

Dicembre 2011

## Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese

■ A dicembre l'occupazione nelle grandi imprese (al netto della stagionalità) al lordo dei dipendenti in cassa integrazione guadagni (Cig) è rimasta invariata rispetto a novembre. Al netto dei dipendenti in Cig si registra un aumento dello 0,2%.

■ Nel confronto con dicembre 2010 l'occupazione nelle grandi imprese scende dello 0,5% al lordo della Cig e dello 0,7% al netto dei dipendenti in Cig.

■ Al netto degli effetti di calendario, si registra una diminuzione tendenziale del numero di ore lavorate per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig) dello 0,2%.

■ L'incidenza delle ore di cassa integrazione guadagni utilizzate è pari a 35,5 ore ogni mille ore lavorate, in aumento di 1,1 ore ogni mille rispetto a dicembre 2010.

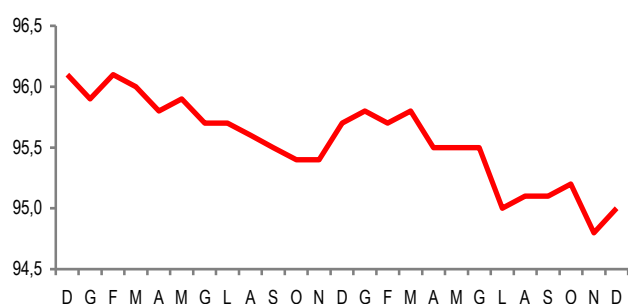
■ A dicembre la retribuzione lorda per ora lavorata (al netto della stagionalità) aumenta rispetto al mese precedente dello 0,8%. In termini tendenziali l'indice grezzo aumenta del 5,3%.

■ Rispetto a dicembre 2010, la retribuzione lorda per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig) aumenta dello 0,5% e il costo del lavoro dello 0,6%.

■ Nella media annua del 2011 la retribuzione lorda per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig) aumenta, rispetto all'anno precedente, dello 0,7% mentre il costo del lavoro cresce dello 0,8%.

### OCUPAZIONE AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE

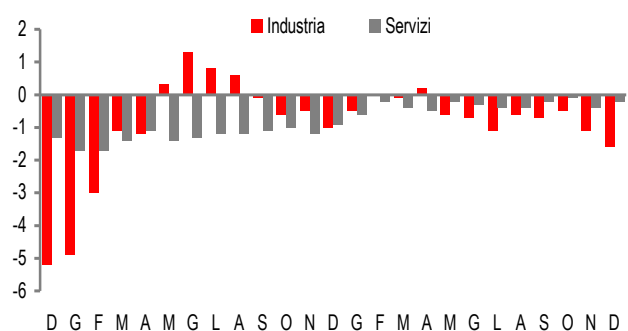
Dicembre 2009-dicembre 2011, indice destagionalizzato



indici

### OCUPAZIONE AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI

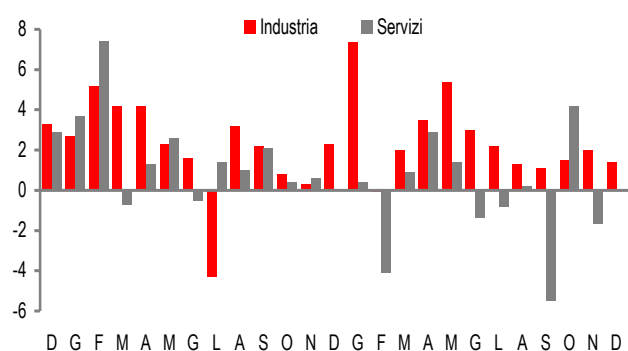
Dicembre 2009-dicembre 2011, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



tendenziali

### RETRIBUZIONE PRO CAPITE NELLE GRANDI IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI

Dicembre 2009-dicembre 2011, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso mese dell'anno precedente



tendenziali

Prossima diffusione: 27 Aprile 2012

**PROSPETTO 1. OCCUPAZIONE ALLE DIPENDENZE NELLE GRANDI IMPRESE**

Dicembre 2011 (a), variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

	Destagionalizzati (b)			Grezzi	
	Indici	Dic 11 Nov 11	Ott-Dic 11 Lug-Set 11	Dic 11 Dic 10	Gen-Dic 11 Gen-Dic 10
Industria lordo Cig	90,9	0,0	-0,3	-1,3	-1,3
netto Cig	87,3	+0,2	-0,7	-1,6	-0,6
Servizi lordo Cig	100,0	+0,2	+0,1	-0,1	-0,3
netto Cig	99,4	+0,1	0,0	-0,2	-0,3
<b>Totale lordo Cig</b>	<b>96,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,6</b>
<b>netto Cig</b>	<b>95,0</b>	<b>+0,2</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,4</b>

(a) Dati provvisori.

