



## Istituto Nazionale di Statistica

**Oggetto:** procedura aperta comunitaria per la fornitura "a consumo" di servizi professionali di supporto in ambiente Microsoft (nr. 560 gg/u in 24 mesi). CIG 4666065EA2.

### **RISPOSTE ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTI SUGLI ATTI DI GARA**

Con riferimento al bando di gara pubblicato sulla G.U.R.I. n. 13 del 30.01.2013 e sulla G.U.C.E GU/S S14-019419 del 19.01.2013, relativi all'appalto in oggetto, si forniscono qui di seguito le risposte alle richieste di chiarimenti pervenute.

#### **Quesito nr.1**

"Con riferimento al Mod. Dich. lettera o) pag. 3 si chiede conferma che sia i curricula vitarum delle risorse umane offerte per l'esecuzione dei servizi, sia le relative certificazioni, non dovranno essere forniti in sede di presentazione dell'offerta".

#### **Risposta nr.1**

Si conferma che sia i curricula vitarum delle risorse umane offerte per l'esecuzione dei servizi sia le relative certificazioni non devono essere forniti in sede di presentazione dell'offerta. Come previsto dal disciplinare di gara (Allegato 3 al bando) i predetti curricula vitarum, con le relative certificazioni, di almeno nr. 2 risorse offerte per ciascuno dei 5 profili professionali richiesti nel Capitolato tecnico, dovranno essere prodotti dal/i Concorrente/i sorteggiato/i ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 163/06 e s.m.i. o, entro dieci giorni dalla conclusione delle operazioni di gara, dall'aggiudicatario provvisorio e dal concorrente che segue in graduatoria, qualora gli stessi non siano compresi tra i concorrenti sorteggiati.

#### **Quesito nr.2**

"Con riferimento al Disciplinare di gara lettera i) pag. 3 si chiede conferma che i prospetti riassuntivi minimi da fornire sono uno per ciascuna figura professionale, per un totale di 5 prospetti riassuntivi, e non uno per ogni risorsa umana offerta".

#### **Risposta nr.2**

Si conferma, come indicato alla lettera i) del Disciplinare di gara (Allegato 3 al bando) che in sede di presentazione dell'offerta devono essere forniti, nelle modalità ivi indicate, i prospetti riassuntivi dei profili minimi richiesti per ciascuna figura professionale (Sistemista Senior, Sviluppatore Applicativo Sharepoint, Sviluppatore Applicativo C#, Analista Senior, Consulente Applicativo) allegati 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 e 4.5 al Capitolato tecnico e non uno per ogni risorsa umana offerta. Relativamente ai curricula vitarum delle risorse umane offerte si veda la risposta al quesito nr. 1.

#### **Quesito nr.3**

"Con riferimento al Bando di gara (pag. 3 punto III.2.1 lettera f) e Disciplinare di gara (pag. 3 punto f). La qualifica Gold Microsoft viene assegnata su specifiche Competenze. Si richiede di specificare se la certificazione Gold richiesta è relativa alla competenza "Collaboration and Content" che sembra quella più attinente all'oggetto della gara".

#### **Risposta nr. 3**

Come richiesto nel bando di gara la Società oltre ad essere certificata sulla qualità secondo lo standard di certificazione di qualità UNI EN ISO 9001, deve essere anche certificata "GOLD" partner Microsoft.

Quest'ultima certificazione infatti dimostra il livello di competenze tecnologiche della Società. A queste certificazioni vanno aggiunte le certificazioni che devono avere le singole figure professionali nell'ambito del profilo richiesto.

**Quesito nr.4**

“Con riferimento al Disciplinare di gara pag. 3 punto i) e Capitolato Tecnico (pag. 7). Si richiede di specificare se i prospetti riassuntivi delle figure professionali richieste nel disciplinare devono essere almeno 2 per ogni figura professionale come indicato nel capitolato tecnico”.

**Risposta nr. 4**

No, non devono essere 2. Al momento della presentazione delle offerte deve essere prodotto 1 prospetto per ciascun profilo professionale richiesto nel Capitolato tecnico, redatto in conformità degli allegati 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 e 4.5 del capitolato stesso. I prospetti devono essere restituiti come da pag. 3 punto i) del Disciplinare di gara (Allegato 3 al bando) debitamente compilati nella colonna “caratteristiche offerte” e sottoscritti dalle Società secondo le modalità ivi indicate. Per la presentazione di nr. 2 curricula vitarum per ciascuna figura professionale di cui ai predetti allegati da 4.1 a 4.5 è fatto rinvio alle risposte nn.1 e 2.

**Quesito nr.5**

“Con riferimento al Bando di gara e Disciplinare di gara. Si richiede di confermare che in fase di presentazione delle offerte non è richiesta la comunicazione dei nominativi delle risorse associate ai profili offerti”.

**Risposta nr. 5**

Si conferma che in fase di presentazione delle offerte non è richiesta la comunicazione dei nominativi delle risorse associate ai profili offerti. Detti nominativi dovranno essere resi noti in fase di presentazione dei curricula vitarum delle risorse umane offerte (almeno 2 risorse umane per ciascuno dei 5 profili professionali richiesti nel Capitolato tecnico: cfr. risposta al quesito nr. 1) ed indicati su ciascun curriculum.

**IL DIRETTORE DCIT**

(Ing. Vito Domenico Donvito)

**IL DIRETTORE DCAP**

(Dott. Paolo Weber)

**Il Responsabile del Procedimento**

(Dott.ssa Caterina Prestinenzi)



## Istituto Nazionale di Statistica

**Oggetto:** procedura aperta comunitaria per la fornitura "a consumo" di servizi professionali di supporto in ambiente Microsoft (nr. 560 gg/u in 24 mesi). CIG 4666065EA2.

### **RISPOSTA ALLA RICHIESTA DI CHIARIMENTI SUGLI ATTI DI GARA**

Con riferimento al bando di gara pubblicato sulla G.U.R.I. n. 13 del 30.01.2013 e sulla G.U.C.E GU/S S14-019419 del 19.01.2013, relativi all'appalto in oggetto, si fornisce qui di seguito la risposta alla richiesta di chiarimenti pervenuta.

#### **Quesito**

*Con riferimento al paragrafo 4 pag. 7 del Capitolato tecnico "Il Concorrente dovrà documentare il profilo delle risorse umane che saranno effettivamente impegnate nel progetto mediante curriculum vitae nel quale siano riportate le seguenti informazioni: [...], tipo di rapporto contrattuale con la società che partecipa all'appalto [...]. "si chiede di sapere, al fine di poter formulare un'offerta economica che sia realmente congrua e sostenibile, quali sono i tipi di rapporti contrattuali consentiti tra la società che partecipa all'appalto e le risorse che saranno impegnate, dalla stessa società, nelle attività di progetto.*

#### **Risposta**

I contratti di lavoro tra la Società e le risorse professionali che impiegherà per l'esecuzione dell'appalto sono quelli previsti dalla vigente normativa in materia di contratti di lavoro e trattamenti salariali minimi inderogabili stabiliti dalla legge o da fonti autorizzate dalla legge. Gli obblighi derivanti alla Società dai rapporti di lavoro con le suddette risorse professionali sono enunciati nell'Art. 15 dello schema di contratto, Allegato 6 al bando di gara.

Resta fermo, che il contratto d'appalto sarà inoltrato dall'Istituto all'Ispettorato del Lavoro che vigilerà sul rispetto dei predetti obblighi da parte dell'appaltatore.

IL DIRETTORE DCAP  
Dott. Paolo Weber

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Caterina Prestinenzi