candidato, la Commissione si baserà sul curriculum del candidato stesso e sulla documentazione prodotta. Nella valutazione della formazione si terrà conto dei seguenti titoli di studio e della loro pertinenza rispetto alla specifica area concorsuale:

- per ogni dottorato di ricerca in Italia o all'estero
fino a un massimo di 6 punti;
- per ogni master di I o di II livello
fino a un massimo di 2,5 punti;
- per ogni altro titolo
fino a un massimo di 1,5 punti.

D) GIUDIZIO COMPLESSIVO SUL PROFILO CULTURALE E PROFESSIONALE

FINO A UN MASSIMO DI PUNTI 10

Per quanto riguarda il profilo culturale e professionale del candidato, sulla base del curriculum e della documentazione prodotta, la Commissione decide di considerare i seguenti elementi: capacità di progettazione, organizzazione e gestione; percorso formativo e altra produzione tecnico-scientifica documentata in lavori e/o documenti originali non altrove considerati; giudizio complessivo sul profilo culturale con particolare riferimento all'apertura all'innovazione del candidato. In particolare:

- **Capacità di progettazione, di organizzazione e di gestione e attività di docenza/tutorato**- si farà riferimento alle attività documentate di progettazione, organizzazione e gestione di processi statistici, di risorse umane o finanziarie, di docenza/tutorato
 - **fino ad un massimo di 4 punti;**
- **Altra produzione tecnico-scientifica documentata in lavori o documenti originali** - formeranno oggetto di valutazione tutti gli elementi inerenti l'attività di formazione e la produzione tecnico-scientifica non altrove considerata
 - **fino ad un massimo di 2 punti;**
- **Percorso formativo** - formeranno oggetto di valutazione tutti gli elementi inerenti l'attività di formazione non altrove considerata
 - **fino ad un massimo di 2 punti;**



- **Profilo culturale e professionale del candidato** - si valuteranno, sulla base del curriculum vitae e della documentazione prodotta, il profilo culturale e la propensione del candidato a determinare e introdurre innovazioni

fino ad un massimo di 4 punti.

Al termine della discussione, la Commissione stabilisce di adottare per ciascun candidato la scheda di valutazione di cui all'allegato 6, che è parte integrante del presente verbale.

omissis