(b) Gli indici vengono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con questo metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

**Settori di attività economica**

Nel mese di dicembre l'occupazione nelle grandi imprese dell'industria (misurata al netto della stagionalità) registra, rispetto al mese precedente, una variazione nulla al lordo della Cig e un aumento dello 0,2% al netto della Cig (Prospetto 1). In termini tendenziali gli indici grezzi diminuiscono dell'1,3% al lordo dei dipendenti in Cig e dell'1,6% al netto dei dipendenti in Cig.

Nei servizi l'occupazione (al netto della stagionalità) segna, in termini congiunturali, una crescita sia la lordo, sia al netto della Cig (rispettivamente +0,2% e +0,1%). Gli indici grezzi registrano, in termini tendenziali, una variazione negativa dello 0,1% al lordo della Cig e dello 0,2% al netto della Cig.

Al lordo della Cig l'indice diminuisce, rispetto a dicembre 2010, del 2,4% nella fornitura di energia elettrica, gas, vapore ed aria condizionata, dell'1,3% nel settore delle attività manifatturiere e dello 0,6% nel settore delle costruzioni (Prospetto 2). Nel settore della fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento l'occupazione aumenta dello 0,7%.

**PROSPETTO 2. OCCUPAZIONE AL LORDO E AL NETTO CIG NELLE GRANDI IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA**

Dicembre 2011 (a), variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

SETTORI	Dic 11 Dic 10		Gen-Dic 11 Gen-Dic 10	
	Al lordo Cig	Al netto Cig	Al lordo Cig	Al netto Cig
<b>Industria (b)</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,6</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,6</b>
B Estrazione di minerali da cave e miniere	*	*	*	*
C Attività manifatturiere	-1,3	-1,7	-1,4	-0,6
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	-2,4	-2,4	-2,3	-2,3
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	+0,7	+1,0	+1,4	+1,8
F Costruzioni	-0,6	-0,6	-2,4	-1,8
<b>Servizi (c)</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	+1,9	+1,9	+0,8	+0,8
H Trasporto e magazzinaggio	-3,2	-3,7	-3,0	-3,2
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	+3,1	+2,6	+5,0	+4,8
J Servizi di informazione e comunicazione	-1,1	-0,6	-1,8	-1,7
K Attività finanziarie ed assicurative	-0,3	-0,3	-0,2	-0,2
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	-2,5	-2,8	-1,8	-1,8
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	+4,7	+4,6	+4,3	+4,1
<b>Totale B-N (c)</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,4</b>

(a) Dati provvisori.

(b) L'industria è comprensiva dei dati dei settori contrassegnati con il simbolo \* che, comprendendo un numero di imprese inferiore a tre, non sono pubblicati distintamente per assicurare il rispetto della riservatezza.

(c) I Servizi e il totale B-N non comprende la sezione L Attività immobiliari poiché nel campo di osservazione dell'indagine non risultano essere presenti imprese.

All'interno dei servizi si registrano incrementi tendenziali dell'occupazione (al lordo Cig) del 4,7% nelle attività di noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese, del 3,1% nelle attività di alloggio e di ristorazione, dell'1,9% nel commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli. Variazioni tendenziali negative si rilevano nel settore del trasporto e magazzinaggio (-3,2%), nelle attività professionali, scientifiche e tecniche (-2,5%), nei servizi di informazione e comunicazione (-1,1%) e nelle attività finanziarie e assicurative (-0,3%).

## Input di lavoro

### Ore lavorate

Nelle grandi imprese dell'industria, le ore lavorate per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig e della stagionalità) aumentano a dicembre dell'1,6% rispetto al mese precedente; in termini tendenziali, al netto degli effetti di calendario, si registra un aumento dell'1,8%.

Nei servizi le ore lavorate per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig e della stagionalità) diminuiscono dello 0,4% in termini congiunturali; l'indice depurato dagli effetti di calendario segna una diminuzione tendenziale dell'1,3%.

