



**ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA**

**Piano di fabbisogno del personale  
per il triennio 2015-2017**

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a horizontal line and a short vertical stroke.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### 1. Introduzione

Il presente documento, presentato al termine dell'anno di riferimento, costituisce un testo-ponte tra il Piano di fabbisogno per il triennio 2014-2016 e quello 2016-2018, che si intende invece definire entro il primo quadrimestre dell'anno 2016, tenendo conto anche delle modifiche introdotte dalla Legge di stabilità (legge 28 dicembre 2015, n. 208).

Il Piano in esame viene predisposto e trasmesso ai competenti organi vigilanti in forma semplificata e riassuntiva delle situazioni in essere, tenendo conto di due novità nel frattempo intervenute rispetto al Piano precedente:

- il consistente aumento delle risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni avvenute nel 2014, nonché di quelle già certe alla data di elaborazione del presente Piano (queste ultime, ben più elevate di quelle stimate prudenzialmente nel Piano triennale 2014-16), ha un impatto immediato sulle procedure di reclutamento speciale transitorio previste dal d.l. n. 101/2013 (c.d. "decreto D'Alia") a favore del personale in servizio a tempo determinato; per queste procedure, già previste nel Piano 2014-16, le accresciute disponibilità hanno reso possibile un significativo aumento dei posti a concorso;
- l'avvenuta conclusione di una delle quattro procedure concorsuali pubbliche a tempo indeterminato bandite nel 2011, i cui vincitori sono tutti dipendenti già in servizio presso l'Istituto; alla luce della rimodulazione richiesta con nota n. 17863 del 14 ottobre 2015 e dell'assenso ricevuto dagli organi vigilanti, si è proceduto quindi alle assunzioni di tutti i 9 vincitori in luogo delle 3 unità indicate nel Piano triennale 2014-16.

Poiché l'art. 35, comma 4 del decreto legislativo n. 165/2001, come innovato dal decreto legge n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, dispone che le previsioni di assunzione rappresentate nel Piano saranno considerate come autorizzazione a bandire i relativi concorsi e ad assumere i relativi vincitori, salvo mancata autorizzazione da parte degli organismi vigilanti, si è ritenuto opportuno predisporre il presente documento proprio per dare immediato avvio alle procedure di reclutamento speciale di cui sopra, in favore di un numero il più ampio possibile di aspiranti.

Tenendo in considerazione quanto sopra detto, il Piano indica le risorse umane presenti al 15 dicembre 2015, distinte tra personale di ruolo e personale con contratto a tempo determinato, e la loro prevedibile evoluzione.

Il Piano sarà presentato alle Organizzazioni Sindacali e sottoposto al Consiglio dell'Istituto, ai fini dell'adozione ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera d) del D.P.C.M. 28 aprile 2011, per poi essere trasmesso agli organi vigilanti.

All'esito della relativa approvazione, il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### 2. Dotazione organica del personale di ruolo

La dotazione organica del personale dell'Istituto è stata rideterminata ed approvata con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013 ed è riportata nella tavola 1:

