

Maggio 2012

CONTRATTI COLLETTIVI E RETRIBUZIONI CONTRATTUALI

■ Alla fine di maggio 2012 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore per la parte economica corrispondono al 71,0% degli occupati dipendenti e al 67,2% del monte retributivo osservato.

■ Nel mese di maggio l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie risulta invariato rispetto al mese precedente e aumenta dell'1,4% rispetto a maggio 2011. Nella media del periodo gennaio-maggio 2012 l'indice è cresciuto, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, dell'1,3%.

■ Con riferimento ai principali macrosettori, a maggio le retribuzioni orarie contrattuali registrano un incremento tendenziale dell'1,9% per i dipendenti del settore privato e una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione.

■ I settori che a maggio presentano gli incrementi tendenziali maggiori sono: tessili, abbigliamento e lavorazione pelli (2,9%), chimiche e telecomunicazioni (2,7% per entrambi); energia e petroli ed estrazione minerali (2,6% in entrambi i settori). Si registrano, invece, variazioni nulle per l'agricoltura, per il settore degli alimentari bevande e tabacco e per tutti i comparti della pubblica amministrazione.

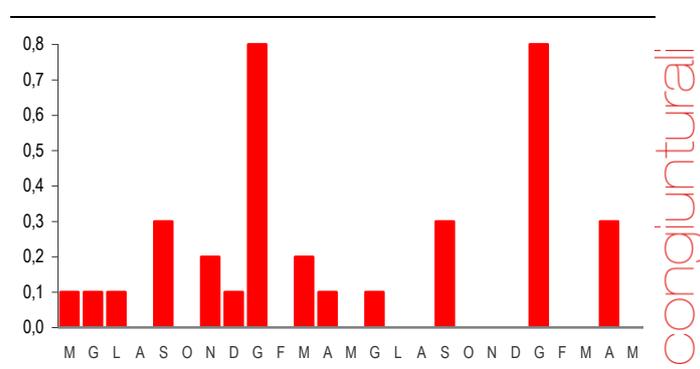
■ A maggio, tra i contratti monitorati dall'indagine, è stato ratificato l'accordo per i dipendenti delle imprese private che effettuano servizi di smaltimento rifiuti.

■ Alla fine di maggio la quota dei dipendenti in attesa di rinnovo è del 29,0% nel totale dell'economia e del 7,6% nel settore privato. L'attesa del rinnovo per i lavoratori con il contratto scaduto è, in media, di 30,3 mesi per l'insieme degli occupati e di 35,6 mesi per il settore privato.

■ Prossima diffusione: 26 luglio 2012

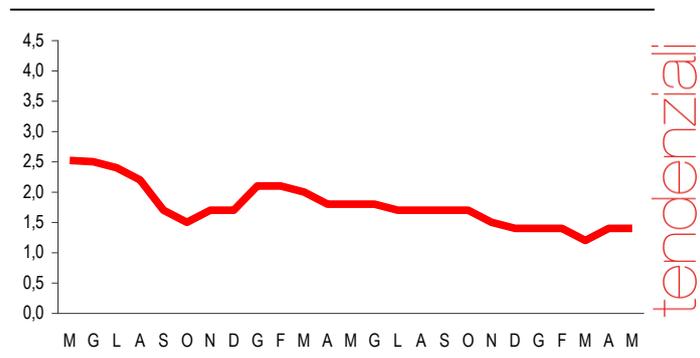
RETRIBUZIONI CONTRATTUALI ORARIE.

Maggio 2010-maggio 2012 variazioni percentuali sul mese precedente



RETRIBUZIONI CONTRATTUALI ORARIE.

