



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

**Piano di fabbisogno del personale
per il triennio 2017-2019**



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

1) **PREMESSA:** Il nuovo quadro normativo

Il Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019, rispetto ai precedenti documenti programmatici adottati dall'Istituto, presenta elementi di profonda innovazione, derivanti principalmente dalla nuova normativa che ha semplificato le attività degli enti pubblici di ricerca. ([Decreto legislativo n. 218/2016](#))

Tale normativa modifica l'essenza stessa dei Piani di fabbisogno, trasformandoli da documenti di gestione delle risorse finanziarie a strumenti programmatori collegati con le attività degli enti. In tal senso, la programmazione delle risorse umane diviene "strumentale" – nella migliore accezione del termine – alla *policy* scientifica dell'Istituto.

Il medesimo provvedimento di riforma ha inciso in maniera significativa anche sulle risorse a disposizione degli enti di ricerca e sui vincoli all'utilizzo delle stesse, prendendo, come elemento di riferimento, la disponibilità di risorse in relazione alle entrate e alle spese per il personale; sono, pertanto, da ritenersi superati i limiti al turnover fin qui applicati sulla base della precedente normativa.

[a\) Decreto legislativo n. 218/2016 \(riforma degli enti pubblici di ricerca\)](#)

La nuova natura del Piano triennale di fabbisogno del personale, delineata dal decreto legislativo n. 218 del 25 novembre 2016, rende questo documento integrabile con il Piano Strategico Triennale (PST) e lo sottrae ai precedenti vincoli autorizzatori.

Il Piano Strategico rappresenta gli impegni che l'Istat si assume per il triennio 2017-2019 nei confronti dei propri utenti e della collettività di riferimento, selezionando le azioni da mettere in campo per perseguire la missione istituzionale e le linee strategiche definite dall'organo di governo. Nel concreto, il PST racchiude tutte le iniziative (continuative, agili e strutturali) che l'Istituto si prefigge di sviluppare nel prossimo triennio. Nella fase di gestione operativa, a ciascuna delle iniziative sono associate le percentuali di impegno delle risorse umane. Il Piano triennale di fabbisogno del personale deve pertanto quantificare, in termini di unità di personale, i fabbisogni dell'Istituto per realizzare i diversi *portfoli* di iniziative.

[b\) Decreto legge n. 244/2016 \("milleproroghe 2017"\)](#)

Il decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244, convertito nella legge 27 febbraio 2017, n. 19 (c.d. "Milleproroghe"), contiene una disposizione specifica inerente il concorso riservato al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso l'Istat. Il comma 5-bis dell'art. 1, infatti, posticipa al 1° marzo 2017 (data di entrata in vigore della legge di conversione) il termine finale dei requisiti di partecipazione alla procedura speciale riservata ("*aver maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando*") previsti originariamente dal decreto legge n. 101/2013; ai sensi della medesima disposizione



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

normativa, inoltre, le procedure riservate devono essere bandite entro il 31 dicembre 2018. Nei precedenti Piani di fabbisogno, approvati dalle Amministrazioni vigilanti, l'Istituto aveva già espresso la volontà di procedere all'avvio di tali concorsi riservati, cui però poteva accedere un numero ridotto di candidati (108) a causa del più ristretto arco temporale previsto, ai fini della determinazione del requisito d'accesso, dal decreto D'Alia. L'Istituto ha pertanto emanato il bando in considerazione dell'ampliamento del personale in possesso dei requisiti di partecipazione determinato dal nuovo quadro normativo (325 unità ovvero tutti i dipendenti attualmente in servizio a tempo determinato), destinando alla procedura riservata le risorse finanziarie che la medesima norma (comma 5-bis, art.1 del decreto legge n. 244/2016) ha individuato, quale copertura degli oneri del reclutamento speciale, risorse ad hoc nonché assunzionali e di bilancio, risorse che sono diverse da quelle che il decreto legge n. 101/2013 assegnava per il medesimo fine (non più del 50% delle risorse delle cessazioni cumulativamente considerate per gli anni 2012/2016). A ciò aggiungasi che le nuove disposizioni introdotte dal decreto legislativo 218/2016 in materia di capacità assunzionale hanno rivisto le modalità di calcolo, a partire dal 2017, delle risorse destinabili alle assunzioni.

2) QUADRO FINANZIARIO: Calcolo delle risorse finanziarie. I vincoli di bilancio vengono dettagliatamente descritti dall'art. 9 del decreto legislativo n. 218/2016; in particolare, gli Enti, nell'ambito della rispettiva autonomia, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, definiscono la programmazione per il reclutamento del personale nei Piani Triennali di Attività, nel limite dell'ottanta per cento del rapporto tra le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento e la media delle entrate complessive dell'Ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio. La solidità dell'Istituto dal punto di vista finanziario e patrimoniale viene confermata anche dal nuovo sistema di calcolo delle risorse assunzionali, che risultano in linea con le disposizioni normative vigenti. Infatti, il fabbisogno di risorse umane che nel corso degli anni si ritiene necessario implementare, ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati nel Piano Strategico Triennale (PST 2017-2019), trova ampia copertura nel calcolo effettuato di circa 39 milioni di euro per il 2017.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 1 – Calcolo indicatore per limite spese di personale

IPOTESI DI CALCOLO DELL'INDICATORE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 2, d.lgs. 218/2016			
ANNO DI RIFERIMENTO	VALORE MASSIMO SPESA PERSONALE PER L'ANNO DI RIFERIMENTO*	INDICATORE**	MARGINE DISPONIBILE
2017	156.064.980,61	59,63%	39.746.545,15
2018	152.495.992,51	67,30%	24.216.992,51
2019	151.259.600,78	70,49%	17.980.600,78
* 80% media entrate triennio precedente			
** % (spese personale anno precedente /media entrate triennio precedente)			
DATI PER RICOSTRUZIONE VALORE MASSIMO SPESA:			
SPESE DI PERSONALE	IMPEGNATO 2016	PREVISIONI 2017	PREVISIONI 2018
TOTALE	116.318.435,46	128.279.000,00	133.279.000,00
Il calcolo delle spese complessive del personale, ai sensi dell'art. 9 commi 4 e 5-d.lgs 2018/2016, è dato dalla somma algebrica delle spese di competenza dell'anno di riferimento, comprensive degli oneri a carico dell'amministrazione, al netto di quelle sostenute per personale con contratto a tempo determinato la cui copertura sia stata assicurata da finanziamenti esterni di soggetti pubblici o privati, al netto altresì delle spese di formazione, missione e borse di studio ed assegni di ricerca.			
ENTRATE	MEDIA TRIENNIO 2014-2016	MEDIA TRIENNIO 2015-2017	MEDIA TRIENNIO 2016-2018
TOTALE	195.081.225,76	190.619.990,64	189.074.500,97

3) QUADRO DEL PERSONALE:

a) **Dotazione organica:** La riforma delle attività degli enti pubblici di ricerca (decreto legislativo n. 218/2016) non utilizza il termine di dotazione organica che, peraltro, rimane un utile punto di riferimento ai fini della quantificazione previsionale delle acquisizioni di personale nel rispetto del corretto dimensionamento organizzativo e del buon andamento delle attività. Si ritiene utile, pertanto, fornire alcuni dati numerici che alla dotazione organica fanno riferimento, per evidenziare la dinamica delle varie tipologie e figure professionali negli ultimi anni.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 2 - Dotazione organica approvata con il D.P.C.M. 22 gennaio 2013

