



**ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA**

**Piano di fabbisogno del personale  
per il triennio 2016-2018**  
(versione revisionata)



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### 1. Introduzione

L'art. 35, comma 4 del decreto legislativo n. 165/2001, come innovato dal decreto legge n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, dispone che le previsioni di assunzione rappresentate nel Piano saranno considerate come autorizzazione a bandire i relativi concorsi e ad assumere i relativi vincitori, salvo mancata autorizzazione da parte degli organismi vigilanti.

L'art. 1, comma 227 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) ha introdotto una significativa distinzione per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse assunzionali da parte degli enti di ricerca. La norma infatti prevede una sorta di doppio binario, a seconda che le assunzioni riguardino il personale dei profili di ricercatore e tecnologo dei livelli I-III, oppure il personale "di qualifica non dirigenziale" (che negli enti di ricerca comprende tutto il personale tecnico-amministrativo dei livelli IV-VIII).

Per le assunzioni di ricercatori e tecnologi "restano ferme le percentuali di turn over previste dall'art. 3, comma 2 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114": quest'ultima norma prevede una facoltà assunzionale nel limite di una percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Tale percentuale è pari al 60% per l'anno 2016, all'80% per l'anno 2017 e al 100% a partire dall'anno 2018.

Viceversa, per il restante personale tecnico-amministrativo, sono possibili assunzioni soltanto entro il limite del 25% della spesa "relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente".

In ordine al reclutamento speciale transitorio le disposizioni introdotte da tenere in considerazione sono il decreto legge n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013, nonché le modifiche apportate dalla legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015)

Tenendo in considerazione quanto sopra detto, il Piano indica le risorse umane presenti al 15 novembre 2016, distinte tra personale di ruolo e personale con contratto a tempo determinato, e la loro prevedibile evoluzione.

Il Piano sarà presentato alle Organizzazioni Sindacali e sottoposto al Consiglio dell'Istituto, ai fini dell'adozione ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera d) del D.P.C.M. 28 aprile 2011, per poi essere trasmesso agli organi vigilanti.

All'esito della relativa approvazione, il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### 2. Dotazione organica del personale di ruolo

La dotazione organica del personale dell'Istituto è stata rideterminata ed approvata con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013 ed è riportata nella tavola 1:

Tavola 1 - Dotazione organica approvata con il D.P.C.M. 22 gennaio 2013

DOTAZIONE ORGANICA		
	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigente Amministrativo I Fascia	3
	Dirigente Amministrativo II Fascia	8
	<b>TOTALE DIRIGENTI</b>	<b>11</b>
PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO	I Dirigente di ricerca	75
	II Primo ricercatore	156
	III Ricercatore	315
	<b>RICERCATORI</b>	<b>546</b>
	I Dirigente tecnologo	50
	II Primo tecnologo	141
	III Tecnologo	225
	<b>TECNOLOGI</b>	<b>416</b>
	<b>TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI</b>	<b>962</b>
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	552
	V Collaboratore tecnico E.R.	236
	VI Collaboratore tecnico E.R.	442
	<b>TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.</b>	<b>1230</b>
	VI Operatore tecnico	51
	VII Operatore tecnico	13
	VIII Operatore tecnico	11
	<b>TOTALE OPERATORI TECNICI</b>	<b>75</b>
	VI ATS	4
	VIII Ausiliario tecnico	1
	<b>TOTALE PERSONALE AD ESAURIMENTO</b>	<b>5</b>
	IV Funzionario di amministrazione	21
	V Funzionario di amministrazione	25
	<b>TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>46</b>
	V Collaboratore di amministrazione	33
	VI Collaboratore di amministrazione	10
	VII Collaboratore di amministrazione	30
	<b>TOTALE COLLABORATORI DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>73</b>
	VII Operatore di amministrazione	55
	VIII Operatore di amministrazione	36
<b>TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>91</b>	
<b>TOTALE PERSONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO</b>	<b>1520</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO ENTE</b>	<b>2493</b>	



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### 3. Situazione del personale

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018, di seguito illustrata, è stata effettuata, come previsto dalla normativa vigente, entro i limiti della dotazione organica e delle disponibilità di risorse in relazione al turn over per cessazioni avvenute. A tal fine si è pertanto proceduto innanzi tutto alla verifica:

- della disponibilità di posti nella dotazione organica, tenendo conto sia del personale presente in Istituto al 15 novembre 2016 che dei posti impegnati per procedure concorsuali già avviate;
- delle cessazioni del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato intervenute nel corso degli anni 2012-2015, nonché di quelle già certe alla data del 15 novembre 2016 e di quelle che potrebbero verificarsi fino al 2017.