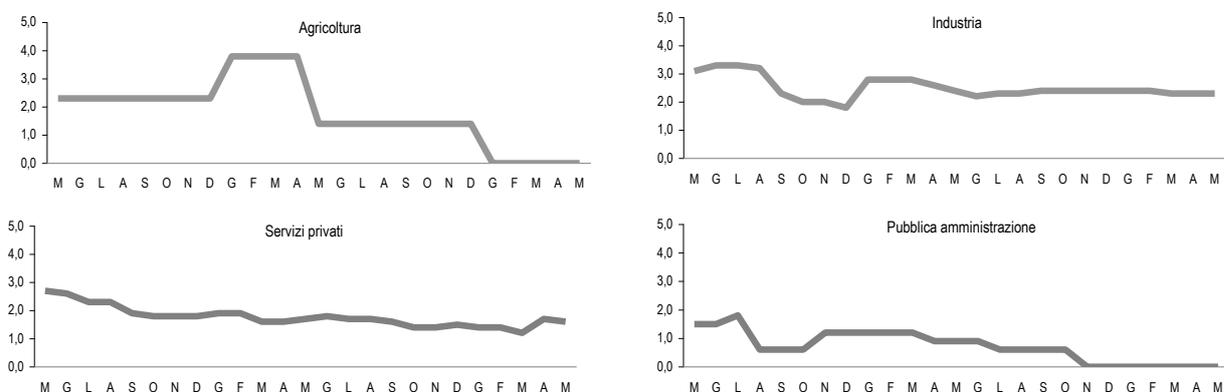
Maggio 2010-maggio 2012 variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



PROSPETTO 1. RETRIBUZIONI CONTRATTUALI.

Maggio 2012, variazioni percentuali (indici in base dicembre 2005=100)

	Indici	Variazioni congiunturali		Variazioni tendenziali	
	Mag 2012	Mag. 2012 Apr. 2012	Mag. 2012 Mag. 2011	Gen-Mag. 2012 Gen-Mag. 2011	
Retribuzioni orarie	117,4	0,0	1,4	1,3	
Retribuzioni per dipendente	117,5	0,1	1,5	1,3	

RETRIBUZIONI CONTRATTUALI ORARIE PER SETTORE. Maggio 2010-maggio 2012, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente


Applicazioni contrattuali del mese in corso

L'indice orario delle retribuzioni contrattuali a maggio resta invariato rispetto al mese precedente come conseguenza dei limitati adeguamenti contrattuali osservati nel mese e presentati nel prospetto 2.

PROSPETTO 2. PRINCIPALI APPLICAZIONI CONTRATTUALI. Maggio 2012

CONTRATTI	Quota % del monte retributivo sul totale economia	Tipo di accordo (a)	Applicazioni contrattuali			
			Tipologia (b)	Differenze in euro rispetto al mese precedente della retribuzione mensilizzata per dipendente	Differenze orario di lavoro (c)	Variazione % indice orario rispetto al mese precedente
Maggio						
Servizio smaltimento rifiuti privati	0,595	3*	I e T	48	0	2,0

(a) 1 = primo biennio economico; 2 = secondo biennio economico; 3 = primo e secondo biennio economico 3* = Accordo rinnovato secondo le modalità del nuovo modello contrattuale (durata triennale sia per la parte normativa sia per quella economica) del 22 gennaio 2009.

(b) Le tipologie sono le seguenti: T = aumenti tabellari; I = adeguamento indennità e variazioni scala parametriche; L = erogazione indennità vacanza contrattuale.

(c) in termini annui

(..) Il valore dell'importo non raggiunge la cifra minima di 1 euro.

Andamento settoriale

Nel mese di maggio, a fronte di un aumento tendenziale dell'indice generale pari all'1,4%, i settori che presentano gli incrementi maggiori sono: tessili, abbigliamento e lavorazione pelli (2,9%), chimiche e telecomunicazioni (2,7% per entrambi); energia e petroli ed estrazione minerali (2,6% in entrambi i settori). Si registrano, invece, variazioni nulle nell'agricoltura, nell'aggregato alimentari bevande e tabacco e in tutti i comparti della pubblica amministrazione.