DOTAZIONE ORGANICA		
	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigente Amministrativo I Fascia	3
	Dirigente Amministrativo II Fascia	8
	TOTALE DIRIGENTI	11
PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO	I Dirigente di ricerca	75
	II Primo ricercatore	156
	III Ricercatore	315
	RICERCATORI	546
	I Dirigente tecnologo	50
	II Primo tecnologo	141
	III Tecnologo	225
	TECNOLOGI	416
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	962
	PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.
V Collaboratore tecnico E.R.		236
VI Collaboratore tecnico E.R.		442
TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.		1230
VI Operatore tecnico		51
VII Operatore tecnico		13
VIII Operatore tecnico		11
TOTALE OPERATORI TECNICI		75
VI ATS		4
VIII Ausiliario tecnico		1
TOTALE PERSONALE AD ESAURIMENTO		5
IV Funzionario di amministrazione		21
V Funzionario di amministrazione		25
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE		46
V Collaboratore di amministrazione		33
VI Collaboratore di amministrazione		10
VII Collaboratore di amministrazione		30
TOTALE COLLABORATORI DI AMMINISTRAZIONE		73
VII Operatore di amministrazione		55
VIII Operatore di amministrazione		36
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	91	
TOTALE PERSONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO	1520	
	TOTALE COMPLESSIVO ENTE	2493



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

b) Andamento del personale

La seguente tavola illustra, con riferimento alla dotazione organica, l'andamento del personale presente in Istituto nel periodo 2010-2019 (per l'ultimo triennio il dato è stimato), distinto sia tra personale dei livelli (I-III e IV-VIII), sia - a partire dall'anno 2010 - tra personale a tempo determinato e di ruolo:

Tavola 3 - Collocazione del personale dell'Istituto tra incarichi dirigenziali, livelli I-III e livelli IV-VIII

		PIANTA ORGANICA	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
DIRIGENTI*	Incarichi Dirigenziali	11	0	0	0	8	9	9	8	10	10	10
RUOLO	LIVELLI I-III	962	714	668	615	640	615	612	730	863	985	978
	LIVELLI IV-VIII	1520	1384	1135	968	967	937	959	1162	1284	1340	1354
	TOTALE	2482	2098	1803	1583	1607	1552	1571	1892	2147	2325	2332
TD	LIVELLI I-III	-	4	95	145	122	133	125	121	37	0	0
	LIVELLI IV-VIII	-	0	152	256	252	250	228	224	79	0	0
	TOTALE	-	4	247	401	374	383	353	345	116	0	0
TOTALE		2482	2102	2050	1984	1981	1935	1924	2237	2263	2325	2332

* personale dirigente non conteggiato nel TOTALE

** sono stati considerati 30 III livelli vincitori di concorso i quali comportano 17 cessazioni di livelli IV - V - VI CTER; i dati 2017 comprendono altresì assunzioni di disabili per: 4 Operatori di Amministrazione(VIII livello), 6 Operatori Tecnici(VIII livello) e 13 Funzionari di Amministrazione(V livello) da assumere con concorso riservato.

I dati mostrano come, a fronte della quantificazione teorica della dotazione organica - che prevede un rapporto tra personale ricercatore/tecnologo e restante personale pari a circa il 39%, nell'arco temporale preso in considerazione, si evidenzia un incremento del personale ricercatore e tecnologo, che si accresce sia in termini numerici (dai 714 presenti del 2010 ai 978 previsti nel 2019) che in valore percentuale (dal 34% dei presenti nel 2010 al 42% del 2019).

Come si può osservare, nel 2019 si avrà un numero di unità dei livelli I-III percentualmente superiore del 3% rispetto alla previsione teorica della dotazione organica. Questo incremento, invertendo l'andamento quasi costantemente decrescente degli ultimi anni, rende evidente l'investimento che l'Istituto intende fare in linea con il decreto legislativo n. 218/2016.

Nei successivi prospetti, viene illustrato, in dettaglio, l'andamento del solo personale di ruolo, distinto per ciascun profilo e livello, nel periodo 2006-2019. Il primo prospetto (tavola 4) prende in considerazione lo storico nel decennio 2006-2016: in esso si vede come l'andamento sia costantemente decrescente, al di fuori del picco inverso verificatosi nell'anno 2009 in cui ha avuto luogo la stabilizzazione del personale allora precario. Il secondo prospetto (tavola 5) fa riferimento invece al periodo 2016-2019, nel quale avranno luogo gli ingressi del personale attualmente in servizio a tempo determinato e le assunzioni di idonei e di vincitori di nuovi concorsi che, come si dirà nel paragrafo 4, si prevede di bandire.

Nella tavola 4 si evidenzia in maniera sintetica il differenziale di scostamento riscontratosi per ciascun profilo e livello nel periodo 2006-2016.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 4 - Distribuzione del personale di ruolo dell'Istituto nei vari profili rispetto a quanto previsto dalla pianta organica per gli anni dal 2006 al 2016

Profilo	Liv	DOTAZIONE ORGANICA	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Dirigente Amministrativo I Fascia	1 F	3	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2
Dirigente Amministrativo II Fascia	2 F	8	0	0	0	0	0	0	0	6	7	8	6
**Dirigente Amministrativo Totale		11	0	8	9	10	8						
Dirigente di Ricerca	I	75	63	53	60	65	63	68	68	67	63	59	58
Primo Ricercatore	II	156	85	65	68	85	85	123	126	129	126	124	133
Ricercatore	III	315	250	200	184	244	250	248	245	242	240	239	228
Ricercatore Totale		546	398	318	312	394	398	439	439	438	429	422	419
Dirigente Tecnologo	I	50	45	35	42	49	45	39	40	37	36	36	34
Primo Tecnologo	II	141	98	81	79	88	98	112	106	103	99	96	95
Tecnologo	III	225	177	126	117	178	177	173	175	184	184	183	182
Tecnologo Totale		416	320	242	238	315	320	324	321	324	319	315	311
Funzionario di Amministrazione	IV	21	21	24	20	24	23	22	20	15	13	12	12
Funzionario di Amministrazione	V	25	12	7	6	1	4	9	9	9	8	8	8
Funzionario di Amministrazione Totale		46	33	31	26	25	27	31	29	24	21	20	20
Collaboratore T.E.R.	IV	552	238	417	424	686	665	615	579	521	501	482	464
Collaboratore T.E.R.	V	236	738	545	483	259	240	223	216	209	206	201	199
Collaboratore T.E.R.	VI	442	186	122	108	162	162	163	159	241	245	272	272
Collaboratore T.E.R. Totale		1230	1162	1084	1015	1107	1067	1001	954	971	952	955	935
Collaboratore di Amministrazione	V	33	112	111	85	69	58	38	35	31	31	31	30
Collaboratore di Amministrazione	VI	10	18	15	15	10	10	8	8	9	9	9	9
Collaboratore di Amministrazione	VII	30	9	7	7	2	19	24	23	22	21	22	22
Collaboratore di Amministrazione Totale		73	139	133	107	81	87	70	66	62	61	62	61
Operatore Tecnico	VI	51	93	102	86	81	71	60	55	47	43	42	35
Operatore Tecnico	VII	13	26	9	9	8	7	13	13	13	11	11	12
Operatore Tecnico	VIII	11	9	8	9	6	7	8	9	9	9	10	15
Operatore Tecnico Totale		75	128	119	104	95	85	81	77	69	63	63	62
Operatore di amministrazione	VII	55	31	71	67	78	75	62	58	54	51	49	46
Operatore di amministrazione	VIII	36	82	57	57	38	38	37	35	35	35	34	34
Operatore di amministrazione Totale		91	113	128	124	116	113	99	93	89	86	83	80
Assistente Tecnico Statistico*	VI	4	17	7	9	5	4	4	4	3	3	3	3
Assistente Tecnico Statistico Totale*		4	17	7	9	5	4	4	4	3	3	3	3
Ausiliario Tecnico*	VIII	1	10	17	6	3	1	1	1	1	1	1	1
Ausiliario Tecnico Totale*		1	10	17	6	3	1						
TOTALE COMPLESSIVO		2482	2320	2079	1941	2141	2102	2050	1984	1981	1935	1924	1892

