

CURRICULUM VITAE SINTETICO

SANDRO MAMELI

POSIZIONE ATTUALE

Docente a tempo pieno di "Management e Riforme PA" della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (dal 01/09/2010):

- Responsabile dell'Area Management Pubblico della SNA
- Coordinatore Didattico Scientifico del 6° Corso Concorso per Dirigenti Pubblici
- Co-direttore del Master in Pratica Manageriale Pubblica (MP2) SNA-Federico II
- Membro della Commissione di valutazione del 6° Corso Concorso
- Sviluppo del modello di competenza attinente ai processi di formazione generale e specialistica in amministrazione

ALTRE POSIZIONI ATTUALI

Consigliere Parlamentare (in aspettativa), Parlamento Europeo

Attività straordinarie:

- Supporto tecnico al gruppo di Alto-livello sul gender mainstreaming nel Parlamento Europeo (2006-2008);
- Membro di Commissione di Concorso di Selezione per Amministratori delle Istituzioni Europee (2006-2008)

POSIZIONI PRECEDENTI

Responsabile dell'ufficio del Vice-Presidente del Parlamento Europeo con delega al Personale (2004-2005)

Consigliere -esperto distaccato-, Gabinetto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione (2008-2010)

Membro del comitato per la redazione delle parti "Performance e Valutazione" del decreto di riforma della pubblica amministrazione (Istituito con Decreto Ministeriale)

Membro del Comitato di implementazione della Riforma della Pubblica Amministrazione ("Delivery Unit") (Istituito con Decreto Ministeriale)

Membro del Gruppo di redazione del decreto legislativo 150/2009 – Riforma della Pubblica Amministrazione (Istituito con Decreto del Capo di Gabinetto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione)

Esperto della Commissione per la Valutazione L'Integrità e la Trasparenza nelle pubbliche amministrazioni - CIVIT (Febbraio 2010-Febbraio 2011)

Valutatore di Terza istanza su Piani di Performance di Ministeri ed Enti Pubblici

Lavori tecnici di preparazione alla rilevazione dei dati relativi alla valutazione dei Piani di Performance

Supporto alla redazione delle delibere

Partecipazione alla redazione di documenti tecnici di supporto alla valutazione e al benessere organizzativo

ISTRUZIONE ACCADEMICA

Laurea Scienze Politiche, Università Libera Di Bruxelles (Tesi sui modelli di *governance* multi-livello e sulle strategie delle pubbliche amministrazioni)

Master in Management Pubblico, MIMAP Tor Vergata.

ALTRE INFORMAZIONI

Partecipazione a convegni e seminari in quanto esperto su Riforme PA, Management Pubblico e Formazione

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

Articoli, capitoli e papers

Gli strumenti manageriali per l'attuazione della riforma Brunetta, Prof. Alessandro Spano e Prof. Armando Buccellato, Università di Cagliari, IV Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica", Il sistema delle Amministrazioni Pubbliche per un modello di crescita economica sostenibile, 25-26 marzo 2010 – Parte relativa alla comparazione internazionale dei sistemi manageriali nelle riforme della PA.

Gestire e valutare le performance nella P.A., in L.Hinna e G.Valotti (a cura di), Maggioli Editore, ottobre 2010 - - Parte relativa alla comparazione internazionale delle riforme della PA

Scinicariello M. , Mameli S. (2011) " Lo stakeholder engagement: uno strumento per la trasparenza totale nelle PA", in Hinna L., Marcantoni M. (a cura di) Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della PA, TSM Studi e Ricerche, 2011

Oltre il numero, le persone: il percorso di miglioramento di un ente attraverso la teoria dei vincoli, RIREA, marzo-aprile 2012.

From knowledge transfer to competency co-production, the case of a case at the SSPA, IRSPM Aprile 2012

Cepiku D., Mameli S., Reichard C., Röber M., Civil Service Education in continental Europe, the case of Italy and Germany in comparison, IRSPM Aprile 2012

Chimienti A., Ciocchetti G., Mameli S., Masia M. Rules, Norms and Materiality, a clinical approach, OAP Giugno 2014

In corso di pubblicazione

- Elton Mayo e la Scuola delle Relazioni Umane (in Manuale di Organizzazione a cura del Prof. Maurizio Decastri) inizio 2015.
- Cepiku D., Hinna A., Mameli S., Leadership Training For Civil Servants in Italy, in Van Wart M., Hondeghem A., Schwella E. Leadership and Culture, Palgrave, Autunno 2014
- Chimienti A., Ciocchetti G., Mameli S., Masia M. Rules, Norms and Materiality, a clinical approach, in Organization, Artefacts and Practice, Palgrave, inizio 2015.
- Mameli S., Cannia F., Ciocchetti G., Masia M., Inside the dark side: a clinical experience to understand how management theories influence training design, delivery and evaluation, in Mangia G. Dark side of Business and Higher Education Management, Business Expert Press, Primavera 2015
- Decastri M., Hinna A., Cepiku D., Mameli S., Public Management reforms and the oxymoron of training proceduralization, in Mangia G., Stachowicz A. Dark side of Business and Higher Education Management, Business Expert Press, Primavera 2015

PROFILO DI COMPETENZA

- Esperienza consolidata nel disegno di strategie aziendali pubbliche (piano di performance, piano strategico)
- Competenza nella lettura dei contesti organizzativi complessi maturata nel trattamento dei casi di studio sviluppato sia in abito di intervento organizzativo sia in ambito di formazione iniziale
- Conoscenza ed esperienza sulle politiche di genere nelle organizzazioni nonché sulle strategie di benessere organizzativo e sui relativi metodi di rilevazione
- Capacità di innovazione (riforma dei percorsi di formazione della SNA, delivery unit al Gabinetto del Ministro per la PA e l'Innovazione, Portale della riforma)
- Predilige una posizione di processo nel ruolo consulenziale (Metodo Schein che pone attenzione sia alla relazione consulenziale sia al contesto organizzativo)
- Competenza clinica (Scuola francese) sia nella formazione sia nell'intervento in organizzazione.

LINGUE

FRANCESE-ITALIANO Madre lingue

INGLESE livello Ottimo

SPAGNOLO livello Ottimo

PORTOGHESE livello Molto Buono

OLANDESE livello Molto Buono

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003.

Roma, Novembre 2014.



**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI ANCHE POTENZIALI DI
CONFLITTO DI INTERESSI**

il sottoscritto SANDRO PIATTELLI

nato a _____ (prov. _____) il _____

residente a _____ (prov. _____) in via _____ n. _____

presa visione dell'art. 53 comma 14 d.lgs. n. 165/2001, dell'art. dell'art. 1, comma 9, lett e) della legge n. 190/2012, nonché del DPR N. 62/2013, allegati alla presente dichiarazione;

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

DICHIARA

che non sussiste alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013;

di svolgere incarichi o essere titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali ☐

di non svolgere incarichi o essere titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali ☒

di non avere rapporti di parentela/affinità con alcuno dei dipendenti dell'Istituto Nazionale di statistica ☒

di avere i seguenti rapporti di parentela/affinità con dipendenti dell'Istituto nazionale di statistica¹ ☐

Il sottoscritto è a conoscenza che la presente dichiarazione sarà oggetto della verifica di cui all'art. 53, comma 14 d.lgs. n. 165/2001 e del monitoraggio di cui all'art. 1, comma 9, lett e) della legge n. 190/2012.

Il sottoscritto si impegna a comunicare a codesta amministrazione qualsiasi variazione delle informazioni fornite.

Roma, 16/12/2014


Il Dichiarante

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003:

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

¹ Specificare il tipo di rapporto di parentela/affinità.