Nella tavola 2 vengono pertanto riportati:

- i posti per livello e profilo professionale previsti dalla dotazione organica vigente;
- le unità di personale a tempo indeterminato presenti in Istituto al 15 novembre 2016 (comprendenti i vincitori del concorso a 10 posti di Tecnologo III livello, assunti in tale data);
- i posti impegnati per concorsi già banditi, per assorbimento in mobilità di personale ex Croce Rossa ed ENIT, e per assunzioni obbligatorie di personale disabile;
- i posti disponibili in dotazione organica al 15 novembre 2016, tenendo conto di quelli già occupati e di quelli impegnati.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 2 - Dotazione organica, presenti, posti impegnati e vacanze di organico al 15 novembre 2016

PROFILO	LIVELLO	DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI	IMPEGNATI	VACANZE
DIRIGENTE DI RICERCA	I	75	53		22
PRIMO RICERCATORE	II	156	127		29
RICERCATORE	III	315	227	30	58
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>546</b>	<b>407</b>	<b>30</b>	<b>109</b>
DIRIGENTE TECNOLOGO	I	50	32		18
PRIMO TECNOLOGO	II	141	91	11	39
TECNOLOGO	III	225	191		34
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>416</b>	<b>314</b>	<b>11</b>	<b>91</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1 fascia	3	2		1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2 fascia	8	7		1
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>11</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	IV	21	11		10
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	V	25	7	3	15
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>46</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>25</b>
COLLABORATORE T.E.R.	IV	552	453		99
COLLABORATORE T.E.R.	V	236	199		37
COLLABORATORE T.E.R.	VI	442	267		175
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>1.230</b>	<b>919</b>	<b>0</b>	<b>311</b>
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	V	33	28		5
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VI	10	8		2
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII	30	22		8
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>73</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
OPERATORE TECNICO	VI	51	33		18
OPERATORE TECNICO	VII	13	12		1
OPERATORE TECNICO	VIII	11	15	7	-11
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>75</b>	<b>60</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII	55	42		13
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	VIII	36	34	4	-2
<b>TOTALE PROFILO</b>		<b>91</b>	<b>76</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
ATS (ad esaurimento)	VI	4	2		2
AUSILIARIO TECNICO (ad esaurimento)	VIII	1	1		0
<b>TOTALE PROFILI AD ESAURIMENTO</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>2.493</b>	<b>1.864</b>	<b>55</b>	<b>574</b>

NB. Fra i presenti non sono inclusi 5 dipendenti fuori ruolo (I liv.: 3 unità; II liv.: 2 unità)



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

### 4. Piano programmatico delle assunzioni nel triennio 2016-2018

#### a) Determinazione delle risorse disponibili

Ai fini della determinazione delle risorse assunzionali per il triennio 2016-2018, sono stati calcolati i risparmi derivanti dalle cessazioni del personale di ruolo degli anni precedenti, procedendo a diversificarne la quantificazione sulla base del disposto della legge di stabilità 2016 precedentemente illustrato.

Per le cessazioni relative agli anni 2013-2015, in virtù delle disposizioni di cui all'art. 3, comma 2 del decreto-legge n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014, si è proceduto ad effettuare il calcolo dei risparmi sulla base dell'effettivo costo della risorsa cessata.

Quanto alle cessazioni relative agli anni 2016 e 2017, i risparmi di spesa – prudenzialmente e per una miglior facilità di calcolo - sono stati calcolati ancora ai sensi dell'art. 3 del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione del 10 agosto 2011, tenendo conto, oltre che del trattamento economico fondamentale tabellare, anche del valore medio del trattamento accessorio. In considerazione di ciò, si provvederà ad effettuare le opportune rimodulazioni allorché si avrà il quadro definitivo delle risorse disponibili, sulla base delle nuove modalità di calcolo, nonché degli effettivi oneri assunzionali in relazione all'esito del concorso pubblico per 30 ricercatori III livello, la cui conclusione è attesa tra la fine del 2016 e il primo trimestre del 2017.

Nei prossimi documenti verrà aggiornato il costo unitario di ciascun livello professionale del personale, che terrà conto della sottoscrizione dei contratti integrativi di Ente.

#### b) Utilizzo delle risorse assunzionali: reclutamento transitorio speciale

Per quanto concerne la pianificazione dell'utilizzo a fini assunzionali delle risorse derivanti dalle cessazioni relative agli anni 2012-2017, si è tenuto conto delle disposizioni introdotte dal decreto legge n. 101/2013 nonché delle modifiche apportate dalla legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015).