* ruolo ad esaurimento

** personale dirigente non conteggiato nel TOTALE



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 5 – Previsione dell'andamento del personale di ruolo dell'Istituto nei vari profili rispetto a quanto previsto dalla pianta organica per gli anni dal 2016 al 2019

			2016	2017*			2018			2019				
Profilo	Liv.	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN FORZA	TOTALE ASSUNZIONI (TD+IDONEI+ NUOVI CONCORSI)	CESSAZIONI	PERSONALE IN FORZA	TOTALE ASSUNZIONI (TD+IDONEI+ NUOVI CONCORSI)	CESSAZIONI	PERSONALE IN FORZA	TOTALE ASSUNZIONI (TD+IDONEI+ NUOVI CONCORSI)	CESSAZIONI	PERSONALE IN FORZA	Differenza tra personale ISTAT 2016 e Dotazione Organica	Differenza tra personale ISTAT 2019 e Dotazione Organica
Dirigente Amministrativo I Fascia(INCARICHI)	1 F	3	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	-1	-1
Dirigente Amministrativo II Fascia(INCARICHI)	2 F	8	6	2	0	8	0	0	8	0	0	8	-2	0
***Dirigente Amministrativo Totale(INCARICHI)		11	8	2	0	10	0	0	10	0	0	10	-3	-1
Dirigente di Ricerca	I	75	58	0	-6	52	6	0	58	3	-3	58	-17	-17
Primo Ricercatore	II	156	133	58	0	191	15	-1	205	1	-2	204	-23	48
Ricercatore	III	315	228	49*	0	277	25	0	302	0	0	302	-87	-13
Ricercatore Totale		546	419	107	-6	520	46	-1	565	4	-5	564	-127	18
Dirigente Tecnologo	I	50	34	0	-1	33	4	-2	35	0	-3	32	-16	-18
Primo Tecnologo	II	141	95	3	-5	93	66	-2	157	0	-2	155	-46	14
Tecnologo	III	225	182	35	0	217	11	0	228	0	-1	227	-43	2
Tecnologo Totale		416	311	38	-6	343	81	-4	420	0	-6	414	-105	-2
Totale livelli I-III		962	730	145	-12	863	127	-5	985	4	-11	978	-232	16
Funzionario di Amministrazione	IV	21	12	0	-1	11	0	0	11	0	0	11	-9	-10
Funzionario di Amministrazione	V	25	8	13*	0	21	0	-1	20	0	0	20	-17	-5
Funzionario di Amministrazione Totale		46	20	13*	-1	32	0	-1	31	0	0	31	-26	-15
Collaboratore T.E.R.	IV	552	464	-2*	-16	446	0	-14	432	0	-13	419	-88	-133
Collaboratore T.E.R.	V	236	199	-6*	-3	190	0	-1	189	0	-2	187	-37	-49
Collaboratore T.E.R.	VI	442	272	135	0	407	82	0	489	33	0	522	-170	80
Collaboratore T.E.R. Totale		1230	935	127	-19	1043	82	-15	1110	33	-15	1128	-295	-102
Collaboratore di Amministrazione	V	33	30	0	-2	28	0	-1	27	0	0	27	-3	-6
Collaboratore di Amministrazione	VI	10	9	0	0	9	0	-1	8	0	0	8	-1	-2
Collaboratore di Amministrazione	VII	30	22	0	0	22	0	0	22	0	0	22	-8	-8
Collaboratore di Amministrazione Totale		73	61	0	-2	59	0	-2	57	0	0	57	-12	-16
Operatore Tecnico	VI	51	35	0	-1	34	0	-1	33	0	-1	32	-16	-19
Operatore Tecnico	VII	13	12	0	0	12	0	-5	7	0	0	7	-1	-6
Operatore Tecnico	VIII	11	15	6*	0	21	0	0	21	0	0	21	4	10
Operatore Tecnico Totale		75	62	6*	-1	67	0	-6	61	0	-1	60	-13	-15
Operatore di amministrazione	VII	55	46	0	-5	41	0	-2	39	0	-2	37	-9	-18
Operatore di amministrazione	VIII	36	34	4*	0	38	0	0	38	0	0	38	-2	2
Operatore di amministrazione Totale		91	80	4*	-5	79	0	-2	77	0	-2	75	-11	-16
Assistente Tecnico Statistico**	VI	4	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3	-1**	-1**
Assistente Tecnico Statistico Totale**		4	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3	-1**	-1**
Ausiliario Tecnico**	VIII	1	1	0	0	1	0	0	1	0	-1	0	0	-1**
Ausiliario Tecnico Totale**		1	1	0	0	1	0	0	1	0	-1	0	0	-1**
Totale livelli IV-VIII		1520	1162	150	-28	1284	82	-26	1340	33	-19	1354	-357	-164
TOTALE COMPLESSIVO		2482	1892	295	-40	2147	209	-31	2325	37	-30	2332	-589	-148

* sono stati considerati 30 III livelli vincitori di concorso i quali comportano 17 cessazioni di livelli IV - V - VI CTER; i dati 2017 comprendono altresì assunzioni di disabili per: 4 Operatori di Amministrazione(VIII livello), 6 Operatori Tecnici(VIII livello) e 13 Funzionari di Amministrazione(V livello) da assumere con concorso riservato.

** ruolo ad esaurimento

*** personale dirigente non conteggiato nel TOTALE



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 6 - Dinamica del personale per profilo e livello nel periodo 2006-2016

Profilo	Livello	2006	2016	% Scostamento
Dirigente di Ricerca	I LIVELLO	56	58	3,57%
Primo Ricercatore	II LIVELLO	67	133	98,51%
Ricercatore	III LIVELLO	201	228	13,43%
Ricercatore Totale		324	419	29,32%
Dirigente Tecnologo	I LIVELLO	38	34	-10,53%
Primo Tecnologo	II LIVELLO	84	95	13,10%
Tecnologo	III LIVELLO	126	182	44,44%
Tecnologo Totale		248	311	25,40%
Dirigente Amministrativo	01 FASCIA	0	2	100,00%
Dirigente Amministrativo	02 FASCIA	0	8	100,00%
Dirigente Amministrativo Totale		0	10	100,00%
Funzionario di Amministrazione	IV LIVELLO	21	12	-42,86%
Funzionario di Amministrazione	V LIVELLO	12	8	-33,33%
Funzionario di Amministrazione Totale		33	20	-39,39%
Collaboratore T.E.R.	IV LIVELLO	238	464	94,96%
Collaboratore T.E.R.	V LIVELLO	738	199	-73,04%
Collaboratore T.E.R.	VI LIVELLO	186	272	46,24%
Collaboratore T.E.R. Totale		1162	935	-19,54%
Collaboratore di Amministrazione	V LIVELLO	112	30	-73,21%
Collaboratore di Amministrazione	VI LIVELLO	18	9	-50,00%
Collaboratore di Amministrazione	VII LIVELLO	9	22	144,44%
Collaboratore di Amministrazione Totale		139	61	-56,12%
Operatore Tecnico	VI LIVELLO	93	35	-62,37%
Operatore Tecnico	VII LIVELLO	26	12	-53,85%
Operatore Tecnico	VIII LIVELLO	9	15	66,67%
Operatore Tecnico Totale		128	62	-51,56%
Operatore di amministrazione	VII LIVELLO	31	46	48,39%
Operatore di amministrazione	VIII LIVELLO	71	34	-52,11%
Operatore di amministrazione	IX LIVELLO	11	0	-100,00%
Operatore di amministrazione Totale		113	80	-29,20%
Assistente Tecnico Statistico	VI LIVELLO	16	3	-81,25%
Assistente Tecnico Statistico	VII LIVELLO	1	0	-100,00%
Assistente Tecnico Statistico Totale		17	3	-82,35%
Ausiliario Tecnico	VIII LIVELLO	10	1	-90,00%
Ausiliario Tecnico Totale		10	1	-90,00%
Totale complessivo		2174	1902	-12,51%