Tavola 1 - Dotazione organica approvata con il D.P.C.M. 22 gennaio 2013

DOTAZIONE ORGANICA		
	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigente Amministrativo I Fascia	3
	Dirigente Amministrativo II Fascia	8
	<b>TOTALE DIRIGENTI</b>	<b>11</b>
PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO	<b>I</b> Dirigente di ricerca	<b>75</b>
	<b>II</b> Primo ricercatore	<b>156</b>
	<b>III</b> Ricercatore	<b>315</b>
	<b>RICERCATORI</b>	<b>546</b>
	<b>I</b> Dirigente tecnologo	<b>50</b>
	<b>II</b> Primo tecnologo	<b>141</b>
	<b>III</b> Tecnologo	<b>225</b>
	<b>TECNOLOGI</b>	<b>416</b>
	<b>TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI</b>	<b>962</b>
	PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	<b>IV</b> Collaboratore tecnico E.R.
<b>V</b> Collaboratore tecnico E.R.		<b>236</b>
<b>VI</b> Collaboratore tecnico E.R.		<b>442</b>
<b>TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.</b>		<b>1230</b>
<b>VI</b> Operatore tecnico		<b>51</b>
<b>VII</b> Operatore tecnico		<b>13</b>
<b>VIII</b> Operatore tecnico		<b>11</b>
<b>TOTALE OPERATORI TECNICI</b>		<b>75</b>
<b>VI</b> ATS		<b>4</b>
<b>VIII</b> Ausiliario tecnico		<b>1</b>
<b>TOTALE PERSONALE AD ESAURIMENTO</b>		<b>5</b>
<b>IV</b> Funzionario di amministrazione		<b>21</b>
<b>V</b> Funzionario di amministrazione		<b>25</b>
<b>TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE</b>		<b>46</b>
<b>V</b> Collaboratore di amministrazione		<b>33</b>
<b>VI</b> Collaboratore di amministrazione		<b>10</b>
<b>VII</b> Collaboratore di amministrazione		<b>30</b>
<b>TOTALE COLLABORATORI DI AMMINISTRAZIONE</b>		<b>73</b>
<b>VII</b> Operatore di amministrazione		<b>55</b>
<b>VIII</b> Operatore di amministrazione		<b>36</b>
<b>TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>91</b>	
<b>TOTALE PERSONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO</b>	<b>1520</b>	
	<b>TOTALE COMPLESSIVO ENTE</b>	<b>2493</b>



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### **3. Situazione del personale**

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017, di seguito illustrata, è stata effettuata, come previsto dalla normativa vigente, entro i limiti della dotazione organica e delle disponibilità di risorse in relazione al turn over per cessazioni avvenute. A tal fine si è pertanto proceduto innanzi tutto alla verifica:

- della disponibilità di posti nella dotazione organica, tenendo conto sia del personale presente in Istituto al 15 dicembre 2015 che dei posti impegnati per procedure concorsuali già avviate;
- delle cessazioni del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato intervenute nel corso degli anni, 2012, 2013 e 2014, nonché di quelle già certe alla data del 15 dicembre 2015 e di quelle che potrebbero verificarsi fino al 2017.

Nella tavola 2 vengono riportati i posti per livello e profilo professionale previsti dalla dotazione organica vigente; le unità di personale a tempo indeterminato presenti in Istituto al 15 dicembre 2015; i posti impegnati per concorsi già banditi e per assunzioni obbligatorie di personale disabile; i posti disponibili in dotazione organica al 15 dicembre 2015 tenendo conto di quelli già occupati.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 2 - Dotazione organica, presenti, posti impegnati e vacanze di organico al 15 dicembre 2015

PROFILO	LIVELLO	DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI	PRENOTATI	VACANZE
DIRIGENTE DI RICERCA	I	75	54		21
PRIMO RICERCATORE	II	156	131		25
RICERCATORE	III	315	228	30	57
TOTALE PROFILO		546	413	30	103
DIRIGENTE TECNOLOGO	I	50	35		15
PRIMO TECNOLOGO	II	141	95	11	35
TECNOLOGO	III	225	182	10	33
TOTALE PROFILO		416	312	21	83
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1 fascia	3	2		1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2 fascia	8	8		0
TOTALE PROFILO		11	10		1
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	IV	21	12		9
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	V	25	8		17
TOTALE PROFILO		46	20		26
COLLABORATORE T.E.R.	IV	552	466		86
COLLABORATORE T.E.R.	V	236	199		37
COLLABORATORE T.E.R.	VI	442	272		170
TOTALE PROFILO		1.230	937		293
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	V	33	30		3
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VI	10	9		1
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII	30	22		8
TOTALE PROFILO		73	61		12
OPERATORE TECNICO	VI	51	35		16
OPERATORE TECNICO	VII	13	12		1
OPERATORE TECNICO	VIII	11	15	7	-11
TOTALE PROFILO		75	62	7	6
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII	55	46		9
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	VIII	36	34	4	-2
TOTALE PROFILO		91	80	4	7
ATS (ad esaurimento)	VI	4	3		1
AUSILIARIO TECNICO (ad esaurimento)	VIII	1	1		0
TOTALE PROFILI AD ESAURIMENTO		5	4	0	1
TOTALE COMPLESSIVO		2.493	1.899	62	532