Il decreto legge n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013, prevede che *"le amministrazioni pubbliche possono bandire (...) procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato (...) riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso"* dei requisiti a suo tempo fissati per essere ammessi a stabilizzazione, *"nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato"* presso l'ente che bandisce. Queste speciali procedure concorsuali possono avvenire *"solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche*



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

*complessivamente considerate, in misura non superiore al 50%, in alternativa a quelle di cui all'art. 35, comma 3-bis" del decreto legislativo n. 165/2001.*

Queste procedure, ai sensi della norma in questione, dovevano essere concluse entro il 31 dicembre 2016. La legge di stabilità 2015 è però intervenuta in proposito, nell'ambito delle previsioni riguardanti il riassorbimento del personale sovranumerario delle Province e di altri enti pubblici non economici (art. 1, commi 425-426), dilazionando di un biennio (quindi fino al 2018) i termini per l'espletamento delle procedure di reclutamento speciale, con possibilità di utilizzo delle risorse disponibili per le assunzioni relative agli anni 2017 e 2018. A fronte di ciò, verificate le effettive cessazioni di personale amministrativo relativamente agli anni 2014 e 2015, l'Istituto ha dato la propria disponibilità sulla destinazione delle risorse e alla conseguente acquisizione del personale amministrativo proveniente dagli enti soppressi, presupposto necessario ai fini dell'utilizzo, fino al 2018, delle risorse disponibili per le procedure speciali.

Tutto ciò considerato, è stato pertanto determinato l'ammontare complessivo delle risorse scaturenti dalle cessazioni di ciascuno degli anni dal 2012 al 2017, e destinata alle procedure concorsuali speciali, la percentuale massima del 50% indicata dalla norma. L'Istituto darà pertanto avvio entro il 2017 a tali procedure concorsuali speciali e, una volta espletate, i concorrenti positivamente collocati in graduatoria saranno assunti, in considerazione delle risorse disponibili.

### c) Utilizzo delle risorse assunzionali: reclutamento ordinario

L'Istituto ha manifestato la propria disponibilità alla ricollocazione di personale proveniente dalla Croce Rossa e dall'ENIT, inserendo nel "Portale della mobilità" istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica la richiesta di 3 unità da inquadrare nel profilo di Funzionario di amministrazione di V livello. Le relative risorse, pari ad euro 134.085,06, sono a valere sulle risorse derivanti dalle cessazioni 2014 così come previsto dall'art. 1, comma 425 della legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015) sopra ricordata.

L'anno 2016 vede inoltre la conclusione di due delle ultime tre procedure concorsuali bandite a fine 2011, con l'assunzione di 10 Tecnologi di III livello e la prossima assunzione di 11 Primi tecnologi di II livello; per gli inizi del 2017 è poi prevista l'assunzione di 30 Ricercatori di III livello.

Fra i vincitori delle prime due procedure figurano in misura preponderante concorrenti di ruolo dell'Istituto inquadrati in livelli inferiori, il cui onere assunzionale incide in misura soltanto differenziale sulle risorse disponibili per il reclutamento esterno, con un significativo incremento quindi delle disponibilità rispetto a quanto previsto nei precedenti Piani di fabbisogno.

L'Istituto ha pertanto a disposizione un significativo ammontare di risorse utilizzabili per il reclutamento esterno. Preso atto di ciò, è stato inserito nel



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

bilancio di previsione per il 2017 l'utilizzo di 1.000.000 di euro da destinare ad assunzioni nell'ambito delle procedure di reclutamento esterno.

Le previsioni assunzionali indicate nelle tavole successive fanno riferimento a richieste formulate negli scorsi anni dalla dirigenza, alle quali non si è potuto dare seguito nelle more della conclusione delle procedure concorsuali in atto. In ogni caso, attesa l'attuazione del processo di modernizzazione dell'Istituto, il prossimo Piano di fabbisogno dovrà contenere un quadro più dettagliato delle figure e delle qualificazioni professionali che si intende acquisire, in funzione delle esigenze legate alla modernizzazione stessa.

### d) Risorse disponibili e programmazione delle assunzioni

Alla luce di quanto sopra, nella tavola 3 è illustrato l'ammontare delle risorse che si determina a seguito delle cessazioni degli anni 2012-2017, pari ad euro 14.514.999,06; l'effettiva disponibilità ad oggi a fini assunzionali, parametrata sulla base delle percentuali di turn-over stabilite per ciascun anno, è pari a complessivi euro 6.833.657,41. Il 50% dell'ammontare delle risorse derivanti dalle cessazioni del periodo 2012-2017, pari ad euro 3.416.828,71, verrà destinato per le procedure di reclutamento speciale ex art. 4, comma 6 sopra citato, la restante parte verrà destinata per il reclutamento dall'esterno.





## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 3 – Ammontare delle risorse - periodo 2012-2017

ANNO	N. cessati	Risparmio cessazioni	Percentuale delle risorse utilizzabile	Risorse disponibili	Risorse utilizzabili - reclutamento esterno	Risorse utilizzabili - reclutamento speciale
<b>2012*</b>	<b>91</b>	<b>4.356.772,00</b>	20%	<b>871.354,40</b>	<b>435.677,20</b>	<b>435.677,20</b>
<b>2013°</b>	<b>46</b>	<b>2.673.366,32</b>	50%	<b>1.336.683,16</b>	<b>668.341,58</b>	<b>668.341,58</b>
<b>2014§</b>	<b>45</b>	<b>2.440.223,69</b>	50%	<b>1.220.111,85</b>	<b>610.055,92</b>	<b>610.055,92</b>
<b>2015§</b>	<b>38</b>	<b>1.951.528,39</b>		<b>688.002,02</b>		
I-III	6	571.771,20	60%	343.062,72	171.531,36	171.531,36
IV-VIII	32	1.379.757,19	25%	344.939,30	172.469,65	172.469,65
					<b>344.001,01</b>	<b>344.001,01</b>
<b>2016^</b>	<b>37</b>	<b>1.878.013,41</b>		<b>1.502.410,73</b>		
I-III	15	890.537,83	80%	1.255.541,83	627.770,92	627.770,92
IV-VIII	22	987.475,58	25%	246.868,90	123.434,45	123.434,45
					<b>751.205,36</b>	<b>751.205,36</b>
<b>2017^</b>	<b>22</b>	<b>1.215.095,25</b>		<b>1.215.095,25</b>		
I-III	9	594.109,23	100%	1.059.848,75	529.924,37	529.924,37
IV-VIII	13	620.986,02	25%	155.246,51	77.623,25	77.623,25
					<b>607.547,63</b>	<b>607.547,63</b>
	<b>279</b>	<b>14.514.999,06</b>		<b>6.833.657,41</b>	<b>3.416.828,71</b>	<b>3.416.828,71</b>

(\*) N.B.: su parte della quota delle risorse dell'anno 2012 destinate al reclutamento esterno sono state effettuate le assunzioni degli ultimi 7 CTER VI livello vincitori di concorso pubblico, per un onere pari ad euro 254.109,76, e le assunzioni dei 9 vincitori del concorso per Primo ricercatore II livello, per euro 105.966,99: le risorse residue disponibili per tale anno ammontano pertanto a euro **75.600,45** (si vedano in proposito le successive tavole 4 e 4a).

(°) N.B.: su parte della quota delle risorse dell'anno 2013 destinate al reclutamento esterno sono state effettuate le assunzioni degli 11 vincitori del concorso per Primo tecnologo II livello, per euro 173.189,99, e dei vincitori del concorso per 10 Tecnologo III livello, per euro 176.302,92 (in tutto, euro 349.492,91): le risorse residue disponibili per tale anno ammontano pertanto a euro **318.848,58** (si vedano in proposito le successive tavole 5 e 5a).

(§) Dai risparmi delle cessazioni di queste annualità sono stati sottratti rispettivamente 243.493,05 euro (anno 2014) e 84.104,98 (anno 2015) relative a cessazioni di personale dei profili amministrativi.

(^) Per queste annualità dovrà essere calcolato il numero e il costo effettivo delle cessazioni. In ogni caso, si richiama l'attenzione sull'intervenuta emanazione del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" che comporta per l'ISTAT, a decorrere dal 2017, un sostanziale incremento delle risorse destinabili alle assunzioni, relative sia al reclutamento speciale che a quello esterno

**N.B. A seguito dell'intervenuta riforma degli enti pubblici di ricerca (D. Lgs. n. 218/2016), a partire dall'anno 2016 le risorse assunzionali vengono calcolate secondo le nuove modalità ivi previste. Pertanto, non si deve tener conto dei dati relativi agli anni 2016 e 2017 (tavole 8, 8a, 9 e 9a).**

Le tavole che seguono (da 4 a 9) riportano in dettaglio, per ciascuna annualità fino al 2018, l'ammontare delle risorse assunzionali complessivamente disponibili, determinate dal numero di cessazioni (certe o stimate) e dalla



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

percentuale di tale risorse effettivamente utilizzabile come stabilito dalle normative vigenti.

Viene altresì esplicitato l'ammontare minimo utilizzabile per il reclutamento dall'esterno e quello massimo utilizzabile per il reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 4, comma 6 del decreto legge n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013. Come previsto da questa norma, e tenuto conto dell'applicazione dell'art. 1, commi 425-426 della legge n. 190/2014, tale ammontare massimo può essere considerato in modo cumulativo per il periodo 2012-2015 e, a seguito delle intervenute normative sopra ricordate, fino al 2018: pertanto nella tavola 10 viene riportato il totale delle risorse disponibili ai fini del reclutamento speciale transitorio al termine del periodo considerato, e il numero delle relative unità che con tali risorse è possibile assumere, tenuto conto delle esigenze dell'Istituto nonché dei posti disponibili in dotazione organica.

Per quanto riguarda invece il reclutamento dall'esterno, vengono riportate le unità che si prevede di assumere in ciascun anno, in relazione alla conclusione dei concorsi in atto e ad eventuali ulteriori procedure concorsuali.