PROSPETTO 3. RETRIBUZIONI ORARIE CONTRATTUALI PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI. Maggio 2012, variazioni percentuali (indici in base dicembre 2005=100)

Raggruppamenti principali di contratti (a)	Mag. 2012 Apr. 2012	Mag. 2012 Mag. 2011
Agricoltura	0,0	0,0
Industria	0,0	2,3
Estrazione minerali	0,0	2,6
Alimentari bevande e tabacco	0,0	0,0
Tessili, abbigliamento e lavorazione pelli	0,0	2,9
Legno carta e stampa	0,0	1,7
Energia e petroli	0,0	2,6
Chimiche	0,0	2,7
Gomma, plastica e lavorazioni di minerali non metalliferi	0,0	2,4
Metalmeccanica	0,0	2,4
Energia elettrica e gas	0,0	2,1
Acqua e servizi di smaltimento rifiuti	1,0	2,1
Edilizia	0,0	2,2
Servizi privati	0,0	1,6
Commercio	0,0	1,9
Trasporti, servizi postali e attività connesse	0,0	1,1
Pubblici esercizi e alberghi	0,0	2,0
Servizi d'informazione e comunicazione	0,0	1,2
Telecomunicazioni	0,0	2,7
Credito e assicurazioni	0,0	0,4
Altri servizi privati	0,0	2,3
TOTALE SETTORE PRIVATO	0,0	1,9
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	0,0	0,0
Comparti di contrattazione collettiva	0,0	0,0
di cui Ministeri	0,0	0,0
Regioni e autonomie locali	0,0	0,0
Servizio Sanitario Nazionale	0,0	0,0
Scuola	0,0	0,0
Forze dell'ordine	0,0	0,0
Militari – Difesa	0,0	0,0
Attività dei vigili del fuoco	0,0	0,0
Indice generale	0,0	1,4

(a) I dipendenti per singolo contratto sono attribuiti a un unico raggruppamento, secondo il criterio della prevalenza.

Copertura contrattuale

Come già segnalato, dopo 16 mesi di vacanza contrattuale, nel mese di maggio è stato definitivamente ratificato l'accordo per i dipendenti delle imprese private che effettuano servizi di smaltimento rifiuti. Nessun accordo è scaduto. Alla fine di maggio risultano quindi in vigore 45 accordi, che regolano il trattamento economico di 9,3 milioni di dipendenti; ad essi corrisponde il 67,2% del monte retributivo complessivo. Nel settore privato l'incidenza è pari al 91,7%, con quote differenziate per attività economica: la copertura è totale per l'industria, del 93,5% per il settore agricolo e dell'83,0% per i servizi privati. Complessivamente, i contratti in attesa di rinnovo sono 33 - di cui 16 appartenenti alla pubblica amministrazione - relativi a circa 3,8 milioni di dipendenti (circa tre milioni nel pubblico impiego). A partire da gennaio 2010 tutti i contratti della pubblica amministrazione sono scaduti e rimarranno tali in ottemperanza alle disposizioni della legge 122/2010 all'art. 9 comma 7 che stabilisce il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012 (Prospetto 4).

PROSPETTO 4. CONTRATTI NAZIONALI IN VIGORE E IN ATTESA DI RINNOVO ALLA FINE DI MAGGIO 2012 E ACCORDI RECEPITI NEL 2012 PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI. Quote percentuali

Raggruppamenti principali di contratti (a)	Contratti osservati (b)	Contratti in vigore (c)		Contratti in attesa di rinnovo (c)
		Totale	Rinnovati 2011	
Agricoltura	2,0	93,5	0,0	6,5
Industria	36,1	100,0	1,6	0,0
Servizi privati	35,3	83,0	13,7	17,0
Totale settore privato	73,3	91,7	7,4	8,3
Pubblica amministrazione (d)	26,7	0,0	0,0	100,0
Totale economia	100,0	67,2	5,4	32,8

(a) I dipendenti per singolo contratto sono attribuiti a un unico raggruppamento, secondo il criterio della prevalenza. L'incidenza di ciascun settore (corrispondente al peso utilizzato per il calcolo degli indici delle retribuzioni contrattuali) è determinata sulla base dei relativi monti retributivi contrattuali (retribuzione media per numero di occupati dipendenti) riferiti al mese di dicembre 2005, che è assunto come valore di base.