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

c) Andamento delle cessazioni

Il prospetto seguente mostra l'andamento delle cessazioni certe al 1° marzo 2017 (stimate per gli anni 2018 e 2019, in considerazione della possibile variazione dell'aspettativa di vita):

Tavola 7 - Andamento delle cessazioni nel periodo 2017-2020

	Anno			Totale Cessazioni	Nuove Assunzioni	Differenza
	2017	2018	2019			
Dirigente II F	0	0	0	0	0	0
I	7	2	6	15	7	-8
II	5	3	4	12	20	8
III	0	0	1	1	27*	26
Totale I/III	12	5	11	28	54	26
IV	17	14	13	44	0	-44
V	5	3	2	10	13*	3
VI	1	2	1	4	42	38
VII	5	7	2	14	0	-14
VIII	0	0	1	1	10*	9
Totale IV/VIII	28	26	19	73	65	-8
Totale	40	31	30	101	119	18

* inclusi 13 III livelli esterni da concorso a 30 ricercatori e 23 personale disabile che non impattano ai fini del presente P.T.F.

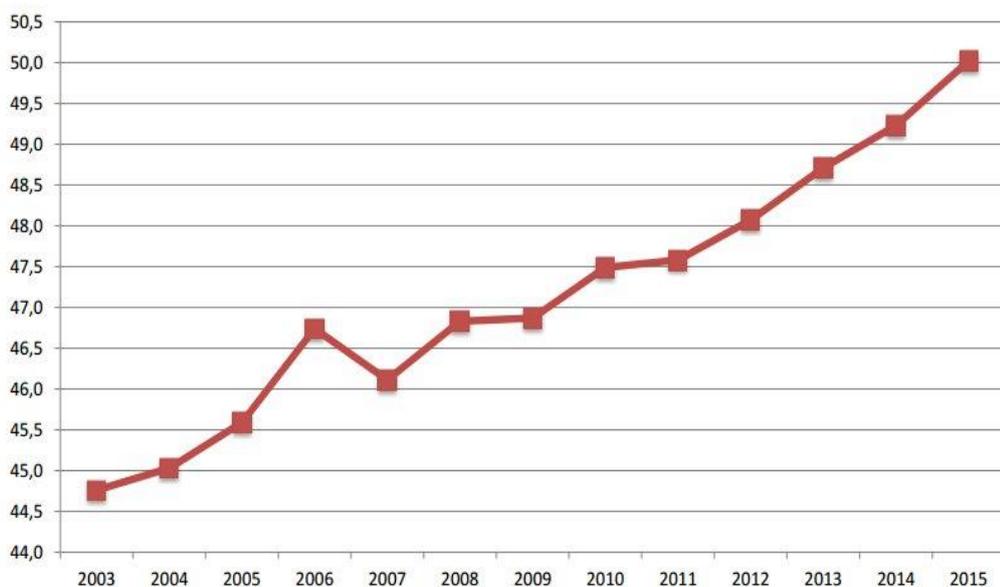
Tavola 8 - Età media del personale nei profili/livelli per gli anni 2003-2017 in ISTAT

Anno	Età media Ruolo + TD	Età Media Ruolo
2003	46,47	48,16
2004	46,37	46,37
2005	46,78	49,05
2006	47,51	48,8
2007	47,53	48,99
2008	47,47	49,09
2009	47,69	47,86
2010	47,94	47,95
2011	46,66	48,17
2012	46,41	48,77
2013	46,59	48,62
2014	47,25	49,33
2015	47,98	49,85
2016	48,78	50,6
2017	49,6	51,37



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Età media del personale della PA nel periodo 2003-2015 ¹



Fonte: elaborazioni Aran su dati RGS - IGOP. Dati aggiornati al 21/03/2017

¹ L'analisi riguarda gli aggregati "personale stabile" e "altro personale" (sono esclusi lavoratori flessibili e i lavoratori socialmente utili).

d) Telelavoro e part-time

L'Istituto a partire dal 2008 ha introdotto la figura del telelavoro. A partire dal 2014, è stata introdotta una riserva a favore del personale affetto da patologie di particolare gravità, e/o con figli minori di otto anni e/o con familiari o conviventi affetti da patologie di particolare gravità.

A fine dicembre 2016 le posizioni di telelavoro attivate sono 169, di cui 113 assegnate a donne e 56 a uomini.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

La sottostante tavola 9 riporta, invece, la distribuzione del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, suddiviso per livello e profilo di appartenenza:

Tavola 9 - Personale dell'Istituto in part-time

Personale in part-time al 1° aprile 2017		
Livello	Profilo	Totale
II LIVELLO	Primo Ricercatore	6
	Primo Tecnologo	2
II LIVELLO Totale		8
III LIVELLO	Ricercatore	19
	Tecnologo	15
III LIVELLO Totale		34
IV LIVELLO	Collaboratore T.E.R.	13
	Funzionario di Amministra.	3
IV LIVELLO Totale		16
V LIVELLO	Collaboratore di Amministr.	5
	Collaboratore T.E.R.	17
V LIVELLO Totale		22
VI LIVELLO	Collaboratore di Amministr.	1
	Collaboratore T.E.R.	20
VI LIVELLO Totale		21
VII LIVELLO	Collaboratore di Amministr.	1
	Operatore di amministrazioni	1
VII LIVELLO Totale		2
VIII LIVELLO	Operatore di amministrazioni	1
	Operatore Tecnico	2
VIII LIVELLO Totale		3
Totale complessivo		106



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

4) PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO

4.1 Il Piano si presenta coerente con il nuovo Programma delle attività sotto il profilo delle competenze necessarie alla loro realizzazione. Esso fornisce un dimensionamento numerico delle risorse in termini sia quantitativi che qualitativi, specificando i fabbisogni espressi sotto il profilo delle competenze mancanti e necessari a raggiungere gli output programmati indicati nel Piano Strategico Triennale (PST) 2017-2019.

4.2 Il Piano è altresì coerente con il quadro finanziario, in quanto l'indicatore di cui all'articolo 9 del decreto Legislativo n. 218/2016 evidenzia, quale margine a disposizione per le spese di personale rispetto al tetto limite dell'80%, un importo per l'anno 2017 di circa 39 milioni di euro. Tenuto conto di ciò, si prevede di utilizzare la somma necessaria all'assorbimento integrale del personale a tempo determinato, onde eliminare il precariato in Istituto, visto anche il trattamento di miglior favore riservato dalla norma contenuta nel milleproroghe consistente nel trasferimento finanziario di 5 milioni di euro. Il Piano risponde all'esigenza dell'Istituto di assicurare, ciclicamente e contestualmente, tutte le possibili forme assunzionali: dal superamento del precariato, allo scorrimento delle graduatorie di idonei e indizione di nuovi concorsi. Tale scelta ha comportato per l'Ente la necessità di procedere all'adozione del PTF 2017/2019, nelle more di indicazioni operative sulla definizione dell'indicatore di cui all'art. 9 del decreto Legislativo n. 218/2016 nonché della definizione del costo medio del personale prevista dal comma 6, lett. c) del medesimo articolo, da parte dei Ministeri vigilanti. Per tale motivo, si è altresì ritenuto opportuno effettuare tutti i calcoli in modo prudenziale, attenendosi a quanto previsto da norme e circolari al momento vigenti. Del pari, nei calcoli si è tenuto conto, dal 2018, dei possibili incrementi contrattuali oggi previsti solo nei documenti previsionali del Governo.