*Tavola 4 - Turnover 2012. Programmazione assunzioni per l'anno 2013: risorse complessivamente disponibili*

<b>RISORSE CESSAZIONI ANNO 2012 - ASSUNZIONI ANNO 2013</b>							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2012	Risparmio cessazioni 2012	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
		<b>91</b>	<b>4.356.772,00</b>	<b>20%</b>	<b>871.354,40</b>	<b>435.677,20</b>	<b>435.677,20</b>

*Tavola 4a - Programmazione assunzioni per l'anno 2013: reclutamento dall'esterno*

Quota <b>minima</b> risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	I	71.293,76	1	71.293,76	<b>4.306,69</b>
	II	11.744,11	(9)	105.966,99	
	VI	41.931,41	(7)	254.109,76	
<b>435.677,20</b>			<b>17</b>	<b>431.370,51</b>	<b>4.306,69</b>

Nella tavola 4a), per meglio dimostrare il percorso logico seguito, sono riportati il costo delle (7) unità di VI livello, vincitori di concorso, assunti nel 2014, e quello dei (9) vincitori del concorso pubblico per Primo ricercatore II livello, assunti il 10 dicembre 2015; in quest'ultimo caso, trattandosi di personale tutto già interno, il costo è dato solo dal differenziale del passaggio al livello superiore. Pertanto essendo il residuo complessivo disponibile pari a euro



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

**75.600,45** (43.674,78+31.925,67) si ritiene di poter utilizzare la somma per l'assunzione di un'unità di I livello, con un residuo finale relativo alle cessazioni 2012 di euro 4.306,69.

*Tavola 5 - Turnover 2013. Programmazione assunzioni per l'anno 2014:  
risorse complessivamente disponibili*

<b>RISORSE CESSAZIONI ANNO 2013 - ASSUNZIONI ANNO 2014</b>						
Livello economico	Cessati 2013	Risparmio cessazioni 2013 (effettivo)	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
	<b>46</b>	<b>2.673.366,32</b>	<b>50%</b>	<b>1.336.683,16</b>	<b>668.341,58</b>	<b>668.341,58</b>

*Tavola 5a - Programmazione assunzioni per l'anno 2014: reclutamento dall'esterno*

Quota minima risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	II	55.448,89	(11)+5	450.434,44	
	III	43.674,78	(10)+1	219.977,70	
<b>668.341,58</b>			<b>27</b>	<b>670.412,14</b>	<b>-2.070,56</b>

L'entità minima del residuo negativo potrà essere assorbita dall'eventuale unità interna che potrebbe essere assunta a seguito di concorso pubblico.

Nella tavola 5a) sono riportati il costo delle (11) unità vincitori del concorso pubblico per Primo tecnologo di II livello, di prossima assunzione, pari a euro 173.189,99 euro, e quello dei (10) vincitori del concorso pubblico per Tecnologo di III livello, assunti il 15 novembre 2016, pari a 176.302,92 euro. Poiché dei 21 vincitori solo 2 sono esterni, il costo delle assunzioni dei restanti vincitori è dato solo dal differenziale del passaggio al livello superiore: pertanto si è concretizzato un risparmio superiore rispetto a quanto indicato nei precedenti Piani di fabbisogno, con risorse quantificate in euro 318.848,67, parte delle quali verrà utilizzata all'esito del concorso per 30 Ricercatori III livello professionale (le restanti assunzioni di essi sono esplicitate nelle tavole (5a)-6a)-7a)-8a)). Al costo differenziale si è proceduto ad aggiungere il costo pieno della previsione assunzionale per ulteriori 5 unità di II livello.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 6 - Turnover 2014. Programmazione assunzioni per l'anno 2015:  
risorse complessivamente disponibili

RISORSE CESSAZIONI ANNO 2014 - ASSUNZIONI ANNO 2015							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2014	Risparmio cessazioni 2014 (effettivo)	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
		<b>45</b>	<b>2.683.716,74</b>				
	<i>di cui per cessati profili amministrativi</i>		243.493,05				
	Totale netto cessati		<b>2.440.223,69</b>	<b>50%</b>	<b>1.220.111,85</b>	<b>610.055,92</b>	<b>610.055,92</b>

Tavola 6a - Programmazione assunzioni per l'anno 2015: reclutamento dall'esterno

Quota minima risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	III	43.674,78	14	611.446,92	
<b>610.055,92</b>			<b>14</b>	<b>611.446,92</b>	<b>-1.391,00</b>

Tavola 7 - Turnover 2015. Programmazione assunzioni per l'anno 2016:  
risorse complessivamente disponibili