NB. Fra i presenti non sono inclusi i dipendenti fuori ruolo (I liv.: 5 unità; II liv.: 2 unità)

Il Direttore Generale non è compreso nella dotazione organica in quanto da ritenersi infungibile ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. b) del D.P.R. n. 166/2010



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### **4. Piano programmatico delle assunzioni nel triennio 2015-2017**

Ai fini della determinazione delle risorse assunzionali per il triennio 2015-2017 sono stati calcolati i risparmi derivanti dalle cessazioni del personale di ruolo degli anni precedenti.

Per le cessazioni relative agli anni 2013 e 2014, in virtù delle disposizioni di cui all'art. 3, comma 2 del decreto-legge n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014, si è proceduto ad effettuare il calcolo dei risparmi sulla base dell'effettivo costo della risorsa cessata.

Quanto alle cessazioni relative agli anni 2015, 2016 e 2017, i risparmi di spesa – prudenzialmente e per una miglior facilità di calcolo - sono stati calcolati ancora ai sensi dell'art. 3 del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione del 10 agosto 2011, tenendo conto, oltre che del trattamento economico fondamentale tabellare, anche del valore medio del trattamento accessorio. In considerazione di ciò, si provvederà ad effettuare le opportune rimodulazioni allorché si avrà il quadro definitivo delle risorse disponibili, sulla base delle nuove modalità di calcolo, nonché delle necessità assunzionali in relazione all'esito dei concorsi pubblici in via di conclusione nell'anno 2016.

Per quanto concerne la pianificazione dell'utilizzo a fini assunzionali delle risorse derivanti dalle cessazioni degli anni 2012-2017, si è tenuto conto delle disposizioni introdotte dal decreto legge n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013.

Tale disposizione prevede che *"le amministrazioni pubbliche possono bandire (...) procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato (...) riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso"* dei requisiti a suo tempo fissati per essere ammessi a stabilizzazione, *"nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato"* presso l'ente che bandisce. A tal proposito – e di ciò si deve tener conto in questa sede – queste speciali procedure concorsuali possono avvenire *"solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50%, in alternativa a quelle di cui all'art. 35, comma 3-bis"* del decreto legislativo n. 165/2001.

A tal fine pertanto è stato determinato l'ammontare complessivo delle risorse scaturenti dalle cessazioni di ciascuno degli anni dal 2012 al 2015, destinando alle procedure concorsuali speciali la percentuale massima del 50% indicata dalla norma. L'Istituto darà pertanto avvio a tali procedure concorsuali speciali e, una volta espletati tali concorsi, i concorrenti positivamente collocati in graduatoria saranno assunti, in considerazione delle risorse disponibili.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Come illustrato nella tavola 4, l'ammontare delle risorse che si determina a seguito delle cessazioni nel periodo 2012-2016 è pari ad euro 12.273.635,08; l'effettiva disponibilità a fini assunzionali, parametrata sulla base delle percentuali di turn-over stabilite per ciascun anno, è pari a complessivi euro 5.235.041,09. Si segnala, al riguardo, che la relativa quantificazione è stata effettuata sulla base della normativa in vigore alla data di predisposizione del presente Piano (dicembre 2015); nel Piano triennale di fabbisogno 2016-2018, si procederà alla rideterminazione, a partire dalle cessazioni 2015, dell'importo complessivo delle risorse disponibili, alla luce delle innovazioni introdotte dalla legge di stabilità 2016 sulle percentuali di spesa. Il 50% dell'ammontare delle risorse, relativo al quadriennio 2012-2015, pari ad euro 2.318.966,25, verrà destinato dall'Istituto per l'attivazione delle procedure speciali di cui all'art. 4, comma 6 sopra citato, mentre la restante parte verrà utilizzata per il reclutamento dall'esterno.