La programmazione di seguito indicata riporta l'impostazione pluriennale dell'utilizzo prudenziale delle risorse disponibili, come da calcolo sopra rappresentato.

4.3 Il Piano risulta coerente con il quadro del personale, in quanto prevede ciclicamente tutte le possibili forme assunzionali: superamento del precariato, scorrimento delle graduatorie di idonei e indizione di nuovi concorsi. Alla base di questa impostazione, vi sono alcune considerazioni, che trovano fondamento anche nei dati sul personale esposti nel precedente capitolo 2.

Al di là dello strumento di reclutamento che si prevede di utilizzare, l'Istituto intende innanzitutto procedere ad un rafforzamento della componente tecnico-scientifica del suo personale, aumentando il personale ricercatore e tecnologo con l'obiettivo di acquisire professionalità maggiormente in linea con le nuove esigenze legate alla modernizzazione e nello spirito della riforma degli enti di ricerca, nonché, parallelamente, di ridurre, in via tendenziale, l'età media di tale personale.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Analogo incremento invece non viene previsto per quanto riguarda il personale dei livelli IV-VIII; a fronte delle cessazioni di tale personale che si verificheranno nel triennio, si ritiene di provvedere in parte mediante processi di riorganizzazione delle attività interne e del personale assegnato, da valorizzare anche tramite le procedure selettive ex art. 54, e in parte mediante il reclutamento di nuovo personale tramite concorso pubblico per Funzionari di amministrazione V livello riservato a disabili, nonché attraverso lo scorrimento della graduatoria relativa al VI livello CTER.

Va infine considerato come il dato di utilizzo delle risorse assunzionali sia necessariamente basato su stime prudenziali, in particolare per quanto riguarda gli anni 2018 e 2019. Ciò assume rilievo in quanto, a fronte di un turnover che allo stato attuale potrà essere attuato al 100% soltanto entro il 2020, eventuali mutamenti in positivo delle disponibilità potranno essere destinati ad accelerare tale processo di rinnovo del personale in Istat.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 10 – Risorse destinate alle assunzioni

RISORSE DESTINATE ALLE ASSUNZIONI						
Modalità di calcolo delle risorse assunzionali fino al 2016 ai sensi dell'art. 4 comma 6 d.l. 101/2013		Modalità di calcolo delle risorse assunzionali dal 2017 ai sensi dell'art. 9 d.lgs. 218/2016 - comma 5bis art. d. l. milleproroghe				
		2017	2018	2019	2020	TOTALE
TIPOLOGIA RISORSE	Risorse da cessazioni (2012/2016)	Risorse allocate in bilancio di previsione				
Quota parte delle risorse da PTF 2016/2018 già destinati a reclutamento esterno (risorse cessazioni 12/16)	1.278.111,89		278.111,89			
Di cui residuo della quota parte delle risorse da PTF 2016/2018 destinabili a reclutamento esterno (risorse cessazioni 12/16)	1.531.069,18					
Risorse allocate in bilancio di previsione da cessazioni		1.000.000,00	2.226.489,81	1.640.288,55(*)	1.863.656,94(*)	
TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE ESTERNO	2.809.181,07	1.000.000,00	2.504.601,70	1.640.288,55	1.863.656,94	7.008.547,19
Risorse da PTF 2016/2018 destinabili a reclutamento speciale (risorse cessazioni 12/16)	2.809.181,07	2.809.181,07				
Risorse aggiuntive destinabili a reclutamento speciale		1.190.818,93	5.000.000,00			
<i>Risorse assunzionali ad hoc da norma 5 bis (reclutamento speciale TD - non si somma al totale delle risorse assunzionali)</i>		5.000.000,00				5.000.000,00
TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI PER IL RECLUTAMENTO SPECIALE (T.D.)	2.809.181,07		5.000.000,00			
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE PER IL RECLUTAMENTO SPECIALE (T.D.)	2.809.181,07	4.000.000,00	5.000.000,00			9.000.000,00
TOTALE RISORSE	5.618.362,14	10.000.000,00	7.504.601,70	1.640.288,55	1.863.656,94	21.008.547,19

(*) la stima effettuata è stata calcolata prudenzialmente sulla base delle cessazioni previste da contratto;



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

a) SUPERAMENTO DEL PRECARIATO:

In attuazione di quanto previsto dal comma 5-bis dell'art. 1 del decreto legge n. 244/2016, si prevede di bandire le procedure concorsuali speciali destinate a coloro che alla data del 1 marzo 2017 abbiano maturato almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'Istituto, con conseguente eventuale proroga dei contratti a tempo determinato fino alla data di conclusione delle predette procedure (e comunque, come disposto dalla citata disposizione, non oltre il 31 dicembre 2019).

Per poter concludere celermente tali procedure riservate, in attuazione delle disposizioni vigenti in materia di superamento del precariato, l'Istituto adotta il presente Piano, nelle more dell'adozione di circolari esplicative da parte degli organismi vigilanti, in merito all'attuazione del decreto legislativo n. 218/2016, relativo alla riforma degli EPR.

L'Istituto, in coerenza con gli obblighi imposti dalla normativa europea e dalla normativa nazionale - Regolamento (CE) n.763/2008 e decreto legge n.179 del 2012, è impegnato ad implementare progressivamente il sistema di indagini campionarie, al fine di garantire l'entrata a regime del censimento permanente nei tempi previsti dall'ordinamento europeo ed evitare il ritorno a tecniche tradizionali di rilevazione censuaria, più complesse e costose.

Per portare a compimento tale obiettivo, è necessario il mantenimento di risorse umane, a tempo indeterminato già a partire dal 2017, attualmente impegnate nello svolgimento delle attività preparatorie al censimento, essendo le stesse infungibili per avere acquisito il patrimonio di conoscenze e competenze indispensabili allo svolgimento delle complesse attività previste dal censimento permanente.

Le 325 unità di personale attualmente presenti in servizio a tempo determinato sono così ripartite: 1 Primo Tecnologo II livello; 72 Ricercatori III livello; 31 Tecnologi III livello e 221 CTER VI livello.

Le risorse occorrenti per l'assorbimento di queste unità ammontano a circa **14 milioni** di euro (circa 5 per il personale di II-III livello, circa 9 per il personale di VI livello). Il comma 5-bis dell'art. 1 del decreto legge n. 244/2016 dispone che si faccia fronte agli oneri assunzionali *“a valere sulle risorse aggiuntive assegnate nell'ambito del contributo ordinario pari a 5 milioni a decorrere dall'anno 2017, sulle risorse assunzionali dell'ISTAT, nonché sulle risorse disponibili nel bilancio dell'ISTAT, tenendo conto del trattamento fondamentale e accessorio del personale interessato”*.

Tenendo conto di ciò, nell'esercizio finanziario 2017 l'Istituto, nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 4, comma 6 del decreto D'Alia (che consente di destinare alle procedure di reclutamento speciale fino ad un massimo del 50% delle risorse derivanti dalle cessazioni degli anni 2012-2016 anche cumulativamente considerate, mentre il restante 50% minimo è riservato all'accesso



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

dall'esterno), ha proceduto a ripartire al 50% le risorse derivanti dalle cessazioni per ciascuno degli anni a partire dal 2012 fino al 2016, risorse che fin qui non erano state utilizzate per il reclutamento speciale e che complessivamente ammontano a **2.809.181,07** di euro.

