

**Rete della ricerca socio-economica
Ciclo di seminari 2013**

Martedì 2 Luglio 2013 - ore 12:00/13:00

ISTAT - Piazza dell'Indipendenza, 4
Sala Baffi

**Contratti di lavoro temporanei
e impegno sul lavoro**

Temporary Jobs and Employment Effort

Massimo Mancini

Discussant

Fabio Bacchini (*Servizio SEP - Istat*)

Sintesi

I contratti di lavoro temporaneo possono essere utilizzati dalle imprese, tra le altre finalità, per eludere i costi di licenziamento (*firing cost*) e/o come meccanismo di selezione (*screening*) con le quali selezionare i lavoratori da assumere in azienda. In quest'ultimo caso, il periodo di lavoro temporaneo svolge di fatto una funzione analoga a quella di un periodo di prova e la natura del contratto può incidere sul comportamento del singolo lavoratore. Lo studio si propone di esaminare se l'impegno esercitato sul lavoro (*effort*) dei lavoratori temporanei è maggiore quello di chi possiede un contratto di lavoro a tempo indeterminato. In accordo con una letteratura consolidata, l'*effort* è misurato da due indicatori: le assenze e le ore di straordinario non pagate.