

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ISTAT PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL MOBBING E LE MOLESTIE SESSUALI (codice CO-2018-CF)

Visto il d.lgs. 6 settembre 1989 n. 322 recante “Norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell’Istituto nazionale di statistica, ai sensi dell’art. 24 della legge 23 agosto 1988, n. 400 e successive modificazioni”;

Visto il DPR 7 settembre 2010 n. 166, concernente il Regolamento recante il riordino dell’Istituto nazionale di statistica;

Visto il regolamento di organizzazione dell’Istituto approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 aprile 2011;

Visto l’Atto di Organizzazione Generale n. 1, concernente le linee fondamentali di organizzazione e funzionamento dell’Istituto nazionale di statistica, approvato dal Consiglio dell’Istituto nella seduta del 9 febbraio 2016 e modificato nelle sedute del Consiglio dell’Istituto del 9 novembre 2016 e del 26 giugno 2017;

Visto lo Statuto dell’Istat adottato dal Consiglio dell’Istituto con deliberazione n. CDXLIV del 7 dicembre 2017;

Visto l’art. 7, comma 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, che prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;

Vista la Raccomandazione della Commissione Europea del 27 novembre 1991 n. 92/131/CEE sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro, che all’art. 2 stabilisce che gli Stati membri si adoperino affinché nel settore pubblico sia adottato il codice di condotta della Commissione relativo alla dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;

Visto l’art. 5, lettera B, capo II, del Codice allegato alla sopra citata Raccomandazione, ai sensi del quale si raccomanda la designazione di una persona competente, incaricata di fornire consulenza e assistenza ai dipendenti oggetto di attenzioni moleste;

Visto l’art. 26 del CCNL 2002-2005 degli Enti di ricerca prevede che gli enti diano applicazione, con proprio atto, al codice di condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro;

Visto l’art. 9 del Codice di condotta dell’Istituto nazionale di statistica per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie sessuali, approvato con deliberazione n. 22/PRES/09 e s.m.i., che istituisce la figura del Consigliere/a di fiducia per contrastare i citati fenomeni;

Visto il comma 2 del citato art. 9, ai sensi del quale il Consigliere è una figura istituzionale, di provenienza esterna all’Istituto, che agisce in piena autonomia;

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

Visto il comma 3 del medesimo articolo, ai sensi del quale il Consigliere di fiducia è acquisito attraverso una convenzione con ente pubblico ovvero con contratto di collaborazione esterna, in conformità alle norme vigenti;

Vista la nota del Comitato Unico di garanzia (CUG) prot. n. 0211704 del 1° febbraio 2018 con la quale, in considerazione della scadenza al 30 giugno 2018 dell'attuale Consigliere di fiducia, si evidenzia la necessità di attivare la procedura di affidamento di un nuovo incarico di collaborazione;

Vista la nota prot. n. 0506449/18 del 20 marzo 2018 della Direzione generale, nella quale viene determinato in 10.000 euro lordi annui l'ammontare del compenso da corrispondere per l'incarico di Consigliere di fiducia e viene confermata la relativa disponibilità finanziaria sul capitolo M32P10 1.30.40.00;

Vista la deliberazione DOP/543/2018 con la quale il Presidente dell'Istat ha delegato, tra gli altri, i Direttori centrali, per tutta la durata del loro incarico, al trattamento dei dati connessi alla realizzazione dei compiti istituzionali della struttura alla quale sono preposti sulla base delle istruzioni impartite dal titolare;

Vista la deliberazione 184/DGEN del 25 ottobre 2017 con la quale è stato approvato il disciplinare per il conferimento di incarichi di consulenza;

Considerato che, alla luce del citato art. 9, comma 3, del Codice di condotta dell'Istituto, nella fattispecie in esame non risulta attivabile la procedura di ricognizione interna prevista dall'art. 3, comma 4, del disciplinare per il conferimento di incarichi di consulenza;

Ritenuto pertanto necessario procedere ad una nuova selezione per l'acquisizione di un collaboratore esterno al quale affidare l'incarico di Consigliere di fiducia;

DELIBERA

Art. 1

Procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Consigliere di fiducia dell'Istat per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie sessuali (codice CO-2018-CF)

1. E' indetta una procedura di valutazione comparativa (codice CO-2018-CF) finalizzata alla stipula di un incarico di collaborazione esterna, senza alcun vincolo di subordinazione, per lo svolgimento dei compiti del Consigliere di fiducia, di cui all'art. 9 del Codice di condotta dell'Istituto nazionale di statistica per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie sessuali, adottato con deliberazione n. 22/PRES/09 del 21 dicembre 2009 e s.m.i. (Codice di condotta dell'Istat).