RISORSE CESSAZIONI ANNO 2015 - ASSUNZIONI ANNO 2016							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2015	Risparmio cessazioni 2015	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I-III		<b>6</b>	<b>571.771,20</b>	<b>60%</b>	343.062,72		
IV-VIII		<b>32</b>	1.463.862,17				
	<i>di cui per cessati profili amministrativi</i>		84.104,98				
	Totale netto IV-VIII		<b>1.379.757,19</b>	<b>25%</b>	344.939,30		
	Totale cessati	<b>38</b>	<b>1.951.528,39</b>		<b>688.002,02</b>	<b>344.001,01</b>	<b>344.001,01</b>

Tavola 7a - Programmazione assunzioni per l'anno 2016: reclutamento dall'esterno

Quota minima risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	III	43.674,78	4	174.699,12	
	V	44.695,02	3	134.085,06	
<b>344.001,01</b>			<b>7</b>	<b>308.784,18</b>	<b>35.216,83</b>



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Nella tavola 7 (così come nelle successive tavole 8 e 9) è indicata la limitazione della percentuale di turnover per il personale non ricercatore e tecnologo al 25% della spesa del medesimo personale cessato, ai sensi della legge n. 208/2015 (l. di stabilità 2016).

Nella tavola 7a) è poi riportato l'onere assunzionale previsto per il riassorbimento di 3 unità provenienti in mobilità dalla Croce Rossa e dall'ENIT, a norma dell'art. 1, comma 425 della legge di stabilità 2014, da inquadrare nel profilo di Funzionario di amministrazione di V livello.

Per quanto riguarda le tavole che seguono (tavole 8, 8a, 9 e 9a), esse riportano valori calcolati sulla base delle norme vigenti al momento della redazione del presente documento (novembre 2016). A partire dall'anno 2017 tuttavia le risorse assunzionali dovranno essere calcolate secondo le nuove modalità previste dall'intervenuta riforma degli enti pubblici di ricerca (D. Lgs. n. 218/2016). Pertanto, le risorse (ed il relativo utilizzo) vengono riportate per completezza di esposizione, ma non si deve tener conto dei dati ivi indicati in quanto superati dal successivo Piano di fabbisogno 2017-19 predisposto sulla base della nuova normativa.

*Tavola 8 - Turnover 2016. Programmazione assunzioni per l'anno 2017: risorse complessivamente disponibili*

RISORSE CESSAZIONI ANNO 2016 - ASSUNZIONI ANNO 2017							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2016	Risparmio cessazioni 2016 (*)	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I-III		<b>15</b>	<b>890.537,83</b>				
IV-VIII		<b>22</b>	<b>987.475,58</b>				
Totale cessati		<b>37</b>	<b>1.878.013,41</b>	<b>80%</b>	<b>1.502.410,73</b>	<b>751.205,36</b>	<b>751.205,36</b>
<i>di cui per assunzioni di personale IV-VIII max</i>				25%	246.868,90	123.434,45	123.434,45
<i>min. risorse per assunzioni personale I-III</i>					1.255.541,83	627.770,92	627.770,92

(\*stima)

*Tavola 8a - Programmazione assunzioni per l'anno 2017: reclutamento dall'esterno*

Quota minima risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	II	55.448,89	5	277.244,45	
	III	43.674,78	8	349.398,24	
	VI	41.931,41	4	167.725,64	
<b>751.205,36</b>			<b>17</b>	<b>794.368,33</b>	<b>-43.162,97</b>



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 9 - Turnover 2017. Programmazione assunzioni per l'anno 2018:  
*risorse complessivamente disponibili*

RISORSE CESSAZIONI ANNO 2017 - ASSUNZIONI ANNO 2018							
Livello economico	Totale costo	Cessati 2017 (*)	Risparmio cessazioni 2017 (*)	Percentuale delle risorse	Risorse disponibili	Reclutamento dall'esterno	Reclutamento speciale transitorio
I-III		<b>9</b>	<b>594.109,23</b>				
IV-VIII		<b>13</b>	<b>620.986,02</b>				
Totale cessati		<b>22</b>	<b>1.215.095,25</b>	<b>100%</b>	<b>1.215.095,25</b>	<b>607.547,63</b>	<b>607.547,63</b>
<i>di cui per assunzioni di personale IV-VIII max</i>				25%	155.246,52	77.623,25	77.623,25
<i>min. risorse per assunzioni personale I-III</i>					1.059.848,75	529.924,37	529.924,37

(\*stima)

Tavola 9a - Programmazione assunzioni per l'anno 2018: *reclutamento dall'esterno*

Quota <b>minima</b> risorse reclutamento esterno (50%)	Livello economico	Costo	Unità da assumere	Costo assunzioni	Residuo
	III	43.674,78	10	436.747,80	
	V	44.695,02	3	134.085,06	
<b>607.547,63</b>			<b>13</b>	<b>570.832,86</b>	<b>36.714,77</b>

Il totale delle risorse delle cessazioni degli anni 2012-2017 consente di coprire, allo stato attuale, una spesa a valere sul reclutamento dall'esterno corrispondente a **58** unità comprensive delle 3 unità assorbite con mobilità dall'esterno (esclusi i vincitori del concorso pubblico nel frattempo conclusi o in via di conclusione).