Tavola 4 – Ammontare delle risorse periodo 2012-2016

Cessati	Risparmio	Percentuale delle	Risorse	Risorse	Risorse
2012	cessazioni 2012	risorse utilizzabile	disponibili	utilizzabili – reclutamento esterno	utilizzabili – reclutamento speciale
<b>91</b>	<b>4.356.772,00</b>	<b>20%</b>	<b>871.354,40</b>	<b>435.677,20 (*)</b>	<b>435.677,20</b>
Cessati	Risparmio	Percentuale delle	Risorse		
2013	cessazioni 2013	risorse utilizzabile	disponibili		
<b>46</b>	<b>2.673.366,32</b>	<b>50%</b>	<b>1.336.683,16</b>	<b>668.341,58</b>	<b>668.341,58</b>
Cessati	Risparmio	Percentuale delle	Risorse		
2014	cessazioni 2014	risorse utilizzabile	disponibili		
<b>45</b>	<b>2.683.716,74</b>	<b>50%</b>	<b>1.341.858,37</b>	<b>670.929,19</b>	<b>670.929,19</b>
Cessati	Risparmio	Percentuale delle	Risorse		
2015 (§)	cessazioni 2015	risorse utilizzabile	disponibili		
<b>38</b>	<b>1.813.394,28</b>	<b>60%</b>	<b>1.088.036,57</b>	<b>544.018,29</b>	<b>544.018,29</b>
<i>Totale risorse utilizzabili 2012-2015</i>				<b>2.318.966,25</b>	<b>2.318.966,25</b>
Cessati	Risparmio	Percentuale delle	Risorse		
2016 (§)	cessazioni 2016	risorse utilizzabile	disponibili		
<b>14</b>	<b>746.385,74</b>	<b>80%</b>	<b>597.108,59</b>	<b>597.108,59</b>	---
Totale	Totale risorse		Totale risorse	Totale risorse	
cessati	cessazioni		disponibili	utilizzabili – reclutamento esterno	
<b>234</b>	<b>12.273.635,08</b>		<b>5.235.041,19</b>	<b>2.916.074,84</b>	

(\*) N.B.: su parte della quota delle risorse dell'anno 2012 sono state effettuate le assunzioni degli ultimi 7 CTER VI livello vincitori di concorso pubblico, per un onere pari ad euro 254.109,76, e le assunzioni dei 9 vincitori del concorso per Primo ricercatore II livello, per euro 105.966,99: le risorse residue disponibili per tale anno ammontano pertanto a euro 75.600,45 (si vedano in proposito le successive tavole 5 e 5a).

(§) Per queste annualità occorrerà calcolare il costo effettivo delle cessazioni



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Le tavole che seguono (da 5 a 9) riportano, per ciascuna annualità fino al 2017, l'ammontare delle risorse assunzionali complessivamente disponibili, determinate dal numero di cessazioni (certe o previste) e dalla percentuale di tale risorse effettivamente utilizzabile come stabilito dalle normative vigenti; successivamente viene esplicitato l'ammontare minimo utilizzabile per il reclutamento dall'esterno e quello massimo utilizzabile per il reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 4, comma 6 del decreto legge n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013.

Come previsto da questa norma, tale ammontare massimo può essere considerato in modo cumulativo per il periodo 2012 - 2015: pertanto nella tavola 10 viene riportato il totale delle risorse disponibili ai fini del reclutamento speciale transitorio al termine del periodo, e il numero delle relative unità che con tali risorse è possibile assumere.

Viceversa per quanto riguarda il reclutamento dall'esterno, vengono riportate le unità che si prevede di assumere in ciascun anno.

La quantificazione delle unità di personale da assumere in ogni anno per ciascun profilo è stata determinata in considerazione del livello di avanzamento delle procedure concorsuali e dell'esigenza di minimizzare le somme residue.





## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

*Tavola 5 - Turnover 2012. Programmazione assunzioni per l'anno 2013: risorse complessivamente disponibili*

<b>RISORSE CESSAZIONI ANNO 2012 - ASSUNZIONI ANNO 2013</b>							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2012	Risparmio cessazioni 2012	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I	71.293,76	5	356.468,80				
II	55.448,89	-	-				
III	43.674,78	3	131.024,34				
IV	48.024,25	61	2.929.479,25				
V	44.695,02	9	402.255,18				
VI	41.931,41	10	419.314,10				
VII	39.410,11	3	118.230,33				
VIII	37.828,65	-	-				
		<b>91</b>	<b>4.356.772,00</b>	<b>20%</b>	<b>871.354,40</b>	<b>435.677,20</b>	<b>435.677,20</b>

*Tavola 5a - Programmazione assunzioni per l'anno 2013: reclutamento dall'esterno*

Quota <b>minima</b> risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	II	11.744,11	(9)	105.966,99	
	III	43.674,78	1	43.674,78	
	VI	41.931,41	(7)	254.109,76	
<b>435.677,20</b>			<b>17</b>	<b>403.751,53</b>	<b>31.925,67</b>

Nella tavola 5a sono riportati il costo delle (7) unità di VI livello, vincitori di concorso, assunti nel 2014, e quello dei (9) vincitori del concorso pubblico per Primo ricercatore II livello, assunti il 10 dicembre 2015; in quest'ultimo caso, trattandosi di personale tutto già interno, il costo è dato solo dal differenziale del passaggio al livello superiore. Il residuo complessivo disponibile è pari a euro 75.600,45 (43.674,78+31.925,67).



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

*Tavola 6 - Turnover 2013. Programmazione assunzioni per l'anno 2014:  
risorse complessivamente disponibili*

<b>RISORSE CESSAZIONI ANNO 2013 - ASSUNZIONI ANNO 2014</b>						
Livello economico	Cessati 2013	Risparmio cessazioni 2013 (effettivo)	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I	6	645.887,05				
II	5	368.040,51				
III	1	41.906,24				
IV	23	1.144.230,02				
V	3	134.084,73				
VI	4	177.380,04				
VII	4	161.837,73				
VIII	-					
	<b>46</b>	<b>2.673.366,32</b>	<b>50%</b>	<b>1.336.683,16</b>	<b>668.341,58</b>	<b>668.341,58</b>

*Tavola 6a - Programmazione assunzioni per l'anno 2014: reclutamento dall'esterno*

Quota minima risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	II	55.448,89	4	221.795,56	
	III	43.674,78	10	436.747,80	
<b>668.341,58</b>			<b>14</b>	<b>658.543,36</b>	<b>9.798,22</b>



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 7 - Turnover 2014. Programmazione assunzioni per l'anno 2015: risorse complessivamente disponibili

RISORSE CESSAZIONI ANNO 2014 - ASSUNZIONI ANNO 2015						
Livello economico	Cessati 2014	Risparmio cessazioni 2014 (effettivo)	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I	5	644.804,30				
II	6	472.001,50				
III	2	90.777,63				
IV	19	931.503,51				
V	5	223.474,55				
VI	2	86.276,33				
VII	5	197.050,37				
VIII	1	37.828,55				
	<b>45</b>	<b>2.683.716,74</b>	<b>50%</b>	<b>1.341.858,37</b>	<b>670.929,19</b>	<b>670.929,19</b>

Tavola 7a - Programmazione assunzioni per l'anno 2015: reclutamento dall'esterno

Quota minima risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	II	55.448,89	4	221.795,56	
	III	43.674,78	10	436.747,80	
<b>670.929,19</b>			<b>14</b>	<b>658.543,36</b>	<b>12.385,83</b>



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

*Tavola 8 - Turnover 2015. Programmazione assunzioni per l'anno 2016: risorse complessivamente disponibili*