2. Il contratto ha ad oggetto lo svolgimento della seguente attività: consulenza e assistenza ai dipendenti oggetto di molestie sessuali o violenza morale e persecuzione psicologica, per l'esplicitamento delle procedure informali e formali del Codice di condotta dell'Istituto nazionale di

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

statistica per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie sessuali.

3. L'attività del Consigliere di fiducia è finalizzata al perseguimento degli obiettivi delineati dal Codice di condotta dell'Istat, con particolare riferimento ai seguenti compiti:

- Gestione dello sportello di ascolto per le problematiche da disagio lavorativo, attivo per almeno due ore settimanali, con disponibilità per il personale di tutte le sedi dell'Istat, comprese quelle regionali;
- Monitoraggio delle eventuali situazioni a rischio;
- Gestione della procedura informale di cui all'art. 12 del Codice di condotta dell'Istat;
- Assistenza e consulenza alle lavoratrici e ai lavoratori dell'Istat, anche nell'ambito della procedura formale di cui all'art. 13 del Codice di condotta dell'Istat;
- Presentazione di una relazione semestrale, priva di dati identificativi, sulla propria attività.

4. La prestazione è svolta personalmente dal collaboratore in piena autonomia tecnica ed organizzativa.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Possono partecipare alla procedura di valutazione comparativa i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, o di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico, rilasciati da un'università o istituto di istruzione universitaria equiparato, in base alle norme vigenti, in materie giuridiche o socio/psicologiche o sanitarie;
- esperienza post laurea almeno quinquennale, maturata a livello nazionale e/o internazionale, nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo.

Costituisce titolo preferenziale l'esperienza post laurea maturata a livello nazionale e/o internazionale in materia di "mobbing e molestie sessuali".

I candidati che abbiano conseguito un titolo di studio equivalente alla laurea presso un'università straniera devono, a pena di esclusione, dimostrare l'equivalenza del titolo mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia e che sono in corso le relative procedure.

2. Per l'ammissione alla procedura di valutazione comparativa sono altresì richiesti i seguenti requisiti:

- il godimento dei diritti civili e politici;
- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia e in relazione alla specifica gravità, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
 - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
 - non aver avuto nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari a proprio carico.
3. Gli aspiranti in possesso della cittadinanza straniera devono possedere altresì:
- a) il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) adeguata conoscenza della lingua italiana.
4. Non possono partecipare alla procedura di valutazione comparativa i dipendenti dell'Istat.
5. Il contratto di collaborazione è compatibile con i rapporti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni, unicamente previa autorizzazione da parte della competente Amministrazione.
6. Il contratto di collaborazione non può essere stipulato con coloro che, alla data di conferimento dell'incarico, abbiano in corso un altro contratto di collaborazione stipulato con l'Istat o, se dipendenti pubblici, risultino già collocati in quiescenza.

Art. 3

Durata dell'incarico

1. L'incarico ha la durata di due anni; l'eventuale proroga dell'incarico è consentita, in via eccezionale, esclusivamente per ritardi non imputabili al collaboratore, qualora la stessa sia funzionale al completamento dell'attività contrattuale, fermo restando il compenso pattuito.

Art. 4

Trattamento economico

1. Il compenso annuo per lo svolgimento dell'incarico è determinato nella misura di € 10.000,00 lordi; tale ammontare deve intendersi onnicomprensivo, anche con riferimento ad eventuali spese necessarie per raggiungere le sedi dell'Istituto.
2. Il compenso è corrisposto in rate bimestrali posticipate, fatto salvo il disposto di cui all'art. 11.
3. Qualora il vincitore della procedura comparativa risulti essere titolare di partita IVA, può essere stipulato un contratto di prestazione professionale per il quale è corrisposto il relativo importo lordo, previa presentazione di fattura.

