

IV trimestre 2012
POSTI VACANTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI

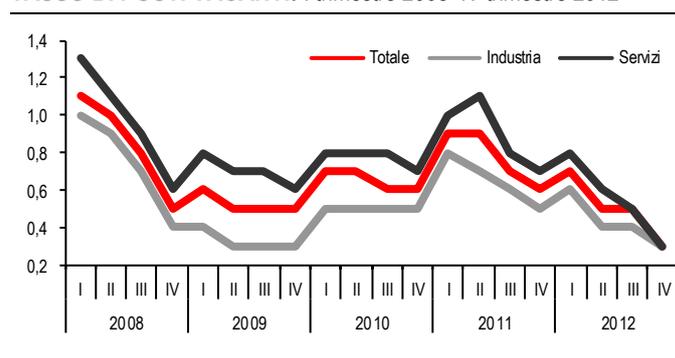
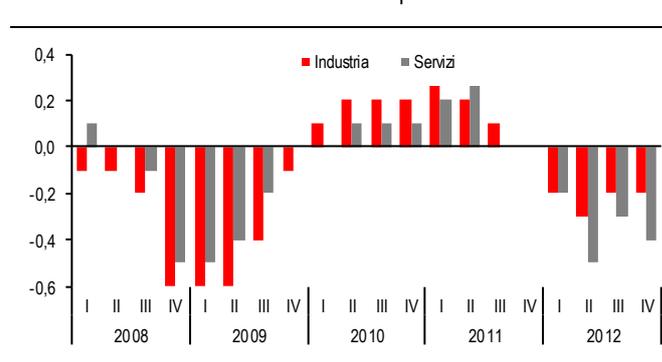
■ Nel quarto trimestre 2012 il tasso di posti vacanti nel totale dei settori dell'industria e dei servizi è pari allo 0,3%, in diminuzione di 0,3 punti percentuali rispetto al quarto trimestre del 2011. Nella media del 2012 il tasso è stato dello 0,5%, segnando una diminuzione di 0,3 punti percentuali rispetto al 2011.

■ Il tasso di posti vacanti è pari allo 0,3% sia nell'industria che nei servizi, in calo rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente rispettivamente di 0,2 e 0,4 punti percentuali.

■ All'interno dell'industria il tasso di posti vacanti segna una diminuzione tendenziale di 0,2 punti percentuali nelle attività manifatturiere e di 0,1 punti percentuali nelle costruzioni.

■ Nel terziario, rispetto al quarto trimestre del 2011, si registrano variazioni negative in tutti i settori eccetto nelle attività finanziarie ed assicurative, dove il tasso rimane invariato. La diminuzione più ampia si osserva nei servizi di informazione e comunicazione e negli altri servizi (-0,5 punti percentuali).

■ Prossima diffusione: 12 giugno 2013

TASSO DI POSTI VACANTI. I trimestre 2008–IV trimestre 2012

TASSO DI POSTI VACANTI. I trimestre 2008–IV trimestre 2012, differenze sullo stesso trimestre dell'anno precedente


tendenziali

PROSPETTO 1. TASSO DI POSTI VACANTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA.

IV trimestre 2012 (a), valori percentuali e differenze assolute in punti percentuali

SETTORI	IV trimestre 2012	IV trimestre 2012 IV trimestre 2011
Industria (B-F)	0,3	-0,2
B-E Industria in senso stretto	0,3	-0,2
B Estrazione di minerali da cave e miniere	0,4	+0,2
C Attività manifatturiere	0,3	-0,2
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,1	-0,1
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	0,2	-0,2
F Costruzioni	0,4	-0,1
Servizi (G-N)	0,3	-0,4
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	0,3	-0,4
H Trasporto e magazzinaggio	0,2	-0,1
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	0,3	-0,3
J Servizi di informazione e comunicazione	0,6	-0,5
K Attività finanziarie ed assicurative	0,4	0,0
L-N Altri servizi (b)	0,5	-0,5
Totale (B-N)	0,3	-0,3

(a) Stime provvisorie. (b) Questa voce include le sezioni: L (Attività immobiliari), M (Attività professionali, scientifiche e tecniche) e N (Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese).

Glossario

Differenza assoluta: differenza rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, espressa in termini di punti percentuali.

Posizione lavorativa occupata alle dipendenze: contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa), finalizzato allo svolgimento di una prestazione lavorativa contro il corrispettivo di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. I dati qui presentati si riferiscono all'ultimo giorno del trimestre di riferimento.

Posti vacanti: sono quei posti di lavoro retribuiti che siano nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di diventarlo, per i quali il datore di lavoro cerchi attivamente un candidato adatto al di fuori dell'impresa interessata e sia disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo.

I dati qui presentati si riferiscono ai posti vacanti per lavoratori dipendenti, a esclusione di quelli per dirigenti, in essere all'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Misurano, dunque, le ricerche di personale che a questa data sono già iniziate e non ancora concluse (perché un candidato idoneo non è già stato assunto e perché l'impresa non ha deciso di interrompere la ricerca).

Tasso di posti vacanti: è il rapporto percentuale fra il numero di posti vacanti e la somma di posti vacanti e posizioni lavorative occupate. In questa sede, vengono presentati dati relativi ai soli dipendenti a esclusione dei dirigenti. Il tasso di posti vacanti presentato misura, quindi, la quota di tutti i posti di lavoro dipendente per qualifiche non dirigenziali, occupati e vacanti, per i quali è in corso una ricerca di personale.