<b>RISORSE CESSAZIONI ANNO 2015 (al 15/12/2015) - ASSUNZIONI ANNO 2016</b>							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2015	Risparmio cessazioni 2015	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I	71.293,76	3	213.881,28				
II	55.448,89	1	55.448,89				
III	43.674,78	2	87.349,56				
IV	48.024,25	19	912.460,75				
V	44.695,02	3	134.085,06				
VI	41.931,41	7	293.519,87				
VII	39.410,11	2	78.820,22				
VIII	37.828,65	1	37.828,65				
		<b>38</b>	<b>1.813.394,28</b>	<b>60%</b>	<b>1.088.036,57</b>	<b>544.018,28</b>	<b>544.018,28</b>

*Tavola 8a - Programmazione assunzioni per l'anno 2016: reclutamento dall'esterno*

Quota <b>minima</b> risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	II	55.448,89	3	166.346,67	
	III	43.674,78	8	349.398,24	
<b>544.018,28</b>			<b>11</b>	<b>515.744,91</b>	<b>28.273,37</b>

La quantificazione delle risorse complessivamente disponibili per l'anno 2016 è stata effettuata sulla base della normativa in vigore alla data di predisposizione del presente Piano (dicembre 2015). Nel Piano triennale di fabbisogno 2016-2018, si procederà alla rideterminazione, a partire dalle cessazioni 2015, dell'importo complessivo delle risorse disponibili, alla luce delle innovazioni introdotte dalla legge di stabilità 2016.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 9 - Turnover 2016. Programmazione assunzioni per l'anno 2017:  
risorse complessivamente disponibili

RISORSE CESSAZIONI ANNO 2016 - ASSUNZIONI ANNO 2017							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2016	Risparmio cessazioni 2016	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I	71.293,76	3	213.881,28				
II	55.448,89	3	166.346,67				
III	43.674,78	-	-				
IV	48.024,25	5	240.121,25				
V	44.695,02	1	44.695,02				
VI	41.931,41	1	41.931,41				
VII	39.410,11	1	39.410,11				
VIII	37.828,65	-	-				
		<b>14</b>	<b>746.385,74</b>	<b>80%</b>	<b>597.108,59</b>	<b>597.108,59</b>	-

Tavola 9a - Programmazione assunzioni per l'anno 2017: reclutamento dall'esterno

Quota minima risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	III	43.674,78	11	480.422,58	
<b>597.108,59</b>			<b>11</b>	<b>480.422,58</b>	<b>116.686,01</b>

Il totale di unità che si prevede di assumere con reclutamento dall'esterno, utilizzando le risorse delle cessazioni degli anni 2012-2016, ammonta a 51, di cui 11 di II livello e 40 di III livello.

Quanto al reclutamento speciale transitorio, le risorse del quadriennio 2012-2016, cumulativamente considerate, consentono, ad oggi, di bandire concorsi per complessive 54 unità, delle quali 26 di III livello (ricercatori e tecnologi) e 28 CTER di VI livello (tavola 10). L'Istituto darà pertanto avvio a tali procedure concorsuali speciali e, comunque, una volta espletati tali concorsi, i concorrenti positivamente collocati in graduatoria saranno assunti in considerazione delle risorse disponibili.

Anche per le risorse disponibili per l'annualità 2017, la quantificazione è stata effettuata sulla base della normativa in vigore alla data di predisposizione del presente Piano (dicembre 2015). Nel Piano triennale di fabbisogno 2016-2018, si procederà alla relativa rideterminazione, alla luce delle innovazioni introdotte dalla legge di stabilità 2016.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 10 - Programmazione assunzioni per il triennio 2015- 2017: reclutamento speciale transitorio

Quota massima risorse reclutamento speciale (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
(2012) <b>435.677,20</b>					
(2013) <b>668.341,58</b>					
(2014) <b>670.929,19</b>					
(2015) <b>544.018,28</b>					
Totale 2012-15					
<b>2.318.966,25</b>	III	43.674,78	26	1.135.544,28	
	VI	41.931,41	28	1.174.079,48	
			<b>54</b>	<b>2.309.623,76</b>	<b>9.342,49</b>

Come si evidenzia dai prospetti sopra riportati, in ciascuna delle annualità risulta un residuo disponibile a fini assunzionali, cui si stima possano aggiungersi ulteriori risorse derivanti sia da un numero di cessazioni maggiore rispetto alle previsioni prudenzialmente effettuate, sia dalle eventuali assunzioni di personale di ruolo che risulti vincitore dei concorsi in atto, per il quale rileva il solo differenziale di costo legato al cambiamento di livello.

