



Istituto Nazionale di Statistica

ALLEGATO 3A

**Monitoraggio 2020 misure
non associate a rischi specifici**

	Id Misura	Misura	RESPONSABILITA'	Tipologia misura	Descrizione Misura	STATO MONITORAGGIO	Output finale	Descrizione Indicatore	Target	Struttura titolare
<p>Misure sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici: Misure sull'accesso/permanenza nell'incarico/carica pubblica</p>	G.1	Rotazione ordinaria del personale	Responsabilità diffusa	Misure sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici. Misure sull'accesso/permanenza nell'incarico/carica pubblica	Adozione del disciplinare Rotazione dei soggetti che rivestono incarichi di responsabilità e coordinamento all'interno dell'Istituto nazionale di statistica	In corso, prosegue nel triennio 2021-2023	Approvazione disciplinare	S.A.	100%	DGEN
	G.2	Codice di comportamento	Responsabilità individuale	Misura sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici	Aggiornamento del vigente Codice di comportamento	In attesa di adozione, prosegue nel triennio 2021-2023 per le fasi di diffusione e controllo dell'attuazione	Codice di comportamento aggiornato	S.A.	100%	DCRU
	G.3	Conflitto di interessi	Responsabilità diffusa	Misure sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici. Misure sull'accesso/permanenza nell'incarico/carica pubblica	Procedura di rilevazione e analisi delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale	Avviata, prosegue nel triennio 2021-2023	Adozione procedura	S.A.	100%	DGEN
	G.4	Divieti post-employment	Responsabilità individuale	Misure sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici. Misure sull'accesso/permanenza nell'incarico/carica pubblica	<p>Divieti post-employment:</p> <ul style="list-style-type: none"> - inserimento di una clausola di divieto di pantouflage negli atti di assunzione del personale - previsione di una dichiarazione da sottoscrivere al momento della cessazione dal servizio con cui il dipendente si impegna al rispetto del divieto di pantouflage 	Concluse le attività programmate per il 2020; prosegue per le attività di monitoraggio nel triennio 2021-2023	Atti di assunzione e dichiarazioni aggiornati	S.A.	100%	DCRU

	Id Misura	Misura	RESPONSABILITA'	Tipologia misura	Descrizione Misura	STATO MONITORAGGIO	Output finale	Descrizione Indicatore	Target	Struttura titolare
	G.4.1	Divieti post-employment	Responsabilità individuale	Misure sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici. Misure sull'accesso/permanenza nell'incarico/carica pubblica	Divieti post-employment: - inserimento di una clausola di divieto di pantouflage nei bandi di gara e nei contratti nonché all'interno di tutti gli altri atti negoziali - previsione di una dichiarazione di impegno al rispetto del divieto di attribuzione di incarichi a ex dipendenti da parte dei soggetti che stipulano atti negoziali con l'Istat	Conclusa	Atti di gara, atti negoziali e dichiarazioni aggiornati	S.A.	100%	DCAP
	G.5	Patti di integrità	Responsabilità individuale	Misure sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici. Misure sull'accesso/permanenza nell'incarico/carica pubblica	Aggiornamento schema Patto di integrità da allegare ai contratti pubblici	Conclusa	Adozione nuovo schema patto di integrità	S.A.	100%	DCAP
Misure di Segnalazione e protezione	G.6	Segnalazioni di illecito (whistleblowing)	Responsabilità individuale	Segnalazione e protezione	Aggiornamento della procedura per la tutela del dipendente che segnala condotte potenzialmente illecite	In corso, prosegue nel triennio 2021-2023	Procedura aggiornata	S.A.	100%	DCRU
	G.6.1	Segnalazioni di illecito (whistleblowing)	Responsabilità diffusa	Segnalazione e protezione	Manutenzione evolutiva del vigente sistema informativo per la segnalazione delle condotte potenzialmente illecite	In corso, prosegue nel triennio 2021-2023	Sistema informativo aggiornato	S.A.	100%	DCIT
Azioni di semplificazione	G.7	Azioni di semplificazione	Responsabilità diffusa	Azioni di semplificazione	Implementazione Fase 1 del Sistema gestionale ERP	Conclude le attività programmate per il 2020; prosegue per le attività di monitoraggio nel triennio 2021-2023	Schema di "Manuale di amministrazione, finanza e contabilità"	S.A.	100%	DGEN
	G.7.1	Azioni di semplificazione	Responsabilità diffusa	Azioni di semplificazione	Disciplinare integrato per la gestione delle istanze di accesso (documentale, civico, generalizzato)	Non avviata per esigenze organizzative; viene riproposta per il triennio 2021-2023	Adozione disciplinare	S.A.	100%	DGEN
	G.7.2	Azioni di semplificazione	Responsabilità diffusa	Azioni di semplificazione	Automatizzazione della pubblicazione degli atti nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale	In corso, prosegue nel triennio 2021-2023	Validazione iter automatizzato di pubblicazione	S.A.	100%	DCPT