**PROSPETTO 3. ORE LAVORATE PER DIPENDENTE (AL NETTO DEI DIPENDENTI IN CIG) NELLE GRANDI IMPRESE.** Dicembre 2011 (a), variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

	Dati destagionalizzati (b)		Dati corretti per gli effetti di calendario (b)		Dati grezzi	
	Dic 11 Nov 11	Ott - Dic 11 Lug- Set 11	Dic 11 Dic 10	Gen-Dic 11 Gen-Dic 10	Dic 11 Dic 10	Gen-Dic 11 Gen-Dic 10
Industria	+1,6	0,0	+1,8	-0,2	-4,7	-1,0
Servizi	-0,4	+0,1	-1,3	-0,8	-4,5	-1,2
<b>Totale</b>	<b>+0,4</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>-4,6</b>	<b>-1,1</b>

(a) Dati provvisori.

(b) Si ricorda che gli indici vengono destagionalizzati e corretti per i giorni lavorativi utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

### Ore di cassa integrazione guadagni

La cassa integrazione guadagni utilizzata a dicembre è pari a 35,5 ore ogni mille ore lavorate, con un incremento tendenziale di 1,1 ore ogni mille ore lavorate. Nell'industria le grandi imprese hanno utilizzato a dicembre 88,9 ore di Cig ogni mille ore lavorate, con un aumento di 2,0 ore rispetto allo stesso mese del 2010. Le grandi imprese dei servizi hanno utilizzato 9,2 ore di Cig per mille ore lavorate, con un incremento di 0,9 ore rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

**PROSPETTO 4. ORE DI CIG E ORE DI SCIOPERO NELLE GRANDI IMPRESE.**

Dicembre 2011 (a), rapporto per 1.000 ore lavorate

INDICATORI	Dic 2011	Dic 2011 (b) Dic 2010	Gen-Dic 11 (b) Gen-Dic 10
<b>Industria</b>			
Ore di cassa integrazione guadagni	88,9	+2,0	-8,1
Ore di sciopero	8,5	+7,5	+1,5
<b>Servizi</b>			
Ore di cassa integrazione guadagni	9,2	+0,9	+0,4
Ore di sciopero	1,7	+1,1	+0,4
<b>Totale</b>			
Ore di cassa integrazione guadagni	35,5	+1,1	-2,6
Ore di sciopero	3,9	+3,2	+0,7

(a) Dati provvisori.

(b) Differenze assolute.

### Ore di sciopero

Le ore di sciopero effettuate nel mese di dicembre sono pari a 3,9 per mille ore lavorate, con un aumento di 3,2 ore rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

Nelle grandi imprese dell'industria le ore di sciopero effettuate a dicembre sono pari a 8,5 per mille ore lavorate, con un aumento di 7,5 ore rispetto a dicembre del 2010. Nel settore dei servizi le ore di sciopero effettuate sono pari a 1,7 per mille ore lavorate, in aumento di 1,1 ore rispetto a un anno prima.

### Retribuzioni e costo del lavoro per ora lavorata

Nelle grandi imprese dell'industria la retribuzione lorda per ora lavorata diminuisce (al netto della stagionalità) dello 0,3% rispetto al mese di novembre. Nel confronto con dicembre 2010 l'indice grezzo cresce del 6,5%. Nei servizi la retribuzione lorda per ora lavorata segna, al netto della stagionalità, un aumento congiunturale dell'1,4%, mentre l'indice grezzo registra una crescita tendenziale del 4,8%.

**PROSPETTO 5. RETRIBUZIONI E COSTO DEL LAVORO PER ORA LAVORATA NELLE GRANDI IMPRESE**  
Dicembre 2011 (a), variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

	Destagionalizzati (b)		Grezzi	
	Dic 11 Nov 11	Ott-Dic 11 Lug-Set 11	Dic 11 Dic 10	Gen-Dic 11 Gen-Dic 10
<b>Industria</b>				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	-0,3	+1,5	+6,5	+3,6
Costo del lavoro medio per ora lavorata	-0,4	+1,4	+6,6	+3,7
<b>Servizi</b>				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	+1,4	+2,0	+4,8	+0,8
Costo del lavoro medio per ora lavorata	+1,6	+1,8	+4,9	+1,0
<b>Totale</b>				
Retribuzione lorda media per ora lavorata	+0,8	+1,9	+5,3	+1,8
Costo del lavoro medio per ora lavorata	+1,0	+1,7	+5,4	+2,0

(a) Dati provvisori.