Tutti i risparmi aggiuntivi derivanti da cessazioni attualmente non previste (e pertanto non indicati nelle tavole precedenti come risorse spendibili) andranno ad aumentare la quota assunzionale disponibile per ciascuna annualità, aumento che si rifletterà in misura paritetica tra le risorse a disposizione per il reclutamento dall'esterno e quelle per il reclutamento speciale.

Qualora risultasse possibile estendere oltre il limite temporale del 2016 l'utilizzo di risorse assunzionali per il reclutamento speciale, si provvederà a mettere a disposizione di tali procedure le ulteriori somme disponibili, sempre calcolate nel massimo del 50% delle risorse assunzionali complessive del periodo di riferimento.

Per quanto riguarda il reclutamento dall'esterno, eventuali risorse aggiuntive derivanti da assunzioni di vincitori interni verranno destinate ad incrementare il numero di assunzioni dei vincitori dei concorsi pubblici già banditi.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### **5. Altre forme di reclutamento: disabili e categorie protette**

Le leggi a tutela delle categorie più deboli e svantaggiate tra le forze di lavoro pongono in capo ai datori di lavoro pubblici e privati precisi obblighi assunzionali nei riguardi di tali figure, prevedendo la necessità che in ogni struttura produttiva sia garantita la copertura di specifiche percentuali di posti riservati a tali categorie in relazione al restante personale impiegato.

A tal proposito, tra il personale di ruolo presente in Istituto figurano complessivamente 188 unità appartenenti alle due tipologie indicate dalla legge-guida sulla materia, la n. 68 del 1999: rispettivamente 129 lavoratori disabili (per le quali l'art. 1 della legge prevede una riserva di posti pari al 7% dei presenti), e 59 appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 (la percentuale di copertura è dell'1%).

Sono state quindi attivate le procedure necessarie per coprire la quota d'obbligo del personale disabile sia a livello centrale che nelle sedi regionali. Per quanto riguarda le assunzioni nelle sedi regionali, sono state effettuate assunzioni di 6 unità nell'VIII livello tramite avviamento a selezione di disabili inviati dai competenti Centri, mentre per quanto riguarda il polo di Roma è stata stipulata un'apposita convenzione con il locale Centro per l'impiego volta all'inserimento di complessive 23 unità (di cui 10, di VIII livello, per chiamata numerica, fra essi 4 centralinisti non vedenti), mentre per le restanti 13 unità l'Istituto provvederà a bandire entro breve i relativi bandi di concorso pubblico riservato.

Va ricordato che le assunzioni volte a ricoprire la quota d'obbligo delle categorie protette non sono soggette ad autorizzazione né ai vincoli finanziari del turn over.

### **6. Personale con contratto di lavoro a tempo determinato**

In data 27 novembre 2014 l'Istituto è addivenuto a un accordo con le OO.SS per la proroga di tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere, fino al 31 dicembre 2017, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 4-bis del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 368.

Detto accordo consente di far fronte alle esigenze connesse al completamento della fase di transizione al censimento permanente di cui all'art. 3, commi 1 e 2 del decreto-legge 15 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221, oltre che dei progetti di ricerca, sperimentazione e modernizzazione della produzione statistica avviati in aderenza alle indicazioni strategiche europee, di cui al Piano strategico triennale 2015-2017 dell'Istituto, approvato dal Consiglio nelle sedute del 7 maggio e del 10 settembre 2014.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Previa ricognizione dello stato di avanzamento dei progetti di ricerca e innovazione, della permanenza delle relative risorse finanziarie, della loro disponibilità sui pertinenti capitoli di bilancio e della possibilità di utilizzo di tali risorse in base alla normativa di riferimento, il necessario nulla osta finanziario viene rilasciato annualmente da parte delle strutture competenti, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione per la relativa annualità.