Quanto al reclutamento speciale transitorio, le risorse del periodo 2012-2017, cumulativamente considerate, consentono ad oggi di bandire concorsi per complessive **48** unità, delle quali 21 di III livello (ricercatori e tecnologi) e 27 CTER di VI livello (tavola 10). L'Istituto darà pertanto avvio a tali procedure concorsuali speciali e, comunque, una volta espletati tali concorsi, i concorrenti positivamente collocati in graduatoria saranno assunti tenendo conto delle risorse disponibili; si ricorda che le risorse assunzionali degli anni 2016 e 2017 sono al momento stimate, pertanto qualora dovessero risultare maggiori cessazioni si terrà conto delle relative risorse nei prossimi documenti. Infatti l'Istituto ha in diverse sedi rappresentato l'esigenza di assumere a tempo indeterminato tutte le professionalità attualmente a tempo determinato.



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 10 - Programmazione assunzioni per il triennio 2016-2018: reclutamento speciale transitorio

Livello economico	Costo unitario	Quota massima risorse reclutamento speciale (50%)		Unità da assumere III	Unità da assumere VI	Costo assunzioni III livelli	Costo assunzioni VI livelli	Residuo
		Anno	Importo					
III	43.674,78	2012	<b>435.677,20</b>	4	6	174.699,12	251.588,46	<b>9.389,62</b>
VI	41.931,41	2013	<b>668.341,58</b>	6	11	262.048,68	461.245,51	<b>-54.952,61</b>
		2014	<b>610.055,92</b>	6	8	262.048,68	335.451,28	<b>12.555,96</b>
		2015*	<b>344.001,01</b>	5	2	218.373,90	83.862,82	<b>41.764,29</b>
			<b>2.058.075,71</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>917.170,38</b>	<b>1.132.148,07</b>	<b>8.757,26</b>
<p>* Valore effettivo delle cessazioni 2015. In tale dato sono state considerate la sottrazione delle risorse destinate all'assunzione del personale proveniente in mobilità dagli enti soppressi (134.085,06 €), e le modifiche introdotte alle percentuali di turnover dalla legge di stabilità 2016.</p> <p>A seguito dell'emanazione del d.lgs. n. 218/2016 di riforma degli enti pubblici di ricerca, a partire dal 2017 (risorse 2016) si applicano le <u>nuove modalità di reclutamento e di determinazione delle risorse assunzionali</u> previste rispettivamente agli artt. 4, 9 e 12 del predetto decreto. <b>Ciò comporta per l'Istat un incremento sostanziale di risorse destinabili alle assunzioni relative sia a procedure speciali che non, a decorrere dal 2017.</b> Ne viene confermata anche dall'imminente approvazione di normative - sia specifiche per l'ISTAT che di ambito generale - volte al definitivo superamento del problema del precariato.</p>								

Va precisato in ogni caso che eventuali risparmi aggiuntivi derivanti da: cessazioni attualmente non previste; calcolo dei risparmi effettivi del personale cessato negli anni 2016-2017; ridotti oneri assunzionali del personale di ruolo eventualmente vincitore del concorso per 30 ricercatori, andranno ad incrementare la quota assunzionale disponibile. Tale aumento si rifletterà tra le risorse a disposizione per il reclutamento dall'esterno e quelle per il reclutamento speciale.

### 5. Altre forme di reclutamento: disabili e categorie protette

Le leggi a tutela delle categorie più deboli e svantaggiate tra le forze di lavoro pongono in capo ai datori di lavoro pubblici e privati precisi obblighi assunzionali nei riguardi di tali figure, prevedendo la necessità che in ogni struttura produttiva sia garantita la copertura di specifiche percentuali di posti riservati a tali categorie in relazione al restante personale impiegato.

A tal proposito, tra il personale di ruolo presente in Istituto figurano complessivamente 185 unità appartenenti alle due tipologie indicate dalla legge-guida sulla materia, la n. 68 del 1999: rispettivamente 127 lavoratori disabili (per le quali l'art. 1 della legge prevede una riserva di posti pari al 7% dei presenti), e 58 appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 (la percentuale di copertura è dell'1%).



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Sono state quindi attivate le procedure necessarie per coprire la quota d'obbligo del personale disabile sia a livello centrale che nelle sedi regionali. Per quanto riguarda le assunzioni nelle sedi regionali, è prevista l'assunzione presso la sede di Pescara di 1 unità nel profilo di Operatore tecnico VIII livello tramite avviamento a selezione dal competente Centro provinciale per l'impiego, mentre per quanto riguarda il polo di Roma è stata stipulata un'apposita convenzione con il locale Centro per l'impiego volta all'inserimento di complessive 23 unità (di cui 10, di VIII livello, per chiamata numerica, fra essi 4 centralinisti non vedenti per le quali sono in corso le procedure di assunzione), mentre per le restanti 13 unità l'Istituto provvederà a bandire entro breve i relativi bandi di concorso pubblico riservato.