(b) Incidenza di ciascun settore (corrispondente al peso utilizzato per il calcolo degli indici delle retribuzioni contrattuali) determinata sulla base dei relativi monti retributivi contrattuali (retribuzione media per numero di occupati dipendenti) riferiti al mese di dicembre 2005, che è assunto come valore di base.

(c) Incidenze percentuali dei contratti rispetto al monte retributivo contrattuale del settore di appartenenza. Per l'agricoltura si fa riferimento alle scadenze normative quadriennali valedoli a livello nazionale.

(d) Per ciò che concerne i rinnovi dei contratti del pubblico impiego, si ricorda che la legge 122/2010 all'art. 9 comma 7 stabilisce il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012.

L'indagine sulle retribuzioni contrattuali permette di calcolare la quota dei contratti collettivi nazionali di lavoro che resterebbe in vigore nel semestre successivo nell'ipotesi di assenza di rinnovi. Per il totale dell'economia, si osserverebbe l'invarianza della quota dei contratti in vigore rilevata a maggio per il mese seguente (67,2%), una flessione nel terzo trimestre (66,6%) e un ulteriore calo al 64,9% da ottobre 2012; per il solo settore privato la quota si ridurrebbe all'88,5% (Prospetto 5).

PROSPETTO 5. CONTRATTI NAZIONALI IN VIGORE ALLA FINE DI MAGGIO 2012 CHE RIMARRANNO TALI NEI SEI MESI SUCCESSIVI PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI. Quote percentuali (a)

Raggruppamenti principali di contratti (b)	Contratti in vigore					
	Giu 12	Lug 12	Ago 12	Set 12	Ott 12	Nov 12
Agricoltura	93,5	93,5	93,5	93,5	93,5	93,5
Industria	100,0	98,8	98,8	98,8	94,0	94,0
Servizi privati	83,0	82,6	82,6	82,6	82,6	82,6
Totale settore privato	91,7	90,9	90,9	90,9	88,5	88,5
Pubblica amministrazione	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale economia	67,2	66,6	66,6	66,6	64,9	64,9

(a) La somma per settore tra i contratti in vigore e quelli scaduti al 31 dicembre consente di calcolare il numero degli accordi seguiti dalla rilevazione, il relativo numero dei dipendenti e l'incidenza del monte retributivo contrattuale sul totale economia.

(b) Cfr. la nota (a) del prospetto 3.

Proiezioni dell'indice

L'indice delle retribuzioni contrattuali per l'intera economia, proiettato per tutto l'anno sulla base delle disposizioni definite dai contratti in vigore alla fine di maggio, registrerebbe nel 2012 un incremento dell'1,5% (Prospetto 6).

Con riferimento al semestre giugno-novembre 2012, in assenza di rinnovi, il tasso di crescita dell'indice generale sarebbe pari all'1,5%, con valori pari all'1,6% nei mesi di luglio e agosto 2012. Nell'interpretare questi risultati si deve tenere conto dell'incidenza dei contratti scaduti o in scadenza presentati nel Prospetto 5.

PROSPETTO 6. RETRIBUZIONI CONTRATTUALI PER RAGGRUPPAMENTO PRINCIPALE DI CONTRATTI. PROIEZIONI Giugno 2012-Novembre 2012, variazioni percentuali tendenziali (indici in base dicembre 2005=100) (a)

Raggruppamenti principali di contratti (b)	Giu 12	Lug 12	Ago 12	Set 12	Ott 12	Nov 12	Media del semestre giu-nov 12 (c)	Media annua 2012 (a)
Agricoltura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Industria	2,4	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,4	2,3
Servizi privati	1,8	1,8	1,8	1,4	1,8	1,8	1,7	1,6
Totale settore privato	2,1	2,1	2,1	2,0	2,2	2,2	2,1	2,0
Pubblica amministrazione (c)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale economia	1,5	1,6	1,6	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5

(a) Gli indici e le relative variazioni sono stati calcolati sulla base degli aumenti programmati dai contratti nazionali vigenti alla fine di marzo 2011 e alle proiezioni per i restanti mesi dell'anno.