	Id Misura	Misura	RESPONSABILITA'	Tipologia misura	Descrizione Misura	STATO MONITORAGGIO	Output finale	Descrizione Indicatore	Target	Struttura titolare
Misure di Formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo	G.8	Formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo	Responsabilità individuale	Formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo	FORMAZIONE GENERALE: rivolta a tutti i dipendenti, mirata all'aggiornamento delle competenze e alle tematiche dell'etica e della legalità	Conclude le attività programmate per il 2020; prosegue per il triennio 2021-2023	Personale formato	nr. di personale formato/su totale dipendenti	100%	DCRU
	G.8.1	Formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo	Responsabilità individuale	Formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo	FORMAZIONE SPECIFICA: rivolta al RPCT, ai referenti, ai componenti dell'organismo di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio	Conclude le attività programmate per il 2020; prosegue per il triennio 2021-2023	Corsi di formazione realizzati	nr. corsi effettuati / nr. corsi programmati	100%	DCRU
Azioni di sensibilizzazione interna, promozione dell'etica pubblica e partecipazione	G.9	Azioni di sensibilizzazione interna, promozione dell'etica pubblica e partecipazione	Responsabilità individuale	Azioni di sensibilizzazione	Indagine interna sulla percezione del livello di etica e legalità	Avviata, prosegue nel triennio 2021-2023	Diffusione esiti indagine	S.A.	100%	DCRU
	G.9.1	Azioni di sensibilizzazione interna, promozione dell'etica pubblica e partecipazione	Responsabilità individuale	Azioni di sensibilizzazione	Vademecum (quickstart guide) sui comportamenti da tenere in particolari situazioni concrete, anche attraverso l'analisi di alcune situazioni reali a rischio corruttivo (case studies), in cui i dipendenti dell'Istituto possono incorrere durante la normale attività lavorativa.	Avviata, prosegue nel triennio 2021-2023	Adozione Vademecum	S.A.	100%	DCRU
Regolazione dei rapporti con rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	G.10	Regolazione dei rapporti con rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	Responsabilità diffusa	Azioni di regolazione	<p>Regolazione dei rapporti con rappresentanti di interessi particolari (lobbies):</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizzazione di una mappatura delle relazioni alla luce dei meccanismi decisionali Istat e delle possibili influenze con i portatori e i rappresentanti di interessi esterni • disciplina dei rapporti con i portatori di interessi particolari (lobbies) attraverso l'adozione di un Regolamento dei rapporti fra ISTAT e i portatori di interessi particolari • Istituzione di un registro dell'accesso dei portatori di interessi Istat • Agenda pubblica degli incontri da pubblicare su Amministrazione trasparente 	Non avviata per la revisione dei contenuti della misura in quanto l'Istituto è attualmente coinvolto nel progetto sulla valutazione partecipativa coordinato dal DFP; viene riproposta per il triennio 2021-2023	Adozione disciplinare di regolamentazione del confronto con le lobbies e definizione di adeguati strumenti di controllo	S.A.	100%	DCPT