Va ricordato che le assunzioni volte a ricoprire la quota d'obbligo delle categorie protette non sono soggette ad autorizzazione né ai vincoli finanziari del turn over.

### **6. Personale con contratto di lavoro a tempo determinato**

In data 27 novembre 2014 l'Istituto è addivenuto a un accordo con le OO.SS per la proroga fino al 31 dicembre 2017 di tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 4-bis del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 368.

Detto accordo consente di far fronte alle esigenze connesse al completamento della fase di transizione al censimento permanente di cui all'art. 3, commi 1 e 2 del decreto-legge 15 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221, oltre che dei progetti di ricerca, sperimentazione e modernizzazione della produzione statistica avviati in aderenza alle indicazioni strategiche europee, di cui al Piano strategico triennale 2015-2017 dell'Istituto, approvato dal Consiglio nelle sedute del 7 maggio e del 10 settembre 2014.

Il necessario nulla osta finanziario viene rilasciato annualmente da parte delle strutture competenti, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione per la relativa annualità, previa ricognizione dello stato di avanzamento dei progetti di ricerca e innovazione, della permanenza delle relative risorse finanziarie, della loro disponibilità sui pertinenti capitoli di bilancio e della possibilità di utilizzo di tali risorse in base alla normativa di riferimento.

Nella tavola 11 è riportato il quadro completo del personale con contratto a tempo determinato al 15 novembre 2016, suddiviso per profilo e per struttura di assegnazione:





## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Tavola 11 - Personale con contratto a tempo determinato al 15 novembre 2016

	DGEN	DCPS	DIRM	DIPS	PRES	TOTALE
Primo Tecnologo II liv.	2	0	0	0	0	2
Ricercatore III liv.	0	0	55	25	3	83
Tecnologo III liv.	14	2	2	16	0	31
CTER VI liv.	41	6	74	102	0	223
<b>TOTALE</b>	<b>57</b>	<b>8</b>	<b>131</b>	<b>143</b>	<b>3</b>	<b>339</b>

Si rappresenta che, come precedentemente illustrato, l'Istituto farà ricorso, nei limiti della dotazione organica e nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, alle procedure speciali di reclutamento a tempo indeterminato previste dall'art. 4, comma 6 del decreto legge n. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013.

### **7. Progressioni di livello, economiche ed opportunità di sviluppo professionale**

L'Istituto, nel corso del triennio oggetto del presente Piano, procederà ad attivare le procedure di sviluppo professionale del proprio personale previste dai CCNL, nel rispetto dei vincoli imposti dalle normative attualmente in vigore sulla materia e nei limiti delle risorse economiche eventualmente disponibili.

In particolare, per quanto riguarda le progressioni economiche e quelle di livello relative al personale dei livelli IV-VIII, disciplinate rispettivamente dall'art. 53 e dall'art. 54 del CCNL 1998-2001, tenuto conto che devono essere finanziate con le risorse previste per la contrattazione integrativa, l'Amministrazione potrà procedere all'indizione di appositi bandi per l'attribuzione di progressioni economiche ex art. 53 del CCNL 1998/2001 e nei livelli ex art. 54 del CCNL.

### **8. Collaborazioni esterne e assegni di ricerca**

Il numero di contratti di collaborazione esterna attualmente in essere è pari a 3, e sono quelli sottoscritti dal Consigliere di fiducia per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie sessuali, dal Presidente e dal membro esterno dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV).

Nel corso del 2016 sono stati conferiti 9 assegni di ricerca (di cui al Regolamento adottato ai sensi dell'art. 22 della legge n. 140/2010), ai vincitori della selezione bandita con deliberazione n. 236/PER del 5 maggio 2014, le cui



## **ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA**

graduatorie sono state approvate con deliberazione n. 631/PER del 17 novembre 2015.

Gli assegni hanno durata di 1 anno e sono eventualmente rinnovabili per un ulteriore anno.

Nel corso del 2016 sono state altresì conferite 10 borse di studio ai vincitori della selezione bandita con deliberazione n. 318/PER del 6 giugno 2014, le cui graduatorie sono state approvate con deliberazione n. 702/PER del 14 dicembre 2015. Le borse di studio bandite erano in realtà 12, ma ne sono state conferite 10 in quanto 2 sono andate deserte per rinuncia dei vincitori.

Le borse di studio hanno durata di 1 anno e sono eventualmente prorogabili per un massimo di ulteriori 12 mesi, previa verifica della disponibilità delle risorse finanziarie.

Roma, 24 novembre 2016