(b) I dipendenti per singolo contratto sono attribuiti a un unico raggruppamento, secondo il criterio della prevalenza.

(c) Tasso di variazione tra la media del semestre e la media dello stesso periodo un anno prima.

Tensione contrattuale

Come conseguenza della ratifica del contratto per le imprese private di smaltimenti rifiuti nel mese di maggio, per l'insieme dell'economia, la quota di dipendenti in attesa di rinnovo, pari al 29,0% è in diminuzione rispetto al mese precedente (29,5%). A maggio, i mesi di attesa per i lavoratori con il contratto scaduto sono in media 30,3 in deciso aumento rispetto a maggio 2011 (17,1). L'attesa media calcolata sul totale dei dipendenti è di 8,8 mesi, anch'essa in crescita rispetto a un anno prima (5,9).

Con riferimento al solo settore privato la quota dei dipendenti in attesa di rinnovo è pari al 7,6%, in diminuzione sia rispetto al mese precedente (8,2%) sia rispetto a maggio 2011 (15,0%); i mesi di attesa per i dipendenti con il contratto scaduto sono 35,6, mentre l'attesa media è di 2,7 mesi considerando l'insieme dei dipendenti del settore.

L'andamento di tali indicatori, che consentono di monitorare la tensione contrattuale per l'intera economia, è presentato nelle successive figure, che riportano la quota di dipendenti con contratto scaduto e la durata (in mesi) della vacanza contrattuale, sia per coloro che attendono il rinnovo (indicatore specifico), sia per l'insieme dei dipendenti appartenenti al settore di attività economica di riferimento (indicatore generico).

FIGURA 1.
INDICATORI DI TENSIONE
CONTRATTUALE.
DIPENDENTI IN ATTESA
DI RINNOVO: TOTALE
ECONOMIA E SETTORE
PRIVATO
Maggio 2010-maggio 2012, valori
percentuali

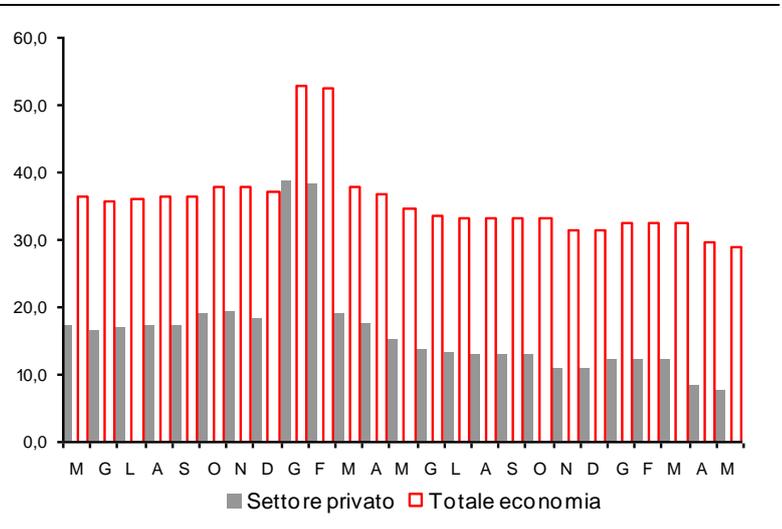
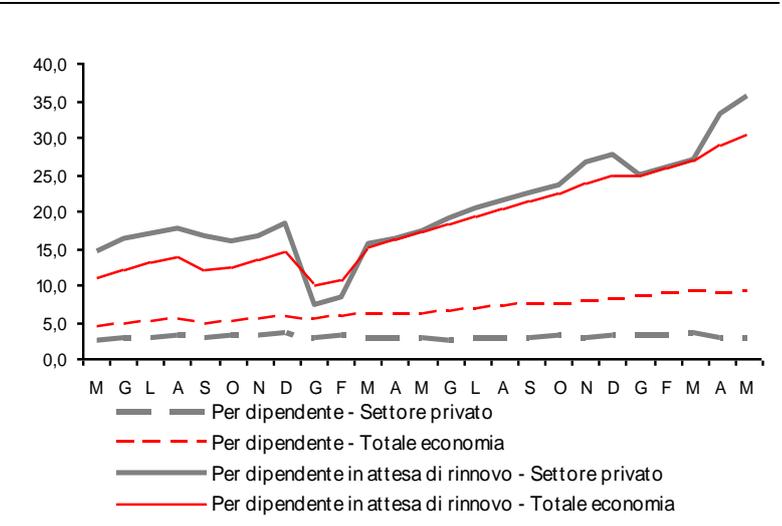


