

Un sistema tematico di diffusione di indicatori sul capitale umano

Adriana Di Liberto

Università di Cagliari, Consulente Isfol

Abstract

L'obiettivo principale del progetto Istat " Sviluppo di un sistema di indicatori di capitale umano " è quello di costituire un sistema informativo tematico che raccolga in un unico spazio indicatori considerati fondamentali relativi al capitale umano e consenta agli utenti di accedere a questo tipo di informazioni attraverso un canale specifico. Negli ultimi anni la letteratura teorica ed empirica sul tema del capitale umano identifica un numero molto elevato di indicatori potenzialmente significativi per misurare il fenomeno. La scelta finale ha tenuto conto delle discussioni, suggerimenti e valutazioni emerse nel corso di diverse riunioni del Gruppo di lavoro sul Capitale umano svoltesi tra Marzo 2011 e Gennaio 2012.

In generale, i principi seguiti per l'identificazione degli indicatori e per la loro classificazione sono stati molteplici. Si è innanzitutto data priorità alla presenza di indicatori di capitale educativo: alcuni processi di accumulazione della conoscenza non formali, *on the job training* sono infatti spesso difficilmente quantificabili, mentre in altri casi la raccolta dati effettuata non avviene su base continuativa. In secondo luogo si è cercato di fornire quando possibile l'informazione a livello territoriale regionale e provinciale. Il livello regionale di analisi è infatti considerato sempre più importante dai *policy maker* a diversi livelli di governo ed è estremamente importante per la realtà italiana che presenta significative differenze territoriali. Si è infine seguito il criterio di rendere disponibili informazioni per l'Italia non presenti in dataset internazionali (UNESCO/OECD/EUROSTAT (UOE) database on education statistics).

Nel progetto si è cercato di utilizzare una classificazione dei dati quanto più possibile semplice e intuitiva. Lo schema di base dati finale proposto comprende 42 indicatori suddivisi nelle seguenti tre macro-aree o sezioni: 1) Indicatori di quantità e qualità del capitale umano, 2) Capitale umano e mercato del lavoro e 3) Indicatori basati sul reddito. Quando ritenuto opportuno, la singola sezione è stata inoltre ulteriormente articolata in diverse sotto-aree. Per ciascuna macro-area viene fornita una analisi delle motivazioni che hanno portato all'inserimento dei vari indicatori specificando la loro rilevanza teorica e altre caratteristiche importanti quali la comparabilità internazionale, la continuità temporale della disponibilità, il grado di disaggregazione territoriale o altro.

Naturalmente, gli indicatori di capitale umano raccolti sia a livello internazionale che nazionale sono molteplici e la lista proposta non può quindi che rappresentare una selezione limitata di alcune delle variabili considerate più importanti. Per il futuro si auspica tuttavia l'inserimento di ulteriori indicatori in modo da arricchire ulteriormente il Sistema tematico "Capitale umano".