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

Art. 5

Presentazione della domanda: termini e modalità

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata **a partire dalle 00:01 del giorno 17/07/2018 ed entro le ore 12.00 del 01/08/2018, esclusivamente in modalità telematica**, compilando il modulo elettronico (al link <https://selezioni.istat.it>) disponibile sul sito www.istat.it - sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Collaborazioni – Procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Consigliere di fiducia dell'Istat, per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie sessuali" (codice CO-2018-CF), seguendo le istruzioni del sistema automatizzato. L'avvenuta presentazione della domanda viene attestata da un'apposita ricevuta rilasciata dal sistema, che i partecipanti devono aver cura di conservare.
2. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare:
 - a) il cognome e il nome;
 - b) il luogo, la data di nascita e il codice fiscale;
 - c) il luogo di residenza;
 - d) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'Università che lo ha rilasciato, dell'anno accademico in cui stato conseguito e della votazione riportata;
 - e) di non aver riportato condanne penali ovvero le condanne penali riportate;
 - f) di non avere procedimenti penali pendenti ovvero i procedimenti penali pendenti;
 - g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - h) di non aver avuto nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari a proprio carico ovvero le sanzioni disciplinari avute;
 - i) di godere dei diritti civili e politici;
 - j) di essere in possesso di eventuali titoli preferenza, ai sensi dell'art.5 del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato ed integrato dal D.P.R. del 30 ottobre 1996, n. 693 e dalla legge del 25 maggio 1997, n. 127, integrata dalla legge del 16 giugno 1998, n. 191. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda. Non saranno presi in considerazione titoli che non siano stati espressamente dichiarati nella domanda ancorché già in possesso del candidato all'atto della presentazione della domanda stessa;
 - k) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - l) la conoscenza della lingua inglese;
 - m) di essere in possesso dei requisiti e della specifica esperienza professionale richiesta dal bando;
 - n) l'indirizzo, comprensivo del codice di avviamento postale, nonché un indirizzo di posta

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

elettronica al quale chiedere che siano trasmesse le comunicazioni relative alla procedura e il recapito telefonico. Ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata all'Istituto Nazionale di Statistica.

3. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono altresì dichiarare:
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - di godere dei diritti politici nello stato di appartenenza o di provenienza.
4. Per mezzo del sistema telematico di cui al comma 1, i candidati devono trasmettere copia in formato pdf del proprio curriculum vitae aggiornato, **debitamente sottoscritto con firma autografa**, denominato secondo il seguente schema: *cognome.nome.cv*, nonché di un documento di riconoscimento in corso di validità, anch'esso in formato pdf, denominato secondo il seguente schema: *cognome.nome.documento*. Nel caso di omessa sottoscrizione del curriculum vitae, o di sottoscrizione non conforme a quanto sopra indicato, le informazioni in esso contenute non verranno valutate. La dimensione massima di ciascun allegato non deve superare i 2 MegaByte.
5. Il curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo deve evidenziare i titoli, le competenze e le esperienze maturate ed essere compilato in modo tale che la Commissione esaminatrice disponga di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione.
6. I candidati non devono allegare alla domanda di partecipazione titoli, lavori e/o pubblicazioni, ma dichiararne il possesso nel curriculum, assumendone la responsabilità ai sensi delle norme sulle autodichiarazioni.
7. Il vincitore della procedura comparativa sarà invitato a presentare o a far pervenire, entro il termine perentorio che verrà indicato nella relativa comunicazione, pena la perdita del diritto al conferimento dell'incarico, la documentazione il cui possesso è stato dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, e i titoli richiamati nel curriculum.
8. Eventuali informazioni possono essere chieste al Servizio Reclutamento, Contenzioso e Procedimenti disciplinari (RCD), Via Cesare Balbo 39, Roma, dalle ore 10,30 alle ore 12,30, ai numeri telefonici 064673-4104; 064673-4286; 064673-4237; 064673-4268.