(b) Variazioni su indici destagionalizzati. Gli indici vengono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

### Retribuzioni e costo del lavoro per dipendente (al netto dei dipendenti in Cig)

La retribuzione lorda per dipendente nelle grandi imprese dell'industria segna a dicembre un incremento tendenziale dell'1,4%; per la sola componente continuativa per lavoro ordinario l'aumento è del 2,1%.

Nei servizi la retribuzione lorda per dipendente segna in termini tendenziali una variazione nulla; per la sola componente continuativa per lavoro ordinario si registra un calo dello 0,3%.

**PROSPETTO 6. RETRIBUZIONI LORDE E COSTO DEL LAVORO PER DIPENDENTE (AL NETTO DEI DIPENDENTI IN CIG) NELLE GRANDI IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA.**

Dicembre 2011 (a), variazioni percentuali (indici in base 2005=100)

SETTORI	Dic 11 Dic 10			Gen-Dic 11 Gen-Dic 10		
	Retribuzione lorda		Costo del lavoro per dipendente (netto Cig)	Retribuzione lorda		Costo del lavoro per dipendente (netto Cig)
	Totale per dip. (netto Cig)	Continuativa per dip. (netto Cig)		Totale per dip. (netto Cig)	Continuativa per dip. (netto Cig)	
<b>Industria (b)</b>	<b>+1,4</b>	<b>+2,1</b>	<b>+1,6</b>	<b>+2,5</b>	<b>+2,0</b>	<b>+2,7</b>
B Estrazione di minerali da cave e miniere	*	*	*	*	*	*
C Attività manifatturiere	+1,2	+2,4	+1,3	+2,0	+2,1	+2,3
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	+2,6	+1,7	+2,4	+7,9	+2,9	+6,9
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	+2,8	+0,8	+2,0	+1,2	+0,6	+1,2
F Costruzioni	+0,1	+0,9	+1,0	+1,6	+2,5	+2,2
<b>Servizi (c)</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,3</b>	<b>+0,1</b>	<b>-0,4</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,2</b>
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	-2,7	-0,8	-2,3	-0,6	+0,2	-0,6
H Trasporto e magazzinaggio	+0,9	+1,2	+0,6	+1,4	+0,4	+1,3
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	-0,5	+2,8	+0,5	+1,0	+1,7	+1,2
J Servizi di informazione e comunicazione	+2,6	+2,3	+2,7	-0,5	+0,4	-0,3
K Attività finanziarie ed assicurative	-0,2	-1,7	+0,2	-0,5	+0,7	-0,1
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	+3,5	0,0	+2,8	-0,4	-1,4	-0,4
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	+4,1	+3,2	+3,8	+0,6	+0,1	+0,8
<b>Totale B-N (c)</b>	<b>+0,5</b>	<b>+0,6</b>	<b>+0,6</b>	<b>+0,7</b>	<b>+0,8</b>	<b>+0,8</b>

(a) Dati provvisori

(b) L'industria è comprensiva dei dati dei settori contrassegnati con il simbolo \* che, comprendendo un numero di imprese inferiore a tre, non sono pubblicati distintamente per assicurare il rispetto della riservatezza.

(c) I Servizi e il Totale B-N non comprende la sezione L Attività Immobiliari non sono presenti imprese rientranti nel campo di osservazione (dell'indagine con almeno 500 dipendenti).

## Glossario

**Costo medio del lavoro per dipendente:** somma delle retribuzioni lorde, dei contributi sociali, delle provvidenze al personale e degli accantonamenti per trattamento di fine rapporto, espressa in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti). Nelle grandi imprese questo indice è soggetto ad una sensibile variabilità a causa della frequente erogazione di incentivi all'esodo, che ne modificano non solo il livello ma anche il rapporto con la retribuzione.

**Costo del lavoro per ora lavorata:** somma delle retribuzioni lorde, dei contributi sociali, delle provvidenze al personale e degli accantonamenti per trattamento di fine rapporto, espressa in rapporto al monte delle ore lavorate. Nelle grandi imprese questo indice è soggetto ad una sensibile variabilità a causa della frequente erogazione di incentivi all'esodo.

**Grandi imprese:** imprese con almeno 500 dipendenti nella media dell'anno base.

**Incidenza delle ore di straordinario:** quota percentuale del numero di ore straordinarie sulle ore ordinarie lavorate dai dipendenti (esclusi i dirigenti).