A tali risorse, sempre per il reclutamento speciale, sono aggiunti i **5 milioni** assegnati all'Istituto dal comma 5-bis dell'art. 1 del decreto legge n. 244/2016 e vincolati per le assunzioni del personale a tempo determinato, e ulteriori **1.190.818,93** di euro. Nell'anno 2018 si aggiungeranno **5 milioni** di euro, da destinare sempre a tali assunzioni per un totale complessivo di **14 milioni** da utilizzare per assorbire il precariato.

b) SCORRIMENTO GRADUATORIE:

A seguito dell'emanazione del decreto legislativo n. 218/2016 e della nuova modalità di calcolo del budget assunzionale dell'art. 9, che prevede l'assunzione del personale a tempo determinato con le risorse all'uopo destinate (comma 5-bis), per il quale viene assicurata pertanto la relativa copertura finanziaria, le risorse delle cessazioni che si verificheranno nel periodo 2018-2020 saranno interamente a disposizione per il reclutamento esterno, sia tramite scorrimento di graduatorie di idonei che per nuovi concorsi, attuando quindi un turnover che raggiungerà il livello del 100% entro il 2020, allorché si sarà concluso anche lo scorrimento delle graduatorie di idonei previste dal presente Piano.

E' utile rammentare, al riguardo, che la quota parte derivante dalle cessazioni 2012-16 e destinata all'accesso dall'esterno è già stata in parte utilizzata per le assunzioni dei vincitori di concorsi pubblici banditi dall'Istituto negli anni precedenti, e su di essa residuano **1,5 milioni** di euro.

Ciò posto, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse da turnover, a prescindere dal presupposto normativo - comma 3 dell'art. 4 del decreto legge 101 del 2013, ai sensi del quale, per poter procedere a bandire concorsi, si deve verificare "*l'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1 gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza*" - l'Istituto ritiene di dover procedere in ogni caso, già a partire dal 2017, all'assorbimento degli idonei inseriti in graduatorie vigenti a partire dal 2007 per i livelli sesto (CTER), terzo (ricercatore e tecnologo) e secondo (primo ricercatore/primo tecnologo).

L'Istituto non procederà, invece, allo scorrimento delle graduatorie anteriori all'anno 2007 né di quelle relative ai concorsi banditi dall'ex ISAE, in quanto le relative idoneità sono riferibili a competenze e professionalità presenti in Istituto. E' necessario altresì sottolineare che a tali graduatorie si è già attinto per acquisire, tra i primi idonei ivi presenti, le professionalità necessarie nel tempo ed, in taluni casi, l'assunzione di idonei ha addirittura superato il numero dei posti messi a bando.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Analogamente, l'Istituto non ritiene che sussistano i presupposti organizzativi per lo scorrimento delle graduatorie successive al 2007 di I livello (dirigente di ricerca/dirigente tecnologo) e di CTER di IV livello. La profonda revisione del modello di produzione statistica introdotta dal Programma di modernizzazione, da un lato, e la particolare qualificazione richiesta per l'accesso ai profili di I livello, dall'altro, determinano, infatti, la necessità che le relative procedure concorsuali siano finalizzate all'individuazione di professionalità e skills coerenti con il nuovo assetto organizzativo.

Relativamente al personale idoneo in graduatorie di IV livello, al di là della generale preferenza per l'accesso di personale dal livello base di ciascun profilo la cui crescita deve avvenire tramite processi di valorizzazione, va considerato che tale posizione apicale sarà a breve interessata dall'avvio delle procedure selettive per il passaggio di livello ex art. 54, per le quali l'Istituto, a seguito di una Conferenza di servizi appositamente convocata con ARAN, Dipartimento della funzione pubblica e Ministero dell'economia, ha reperito risorse specifiche, vincolate ed infungibili, per oltre 500.000 euro.

Quanto poi all'unico idoneo presente nella graduatoria del 2012 del concorso pubblico per Dirigenti di II fascia, la questione è stata sottoposta nel luglio 2016 al Consiglio dell'Istituto, che, nell'affrontare il problema della copertura delle posizioni dirigenziali non generali rimaste vacanti, ha valutato di non dover procedere al conferimento a tempo indeterminato della posizione vacante e, pertanto, di non dar luogo allo scorrimento della graduatoria in questione. Ricoprire la posizione dirigenziale in via definitiva, mediante lo scorrimento della graduatoria dell'unico idoneo, avrebbe comportato una scelta a regime, tale da non consentire all'Amministrazione di rinviare ad un successivo momento la valutazione in ordine all'opportunità di procedere con l'eventuale soppressione di alcune posizioni dirigenziali, anche coerentemente con l'evoluzione del quadro normativo.

Nelle more della conclusione delle procedure speciali riservate al personale a tempo determinato l'Istituto, sia per colmare le necessità funzionali alla fase di modernizzazione attualmente in atto, sia per valorizzare il personale interno positivamente collocato nelle graduatorie di merito i cui *skills* corrispondono alle necessità attuali, ritiene indispensabile scorrere le restanti graduatorie, successive al 2007, di II, III e VI a partire dalla graduatoria meno recente. Lo scorrimento garantisce infatti l'acquisizione di personale esterno e l'immissione nei livelli superiori del personale interno, utilmente collocato in graduatorie vigenti. Per uno scorrimento armonizzato della graduatoria di VI livello si prevede di selezionare, per ogni area, un numero di idonei proporzionale alla percentuale di vincitori dell'area rispetto al totale vincitori su tutte le aree ("% posti sul totale posti").



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

c) NUOVI CONCORSI:

La medesima disposizione normativa (comma 3 dell'art. 4 del decreto legge n.101 del 2013), consente di bandire concorsi solo se relativi alle professionalità necessarie ma diverse da quelle presenti in graduatorie anche secondo criteri di equivalenza.

L'Istituto, pertanto, ultimata la ricognizione delle professionalità presenti ed effettuati gli scorrimenti delle diverse graduatorie vigenti, per i profili sopra rappresentati, verificata la mancanza di specifici *skills* anche tra gli idonei delle graduatorie e nel tentativo di avviare iniziative che consentano, nel medio periodo, una tendenziale riduzione dell'età media del personale, ritiene di bandire, già a partire dal 2017, concorsi per i profili liberati dagli scorrimenti e l'eventuale acquisizione di nuove professionalità, in base ad esigenze organizzative in divenire, con le risorse rese disponibili dalle cessazioni previste nel triennio considerato. Per quanto riguarda l'obbligo di assumere personale iscritto nelle liste di collocamento speciale per invalidi, alla data del 31 dicembre 2016 risultava una scopertura di 28 unità. L'Istituto, come già indicato nei precedenti Piani di fabbisogno, ha provveduto nei primi mesi del 2017 ad assumere 10 unità tramite avviamento dal competente Centro per l'impiego; per altre 13 unità, è previsto a breve l'avvio di un apposito concorso pubblico.

A margine, si segnala che l'Istituto nel 2017 ha dato altresì attuazione alle disposizioni in materia di mobilità di personale proveniente dalle Province e da enti pubblici soppressi, procedendo alle assunzioni di 3 Funzionari di amministrazione V livello provenienti dall'ENIT e dalla CRI.

5) ALTRE MODALITÀ DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

a) Ipotesi di accordo integrativo sui criteri per le procedure selettive finalizzate alle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001.