Art. 6

Esclusione dalla procedura di valutazione comparativa

1. Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Istituto può disporre con provvedimento motivato l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura, qualora venga accertata la mancanza dei requisiti prescritti ovvero in relazione alla specifica gravità delle condanne penali a carico del candidato.

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

Art. 7

Commissione

1. La Commissione esaminatrice è costituita con apposita deliberazione nel rispetto della normativa vigente.

Art. 8

Modalità di valutazione dei titoli, colloquio e graduatoria

1. La Commissione procede alla selezione mediante la valutazione dei titoli e un colloquio.
2. Per la valutazione di titoli dei candidati la Commissione dispone di 100 punti così ripartiti:
 - esperienza professionale con particolare riguardo alle competenze richieste fino a 50 punti
 - pubblicazioni e lavori attinenti all'area della selezione fino a 10 punti
 - formazione fino a 10 punti
 - giudizio complessivo sul profilo culturale e professionale del candidato fino a 30 punti
3. La Commissione, nella prima seduta, prima di esaminare i fascicoli dei candidati ammessi alla procedura di valutazione comparativa, determina i criteri per la valutazione dei titoli.
4. I candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100 in base ai criteri sopraindicati saranno convocati mediante comunicazione, in data e giorno stabiliti dalla Commissione esaminatrice, per un colloquio sulle conoscenze e le esperienze professionali del candidato. A seguito del colloquio la commissione potrà formulare un giudizio complessivo avendo a disposizione 30 punti e il colloquio si intenderà superato con una votazione minima di 21/30.
5. Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione forma l'elenco dei candidati selezionati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato nel colloquio stesso, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede dell'ISTAT.
6. Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.
7. Il Direttore centrale delle risorse umane dell'Istituto Nazionale di Statistica, con propria deliberazione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria finale di merito e dichiara il vincitore previo accertamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio rese nel curriculum, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
8. La graduatoria di merito è pubblicata sul sito internet dell'Istat; di tale pubblicazione viene dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale.

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

Art. 9

Formalizzazione del rapporto

1. Il Direttore centrale delle risorse umane, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipula con il vincitore un contratto di collaborazione esterna. La data di decorrenza dell'incarico sarà tempestivamente comunicata al vincitore.

Art. 10

Recesso delle parti

1. L'Istituto e il Consigliere di fiducia, in presenza di gravi motivi, possono recedere dal contratto, con un preavviso di sei mesi; in tal caso il compenso viene determinato in misura proporzionale al lavoro effettivamente svolto dal collaboratore, previa verifica del risultato raggiunto ed in base all'utilità per l'Istituto.

Art. 11

Inadempienze

1. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal Consigliere di fiducia risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del contratto stipulano ovvero siano del tutto insoddisfacenti, il Direttore generale può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

2. Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, il Direttore generale può chiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito, in base all'utilità dell'Istituto.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione Centrale Risorse Umane dell'Istituto Nazionale di Statistica, depositati presso una banca dati automatizzata per le finalità inerenti alla gestione della procedura e dell'eventuale rapporto conseguente; gli stessi possono essere trattati in conformità di ulteriori obblighi previsti dalla legge.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte dell'Istituto Nazionale di Statistica. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per adempimenti di legge.

3. I candidati godono dei diritti previsti dall'art. 7 del su indicato decreto legislativo e dal Regolamento UE n. 2016/679.

DELIBERAZIONE	
Cod	
Area	



Istituto Nazionale di Statistica

DIREZIONE GENERALE

4. Il delegato al trattamento dei dati personali è il Direttore Centrale Risorse Umane.

Art. 13

Accesso agli atti della selezione

1. L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della procedura comparativa è differito fino alla conclusione della stessa.

Art. 14

Responsabile del procedimento

1. La responsabile del procedimento è la responsabile dell'iniziativa "Incarichi dirigenziali e forme flessibili di lavoro", Dott.ssa Simona Peia, nell'ambito del Servizio Reclutamento, contenzioso e procedimenti disciplinari (RCD) della Direzione Centrale Risorse Umane.

Art. 15

Pubblicazione

1. Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto Nazionale di Statistica www.istat.it, al link <http://www.istat.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/collaborazioni>. Di tale pubblicazione è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale.

IL DIRETTORE GENERALE