**Incidenza delle ore di cassa integrazione guadagni:** ore complessive di cassa integrazione guadagni, ordinaria, straordinaria e in deroga, di cui le imprese hanno usufruito nel mese di riferimento dell'indagine, per mille ore lavorate dai dipendenti (ordinarie e straordinarie), con l'esclusione dei dirigenti.

**Occupazione alle dipendenze al lordo della Cig:** numero delle posizioni lavorative caratterizzate da un rapporto di lavoro diretto con le imprese interessate dalla rilevazione, compresi i dirigenti, al termine del mese di riferimento dell'indagine.

**Occupazione alle dipendenze al netto della Cig:** numero delle posizioni lavorative alle dipendenze, al netto di una stima del volume delle ore di Cig in termini di "cassaintegrati equivalenti a zero ore". Questi ultimi vengono stimati dividendo il numero di ore di cassa integrazione guadagni (sia ordinaria che straordinaria) usufruite mensilmente dalle imprese per il valore massimo di ore Cig (ordinaria e straordinaria rispettivamente) mensili legalmente integrabili. Per ottenere il valore mensile delle ore Cig legalmente integrabili si considera il numero dei giorni lavorativi del mese moltiplicato per le ore giornaliere Cig calcolate in base alla lunghezza dell'anno. Il numero dei "cassaintegrati equivalenti a zero ore" viene poi sottratto dall'occupazione alle dipendenze al lordo della Cig per ottenere l'occupazione alle dipendenze al netto della Cig.

**Ore lavorate per dipendente:** numero medio delle ore di lavoro ordinario e straordinario prestate dai dipendenti, con l'esclusione dei dirigenti. Sono calcolate in rapporto all'occupazione alle dipendenze al netto della Cig.

**Ore di sciopero:** ore di sciopero effettuate nelle imprese per mille ore lavorate dai dipendenti con l'esclusione dei dirigenti. Vengono considerati sia gli scioperi originati da conflitti di lavoro (vertenze di lavoro, rindici contrattuali, ecc.) sia quelli dovuti a conflitti non originati dal rapporto di lavoro (istanze per riforme sociali, eventi politici nazionali e internazionali, contro il carovita, ecc.). Non vengono, invece, considerati i conflitti che sfociano nella "non collaborazione", nel rallentamento produttivo o in altre forme che non comportano la sospensione dell'attività lavorativa, né le ore non lavorate per le quali non sia stato indicato espressamente lo sciopero come motivazione.

**Retribuzione continuativa media per dipendente:** compensi corrisposti ogni mese per lavoro ordinario in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti). La retribuzione continuativa è costituita da salari, stipendi e competenze accessorie, in denaro e in natura, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, corrisposte ai lavoratori dipendenti direttamente e con carattere di periodicità, secondo quanto stabilito dai contratti, dagli accordi aziendali e dalle norme di legge in vigore.

**Retribuzione lorda media per dipendente:** somma della componente continuativa e della componente saltuaria od occasionale della retribuzione (straordinario, mensilità aggiuntive, incentivi all'esodo, arretrati, premi, gratifiche, ecc.), in rapporto all'occupazione dipendente al netto della Cig (esclusi i dirigenti), al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali, e al netto dei pagamenti effettuati dalle imprese per conto degli istituti di previdenza. Nelle grandi imprese questo indice è soggetto a una forte variabilità a causa della frequente presenza di eventi a carattere episodico e accidentale quali ad esempio: la corresponsione di premi e gratifiche, di arretrati e una tantum, i

pagamenti di mensilità aggiuntive, l'erogazione di incentivi all'esodo, la forte presenza di cassa integrazione guadagni. In questo ultimo caso se le voci stipendiali vengono erogate a favore di tutti gli occupati, compresi quelli risultanti in una condizione di "cassaintegrati equivalenti a zero ore" nello specifico mese di erogazione, si osserva un incremento delle retribuzioni pro capite.

**Retribuzione lorda per ora lavorata:** somma della componente continuativa e della componente saltuaria od occasionale delle retribuzioni (straordinario, mensilità aggiuntive, incentivi all'esodo, arretrati, premi, gratifiche, ecc.), in rapporto al monte delle ore lavorate, al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali, e al netto dei pagamenti effettuati dalle imprese per conto degli istituti di previdenza.

**Variazione congiunturale:** variazione percentuale rispetto al mese o periodo precedente.

**Variazione tendenziale:** variazione percentuale rispetto allo stesso mese o periodo dell'anno precedente.