L'Istituto procederà alle progressioni di livello, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa e delle risorse rese disponibili per l'anno 2016. Per quanto concerne la collocazione del personale positivamente valutato, seguendo un criterio di buon andamento, dando priorità alle esigenze dell'amministrazione e garantendo il giusto equilibrio tra le unità da collocare nei rispettivi profili e livelli, si terrà conto della numerosità nei diversi livelli e profili, garantendo, in particolare, adeguate opportunità di sviluppo professionale al personale inquadrato nei profili di collaboratore e operatore di amministrazione. Ciò nel rispetto della capienza delle risorse all'uopo destinate.

b) Attuazione dell'art.8, comma 1, secondo periodo del CCNL del personale del comparto delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione secondo biennio economico 2004-2005

Sulla base dei criteri definiti nell'ipotesi di accordo integrativo del 29 dicembre, l'Istituto intende avviare le procedure selettive per la riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale per il personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

6) UTILIZZO RISORSE

Ai fini di attuare le politiche assunzionali sopra espone, l'Istituto ha a disposizione le seguenti risorse finanziarie:

Tavola 11 – Fabbisogno del personale – copertura finanziaria

Fabbisogno del Personale - copertura			
Risorse Finanziarie	2017 1.20.10	2018 1.20	2019 1.20
- Fisse personale	65.880.000	63.375.398	61.735.110
- Assunzioni di ruolo anni precedenti		1.000.000	3.504.602
- Nuove assunzioni di ruolo coperte da cessazioni di personale	1.000.000	2.504.602	1.640.289
Subtotale	66.880.000	66.880.000	66.880.000
- Risorse assunzionali da norma 5 bis (reclutamento speciale TD) da anni precedenti (*) (**)		9.000.000	14.000.000
- Risorse assunzionali da norma 5 bis (reclutamento speciale TD) (*) (**)	9.000.000	5.000.000	
TOTALE RISORSE IN BILANCIO	75.880.000	80.880.000	80.880.000

(*) Le somme accessorie e oneri riflessi sono ad oggi conteggiate nella voce "Fisse personale in servizio" e saranno oggetto di variazione e imputazione per gli anni corrispondenti

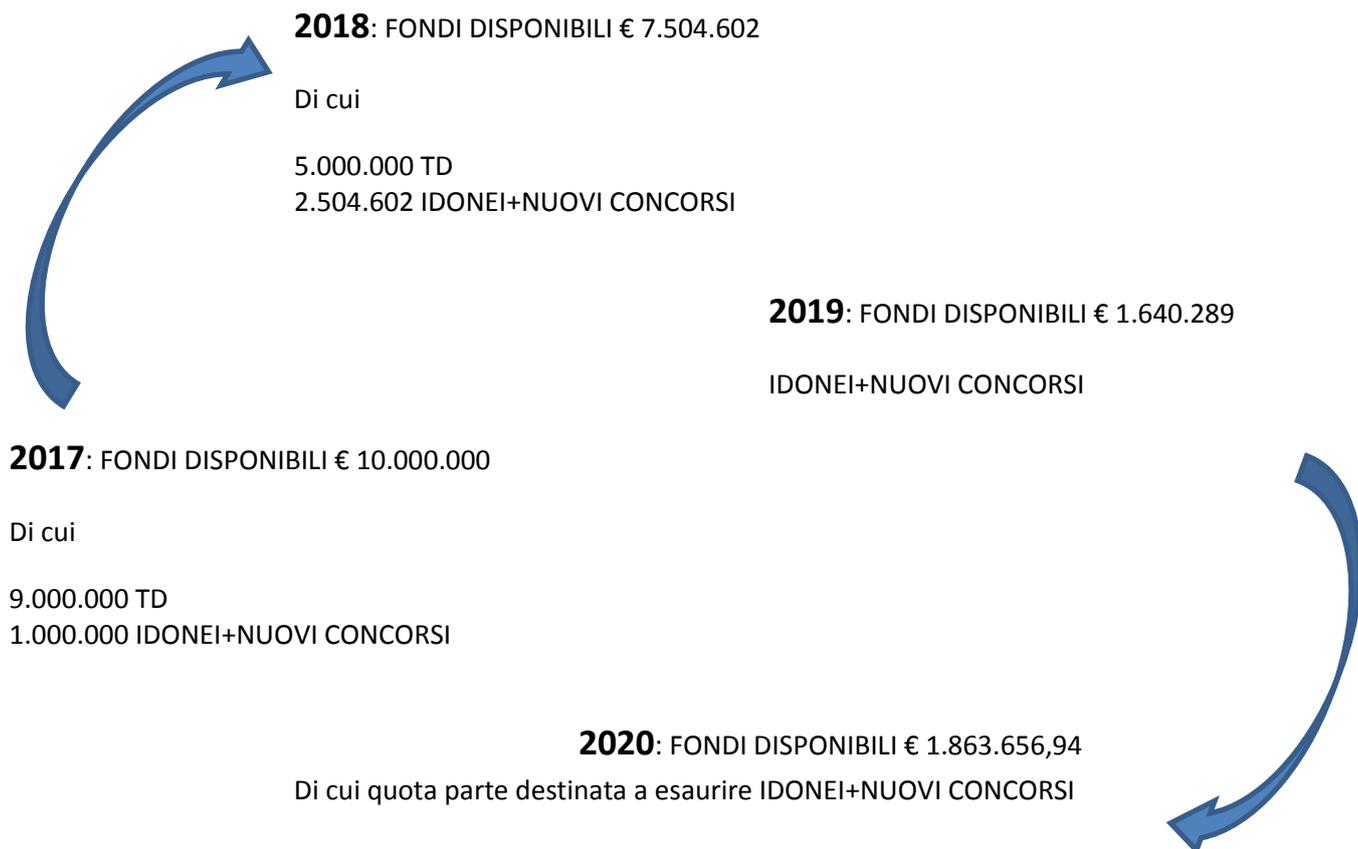
(**) Di cui 5.000.0000 di trasferimento finanziario secondo il decreto milleproroghe

In verde sono evidenziati i fondi per la copertura del Fabbisogno del Personale di ciascun anno



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

L'illustrazione sottostante riepiloga la dinamica dell'utilizzo delle risorse assunzionali distinguendo le varie tipologie di reclutamento.



Nelle tavole sottostanti è rappresentato l'andamento dei percorsi assunzionali (distinti tra procedure speciali, scorrimento di graduatorie di idonei e nuovi concorsi pubblici) che l'Istituto intende attuare in ciascuno degli anni dal 2017 al 2019, sulla base delle risorse previste nei bilanci dei rispettivi anni. Va specificato che il costo delle assunzioni è stato necessariamente calcolato considerando l'onere lordo relativo all'intero anno di competenza. Conseguentemente, qualora il personale non dovesse essere assunto al 1° gennaio dell'anno di riferimento, ma nel corso dello stesso, ne deriveranno economie che potranno essere utilizzate, nel medesimo anno, per le stesse finalità, fino al completo assorbimento delle risorse a disposizione.