Nella tavola 11 è riportato il quadro completo del personale con contratto a tempo determinato al 15 dicembre 2015, suddiviso per profilo e per struttura di assegnazione:

*Tavola 11 - Personale con contratto a tempo determinato al 15 dicembre 2015*

	DGEN	DICA	DIQR	DISA	DICS	PRES	<b>TOTALE</b>
Primo tecnologo II liv.	1	1					2
Ricercatore III liv.		25	18	16	24	2	85
Tecnologo III liv.	15	8	10	1			34
CTER VI liv.	40	75	59	10	39	1	233
<b>TOTALE</b>	<b>56</b>	<b>109</b>	<b>87</b>	<b>27</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>345</b>

Si rappresenta che, come precedentemente illustrato, l'Istituto farà ricorso, nei limiti della dotazione organica e nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, alle procedure speciali di reclutamento a tempo indeterminato previste dall'art. 4, comma 6 del decreto legge n. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013.

### **7. Progressioni di livello, economiche ed opportunità di sviluppo professionale**

L'Istituto si riserva la possibilità di individuare, nel corso del triennio oggetto del presente Piano, nel rispetto dei vincoli imposti dalle normative attualmente in vigore sulla materia e nei limiti delle risorse economiche eventualmente disponibili, opportunità di sviluppo professionale del proprio personale.

In relazione alle progressioni economiche e quelle di livello relative al personale dei livelli IV-VIII, disciplinate rispettivamente dall'art. 53 e dall'art. 54 del CCNL 1998-2001, tenuto conto che devono essere finanziate con le risorse previste per la contrattazione integrativa, l'Amministrazione potrà procedere all'indizione di appositi bandi per l'attribuzione di progressioni economiche ex art. 53 del CCNL 1998/2001 e nei livelli ex art. 54 del CCNL.





## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Contestualmente, peraltro, l'Amministrazione verificherà la possibilità di destinare alla contrattazione integrativa eventuali economie – aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla normativa – derivanti da interventi di razionalizzazione e riqualificazione della spesa e dall'attivazione dell'istituto previsto dall'art. 19 del CCNL 2002-2005 (attività per prestazioni a committenti esterni).

Considerato che, nel corso del 2015, in coerenza e attuazione dell'obiettivo principale del programma di modernizzazione (arricchire l'offerta e la qualità delle informazioni statistiche e dei servizi per il Paese), è stata avviata una serie di iniziative finalizzate all'attivazione di nuovi prodotti/servizi e all'accrescimento di quelli esistenti e che tali iniziative hanno richiesto un incremento del livello qualitativo e quantitativo delle prestazioni professionali del personale, l'Istituto intende dare attuazione alle disposizioni contrattuali che, in presenza di tali presupposti, consentono di determinare l'entità delle risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato dalle nuove attività.

### **8. Collaborazioni esterne e assegni di ricerca**

Con riferimento ai contratti di collaborazione esterna, il numero degli stessi attualmente si riferisce a quelli sottoscritti dal Consigliere di fiducia per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie sessuali, dal Presidente e dal membro esterno dell'Organismo indipendente di valutazione.

Nel corso del 2016 saranno altresì conferiti 7 assegni di ricerca di prima fascia e 2 assegni di ricerca di seconda fascia, di cui al Regolamento adottato ai sensi dell'art. 22 della legge n. 140/2010, ai vincitori della selezione bandita con deliberazione n. 236/PER del 5 maggio 2014, le cui graduatorie sono state approvate con deliberazione n. 631/PER del 17 novembre 2015.

Il rapporto di collaborazione tra assegnisti e ISTAT sarà formalizzato mediante la stipula di un apposito contratto, la cui efficacia è subordinata all'esito positivo del controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti.

A handwritten signature is located in the bottom right corner of the page.