FIGURA 2.
INDICATORI DI TENSIONE
CONTRATTUALE.
DURATA IN MESI DELLA
VACANZA CONTRATTUALE:
TOTALE ECONOMIA E
SETTORE PRIVATO
Maggio 2010-maggio 2012



Glossario

Classificazione per raggruppamento principale di contratti e comparto di contrattazione: modalità di presentazione che prevede l'assegnazione dei contratti ai diversi raggruppamenti secondo l'attività economica prevalente all'interno di ciascun contratto. I raggruppamenti principali ricalcano lo schema di classificazione delle attività economiche Ateco 2007; nell'ambito dei raggruppamenti sono presentate, inoltre, specifiche aggregazioni riguardanti i comparti di contrattazione.

Dipendente: lavoratore con rapporto di lavoro alle dipendenze regolare a tempo pieno con l'esclusione delle figure dirigenziali e apprendisti.

Durata media della vacanza contrattuale: ammontare complessivo dei mesi di vacanza contrattuale per l'insieme dei dipendenti in attesa di rinnovo rapportato ai dipendenti direttamente coinvolti (indicatore specifico), oppure al totale dei dipendenti appartenenti al settore di riferimento (indicatore generico).

Durata contrattuale del lavoro: ore di lavoro che devono essere effettuate, per contratto, dai lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, al netto di quelle che vengono retribuite senza essere lavorate, per ferie, festività e permessi retribuiti di diversa natura (riduzione annua del lavoro, recupero festività soppresse, studio, assemblea). Ogni variazione di questi ultimi elementi modifica l'indicatore.

Retribuzione contrattuale mensilizzata: dodicesima parte della retribuzione annua calcolata con riferimento alle misure tabellari stabilite dai contratti per il mese considerato, tenendo conto, in ciascun mese, degli elementi retributivi aventi carattere generale e continuativo: paga base, indennità di contingenza, importi per aumenti periodici di anzianità, indennità di turno ed altre eventuali indennità di carattere generale (nei comparti in cui assumono rilevanza), premi mensili, mensilità aggiuntive e altre erogazioni corrisposte regolarmente in specifici periodi dell'anno.

Retribuzione contrattuale oraria: retribuzione contrattuale rapportata alla durata contrattuale del lavoro (espressa in ore). Essa varia sia quando si modificano le misure tabellari sia quando intervengono cambiamenti dell'orario di lavoro stabilito dai contratti.

Variazione congiunturale: variazione percentuale rispetto al mese/periodo precedente.

Variazione tendenziale: variazione percentuale rispetto allo stesso mese/periodo dell'anno precedente.

Variazione di periodo: variazione percentuale delle medie degli indici delle retribuzioni orarie o per dipendente dal mese di maggio al mese di emissione del comunicato stampa rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.