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

2017						
RECLUTAMENTO PROCEDURE SPECIALI (procedure speciali per il personale a TD pari a € 9.000.000)						
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE			COSTO DEL PERSONALE		
LIVELLO	VI	III		VI	III	
TD	142	67		€ 6.012.984,32	€ 2.948.749,73	
TOTALE	209			€ 8.961.734,05		
RISORSE AVANZATE	€ -			€ 38.265,95		
TOTALE	209			€ 9.000.000		
RISORSE TOTALI PREVISTE	€ 1.000.000					
SCORRIMENTO GRADUATORIE (circa 70% delle risorse disponibili)						
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE			COSTO DEL PERSONALE		
LIVELLO	VI	III	II	VI	III	II
graduatorie 2012/2015/2016	2	22	10	€ 84.689,92	€ 311.872,00	€ 204.137,33
graduatorie 2008/2009	0	0	4	€ -	€ -	€ 184.087,00
TOTALE	2	22	14	€ 784.786,25		
RISORSE AVANZATE	€ -			-€ 54.786,25		
TOTALE	38			€ 730.000		
NUOVI CONCORSI DA BANDIRE (circa 30% delle risorse disponibili)						
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE (CON RISERVA DEL 50% DEI POSTI AL PERSONALE ISTAT)			COSTO DEL PERSONALE		
LIVELLO	III	II	I	III	II	I
ESTERNI	6	0	0	€ 264.067,14	0	€ -
RISERVATARI INTERNI	6	0	0	€ -	0	€ -
TOTALE	12	0	0	€ 264.067,14		
RISORSE AVANZATE	€ -			€ 5.932,86		
TOTALE	12			€ 270.000		
NUOVE ASSUNZIONI 2017	I	II	III	VI	TOTALE	
TD	0	0	67	142	209	
INTERNI	0	10	20	0	30	
ESTERNI	0	4	14	2	20	
TOTALE	0	14	101	144	259	
RISORSE 2017	DISPONIBILI	USATE		RESIDUE		
TD	€ 9.000.000	€ 8.961.734,05		€ 38.265,95		
SCORRIMENTO GRADUATORIE	€ 730.000	€ 784.786,25		-€ 54.786,25		
NUOVI CONCORSI	€ 270.000	€ 264.067,14		€ 5.932,86		
TOTALE	€ 10.000.000	€ 10.010.587		-€ 10.587		



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

2018						
	RECLUTAMENTO PROCEDURE SPECIALI (procedure speciali per il personale a TD pari a € 5.000.000 oltre residuo anno precedente di € 38.265,95)					
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE			COSTO DEL PERSONALE		
LIVELLO	VI	III	II	VI	III	II
TD	79	36	1	€ 3.345.251,84	€ 1.584.402,84	€ 55.871,28
TOTALE	116			€ 4.985.525,96		
RISORSE AVANZATE	€ -			€ 14.474,04		
TOTALE	116			€ 5.000.000		
RISORSE TOTALI PREVISTE	€ 2.504.602					
	SCORRIMENTO GRADUATORIE (circa 70% delle risorse disponibili)					
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE		COSTO DEL PERSONALE			
LIVELLO	VI	II	VI		II	
graduatorie 2015/2016	0	74	€ -		€ 1.683.980,50	
graduatorie 2012	3	0	€ 131.423,71		€ -	
TOTALE	3	74	€ 1.815.404,21			
RISORSE AVANZATE	€ -		-€ 15.404,21			
TOTALE	77		€ 1.800.000,00			
	NUOVI CONCORSI DA BANDIRE (circa 30% delle risorse disponibili)					
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE (CON RISERVA DEL 50% DEI POSTI AL PERSONALE ISTAT)		COSTO DEL PERSONALE			
LIVELLO	II	I	II		I	
ESTERNI	3	5	€ 172.002,66		€ 366.474,10	
RISERVATARI INTERNI	3	5	€ 36.916,41		€ 118.452,90	
TOTALE	6	10	€ 693.846,07			
RISORSE AVANZATE	€ -		€ 10.755,63			
TOTALE	16		€ 704.601,70			
NUOVE ASSUNZIONI 2018	I	II	III	VI	TOTALE	
TD	0	1	36	79	116	
INTERNI	5	64	0	0	69	
ESTERNI	5	16	0	3	24	
TOTALE	10	81	36	82	209	
RISORSE 2018	DISPONIBILI	USATE		RESIDUE		
TD	€ 5.000.000	€ 4.985.525,96		€ 14.474,04		
SCORRIMENTO GRADUATORIE	€ 1.800.000	€ 1.815.404,21		-€ 15.404,21		
NUOVI CONCORSI	€ 704.602	€ 93.846,07		€ 10.755,63		
TOTALE	€ 7.504.602	€ 7.494.776		€ 9.825		



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

ANNO	2019				
RISORSE TOTALI PREVISTE	€ 1.640.289				
SCORRIMENTO GRADUATORIE (90% delle risorse disponibili)					
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE		COSTO DEL PERSONALE		
LIVELLO	VI	I	VI	I	
graduatorie	0	0	€ -	€ -	
graduatorie 2012	33	0	€ 1.445.660,82	€ -	
TOTALE	33	0	€	1.445.660,82	
RISORSE AVANZATE	€ -		-€ 5.372,28		
TOTALE	33		€ 1.440.288,54		
NUOVI CONCORSI DA BANDIRE (circa 10% delle risorse disponibili)					
ASSUNZIONI PREVISTE	UNITA' DI PERSONALE (CON RISERVA DEL 50% DEI POSTI AL PERSONALE ISTAT)		COSTO DEL PERSONALE		
LIVELLO	II	I	II	I	
ESTERNI	0	2	€ -	€ 146.589,63	
RISERVATARI INTERNI	0	2	€ -	€ 47.381,16	
TOTALE	0	4	€	193.970,79	
RISORSE AVANZATE	€ -		€ 6.029,21		
TOTALE	4		€ 200.000,00		
NUOVE ASSUNZIONI 2019	I	II	III	VI	TOTALE
TD	0	0	0	0	0
INTERNI	2	0	0	0	2
ESTERNI	2	0	0	33	35
TOTALE	4	0	0	33	37
RISORSE 2019	DISPONIBILI		USATE		RESIDUE
TD	€ 0		€ -		€ -
SCORRIMENTO GRADUATORIE	€ 1.440.289		€ 1.445.660,82		-€ 5.372,28
NUOVI CONCORSI	€ 200.000		€ 193.970,79		€ 6.029,21
TOTALE	€ 1.640.289		€ 1.639.632		€ 657



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 12 - Riepilogo assunzioni previste da P.T.F. 2017-2019 distinto per tipologia di personale

RIEPILOGO ASSUNZIONI TD - ESTERNI – INTERNI DA P.T.F. 2017-2019					
TIPOLOGIA	I	II	III	VI	TOTALE
TD	0	0	67	142	209
INTERNI	0	10	20	0	30
ESTERNI	0	4	14	2	20
TOTALE 2017	0	14	101	144	259
TD	0	1	36	79	116
INTERNI	5	64	0	0	69
ESTERNI	5	16	0	3	24
TOTALE 2018	10	81	36	82	209
TD	0	0	0	0	0
INTERNI	2	0	0	0	2
ESTERNI	2	0	0	33	35
TOTALE 2019	4	0	0	33	37
TOTALE TRIENNIO	14	95	137	259	505

Tavola 13 - Riepilogo assunzioni previste da P.T.F. 2017-2019 distinto per tipologia di reclutamento

RIEPILOGO TOTALE ASSUNZIONI 2017-2019								
Anno Riferimento	Tipo Assunzione	Livello						TOTALE
		I	II	III	V	VI	VIII	
2017	Tempo Determinato	0	0	67	0	142	0	209
2018	Tempo Determinato	0	1	36	0	79	0	116
2019	Tempo Determinato	0	0	0	0	0	0	0
2017	Scorrimento Graduatorie	0	14	22	0	2	0	38
2018	Scorrimento Graduatorie	0	74	0	0	3	0	77
2019	Scorrimento Graduatorie	0	0	0	0	33	0	33
2017	Nuove Selezioni	0	0	12	0	0	0	12
2018	Nuove Selezioni	10	6	0	0	0	0	16
2019	Nuove Selezioni	4	0	0	0	0	0	4
2017	Personale disabile	0	0	0	13*	0	10*	23*
2017	Precedenti selezioni	0	0	13*	0	0	0	13*
TOTALE 2017		0	14	114*	13*	144	10*	295
TOTALE 2018		10	81	36	0	82	0	209
TOTALE 2019		4	0	0	0	33	0	37
TOTALE TRIENNIO		14	95	150	13	259	10	541

* assunzioni di 13 III livelli esterni da concorso a 30 ricercatori e 23 personale disabile che non impattano ai fini del presente P.T.F.